



Vállalatgazdaságtan
Intézet

INTÉZETI ÉVKÖNYV 2014 – 2018

Vállalatgazdaságtan Intézet
Budapesti Corvinus Egyetem

Készült a Budapesti Corvinus Egyetem Vállalatgazdaságtan Intézetében

Nyomtatás: Közgáz Campus Nyomda
Nyomdavezető: Dobozi Erika

Budapest, 2018.

Szerkesztette: Czakó Erzsébet
András Krisztina
Demeter Krisztina
Zoltayné Paprika Zita

A kötet szerzői: András Krisztina
Chikán Attila
Czakó Erzsébet
Csutora Mária
Demeter Krisztina
Gáspár Judit
Harangozó Gábor
Kazainé Ónodi Annamária
Kiss János
Kozma Miklós
Losonci Dávid
Matolay Réka
Matyusz Zsolt
Nagy Judit
Stocker Miklós
Szalay Zsuzsanna
Tátrai Tünde
Zoltayné Paprika Zita

Fotók: Blaskó Andrea
Czakó Erzsébet
Emődi Krisztina
Kozma Miklós
Máté Tünde
Nagy Judit

Technikai szerkesztők: Blaskó Andrea
Gábrriel Zsuzsanna
Kranyikné Kulcsár Krisztina
Varga Szilvia

Korábbi kötetek:

Vállalatgazdaságtan Tanszék (2003) 15 évesek lettünk

<http://edok.lib.uni-corvinus.hu/123/>

Vállalatgazdaságtan Intézet (2008) Intézeti évkönyv 2004-2008

<http://edok.lib.uni-corvinus.hu/309/>

Vállalatgazdaságtan Intézet (2013) Intézeti évkönyv 2009-2013

<http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/1394/>

Tartalomjegyzék

Bevezetés	6
30 év - itt és most, és a jövő.....	7
Az Intézet munkatársai 2014-2018	10
A Vállalatgazdaságtan Intézet 2014-2018	14
Döntéelmélet Tanszék.....	26
1. A Tanszék szakmai profilja és munkatársai	27
2. Oktatás és oktatásfejlesztés	29
2.1. Döntéelmélet.....	29
2.2. Döntési technikák	30
2.3. Teljesítménymérés és -menedzsment.....	31
2.4. Társadalmi felelősség vonatkozású magyar nyelvű tantárgyaink	32
2.5. A sportgazdasági programokban oktatott tárgyak	32
2.6. Számítógéppel támogatott döntéshozatal	33
2.7. Idegen nyelven oktatott tantárgyaink	33
3. Kutatás és szakmai munka	34
4. Belföldi és külföldi szakmai kapcsolatok.....	38
5. Közéleti szerepvállalás.....	41
6. Informális tanszéki találkozók, kulturális események.....	42
Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment Tanszék	43
1. A Tanszék szakmai profilja.....	44
2. A Tanszék munkatársai	44
3. Oktatás és oktatásfejlesztés	45
3.1. Tevékenységmenedzsment.....	46
3.2. Értékkeremtő folyamatok menedzsmentje	47
3.3. Az Ellátásilánc-menedzsment mesterszak	48
3.4. Posztgraduális oktatás	52
3.5. A tanszéki oktatási portfólió új eleme, a fenntarthatóság	53
3.6. Egyéb oktatással kapcsolatos információk.....	54
4. Kutatás és szakmai munka	54
Üzleti Gazdaságtan Tanszék	61
1. A Tanszék szakmai profilja és munkatársai	62
2. Oktatás és oktatásfejlesztés	64
2.1. A vállalatgazdaságtan tárgykör	64
2.2. A vállalati és üzleti stratégia tárgykör.....	67
2.3. A nemzetközi vállalatgazdaságtan tárgykör.....	69

2.4. A sportgazdaságtani tárgykör	70
3. Kutatás és szakmai munka	73
A kutatóközpontok 2014-2018.....	75
Chikán Attila - Czakó Erzsébet - Losonci Dávid: Negyedszázadhoz közeledve - a Versenyképesség Kutató Központ tevékenységei 2014-2018. között	76
Csutora Mária: Fenntartható Indikátorok Kutatóközpont	82
András Krisztina: A Sportgazdaságtani Kutatóközpont.....	83
PhD és posztdoktori cselekmények	86
Tehetséggondozás és hallgatói tudományos munka	88
Szalay Zsuzsanna: A Vállalatgazdaságtan tanulmányi verseny	89
Matyusz Zsolt - Nagy Judit: A Tevékenységmenedzsment tanulmányi verseny.....	91
Kozma Miklós - Stocker Miklós - Czakó Erzsébet: Az esetmegoldásra épülő kurzusok és versenyek: COBE és CIBS.....	93
Kiss János: A TDK munka öt éve, 2014-2018.....	99
Losonci Dávid: Az Intézet demonstrátori rendszere 2014-2018.....	107
Külső kapcsolatok	111
Kozma Miklós: A vállalati kapcsolatok revitalizálása	112
Harangozó Gábor - Matolay Réka: A társadalmi szférával fennálló kapcsolatainkról.....	116
A Vállalatgazdaságtan Intézet által gondozott tantárgyak 2014-2018.....	120
Az Intézet munkatársainak kutatási területei és kapcsolódó publikációi.....	126

Bevezetés

Az első, akkor még tanszéki évkönyv megalakulásunk 15. évfordulójára jelent meg, 15 éve. Ez a kiadvány a negyedik, és a 2014-2018. közötti időszak főbb tevékenységeit és eredményeit foglalja össze. Működésünk 30. évét zárjuk. Számos most meghatározó, vezetőoktató kollégánk a 15 éves kötet elkészítésében is közreműködött már.

A 2014-2018. évkönyv szerkezete nem változott meg alapvetően a korábbiakhoz viszonyítva: az intézeti áttekintés után következik a tanszéki tevékenységek és eredmények bemutatása. Áttekintést adunk az Intézet kutatóközpontjainak tevékenységeiről, a PhD és posztdoktori cselekményekről, a tehetséggondozásról és külön részben a külső kapcsolatainkról. Tevékenységeink eredményekben gazdagok: MTA doktora fokozatok, habilitációk, előléptetések, kiemelkedő, Q1-Q4 publikációk, kitüntetések, megújított tantárgyak, oktatásmódszertani fejlesztések, növekvő magyar és angol nyelvű oktatási terhelés mellett. Kevesebb a megjelent könyv és a műhelytanulmány, mint szokott, számosabb az általunk rendezett nemzetközi konferencia, mint a korábbi időszakokban.

Nem tudjuk említés nélkül hagyni, hogy a Gazdálkodástudományi Kar (GTK) a kézirat zárása előtt nem sokkal kapta a hírt, hogy kiérdemeltük a business school-ok körében világszerte elismert és vágyott EQUIS akkreditációt. Az elmúlt időszakban számos intézeti munkatárs dolgozott aktívan azon, hogy ezt elérhessük. Nemzetközileg mi sem jelzi az EQUIS jelentőségét jobban, mint hogy a régióinkban a mi karunk a negyedik, amelyik ezt megszerezte, hazánkban pedig a legelső.

Az Intézet szempontjából az egyik hozadéka ennek az akkreditációnak, hogy megvitatásra és elfogadásra került az a kari stratégia, amely nemzetközi standardok szerint, adottságainkat figyelembe véve fogalmazza meg azokat a célokat, amelyeket el szeretnénk érni és néhány év múlva az újabb akkreditációban számot is kell majd arról adni, hogy ez sikerült-e. Ebben a kari stratégiában az Intézet által már követett főbb irányok megerősítését is látjuk. Nem véletlen, hogy számos helyen hivatkozunk a GTK stratégiájára ezen évkönyvben.

Hazai, magyar felsőoktatási intézmény vezetőiként úgy hisszük, hogy az Európai Felsőoktatási Térségben, a globális felsőoktatás világában nemzetközi kitekintés, előre tekintés, és felelős oktatói és kutatói hozzáállás jellemez bennünket, és bárhol meg tudjuk állni a helyünket. Itthon szeretnénk. Bízunk abban, hogy a folyamatban lévő egyetemi működési modellváltás ebben fog bennünket segíteni!

Budapest, 2018 decembere

Czakó Erzsébet

Igazgató, 2005-; Alapító tanszékvezető,
2005-2016. Üzleti Gazdaságtan Tanszék

Zoltayné Paprika Zita

Tanszékvezető, 2005-
Döntéelmélet Tanszék

Demeter Krisztina

Tanszékvezető, 2013-
Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment
Tanszék

András Krisztina

Tanszékvezető, 2016-
Üzleti Gazdaságtan Tanszék

30 év - itt és most, és a jövő. A Vállalatgazdaságtan Intézet köszöntése. 1

A Vállalatgazdaságtan Intézet történetében ez a negyedik születésnap esemény, és egyben az alapítás 30. évfordulója. Négy születésnap – az könnyen áttekinthető, ha így tagoljuk az elmúlt 30 évet!

Az első születésnap ünnepsége: a felnövekedés

Az Intézet elődjét, a Vállalatgazdaságtan Tanszéket 1988. július 1-jei hatállyal alapította meg az egyetem, az ún. Csáki - Zalai – féle oktatási reform részeként. Az alapító tanszékvezető Chikán Attila, 1998-ig vezette a tanszéket. Ebben az időszakban került sor a jelenleg is oktatott alaptárgyak kidolgozására és bevezetésére: Vállalatgazdaságtan, Döntésméletek és Értéktérítő folyamatok menedzsmentje. Ugyancsak ebben az időszakban indult és zárult az első versenyképességi kutatási program, a Versenyben a világgal. A tanszéki kollégák köre az 1990-es évekre állandósult.

Tíz évvel az alapítás után, húsz évvel ezelőtt, Gálik Mihály tanszékvezetése alatt jelentős változások történtek, ahogyan Misi akkor fogalmazott: exodus. Mintha az alapító tanszékvezető (, aki visszajött) jelet adott volna, és a többiek (, akik nem jöttek vissza,) követték volna. Az exodus azt is jelentette, hogy 20 évvel ezelőtt kezdődött, és néhány éven át zajlott egy fiatalítás. Az akkori pályakezdők ma már az Intézetben is, a karon is, és az egyetemen is meghatározó szerepet töltenek be. Ez igaz azokra a G kari kollégákra is, akik részt vettek az akkor zajló versenyképességi kutatás második fázisában. Ezért is mondhattuk 2003-ban, az első ünnepségnél, alapításunk után 15 évvel, hogy felnőttünk. Az első ünnepségnél találkoztunk a máshol élő és dolgozó alapítókkal is, és a papíros alapú felejtés-selejtezés előtt összefoglaltuk első 15 évünk főbb eseményeit és emlékeit.

A második ünnepség: megérkeztünk a tudásalapú létezéshez

Az első ünnepségünkkel elkezdődött egy 5 évente visszatérő, a magunk öt évéről való megemlékezés: a maihoz hasonló eseményeken rátekintünk arra, hogy milyen időszakot zárunk, és évkönyvben, papíros alapon is bemutatjuk magunknak és érintettjeinknek, mi történt velünk, milyen eredményeket értünk el. Az emlékek felidézésében segítenek a digitális fotók, a tényekben pedig a fájljaink. A 20. évfordulónk táján az állítottuk, hogy kapcsolódunk a tudásalapú gazdasághoz és társadalomhoz, és a tudás-teremtők közé tartozónak valljuk magunkat. Ebben a 2004-2008. közötti időszakban volt az Intézetté alakulás, ekkorra esett az új, 3+2 képzési rendszer bevezetése, és a főépületbe költözésünk a Veres Pálné utcából. A kollégák és a titkárság köre stabilizálódott, az alapító tanszékvezetőhöz pedig újabbak tanszékalapítók csatlakoztak: Gelei Andrea, Paprika Zita és jómagam.

A harmadik ünnepség, negyedszázadosan: pénzügyi működés EU-s forrásokkal megtoldva

Utólag nézve, a 2009-2013. közötti időszakban szükség is volt stabilitásra, ugyanis ránk köszöntött az ironikusan „hadigazdálkodásnak” nevezett, pénz/forráshiányos időszak. Ugyanakkor erre az időszakra esett a legnagyobb költségvetéssel bíró versenyképességi kutatás is („A támogatás”). Aki még nem találkozott vele, „retro-tapasztalatként” megélhette a hiány és bőség, az inség és pazarlás kettőseit. Az oktatásban megerősödtek a „bolognás” tárgyak, kifejlesztettük és bevezettük őket, gazdagítottuk angol nyelvű oktatási tárgykínálatunkat, és lépkeztünk előre az egyéni kutatási eredményekkel is.

¹ Czakó Erzsébet intézetigazgató beszéde, elhangzott 2018. június 21-én, az Intézet születésnap rendezvényén.

Személyi változások kezdődtek, Gelei Andrea alapító tanszékvezetőt Demeter Krisztina váltotta a LEM tanszék élén, lettek habilitáltjaink, és egyetemi tanáraink (Paprika Zita és Czakó Erzsébet).

Krisztusi korhoz közeledve, negyedik ünneplés: nemzetközi standardok szerint szárnyalva toljuk a szekeret

Milyen időszakot zárunk? Mozgalmasat. Minden értelemben. Nem csak felnőttünk, de már Halász Zsóka, Stefán Irén, Chikán Attila és Tóth Ferenc révén tudjuk, hogy a nyugdíjazás is eljön. A megújulással továbbra is jó viszonyt ápolunk: nemcsak azért, mert továbbra is évente örülhetünk legalább egy házasságkötésnek és egy gyerekszületésnek, hanem azért is, mert az elmúlt 5 évben 26+2 új kolléga érkezett: 12 oktató, 1+2 titkársági kolléga, és 13 PhD hallgató. Gyakorlatilag a jelenlegi intézeti főállású kollégák harmada ebben az időszakban csatlakozott. Eredményeink közé tartozik, hogy sikerült egy akadémikusi tagságot (Chikán Attila) és két DSc-t (Demeter Krisztina és Dobos Imre) begyűjteni, valamint jelentősen növekedett az egyetemi tanáraink száma (Csutora Mária, Demeter Krisztina, Dobos Imre, Gelei Andrea, Wimmer Ágnes). Haladtunk a habilitációkkal, a kollégák haladnak előre az „akadémiai” karrierjükkel, és hazai és nemzetközi szakmai és tudományos körökben egyaránt hallatjuk hangunkat. Vezetőváltás is történt, Czakó Erzsébet alapító tanszékvezetőt András Krisztina váltotta az Üg tanszék élén. Új szakaszt nyitottunk a versenyképességi kutatásokban. Az első húsz év alatt mindössze egyszer költöztünk, a most kezdődő 5 év alatt legalább kétszer fogunk, miközben ugyanott maradunk. Ennek is köszönhető, hogy a papír alapú emlékek fogyatkoznak, a digitális anyagok sokasodnak.

Értékes egyéni teljesítményeknek köszönhetően érett egyetemi intézménnyé váltunk. Számba vehető eredményeinket tekintve, a nem csökkenő oktatási feladatok mellett felvirágozott a kutatási tevékenység. Számosan közreműködünk kari, időnként egyetemi ügyek és projektek megoldásában. Feladataink is és eredményeink is egyre inkább közelítik az európai nemzetközi élvonalhoz tartozó hasonló intézményekét. A frusztráltságnak és fáradtságnak is éppolyan XXI. századi jeleit mutatjuk, mint külföldi kollégáink. Ám a felsőoktatási Hungarikumok különösen edzésben tartanak bennünket: jelentősen csiszolják kreativitásunkat, fejlesztik türelmünket, és gazdagítják munkaköreinket – minden területen és szinten.

* * *

A jelenlegi pillanatkép? Van egy pálya, amelyet az Intézet befutott az elmúlt 30 évben, és amelyen egyre magabiztosabban jár az utóbbi években: az Európai Felsőoktatási Térségben, EU kompatibilis felsőoktatási tevékenységeket folytatunk. Végül is, közel 15 évvel az EU csatlakozás után ez a természetes. Az elmúlt 30 évet nézve azonban állítanunk kell, hogy ez kiharcolt eredmény. Bízom abban, hogy ez az eredmény fenntartható – már csak azért is, mert a fenntarthatóság szakterülete erősödött az elmúlt öt évben az Intézetben leginkább ☺ – és gyarapítható. Ehhez kívánok magunknak kitartást, türelmet, humorérzékét és jó szelet – na meg legfőképp egészséget!

Boldog születésnapot Vállgazd Intézet!



Az Intézet munkatársai 2014-2018²

Czakó Erzsébet	intézetigazgató, egyetemi tanár	2004 - 1986 -
----------------	------------------------------------	------------------

VERSENYKÉPESSÉG KUTATÓ KÖZPONT

Chikán Attila	igazgató, prof. emeritus	1989 -
Pálfi Ildikó	programkoordinátor	1992 - 1998, majd 2005 - 2014.
Varga Szilvia	programkoordinátor	2015 -

TITKÁRSÁG

Blaskó Andrea	titkárságvezető	1994 -
Emődi Krisztina	Rajk alkotóház igazgató	1993 -
Gábrriel Zsuzsanna	asszisztens	2003 -
Götz Gusztávné	könyvtáros	2007 -
Kranyikné Kulcsár Krisztina	asszisztens	2001 - 2007, majd 2008 -
Stefán Irén	asszisztens	2003 - 2015.
Varga Szilvia	asszisztens	2017 -

DÖNTÉSELMÉLET TANSZÉK

Zoltayné Paprika Zita	tanszékvezető, egyetemi tanár	2005 - 1988 -
Becser Norbert	egyetemi adjunktus	2010 -
Buzády Zoltán	egyetemi docens	2018 -
Dudás Levente	PhD hallgató	2015 -
Esse Bálint	egyetemi adjunktus	2007 - 2016.
Gáspár Judit	egyetemi adjunktus	2002 -
Kelemen Eszter	egyetemi adjunktus	2016 - 2017.
Kiss Gabriella	egyetemi adjunktus	2016 -
Kiss Julianna	tudományos munkatárs	2018 -
Kiss Veronika	PhD hallgató	2015 -
Kovács Krasznai Eszter	tudományos főmunkatárs	2017 -
Köves Alexandra	egyetemi adjunktus	2014 -
Krátki Noémi*	PhD hallgató	2018 -
Lazányi Orsolya	PhD hallgató	2015 -
Matolay Réka	egyetemi adjunktus	1999 -
Pataki György	egyetemi docens	1994 - 2010, majd, 2015 -

² A lista a fő- és részfoglalkozású munkatársakat és a PhD hallgatókat tartalmazza. Az időtartam az egyetemre, ill. az Intézetre való belépés kezdetétől értendő, a beosztás pedig a jelenlegi, ill. az Intézetről való kilépés időpontjában lévő.

* A PhD hallgató témavezetője és oktatási érdeklődése alapján két tanszékhez került besorolásra.

Roboz Ágnes	PhD hallgató tanársegéd	2015 - 2016, majd 2016 -
Szántó Richárd	egyetemi docens	2002 -
Topcu Katalin	egyetemi adjunktus	1998 - 2016.
Tóth Ferenc	egyetemi docens	1989 - 2015.
Wimmer Ágnes	egyetemi tanár	1993 -

LOGISZTIKA ÉS ELLÁTÁSI LÁNC MENEDZSMENT TANSZÉK

Demeter Krisztina	tanszékvezető, egyetemi tanár	2013 - 1991 -
Báthory Zsuzsanna	doktorandusz	2012 - 2017.
Borbás Péter István	PhD hallgató	2017 -
Chikán Attila	egyetemi tanár professor emeritus	1968 - 2014 majd, 2014 -
Csutora Mária	egyetemi tanár	2015 -
Diófási-Kovács Orsolya	egyetemi adjunktus	2016 -
Dobák Katalin	PhD hallgató	2015 - 2017.
Dobos Imre	egyetemi tanár	1987 - 1993, majd 2001 - 2018.
Fülöp Zoltán *	PhD hallgató	2018 -
Gelei Andrea	egyetemi tanár, alapítótanszékvezető	1990 – 2005-2012.
Gritsch Mátyás	egyetemi adjunktus	1994 - 2016.
Halászné Sipos Erzsébet	egyetemi docens címzetes egyetemi docens	2000 - 2013, majd 2013 -
Hamburger Ákos	PhD hallgató	2015 -
Harangozó Gábor	egyetemi docens	2015 -
Jámbor Zsófia	PhD hallgató	2016 -
Jenei István	egyetemi adjunktus	2002 - 2014.
Kiss János	egyetemi docens	1984 - 1999, majd 2003 -
Losonci Dávid	egyetemi docens	2010 -
Matyusz Zsolt	egyetemi docens	2009 -
Miklós Ilona	PhD hallgató	2015 - 2018.
Munkácsi Adrienn	PhD hallgató tanársegéd	2017 - 2018 -
Nagy Judit	egyetemi adjunktus	2005 -
Szabó Patrícia	PhD hallgató	2013 - 2015.
Szigetvári Csenge	PhD hallgató	2011 - 2015.
Tátrai Tünde	egyetemi docens	2001 -
Varga Zsófia	PhD hallgató	2018 -
Vörösmarty Gyöngyi	egyetemi docens	1994 -
Wittinger Mária Magdolna	PhD hallgató	2017 -

* A PhD hallgató témavezetője és oktatási érdeklődése alapján két tanszékhez került besorolásra.

ÜZLETI GAZDASÁGTAN TANSZÉK

András Krisztina	tanszékvezető, egyetemi docens	2016 - 1996 -
Czakó Erzsébet	egyetemi tanár alapítótanszékvezető	1986 – 2005 - 2016.
Ábel István	egyetemi tanár	2011 - 2016
Ábrahám Zsolt	PhD hallgató	2016 -
Bakonyi Zoltán	PhD hallgató	2012 - 2017.
Bartók Adrienn	egyetemi adjunktus	2018 -
Bayer József	egyetemi docens, egyetemi magántanár	1989 - 2005, majd 2005 -
Boda György	egyetemi docens	1996 -
Buzder-Lantos Gábor	PhD hallgató, tanársegéd	2012 - 2016, majd 2016 - 2017.
Csányi Tamás	tudományos munkatárs	1991 -
Fejes József	PhD hallgató	2012 - 2015.
Fülöp Zoltán*	PhD hallgató	2018 -
Havran Zsolt	egyetemi adjunktus	2013 -
Ilyés Márton	PhD hallgató	2013 - 2017.
Jandó Zoltán	tanársegéd	2013 - 2016.
Kajos Attila	tanársegéd	2016 -
Kazainé Ónodi Annamária	egyetemi docens	2005 -
Kiss Péter	PhD hallgató	2015 -
Kozma Miklós	egyetemi adjunktus	2001 -
Könczöl Erzsébet	egyetemi docens	1988 - 1992, majd 2002 - 2017.
Krátki Noémi*	PhD hallgató	2018 -
Máté Tünde	tanársegéd	2016 -
Pecze Krisztina	egyetemi adjunktus	1997 - 2014.
Pistruí Bence	PhD hallgató	2017 -
Reszegi László	egyetemi docens, címzetes egyetemi tanár	1987 - 2005, majd 2005 -
Sebrek Szabolcs	egyetemi adjunktus	2016 -
Stocker Miklós	egyetemi adjunktus	2010 -
Szabó Ágnes	egyetemi adjunktus	2009 -
Szalay Zsuzsanna Eszter	egyetemi adjunktus	1987 -

* A PhD hallgató témavezetője és oktatási érdeklődése alapján két tanszékhez került besorolásra.

ÓRAADÓINK

Ábrahám Zsolt	óraadó	2015.
Antal Ferenc	óraadó	2014.
Árvai Tibor	óraadó	2014 - 2016.
Balázs Gergely	óraadó	2015.
Balogh László	óraadó	2014 -
Báthory Zsuzsanna	óraadó	2017.
Bátovszki Patrícia	óraadó	2014, 2016 - 2017.
Buczi Tamás	óraadó	2017 -
Buzder Lantos Gábor	óraadó	2017 -
Deák Zsuzsanna	óraadó	2015 - 2016.
Esse Bálint	óraadó	2017 -
Fejes József	óraadó	2015 - 2016.
Fülöp Zoltán	óraadó	2017.
Gecse Gergely	óraadó	2014.
Gyetvai Gábor	óraadó	2016.
Gyuró László	óraadó	2016.
Hoffmann Janka	óraadó	2014.
Kókai Zsuzsanna	óraadó	2014 -
Kovács Géza	óraadó	2018 -
Krátki Noémi	óraadó	2015 - 2017.
Magonyi Erika	óraadó	2014, 2016.
Matzner Dániel	óraadó	2016.
Mudri György	óraadó	2014 -
Munkácsi Adrienn	óraadó	2016.
Neményi Máté	óraadó	2014.
Oravec Andrea	óraadó	2014 -
Orehóczyki Pompónia	óraadó	2015.
Pistruí Bence	óraadó	2014 - 2016.
Pónusz Mónika	óraadó	2016 - 2017.
Reszegi Judit	óraadó	2014.
Rolek Tamás	óraadó	2014.
Salamon Gábor	óraadó	2014.
Somogyi Imre	óraadó	2015 - 2017.
Susán Ákos	óraadó	2014.
Szabó Brigitta	óraadó	2015 -
Vályogos Győző	óraadó	2014 - 2017.
Vas Klaudia	óraadó	2014.
Végh Marcell	óraadó	2015 -

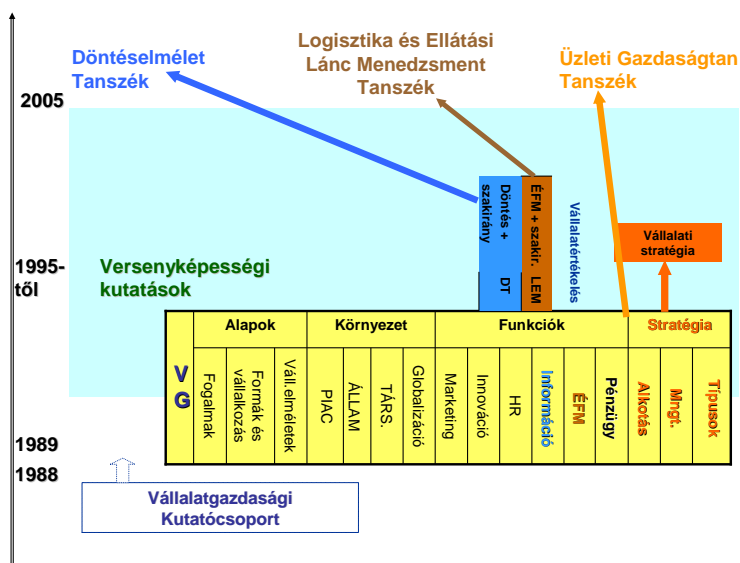
A Vállalatgazdaságtan Intézet 2014-2018

A Vállalatgazdaságtan Intézet a Gazdálkodástudományi Kar (GTK) éves költségvetési beszámolóí szerint a *GTK átlagos méretű intézete* létszáma, elfoglalt területe és állami finanszírozásból történő részesedése alapján. Továbbra is *négy területen jellemezhető átlagon felüli részesedéssel*: az angol nyelvű, a szakirányú továbbképzési és a levelező alapszak oktatási programjaiban, valamint a választható tárgyak területén. A GTK Kutatási Bizottsága szerint figyelemre méltó az Intézet munkatársainak *publikációs tevékenysége*. Úgy vélem, hogy az elmúlt öt évben különösen *nemzetközi láthatóságunk* terén értünk el eredményeket, miközben a többi területen új projektek indításával a kihívásokhoz igazodóan műveltük, illetve fejlesztettük tevékenységeinket.

A megújított hagyományok, az értékek és küldetésünk

A Vállalatgazdaságtan Intézet elődje, a Vállalatgazdaságtan Tanszék 1988. július 1-jei hatállyal jött létre. Háromévtizedes évfordulónkat 2018 júniusában ünnepeltük meg. Az 1. ábra az Intézet történeti és diszciplináris alapjait mutatja be.

1. ábra Az Intézet történeti és diszciplináris alapjai



A Vállalatgazdaságtan Tanszék megalapításában és szakmai jellegében máig meghatározó a *Vállalatgazdaságtan* c. tantárgy könyve által fémjelzett tudományos-szakmai terület. A könyv fejlesztésében gyakorlat, hogy az átdolgozásokban az Intézet mindhárom tanszéke közreműködik és külső szakértőkkel is együttműködünk a szakmai tartalom formálásában. A könyv legfrissebb, 7. változata 2017 februárjában került nyomtatott formában kiadásra, szerzője a Vállalatgazdaságtan Tanszék alapító tanszékvezetője, *Chikán Attila*. A könyv előkészítése több évre elnyúlt. A megújított ismeretanyag kísérleti verzióját az egyetem oktatási és tanulási platformja, a Moodle felhasználásával 2016 őszén oktattuk először. A Vállalatgazdaságtan tárgy elmúlt két évében a könyvhöz számos módszertani fejlesztés kapcsolódott, és ez a könyv



jelenti az alapját a hallgatói tehetséggondozásnak, és a nemzetközi esetversenyeken elért kiváló, a Corvinus hírnevét öregbítő eredményeinknek.

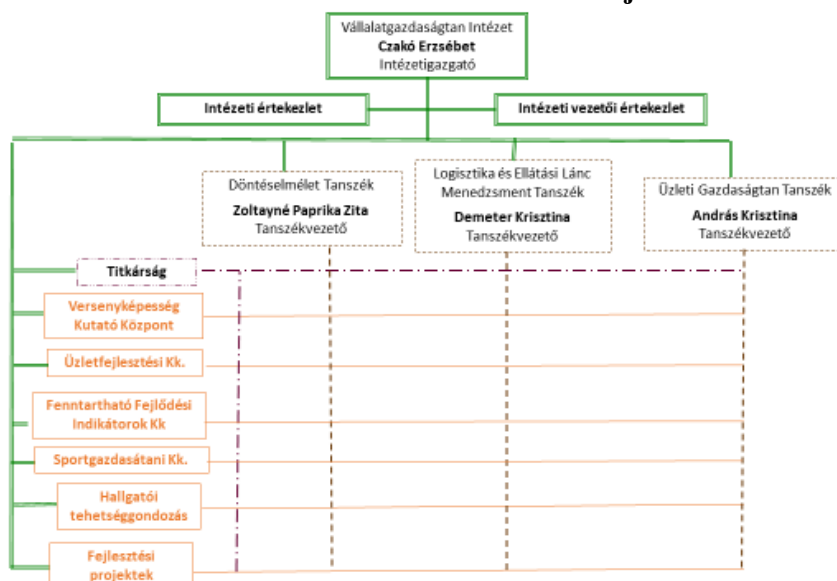
A Vállalatgazdasági Kutatócsoport immár négy évtizedes öröksége, hogy az Intézetben evidenciaként kezeljük, hogy *felsőoktatási tevékenység kutatás nélkül nem lehetséges*. Az Európai Felsőoktatási és Kutatási térség üzenete pedig az, hogy oktató és kutató munkát a nemzetközi standardok alapján szükséges végezni. Ezek alapján a Vállalatgazdaságtan Intézet hazai vezető és nemzetközileg jegyzett egyetemi kutatóműhelyként kíván működni.

Az Intézet *küldetése* úgy fogalmazható meg, hogy egy olyan elismert egyetemi oktató- és kutatóhely működése és fejlesztése a célunk, amely minőséget produkál minden olyan területen, amelyet oktatásában és kutatásában ellát, újítókészség jellemzi, valamint teljesítményénél és hírnevénél fogva vonzó munka- és alkotóműhely. Az Intézet szakmai profilját a vállalatgazdaságtan, az értékteremtő folyamatok menedzsmentje és a döntéshozatal egésze és néhány kiemelt területének művelése határozza meg. Az intézeti működés *négy alapértéke*, amelyek stratégiai és napi működésünket szervezeti és egyéni szinten egyaránt meghatározzák: az újítókészség, a teljesítmény-orientáció, a kooperáció és a respektus.

A szervezeti felépítés és az Intézet munkatársai

A 2. ábrán szereplő mátrix-struktúra megalakulásunk óta jellemző. Az Intézet irányításában és működtetésében két grémiumnak, a havi rendszerességgel megtartott *intézeti vezetői értekezletnek* és *intézeti értekezletnek* meghatározó szerepe van. Az intézeti vezető értekezlet a többéves hagyományok után a vezetői adminisztratív feladatok növekedéséhez igazodón átalakult *tanszékvezetői értekezletté*, amelyen a titkárság vezetője is részt vesz. Az *intézeti értekezletek* is változtak: korábban az aktuális és az operatív intézeti, kari és egyetemi ügyek áttekintésére szolgáltak, ám e mellett az elmúlt két évben egy-egy olyan szakmai blokkot is beiktattunk, amelyek szakmai profilokról, kutatási, oktatási problémákról adnak tájékoztatást. Az intézeti grémiumok mellett a tanszékvezetői vezetéssel tartott *tanszéki értekezleteket* is kiemeljük, tekintettel arra, hogy ezek a tanszéki szakmai-tudományos tevékenységek irányításában és működésében meghatározók.

2. ábra Az Intézet szervezeti ábrája



Az Intézet kollégáiról és az elmúlt négy évben történt változásokról az évkönyvben külön áttekintést nyújtunk, így itt csak néhány átfogó jellemzőt emelünk ki.

Az operatív működést szolgálja és az intézeti Andrea, munkatársak Gábor Kulcsár Krisztina, Varga nyugdíjba vonult) támogatja. tevékenységek támogatásához magyar és angol nyelven titkárság. A kancellári intézeti személyi változások a feladatait is érintették: adminisztratív feladatok, hatáskörbe tartozó oktatási és tevékenységekhez



egységes infrastruktúra Titkárság (vezetője Blaskó Zsuzsanna, Kranyikné Szilvia; Stefán Irén 2015-ben Az oktatási és kutatási szükséges kompetenciákkal egyaránt rendelkezik a rendszerre való áttérés és az titkárság tagjainak tartalmi növekedtek azon amelyek a nem intézeti kutatási adminisztratív kapcsolódnak.

Az Intézet főállású oktatói-kutatói állomány 2014 óta jelentősen megváltozott, amit a létszám adatok (1. táblázat) kevésbé jeleznek. Gyakorlatilag 2018/2019 tanév kezdetekor a 32 főállású kolléga több, mint 40%-a, 14 fő, 2015-2018. között csatlakozott az Intézethez ahogyan az intézeti kollégák névsorából is kiolvasható: Buzády Zoltán, Bartók Adrienne, Csutora Mária, Diófási-Kovács Orsolya, Harangozó Gábor, Havran Zsolt, Kajos Attila, Kovács (Krasznai) Eszter, Köves Alexandra, Máté Tünde, Munkácsi Adrienn, Pataki György, Roboz Ágnes, Sebrek Szabolcs. Ez számos tényező következménye. A 2014-2017. közötti időszakban nyugdíjazásokra került sor (Chikán Attila, Halászné Sipos Erzsébet és Tóth Ferenc) és a GTK szervezeti változásainak is köszönhetően új kollégák csatlakoztak az Intézethez.

1. táblázat Az oktatói-kutatói létszámról, 2004-2018.

	Főállású (fő)	Ebből PhD fokozattal (fő)	Ebből habilitált (fő)	MTA Dr, fő	Átlag-életkor (év)	Rész fogl. (fő)	PhD cselekményben (fő)	Gyed, Gyes (fő)
2004.	23	10	-	1	34	14	6	2
2008.	24	15	-	1	37	7	9	4
2012.	25	18	5	1	40	7	11	4
2014	25	18	7	1	42	7	7	3
2016.	28	20	8	2	44	8	10	2
2018	32	30	10*	1	45	6	11	2

Megjegyzések: Az adatok az adott év szeptemberi, tanévkezdési állapotokra vonatkoznak.

*Habilitált oktatók, 2018: Boda György, Csutora Mária, Czákó Erzsébet, Demeter Krisztina, Gelei Andrea, Harangozó Gábor, Tátrai Tünde, Vörösmarty Gyöngyi, Wimmer Ágnes, Zoltayné Paprika Zita. A habilitált oktatók közül egyetemi tanári kinevezéssel rendelkezők, 2018: Csutora Mária, Czákó Erzsébet, Demeter Krisztina, Gelei Andrea, Wimmer Ágnes, Zoltayné Paprika Zita.

Az átlagéletkor növekedésével³ összhangban 2004. óta jelentős növekedés történt a minősített oktatók létszámában: a PhD fokozattal rendelkezők száma háromszorosra nőtt, a PhD-vel rendelkezők harmada habilitált, Demeter Krisztina és Dobos Imre MTA Doktora fokozatot szerzett, és már 6 fő rendelkezik egyetemi tanári kinevezéssel. 2004 óta jelentősen csökkent a

³ A Gazdálkodástudományi Kar átlagéletkora 46,7 év volt 2012-ben.

részfoglalkozású munkatársak száma, ami a művelt oktatási területek igényei alapján nem feltétlenül pozitív jelenség. Az oktatói kapcsolatok terén a címzetes egyetemi tanári kapcsolatainkat fejlesztettük, és az érintettekkel igyekeztünk és igyekszünk rendszeres szakmai kapcsolatot is ápolni.

Az elmúlt időszakban az Intézet munkatársai számos *szakmai kitüntetés* és *elismerést* kaptak, melyek a következők:

- BCE Év Oktatója: Becser Norbert (2014)
- BCE Ezüst Corvina-díj: Chikán Attila (2014)
- BCE Professor Emeritus: Chikán Attila (2014)
- MTA Doktora cím: Dobos Imre (2014), Demeter Krisztina (2016)
- IPSERA⁴ Nemzetközi Életműdíj: Chikán Attila (2015)
- Magyar Közgazdasági Társaság (MKT) Közgazdász Életműdíj: Chikán Attila (2015)
- BCE Egyemért Emlékérem: Gelei Andrea (2015), András Krisztina (2016)
- BCE Év dolgozója: Stefán Irén (2015)
- BCE Rectori Kitüntető Oklevél: Kazainé Ónodi Annamária (2015), Wimmer Ágnes (2017)
- Magyar Logisztikai, Beszerzési és Készletezési Társaság (MLBKT) Logisztika Magisztere elismerés: Wimmer Ágnes (2015)
- OTDT Mestertanár Aranyérem: Wimmer Ágnes (2015)
- MTA akadémikus tag: Chikán Attila (2016)
- BCE Pedagógus Szolgálati Emlékérem: Halászné Sipos Erzsébet (2016)
- BCE Kancellári Kitüntető Oklevél: Blaskó Andrea (2016), Kranyikné Kulcsár Krisztina (2018)
- BCE Kiváló Mentor Díj: Matolay Réka (2018)
- Publikációs díjak:
 - Best Paper Award: Demeter Krisztina – Szász Levente – Harry Boer (2015), Academy of International Business Central and Eastern Europe Chapter Conference
 - Legjobb gazdasági publikáció Romániában Demeter Krisztina – Szász Levente – Rácz Béla Gergely (2016), Román Oktatási Minisztérium
 - MTA IX. Gazdálkodástudományi Bizottság, Ipar- és Vállalatgazdasági Publikációs Nívó-díj:
 - folyóirat kategória: Losonci Dávid – Kása Richárd – Demeter Krisztina – Heidrich Balázs – Jenei István (2018)
 - könyv kategória: Tátrai Tünde és Vörösmarty Gyöngyi (2018)
- Habilitáció: Gelei Andrea (2014), Harangozó Gábor (2017), Tátrai Tünde (2017), Vörösmarty Gyöngyi (2017),

Oktatás, oktatási terhelés és oktatásfejlesztés

A főbb szakmai területek oktatási és kutatási területeit az intézeti tanszékek gondozzák és koordinálják: a Döntésselmélet Tanszék megalapítása óta Zoltayné Paprika Zita vezeti, a Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment Tanszék 2013-tól Demeter Krisztina irányítja, az Üzleti Gazdaságtan Tanszék alapító tanszékvezetője Czákó Erzsébet, 2016-tól pedig András Krisztina vezetésével működik. Az évkönyv tanszékenként részletesen mutatja be az elmúlt öt év oktatási, kutatási és szakmai tevékenységeit, ezért itt csak néhány átfogó jellemzőt emelünk ki.

⁴ International Purchasing and Supply Education and Research Association

Az 1. ábra mutatja, hogy az Intézet mindhárom tanszékének megvolt a hagyománya és alapja a korábbi szervezeti és oktatási rendben is, és hagyományosan mindhárom tanszék kínál tárgyakat az egyetemi társkarok oktatási programjaiban. Az 1. táblázatban a több oktatót és tanszéket érintő tárgyakat és szakterületeket soroltuk fel. A tantárgyak kapcsán előjáróban megemlítjük, hogy a főbb tantárgyak oktatása saját fejlesztésű könyvön alapul, és hogy a tantárgyakat angol nyelven is oktatjuk: alaptárgyainknál tehát a kétnyelvűség gyakorlattá vált.

Az alapszakokon mindhárom tanszék egy-egy tárggyal van jelen: Döntési technikák, Tevékenységmenedzsment és Vállalatgazdaságtan. A tárgyak közül szakmailag, és az oktatott hallgatói létszám alapján is a Vállalatgazdaságtan tárgyat emeljük ki, amelynek oktatásában mindhárom tanszék munkatársai részt vesznek. A tárgyat mind a három kar alapképzésében ajánljuk, a 2+2 tanórás kötelező tárgy mellett +2 tanórás szabadon választható változattal (ún. emelt változatban). Ez a tárgy jelenti az ún. vállgazd piramis alapját, amit a tárgyra épülő hallgatói tehetséggondozási oktatási formává alakítottunk az elmúlt időszakban.

2. táblázat Az oktatási portfólió, 2018

	Nappali magyar nyelven*	Szakirányú továbbképzési programok	Angol nyelven
Alapszint			
Vállalatgazdaságtan	K és V	✓	✓
Döntési technikák	K, KV és V		✓
Tevékenységmenedzsment	K, KV és V		✓
Mesterszint			
Logisztikai/Ellátási-lánc-menedzsment mester szak **	✓	✓	
Sportmenedzser és Sportközgazdász szakok**	✓		
Döntésmélelet	K, KV és V	✓	✓
Értéktéremtő folyamatok menedzsmentje	K, KV és V	✓	✓
Nemzetközi vállalatgazdaságtan	K, KV és V	✓	✓
Vállalati stratégia	K, KV és V	✓	✓

Megjegyzések: * A nappali magyar nyelvű tárgyaknál a második oszlopban a K – kötelező, a KV – kötelezően választható, a V – szabadon választható státuszt jelenti. ** Részleteket lásd a szövegben.

A mesterszinten gondozott szakokat dőlt betűvel jeleztük a táblázatban. A Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment Tanszék gondozza a név- és további változtatásokon átesett Logisztikai / Ellátási-lánc-menedzsment mesterszakot, amelyhez posztgraduális oktatási programok, és immár duális képzésű mesterprogram is kapcsolódik. E szakmai terület fő tantárgyai angol nyelven is oktatásra kerülnek. Ehhez a csoporthoz tartozik az Üzleti Gazdaságtan Tanszék és a Testnevelési Egyetem közös szakmai irányítása alatt álló Sportmenedzser mesterszak, és a 2017 szeptemberében elindult Sportközgazdász duális mesterszintű oktatási program az egyetem székesfehérvári képzési helyén.

A mesterszakokon a Döntésmélelet, az Értéktéremtő folyamatok menedzsmentje, a Nemzetközi vállalatgazdaságtan⁵ és a Vállalati stratégiai tárgyak magyar és angol nyelvű programokban kötelező, kötelezően választható vagy választható tárgyként vannak jelen, és ezeket is ajánljuk más karok oktatási programjaiba.

⁵ A Nemzetközi vállalatgazdaságtan a Nemzetközi gazdaság és gazdálkodás mester szak kötelező tárgya, amely szak a Társadalomtudományi és Nemzetközi Kapcsolatok Karhoz tartozik, korábban pedig a Közgazdaságtudományi Karhoz tartozott.

A 2. táblázat utolsó oszlopa mutatja, hogy eredménnyel járt többéves törekvésünk és fejlesztési munkánk: magyar nyelvű fő tantárgyainkat angol nyelven is oktatjuk. A táblázat nem jelzi, azonban a tanszéki beszámolóknál bemutatásra kerül, hogy az általunk gondozott tárgykörökhöz kapcsolódóan részt veszünk a PhD programokban, és hogy jelen vagyunk a Kar illetve az egyetem számára erőforrásokat is generáló, és az életen át tanulást szolgáló, felnőttképzésekhez sorolható posztgraduális illetve szakirányú továbbképzési programokban is.

A 3a és 3b táblázatok a 2013-2017. naptári évekre mutatják az *intézeti oktatási terhelést*, amely adatok csak a *hagyományos tantermi órákra* (előadás és szeminárium) vonatkoznak, a szakszemináriumokra és fogadóórákra nem. A 3a táblázatban a tantermi oktatás csoportjainak számát szerepeltettük, a 3b táblázatban pedig az oktatott hallgatói létszámot.

Az intézeti oktatási terhelést érzékeltető táblázatok számos következtetésre adnak lehetőséget, amelyek közül *előljáróban két sajátosságot* emelünk ki. Az egyik, hogy az elmúlt öt évben *növekedett az intézeti oktatási terhelés* az oktatott csoportokat és a hallgatói létszámot tekintve is. A másik, hogy szerkezeti átalakulások zajlottak, amely nyomán *nőtt a kurzusok száma*, és különösen az *idegen (angol) nyelvű kurzusok csoportszáma is és hallgatói létszáma is*.

A 3a táblázat az oktatott csoportok számának bemutatásával arról ad képet, hogy hogyan alakult az Intézet kurzusokkal rokonítható terhelése. E szerint a 2013-2017 naptári években oktatott csoportok száma több, mint 30%-kal növekedett, 286-ról 376-ra. E növekedés egyrészt a nappali tagozatos csoportok számának növekedéséből (újabb szakok, pl. a szakmai megfontolás miatt idesorolt duális programok belépése), másrészt az idegen (alapvetően angol) nyelvű csoportok növekedéséből fakad. A *legnagyobb növekedési ütemmel az angol nyelvű csoportok* jellemezhetők a táblázatban: a 2013-as 36-ról 68-ra növekedett az oktatott csoportok száma 2017-re. Oktatási terhelésben ez azt jelenti, hogy ma már szinte akkora az angol nyelvű oktatási portfóliónk, mint az egyéb (esti, levelező és posztgraduális) programoké.

3a táblázat Az oktatott csoportok számának alakulása, 2013-2017. között:

	2013 tavasz	2013 ősz	2014 tavasz	2014 ősz	2015 tavasz	2015 ősz	2016 tavasz	2016 ősz	2017 tavasz	2017 ősz
	Csop. szám	Csop. szám	Csop. szám	Csop. szám	Csop. szám	Csop. szám	Csop. szám	Csop. szám	Csop. szám	Csop. szám
Nappali tagozat	65	99	76	101	77	110	81	132	83	141
PhD programok	2	4	1	4	4	6	4	9	3	7
Idegen nyelvű tárgyak (ISP, MBA)	10	26	27	25	27	38	34	40	31	37
Egyéb: esti, levelező, MOJ, posztgraduális	35	45	43	36	36	40	34	39	41	33
Összesen:	112	174	147	166	144	194	153	220	158	218
Naptári év összesen:	286		313		338		373		376	

Forrás: Neptun és intézeti nyilvántartások alapján saját számítás.

Megjegyzés: Az oktatási terhelések számítása miatt az adatokat naptári évre gyűjtjük.

A csoportok száma az oktatott előadás és szemináriumi csoportok számát jelenti, és amelyeket az adott időszakban két tanórányi órák formájában ténylegesen oktattunk. Ebben az adatban a szakszemináriumok adatai nem szerepelnek.

A 3b táblázatban az *oktatott hallgatói létszámok* adatai azt mutatják, hogy 2013-2017 között egy 24%-os növekedés történt. Ennek a nappali tagozatos és az idegen (*angol*) nyelvű tárgyakat hallgató diákok növekedése volt a motorja. A *PhD programok* hallgatói létszáma növekedett a legnagyobb mértékben, aminek az az oka, hogy a Gazdálkodástani Doktori Iskola programja mellett a Gazdaságinformatika Doktori Iskola programjainak hallgatóit is oktatjuk, és hogy megváltozott e programok oktatási szerkezete. A táblázat *egyéb oktatási programok* csoportjába sorolt kurzusok hallgatói létszámának stagnálása felhívja a figyelmet arra, hogy a munka mellett szakirányú és nem szakirányú képzési programok nem fejlődtek ebben az időszakban.

3b táblázat Az oktatott hallgatói létszám alakulása, 2013-2017. között:

	2013 tavasz	2013 ősz	2014 tavasz	2014 ősz	2015 tavasz	2015 ősz	2016 tavasz	2016 ősz	2017 tavasz	2017 ősz
	Hallg. fő	Hallg. fő	Hallg. fő	Hallg. fő	Hallg. fő	Hallg. fő	Hallg. fő	Hallg. fő	Hallg. fő	Hallg. fő
Nappali tagozat	2.495	4.640	2.264	4.646	2.247	6.010	3.178	6.467	3.012	6.097
PhD programok	18	27	1	21	21	73	11	77	31	81
Idegen nyelvű tárgyak (ISP, MBA)	336	866	794	826	684	1.095	972	1.046	753	1.137
Egyéb: esti, levelező, MOJ, posztgraduális	1.205	1.131	1.225	1.252	1.080	1.382	983	1.338	1.124	1.099
Összesen:	4.054	6.664	4.284	6.745	4.032	8.560	5.144	8.928	4.920	8.414
Naptári év összesen:	10.718		11.029		12.592		14.072		13.334	

Forrás: Neptun és intézeti nyilvántartások alapján saját számítás.

Megjegyzés: Az oktatási terhelések számítása miatt az adatokat naptári évre gyűjtjük.

Az oktatott hallgatói létszámot a ténylegesen oktatott csoportok létszám adatai alapján számítottuk ki. Ebben az adatban a szakszemináriumok adatai nem szerepelnek.

Az *oktatásfejlesztés* terén egyrészt az *Európai Felsőoktatási Térségre vonatkozó képzési kimeneti követelmények* hazai adaptálásából adódtak feladataink. Képzési szintektől és szakoktól függetlenül az egyik közös eleme ezeknek a követelményeknek a *kompetencia alapú oktatás* és ennek a mérésének az előtérbe kerülése. Az elmúlt időszakban számos tantárgynál ehhez igazodóan alakítottuk át a tantárgyi tematikákat. Másrészt folyamatos kihívást jelent, és oktatásfejlesztési feladatnak tekintjük, hogy az egyre csökkenő figyelem fókusszal rendelkező hallgatók számára színesebbé és interaktívabbá tegyük az előadásokat és a szemináriumokat. Számos technikai lehetőséggel és eszközzel ismerkedtünk meg, és adoptáltuk azokat különböző kurzusainkban. A 2014-2018. közötti időszakban sikerült az *oktatófejlesztésre* is hangsúlyt helyezni.

Az oktatás- és oktatófejlesztési projektjeinkben kiemelkedő segítséget kaptunk az egyetem Tanárképző és Digitális Tanulási Központ (TDTK) munkatársaitól: *Daruka Magdolnától, Csillik Olgától, Bodnár Évától és Sass Judittól*, és ezért ezúton is köszönetet mondunk. Az oktatásfejlesztési tevékenységeinkhez hozzájárultak az egyetem *EFOP projektjei* is, különösen EFOP-3.5.1-16-2017-00001 azonosítójú, „A Budapesti Corvinus Egyetem duális és kooperatív felsőoktatási képzések, felsőoktatási szakképzési és szakirányú továbbképzések fejlesztése” és az EFOP-3.4.3-16-2016-00006 azonosítószámú, a „Budapesti Corvinus Egyetem intézményi fejlesztései a felsőfokú oktatás minőségének és hozzáférhetőségének együttes javítása érdekében” címűek.

Az Intézetben folyamatosan figyelemmel kísérjük a *hallgatói visszajelzéseket*. Ezeknek két formája van, a tanszéki illetve intézeti hatáskörben kért értékelés és az egyetemi hatáskörben gyűjtött hallgatói visszajelzések, az ún. HalVel adatok. A HalVel adatok inkább adminisztratív célokra és egyetemi szintű összehasonlításra szolgálnak. A HalVel adatok alapján megállapítható, hogy az Intézet kollégái jellemzően a kari és az egyetemi átlagok feletti értékeket kapnak oktatási teljesítményükre. Ez az egyéni teljesítmények mellett köszönhető annak is, hogy tanszéki és intézeti szinten a tárgyfelelősök koordinálásában is folyamatos figyelmet fordítunk az oktatás minőségbiztosítására és fejlesztésére különböző projektek indításával és működtetésével. A tanszéki és intézeti hatáskörben kért hallgatói visszajelzések célja is az, hogy az oktatás tartalmi és módszertani fejlesztéseihez kapjunk érdemi visszajelzéseket a kurzusok végén.

A hallgatói tehetséggondozás

A hallgatói tehetséggondozást négy fő tevékenység fémjelezi: (1) a tanulmányi versenyek, (2) a demonstrátori rendszer, (3) a TDK munka és (4) a Vállalatgazdaságtanhoz kapcsolódó, szabadon választható tárgyakból összeálló, már említett ún. vállgazzd piramis. Ezekről a tevékenységekről és eredményeinkről az évkönyv külön fejezetében részletesen is beszámolunk. Itt azt emeljük ki, hogy az egyes tevékenységeket intézeti felelősök irányítják és szervezik. A 2014-2018. közötti időszakban név szerint: Bakonyi Zoltán, Szalay Zsuzsanna, Matyusz Zsolt és Nagy Judit, Losonci Dávid, Kiss János valamint Kozma Miklós.

A látszólag szerteágazó hallgatói tehetséggondozási tevékenységek számos ponton összekapcsolódnak, és alapjukat a Vállalatgazdaságtan tárgy adja. A lineáris, alap és mester rendszerű képzési programokra való áttérés óta gondozzuk az ún. vállgazzd piramis tárgy-struktúrát. Ennek a rendszernek a lényege, hogy a Vállalatgazdaságtan tárgy alapismereteire építve az érdeklődő hallgatóknak magyar, majd magyar és angol nyelven, végül pedig csak angol nyelven kínálunk olyan választható tárgyakat, amelyek az ismeretanyag alkalmazását és az ún. puha készségek (pl. szóbeli prezentáció, csoportos feladatmegoldás) fejlesztését szolgálják. A több, mint 1200 fős nappali tagozatos Vállalatgazdaságtan tárgy tanulmányi versenyének első fordulójában gyakorlatilag mindegyik intézeti oktató kolléga téma meghirdetéssel és konzultációval közreműködik. Erre épül aztán az intézeti demonstrátori rendszer, és számos tudományos diákkori (TDK) dolgozat is. A konzultált egyetemi TDK dolgozatok konzulenseinek száma 10-15 fő között alakul tanévenként, és támogatjuk, hogy a tanulmányi versenydolgozatokat fejlesszék tovább hallgatóink TDK munkává. A hallgatói tehetséggondozás e három tevékenységének eseményeit és eredményeit minden évben a tanévnyitó intézeti értekezleten is áttekintjük és értékeljük⁶.

A vállgazzd. piramis záróakkordjaként az elmúlt években a tehetséggondozási rendszerünk negyedik pillérévé növekedett fel az alap (BA) szintű nemzetközi stratégiai esetversenyekre való felkészítésben meghatározóvá vált két kurzusunk.⁷ A tavaszi kéttannyelvű és az őszi angol tannyelvű kurzusaink végén is nemzetközi esetversenyt szervezünk legkiválóbb hallgatóink, akinek a teljesítményét az oktatókból és meghívott vállalati szakemberekből álló zsűri értékeli.

⁶ Értékeléseink nyomán 2017-ben a Tevékenységmenedzsment tanulmányi versenyt megszüntettük.

⁷ Ennek tanúbizonyságául szolgálnak a nemzetközi stratégiai esetversenyeken az elmúlt időszakban szerzett helyezéseink: 2016. – Amsterdam (Hollandia, kísérőtanár **Matyusz Zsolt**, hallgatók: Do Ngoc Quynh, Kovács-Osváth Zoltán, Mihailovics Ádám és Nemes Bence) 1. helyezés; 2017. - Florida (USA, kísérőtanár **Kozma Miklós**, hallgatók: Csanády Luca Fruzsina, Erőss Domonkos, Madarász Natália (legjobb prezentáló díj is) és Nemes Bence) 1. hely.

Kutatás, kutatási kompetenciák és eredmények

Az Intézet égisze alatt működő kutatóközpontok projektszervezetként működnek. Ez azt jelenti, hogy tevékenységük intenzitását a vezető oktatók kapacitásai alapvetően meghatározzák: kutatási forrásokkal alátámasztott projektek esetén aktívak⁸. A kutatóközpontok tevékenységéről és eredményeiről is részletes beszámolót adunk.

A Chikán Attila vezetésével működő *Versenyképesség Kutató Központ* a versenyképesség kutatások területén 1995 óta a Kar további két intézetének – Marketing és Média valamint a Vezetéstudományi Intézetek – munkatársaival és külső kutatókkal működik együtt. Az 5. vállalati versenyképességi felmérés 2013-as adatbázisának elemzésével indult az évkönyv öt éves ciklusa, és a 6. felmérés előkészítésével zárult. Időközben a nemzetközi kapcsolatok kiterjesztése volt a legjellemzőbb tevékenység, fókuszban pedig a regionális, közép-kelet-európai kapcsolatok álltak. Az *Üzletfejlesztési Kutatóközpont* Reszegi László és Wimmer Ágnes irányításával működik. A központ tevékenységének legfőbb eredménye a Reszegi László és Juhász Péter által írt Vállalati teljesítmény nyomában című könyv volt az elmúlt időszakban. Szervezeti és személyi változások nyomán 2016-ban került az Intézethez a *Fenntarthatósági Fejlődés Indikátorok Kutatóközpont*, amelyet Csutora Mária vezet. A Sportközgazdász duális szak indítása és az egyetem székesfehérvári campusán a sportgazdasági témák előtérbe kerülése nyomán 2018-tól a *Sportgazdaságtani Kutatóközpont* András Krisztina vezetésével megváltozott szervezeti pozícióban folytatja működését.

Az intézeti kutatóközpontok mellett az Intézet kollégái kutatásvezetőként *OTKA-NKFIH kutatási projektet* kutatásvezetőként jegyezték, kezdtek illetve zártak szakterületükön, így *Demeter Krisztina, Dobos Imre, Csutora Mária, Gelei Andrea és Vörösmarty Gyöngyi*. NKFIH posztdoktori ösztöndíjjal rendelkezik *Köves Alexandra és Sebrek Szabolcs*.

Az egyetemi kutatási projektekbe is számos kolléga kapcsolódott be és vesz részt kutatásvezetőként is és vezetőkutatóként is. Ezek közül két projektet emelünk ki. Az EFOP-3.6.2-16-2017-00007 azonosító számú, *Az intelligens, fenntartható és inkluzív társadalom fejlesztésének aspektusai: társadalmi, technológiai, innovációs hálózatok a foglalkoztatásban és a digitális gazdaságban* című projektben két alprojektet is az intézet munkatársai, *Demeter Krisztina és Pataki György* vezetnek. A másik az *Intelligens szakosodást szolgáló fejlesztések a Corvinus Egyetem székesfehérvári campusán c. EFOP 3.6.1-16 kutatási programot*. Ebben *Gelei Andrea* vezeti a *Piaci terméket vagy szolgáltatást előállító hálózatok* kutatócsoportot. Mind a két projektben az Intézet több tanszékének munkatársa vesz részt

Az Intézet munkatársainak *kutatási eredményességéről* a Magyar Tudományos Művek Tára (MTMT) részletekbe menő áttekintést ad, az évkönyv végén pedig az egyéni tudományos érdeklődés bemutatása mellett a legfontosabb publikációkat is ismertetjük. Az elmúlt időszak kutatási eredményeinek egyik minőségi jellemzője, hogy az Intézet munkatársai közül többen kaptak elismerést magyar és angol nyelvű publikációjukért (pl. *Demeter Krisztina, Tátrai Tünde, Vörösmarty Gyöngyi*).

Az intézeti és kari kutatási eredményesség növekedésében szerepet játszik, hogy 2015-ben létrejött és azóta működik a *GTK-n a kutatási igazgatóság* feladatkör. A kutatási igazgató pozíciót *Pataki György* töltötte be 2015-2017. között, akit *Havran Dániel* követett, és vezetésükkel kialakult és működik az a kari konferencia részvételt ösztönző és nemzetközileg

⁸ Egy további kutatóközpont tanszékhez rendeltlen működik, a Gelei Andrea vezette Termelésmenedzsment és Logisztika Kutatóközpont.

kimagasló kutatási eredményeket díjazó rendszer, amelyhez immár anyagi erőforrások is társulnak. Az intézeti kollégák megélénkült nemzetközi kapcsolat rendszerének ez is a hátterében áll. E feladatkört ellátó kollégák és a Kari Kutatási Bizottság tagjainak köszönhetően több éves szisztematikus munka után 2018-ban megfogalmazásra került a *GTK kutatási stratégiája*, amiben a versenyképesség témaköre olyan horizontális témaként került kiemelésre, amely több kari szervezeti egység kutatóját is érint.

A kari és egyetemi testületekben való részvétel

Az Intézet számos kollégája tevékenykedik *kinevezett vagy választott kari ill. egyetemi pozícióban*: Zoltayné Paprika Zita 2014-től a GTK dékánja, Szántó Richárd az egyik dékán-helyettesi pozíciót tölti be. A CEMS Global Alliance Strategic Board tagja Zoltayné Paprika Zita, az Executive Board-jának tagja Czakó Erzsébet (2015-2018), Szántó Richárd pedig CEMS MIM program Academic Director-a. Matolay Réka az EQUIS akkreditáció projektmenedzsereként (2015-2018) igen jelentősen hozzájárult ahhoz, hogy a BCE GTK 3 évre megkapta az EQUIS akkreditációt. Tátrai Tünde az AACSB akkreditáció projektmenedzsere 2014-től. Harangozó Gábor 2016-tól a PRME – Principles for Responsible Management Education hálózatban a GTK képviselője és koordinátora. András Krisztina a székesfehérvári campus akadémiai fejlesztéséért felelős rektori megbízottja 2017-től.

A *GTK Kari Tanács* tagjai 2016. decembertől: Czakó Erzsébet, Gelei Andrea, Matolay Réka, Szántó Richárd, Tátrai Tünde, Wimmer Ágnes, Zoltayné Paprika Zita. A Szenátus tagja Harangozó Gábor, Tátrai Tünde, Zoltayné Paprika Zita, póttagja pedig Matolay Réka. A GTK KT 2018 decemberében megválasztott tagjai: Gáspár Judit, Gelei Andrea, Szántó Richárd, Tátrai Tünde és Wimmer Ágnes; hivatalból tag Czakó Erzsébet és Zoltayné Paprika Zita.

A *GTK Kutatási igazgatója* Pataki György (2015-2017), Kiss Gabriella a kutatási igazgatóság munkatársaként is dolgozik. A *Kari Kutatási Bizottság* tagjai 2015-2017 között: Demeter Krisztina és Losonci Dávid, 2018-tól pedig Gelei Andrea.

A *Gazdálkodástani Doktori Iskola* tanácsának tagja Czakó Erzsébet, Csutora Mária, Demeter Krisztina, Zoltayné Paprika Zita, 2015-től igazgatói pozícióban dolgozik Kazainé Ónodi Annamária. A *Gazdaságinformatikai Doktori Iskola* tanácsának elnöke 2017-ig Dobos Imre, 2018-tól Demeter Krisztina, a tanács tagja Gelei Andrea és Wimmer Ágnes. A GTK, majd 2018-tól BCE TDK felelősi feladatait Wimmer Ágnes látja el.

Hazai és nemzetközi szakmai és tudományos szervezetekben részvétel

A hazai és nemzetközi szakmai és tudományos szervezetekben való jelenlét szorosan kapcsolódik a művelt oktatási-kutatási területekhez, amely a GTK, illetve az egyetem láthatóságát is növeli. A választott tagság és tisztségviselői megbízatás az érintett kollégák és az általuk képviselt szűkebb szakmai műhelyek elismertségét is jelzik. Az alábbiakban a legfőbb tendenciákat jelezzük, és további információval szolgálnak az évkönyvnek a tanszékek tevékenységeit bemutató részei.

4. táblázat Hazai szakmai és tudományos szervezetekben ellátott tisztségek

Szervezet	Tisztségviselők ill. választott tagok
MTA IX. Osztály, nem doktor közgyűlési képviselő	Czakó Erzsébet (2013-2018.) és Gelei Andrea (2016-tól)
MTA IX. Osztály Gazdálkodástudományi Bizottság	2015-2017-ig titkár: Gelei Andrea, tagok: Czakó Erzsébet, Demeter Krisztina, Dobos Imre, Zoltayné Paprika Zita; 2018-tól tagok: Czakó Erzsébet, Demeter Krisztina, Gelei Andrea, Zoltayné Paprika Zita
MTA Logisztikai osztályközi Állandó Bizottság	Elnök/társelnök: Chikán Attila, titkár 2015-2017-ig Wimmer Ágnes, 2018-tól Vörösmarty Gyöngyi, tagok: Demeter Krisztina, Dobos Imre, Gelei Andrea, Matyusz Zsolt, Tátrai Tünde
MTA Gazdálkodástudományi Minősítő Bizottság	tagok: Chikán Attila, Demeter Krisztina
OTKA – NKFIH	Közgazdasági és jövőkutatási bizottság elnöke 2015-2017: Csutora Mária, tagja Demeter Krisztina. Gazdaságtudományi Bizottság elnöke 2018-tól: Demeter Krisztina. A Bölcsészeti és Társadalomtudományi Kollégium tagja 2015-2018.: Czakó Erzsébet.
Magyar Logisztikai Beszerzési és Készletezési Társaság	társelnök Chikán Attila, elnökségi tag és oktatási alelnök Gelei Andrea
MKT Gazdaságpolitikai Szakosztály	elnök Chikán Attila
MKT Ipar- és Vállalkozási Szakosztály	elnök Czakó Erzsébet, titkár Kozma Miklós
Magyar Sporttudományi Társaság Sportmenedzsment Szakbizottság	alelnök: András Krisztina

Az 5. táblázat a fontosabb *hazai szakmai és tudományos szervezetekben viselt tisztségekről* ad áttekintést. Az Intézet oktatói szakterületük meghatározó nemzetközi szervezeteinek is aktív tagjai, és ezekben választott tisztségviselői feladatokat is ellátnak, melyekről a tanszékekkel foglalkozó adnak áttekintést.

5. táblázat Az intézeti munkatársak közreműködésével megvalósult nagyobb nemzetközi konferenciák, 2014-2018

Év	Konferencia	Szervező (nemzetközi intézmény ill. felelős oktató)
2014	15. Continuous Innovation Network (CINet) konferencia	Demeter Krisztina
	1. AIB-CEE Chapter éves konferencia	Academy of International Business (AIB) CEE Chapter, Czakó Erzsébet
2015	25. Subjective Utility, Probability, and Decision Making (SPUDM) konferencia.	European Association for Decision Making (EADM), Szántó Richárd
2016	Deans Annual Conference	EFMD, Zoltayné Paprika Zita
	5. Nemzetközi Nem-növekedés Konferencia	Köves Alexandra
2017	12. ESEE éves konferencia	European Society for Ecological Economics (ESEE), Pataki György
	26. IPSERA éves konferencia	IPSERA: Demeter Krisztina és Vörösmarty Gyöngyi
2018	8. Living Knowledge konferencia	Matolay Réka

Az elmúlt öt évben főként az *európai* és a *közép-kelet-európai* régióra fókuszálva sikerült *láthatóságunkat* nemzetközileg növelni. Ennek egyik alapját az intézeti kollégák által gondozott EU finanszírozású, nemzetközi együttműködésekkel megvalósult illetve megvalósuló (pl. *COST*, *HORIZON2020*) projektek jelentik. A másik alapját pedig azok a nemzetközi konferenciák, amelyeket az intézeti kollégák hathatós támogatásával nemzetközi tudományos szervezetek Budapesten ill. az egyetem rendeztek meg, és amelyek közül a 6. táblázatban kiemeltünk néhányat.

* * *

Úgy vélem, hogy intézeti működésünk főbb tevékenységeinek áttekintése magáért beszél: az Európai Felsőoktatási Térségbe tartozó magyar intézmény szervezeti egységeként tettük és tesszük a dolgunkat, és ezzel a hétköznapiakban is hozzájárultunk és hozzájárulunk ahhoz, hogy a Gazdálkodástudományi Kar és ezzel az egyetem kivívta a globális üzleti felsőoktatásban szakmai és tudományos elismerésnek számító EQUIS Akkreditációt. Számos értékes és figyelemre méltó tanszéki és egyéni teljesítmény áll e mögött – ezekről adnak áttekintést az évkönyv további részei.

Czakó Erzsébet
Igazgató



Döntéelmélet Tanszék



1. A Tanszék szakmai profilja és munkatársai

A Döntéelmélet Tanszék 2005-ben alakult. Megalakulásunkkor legfontosabb feladatunk kurzusportfóliánk újragondolása, átalakítása volt, különös tekintettel a Bolognai folyamat kihívásaira. Ennek során két elv határozta meg a fejlesztéseinket: legfontosabb tárgyunkat, a **Döntéelméletet** mester szintre pozícionáltuk, s új fejlesztésként kialakítottuk a **Döntési technikák** c. tárgyat, amelyet az alapképzésben tanítunk. A portfóliónkat színesítik a Számítógépes döntéstámogatás és a Számítógépes problémamegoldás tárgyak is. A célkitűzések között szerepelt, hogy tárgyainkat angol nyelven is kínálni tudjuk, s ez a terv mostanra megvalósult.

A Döntéelmélet Tanszék tagjai körében az elmúlt öt évben – a 25 éves kiadvány megjelenése óta – számos változás történt: **Tóth Ferenc** kollégánk nyugdíjba vonult, akit 2015-ben egy tudományos konferenciával búcsúztattuk; **Topçu Katalin** kolléganőnk családi okok miatt Németországba költözött, kutatóként kapcsolódik a tanszék munkájához. **Esse Bálint** kollégánk az üzleti világba lépett tovább 2016-ban, de óraadóként azóta is visszajár hozzánk, előadásokat tart és szemináriumot vezet, illetve kutatóként is bekapcsolódik a tanszéki munkába.

Pataki György egyetemi docensként 2014-ben tért vissza a tanszékre, és számos korábbi jelenlegi Ph.D. hallgatója követte ezen az úton. Mindeközben kutatási igazgatóként létrehozta és három éven át vezette a Gazdálkodási Karon a Kutatási Bizottságot.

Gáspár Judit és **Wimmer Ágnes** kolléganőink 2015-ben tértek vissza GYED-ről, és kapcsolódtak ismét aktívan a Tanszék tevékenységébe.

Köves Alexandra 2014 őszén csatlakozott a tanszékhez, 2015 márciusában védte a PhD-disszertációját, noha 2016 márciusától 2018. november végéig GYED-en van, ebben az időszakban is aktív tagja a tanszéknek, posztgraduális képzésekben oktat és kutatásokat vezet. Doktori disszertációját, mely Pataki György témavezetésével, a "Back from the Future: Defining Sustainable Employment through Backcasting" címmel készült, "highly commended" díjat nyert az Emerald/EFMD "Outstanding Doctoral Research Awards" nemzetközi pályázatán emberi erőforrás menedzsment kategóriában.

Kiss Gabriella 2016-ban egyetemi adjunktusként érkezett a tanszékre, doktori disszertációját 2015-ben védte meg a Karon. Jelenleg a Gazdálkodástudományi Kar kutatási menedzseri pozíciója mellett vesz részt a tanszéki oktatásban és kutatásban. Gabriella kutatásai a fenntarthatóság és a részvételiség kérdéseit érintik, abban is kiemelten a hulladékgazdálkodás és fogyasztás területeit.

Roboz Ágnes a Szegedi Tudományegyetem környezettudományi mesterszakján szerzett diplomát, majd 2014-ben PhD hallgatóként, 2015-től pedig egyetemi tanársegédként csatlakozott a tanszékhez. Doktori disszertációját az ökoszisztéma szolgáltatások és a környezeti igazságosság összefüggéséből írja.

Dudás Levente PhD hallgatóként csatlakozott 2015-ban a tanszékhez, azóta is aktív szerepet vállal a Döntési technikák kurzus fejlesztésében, miközben konferenciákon, kutatásokban és nyári egyetemen a döntéshozatal magatartástudományi dilemmáit vizsgálja.

Kiss Veronika az ELTE biológia és a BCE környezet- és regionális gazdaságtan mesterszakjain szerezte diplomáit, majd 2014-ben doktoranduszként csatlakozott a tanszékhez. Doktori kutatása az egyéni energiakvóták társadalmi hatásainak felmérésére koncentrálni ökonometriai módszereket alkalmazva. Veronika kutatását ÚNKP ösztöndíjasként végzi.

Lazányi Orsolya a BCE környezet- és regionális gazdaságtan szakán szerezte mesterdiplomáját, 2015 óta a tanszék PhD hallgatója. Doktori kutatása a társadalmi vállalkozásokra és a szolidáris gazdaságra irányul az akciókutatás módszertanát alkalmazva. Munkáját ÚNKP ösztöndíj támogatja. Doktori tanulmányai során egy szemesztert az Argentin National University of Jujuy egyetemén is eltöltött az EuroInkaNet ösztöndíj támogatásával.

Kelemen Eszter 2016/2017 egyetemi adjunktusként két szemeszterre csatlakozott hozzánk, a Döntési technikák kurzus oktatását és a tananyagfejlesztést inspirálta és segítette.

Kovács (Krasznai) Eszter 2017-ben tudományos főmunkatársként csatlakozott tanszékünkhöz. Tanulmányait az ausztráliai Sydney és az angliai Cambridge Egyetemeken végezte. Doktori munkájában a magyarországi agrár-környezetgazdálkodási programok hatásait elemezte, s a Cambridge-i Egyetemen védte meg. Posztdoktori kutatásában Indiában és Nepálban vizsgálta a fenntartható vízgazdálkodást.

Kiss Julianna 2018-ban tudományos munkatársként lett tanszékünk tagja. Julianna szociológus és angoltanár mesterszakokat végzett. Kutatási területe a társadalmi vállalkozások és a szociális gazdaság, amiből doktori disszertációját is benyújtotta az ELTE szociálpolitikai doktori programjában. A disszertációját 2018 őszén védte meg summa cum laude minősítéssel.

Buzády Zoltán egyetemi docensként 2018-ban a CEU-ról tért vissza az egyetemre és csatlakozott tanszékünkhöz. Az elmúlt évek alatt szoros szakmai kapcsolatot épített ki Csíkszentmihályi Mihály világhíres professzorral és közösen fejlesztették ki a FLIGBY c. video-alapú szimulációt (www.fligby.com). Ez az új vezetőfejlesztési megoldás, az Seattleben első helyezetet nyert a vállalati komoly játékok (serious games) kategóriában és arra hivatott, hogy támogassa az egyének, csoportok és szervezetek vezetőit abban, hogy minél több Flow-t élhessenek meg a beosztottak, kollégák.

Zoltán egyben a nemzetközi Flow és vezetés-tudomány kutató hálózat (Leadership & Flow Global Research Network www.flowleadership.org) igazgatója, amelynek 2017-től egyetemünk ill. a Corvinus Business School ad új otthont. Zoltán jelenleg a CEMS kereteiben a Global Management Practice c. tárgyat, az MBA programon és logisztikai menedzsment programokon oktat Flow-Leadership c. tárgyakat. Külföldi egyetemeken rendszeres vendégelőadó ill. PhD hallgatók konzulense.

A tanszék kollégái közül **Köves Alexandra** “Back from the Future: Defining Sustainable Employment through Backcasting” című értekezését és **Kiss Gabriella** “Társadalmi részvételi eszközök értékelése környezeti ügyekben” című értekezését 2015-ben védte meg. **Gáspár Judit** 2016-ban “A jövő alakítása a vállalati stratégiaalkotási gyakorlatban” című doktori disszertációjával szerzett doktori fokozatot.

Wimmer Ágnes kolléganőnket egyetemi tanárrá nevezték ki 2017 szeptemberében.

A Tanszéken jelenleg két egyetemi tanár (**Zoltayné Paprika Zita** és **Wimmer Ágnes**) és három docens van (**Buzády Zoltán**, **Pataki György**, **Szántó Richárd**), öten adjunktusok (**Becser Norbert**, **Gáspár Judit**, **Kiss Gabriella**, **Köves Alexandra**, **Matolay Réka**), egy fő tanársegédi (**Roboz Ágnes**) státuszban van.

Célunk a jövőre vonatkozóan is a tanszéki sokszínűség fenntartása, ami nemcsak az oktatási és kutatási területek sokszínűségében jelenik meg, hanem abban is, hogy több kolléga más tanszékek szakirányainak, tantárgyainak oktatásában is részt vállal. Ez a fajta átjárás a Vállalatgazdaságtan Intézetben belüli szinergikus hatásokat, valamint az interdiszciplinaritást erősíti.



2. Oktatás és oktatásfejlesztés

2.1. Döntésmélelet

A tanszék legrégebben oktatott tantárgya a *Döntésmélelet* című tárgy, melyet a nappali és posztgraduális, valamint a PhD képzésben, továbbá angol nyelven egyaránt oktatunk. A tárgy sikerességének egyik mutatója a magas hallgatói létszám, ami – a tárgy választható jellegét figyelembe véve – egyértelmű pozitív hallgatói visszajelzést tükröz, akárcsak a szemináriumokra adott pozitív hallgatói értékelések. A Bolognai folyamatra tekintettel a tárgy pozicionálásánál arra törekedtünk, hogy a Döntésmélelet tárgy a mester képzések szerves részévé váljon. A Döntésmélelet alapozó törzstárgyként szerepel a Vezetés-Szervezés mester szakon, szakmai törzstárgy a Sportmenedzsment mester szakon (amely a Testnevelési Egyetemmel közösen kerül meghirdetésre), a Vállalkozásfejlesztés mesterszakon választható szaktárgy és szabadon választható a további mester szakokon.

Nagy súlyt fektetünk a Döntésmélelet tárgy posztgraduális oktatására is, azt az álláspontot képviseljük, hogy a tárgy az összes posztgraduális képzésben jelenjen meg. Jelen vagyunk a mérnököknek, orvosoknak, jogászoknak meghirdetett posztgraduális programban, a projekt menedzsereknek szóló képzésben, a közbeszerzés képzésben és a Magyar Logisztikai, Beszerzési és Készletezési Társaság posztgraduális programjaiban (logisztikai menedzser, beszerzési menedzser) egyaránt.



A tankönyv (Zoltayné Paprika Zita (szerk.): *Döntésmélelet*. Alinea Kiadó, Budapest, 2005) továbbfejlesztéséhez kapcsolódóan az elmúlt öt évben elkezdtük felülvizsgálni és újraértelmezni az eddig tanított koncepciókat és megközelítéseket. A Subjective Probability, Utility, and Decision Making (SPUDM) elnevezésű konferencián, amelynek 2015-ben a Döntésmélelet Tanszék szervezésében a Budapesti Corvinus Egyetem adott otthont, a tanszék oktatói Köves Alexandra vezetésével a reflektív menedzsment témájáról adtak elő. Azt vizsgáltuk, hogy a döntésmélelet és a reflektív menedzsment hogyan köthető össze, illetve a döntéshozatal oktatása során milyen módon tanítható a reflektivitás. Célunk ennek az iránynak a tudatosabb beépítése az oktatásba és ezen irányvonalak mentén átírni, újragondolni a tankönyvet is.

A Döntésmélelet és Döntési technikák kurzusok nappali képzésben oktatott szemináriumok száma

	program/szak	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018
		csoporth/tanév	csoporth/tanév	csoporth/tanév	csoporth/tanév	csoporth/tanév
Döntésmélelet	MSc nappali	8	10	12	14	13
Döntési technikák	Bsc nappali	17	17	17	18	19

A Döntésselmélet és a Döntési technikák kurzusokban oktatott hallgatók száma az elmúlt 5 évben, magyar és angol nyelven

	program/szak	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018
		fő/tanév	fő/tanév	fő/tanév	fő/tanév	fő/tanév
Döntésselmélet	MSc nappali	277	357	424	477	404
Döntésselmélet	TE MSc	49	49	55	61	57
Döntésselmélet	Posztgraduális	173	158	172	164	184
Döntési technikák	BSc nappali	657	657	634	665	744
Döntési technikák	BSc levelező	37	93	82	110	90
Decision Making Skills	MSc nappali	80	45	49	68	92
Decision Techniques	BSc nappali	147	146	141	143	139

2.2. Döntési technikák

A Tanszék számára továbbra is nagy kihívást jelent a Döntési technikák című tantárgy fejlesztése, és nagy létszám melletti oktatása. A Döntési technikák kötelező tantárgy a Gazdálkodástudományi Kar öt alapszakján (Gazdálkodási és menedzsment, Kereskedelem és marketing, Nemzetközi gazdálkodás, Turizmus és vendéglátás valamint Pénzügy és számvitel), a többi alapszakon választható tárgyként jelenik meg. Ezzel a Döntésselmélet Tanszék mind alap (Döntési technikák), mind pedig mester szinten (Döntésselmélet) évfolyamszintű tárgyat tud kínálni az érdeklődő hallgatóknak.



A Döntési Technikák tárgyat folyamatosan fejlesztés mellett tanítjuk. 2015 őszétől a tantárgy oktatása a tapasztalati tanulás alapkoncepciója mentén került átdolgozásra és jutott el jelenlegi formájába: egy gyakorlat orientált folyamat alkalmazása, ahol a hallgatók, saját érdeklődésüknek megfelelően választott projekt munka során alkalmazhatják az elméletben is megismert módszereket. A

váltás nem volt zökkenőmentes, az oktatók tanórán kívüli oktatási elfoglaltságának drasztikus megnövekedésében, és a hallgatói vélemények (HalVel eredmények) visszaesésében éreztette hatását, ezért további fejlesztési igények fogalmazódtak meg. 2017/2018 tanévben ezért, az oktatás fordított osztályteremi felfogásban került átszervezésre. A tanult módszereknek a projekt munkában történő gyakorlati alkalmazását a szemináriumokra időzítettük, míg a felkészülési idő, az elmélet megismerése és ennek felmérése történt hétről-hétre a tanterem kívüli munkával. A tantárgyfejlesztésben az egyetem Tanárképző és Digitális Tanulási Központ (TDTK) szakmai segítségével alakítottuk ki azt a rendszert, amelyben a felkészülés és a kapcsolattartás jó része online felületen (Moodle-ben) zajlik. Az oktatásban az előadások megtartásáról a konzultációs rendszer kialakítása felé mozdultunk el és az interaktív szemináriumi munka keretében dolgoznak a diákok saját témáikon a félév során.

A fejlesztésben a tanszéki kollégák többen részt vettek: *Gáspár Judit, Matolay Réka, Köves Alexandra, Lazányi Orsolya, Roboz Ágnes, Kelemen Eszter, Kiss Gabriella, Esse Bálint, Dudás Levente.*



A Döntési technikák kurzusaink új eleme, hogy 2018 őszén, a székesfehérvári campuson duális képzésben *Roboz Ágnes* kolléganőnk oktatta a tárgyat, ahol a diákok valós vállalati problémák megoldásához használták fel a kurzusban tanult döntés-előkészítő és döntéstámogató technikákat. Itt az oktatás mellett a szakmai mentorok fejlesztését is végeztük, egy a kurzust kísérő konzultációs folyamatban *Gáspár Judit* vezetésével a Szervezeti Magatartás tanszék kollégáival közösen.

2.3. Teljesítménymérés és -menedzsment

Wimmer Ágnes az üzleti teljesítménymérés és -menedzsment témakörében közel két és fél évtizede oktat a mesterképzésben és különböző posztgraduális képzésekben, több mint 15 éve a doktori képzésben. A tanszék munkatársai közül *Matolay Réka* a társadalmi teljesítménymérés és hatások vizsgálata témakörében kapcsolódott be az oktatásba, míg az Intézetből *Chikán Attila* és *Harangozó Gábor*, volt doktoranduszaink közül *Takács Erika* és *Bakonyi Zoltán* vendégelőadóként szerepel rendszeresen a kapcsolódó kurzusokban.



A *Logisztikai menedzsment mesterszak* tematikájában a *Teljesítménymenedzsment az ellátási láncban* c. kötelező szaktárgy szerepel heti két időszámban. A tárgy első változatát 1994-ben vezettük be az akkori Termelésmenedzsment szakirányon. A posztgraduális képzésekben a leghosszabb múltra a *Logisztikai teljesítménymérés és kontrolling* tárgyunk tekinthet vissza, melynek első változatát 1995-től oktattuk az Egyetem és a Magyar Logisztikai, Beszerzés és Készletezési Társaság (MLBKT) másoddiplomás Logisztikai menedzsment képzésében. Közel tíz éves a Beszerzési menedzsment posztgraduális képzés (BCE-MLBKT), melyben két kapcsolódó tárgyat oktatunk *Wimmer Ágnes* vezetésével, az őszi félévben az *Üzleti teljesítménymenedzsment*, a tavaszi félévben a *Teljesítménymenedzsment a beszerzésben* c. kurzus szerepel vállalati szakértők bevonásával. Valamennyi logisztikai és beszerzési képzésben szakszeminárium témákkal is jelen vagyunk a szakterületen a nappali és posztgraduális képzésekben egyaránt.



A TE és a BCE együttműködésében indult Sportmenedzsment képzésben közel tíz éve oktatjuk az *Üzleti teljesítménymérés és -menedzsment* című tárgyat a levelező és a nappali képzésben, a tárgyfelelős *Wimmer Ágnes* mellett az Intézetből *Kazainé Ónodi Annamária* vesz részt az oktatásban. A jövő évtől a BCE Sportközgazdász mesterképzésében is megjelenik a tárgy továbbfejlesztett változata.

A doktori képzésben *Az értékteremtés vállalati és vállalatközi kérdései* választható PhD-kurzust 2017-ben a *Viselkedéstudományi döntéshozatal és értékteremtés* specializációs tárgy váltotta fel *Wimmer Ágnes* vezetésével a Gazdálkodástani Doktori Iskolában. A tárgy elődjéhez hasonlóan épít a teljesítmény többszempon্তু megközelítésére. Az értékteremtés multidiszciplináris megközelítésének témakörét a viselkedéstudományi közgazdaságtan szemléletmódjával kiegészítő, a doktoranduszok elemző és publikációs készségeinek fejlesztését is célzó kurzus oktatásában *Szántó Richárd* is bekapcsolódott.

2.4. Társadalmi felelősség vonatkozású magyar nyelvű tantárgyaink

Matolay Réka magyar nyelvű *Etika* kurzusokat vezet az egyetem posztgraduális programjai közül a Résztudós Egyetemi Képzés (REK, 2001-től 2009-ig) és a Humánmenedzsment Program keretében (2003-tól), *Vállalatok társadalmi felelőssége* címmel szakszemináriumot tartott a BSc Gazdálkodás- és menedzsment szakirányán, a levelező képzésben és a Humánmenedzsment programban is.



Az egyetem valamennyi karának diákjai választhatták 2006 óta a *Társadalmi vállalkozók* tárgyat. A G-kari MSc képzésekben választható tárgyként jelenik meg új címen: *Társadalmi vállalkozások és szociális gazdaság*. A kurzus kifejlesztésénél Matolay Rékát és Pataki Györgyöt – a tárgy oktatóit – kettős cél vezette: tartalmi és az oktatás módszertani egyaránt. A félév során olyan vállalkozásokat mutatnak be és elemeznek, amelyek

környezettudatosan tevékenykednek, a helyi tudásra építenek, a közösség háttérbe szorult tagjai számára kiutat keresnek; az embereket és az ökológiai rendszereket tiszteletben tartó gazdálkodást folytatnak; a helyi gazdasági önállóság megteremtésére, az erőforrások helyben történő felhasználására törekednek úgy, hogy a gazdasági eredmények a társadalmi misszió megvalósításának eszközei. Formailag, oktatás módszertani szempontból a tantárgy túlmegy a tantermi kereteken, jelentős hányada terepmunka, amikor a diákok az egyetemen szerzett tudásuk, az itt csiszolt képességeik révén társadalmi vállalkozóknak nyújtanak segítséget. Ezzel a tárgy pedagógiailag a közösségi tanulás (service learning) hagyományait követi. A kurzus kezdetétől óta mintegy 35 társadalmi vállalkozásnál kiviteleztek a diákok konkrét projekteket.



2.5. A sportgazdasági programokban oktatott tárgyak

Döntéshozatal tárgyunkat eddig is sikeresen oktattuk a Testnevelési Egyetemmel közös sportmenedzser szakon, azonban a 2017-ben, a székesfehérvári campuson elinduló sportközgazdász képzés új lendületet adott a tárgy „sportosításának”, így egyre inkább sikerül a tananyagot a sporttal foglalkozó célcsoport számára testre szabni. 2018-ban erre a kurzusra építve dolgoztuk ki az új tematikus, választható tantárgyunkat *Döntések a sportban* címmel. A tárgy oktatásának célja, hogy a hallgató képes legyen a motivációit; és döntéseikhez és kihívások jellegzetességeit sportközgazdászként



3.5.1-16-2017-00001

felsőoktatási képzések,
szakirányú továbbképzések
Döntéshozatal tárgyhoz

tematikájú feladatgyűjtemény, valamint elkészül a *Döntések a sportban* tárgy jegyzete, és két hosszabb esettanulmány is.

az érintetti szemléletet elsajátítva sportban megjelenő stakeholderek köthető legfontosabb folyamatok feltárni, megérteni, és felelős támogatni. 2018-ban az EFOP-„Duális és kooperatív felsőoktatási szakképzési és fejlesztése” projekt keretében a készül egy kifejezetten sport

2.6. Számítógéppel támogatott döntéshozatal

2012-ben a számítógéppel támogatott döntéshozatal területén a már több éve a Befektetések és Vállalati Pénzügy Tanszékkal negyedéves megosztásban oktatott *Számítógépes problémamegoldás* tárgy mellett a Tanszék elindította az önálló, teljes féléves tananyagot felölelő *Számítógépes döntéstámogatás* tárgyat is.

Mindkét tárgy tananyaga felöleli a „döntési fa” alapú döntéshozatal (TreeAge), a portfólió döntések (Equity), az eset/szabály alapú következtetések (Doctus) területét, illetve további alkalmazásokat a többszemponútú döntések (SmartSwaps) és a stakeholder alapú döntések (Naiade) támogatására.

A Számítógépes problémamegoldás tárgyat (negyedéves tárgyként) a Pénzügy mester szakos hallgatók számára, míg a Számítógépes döntéstámogatás tárgyat féléves tárgyként, heti egy időszámban, mint mesterszakos választható (gyakorlati) tárgyként oktatjuk. A kurzusok magját képező alkalmazásokat a tantárgy oktatói, *Szántó Richárd* és *Becser Norbert* gyűjtötték össze, és fejlesztették.



A tárgyakat számítógépes teremben oktatjuk, a szoftverek alkalmazását a döntéselméleti háttér bemutatásával támasztjuk alá. A kurzusok során a legnagyobb hangsúlyt a TreeAge és Equity szoftverek kapják, amelyek sokrétű alkalmazási lehetőségeik miatt is kiemelkednek a tárgyalt programok közül. A hallgatók számára a Moodle rendszeren keresztül rendszeresen adunk fel gyakorló feladatokat, melyeket a tantárgy tematikájába beépített konzultációk során is feldolgozunk.

2.7. Idegen nyelven oktatott tantárgyaink

A Döntéselmélet Tanszék erőssége, hogy amellelt, hogy tárgyaival a képzés teljes spektrumát lefedi az alapszinttől a PhD szintig, több oktatónk is részt vesz az idegen nyelvű képzésekben (*Zoltayné Paprika Zita, Matolay Réka, Szántó Richárd, Dudás Levente*). Az idegen nyelvű portfóliónk 2018-ra a következőképpen alakult:

- *Decision Making Skills* (*Zoltayné Paprika Zita, Szántó Richárd, Dudás Levente*)
- *Decision Techniques* (*Szántó Richárd*)
- *Business Ethics* (*Matolay Réka*)
- *Corporate Social Responsibility* (*Matolay Réka*)
- *Corporate Sustainability* (*Matolay Réka*)
- *Qualitative Research I-II* (*Pataki György*)
- *Global Management Practice* (*Buzády Zoltán*)
- *Flow-Leadership* (*Buzády Zoltán*)

A *Decision Making Skills* c. tárgy (*Zoltayné Paprika Zita* és *Szántó Richárd*) a CEMS MIM curriculum átalakítása után is megőrizte stabil pozícióját, hiszen bekerült abba az elective portfólióba, amely a két kötelező CEMS tárgyat egészíti ki. A *Decision Making Skills* (korábbi nevén *Decision Methods*) 2011-ben első alkalommal szerepelt az MSc in Marketing angol nyelvű mester program kötelező tárgyaként, és azóta továbbra is a curriculum része. A tárgy igen kedvelt a külföldi cserehallgatók és partial training (ERASMUS és tengerentúliak) körében is.

2009 februárjában került először meghirdetésre a Döntési technikák angol nyelvű változata *Decision Techniques* (*Szántó Richárd*) címmel. Ez a kurzus kötelező a magyar nyelvű

Gazdálkodási és menedzsment valamint a Nemzetközi gazdálkodás szakos hallgatók tantervéhez hasonlóan az angol nyelvű EPAS akkreditált BA in Business and Management és a BA in International Business szakokon is. Az egyes félévekben két vagy három szemináriumi csoport indult Szántó Richárd vezetésével. Az előadások a magyar programhoz hasonlóan kéthetente voltak, melyeket minden héten szeminárium egészített ki.

A *Corporate Social Responsibility* c. kurzus (*Matolay Réka*) először 2010 tavaszán indult, azóta mindkét félévben oktatjuk. Alapvetően nemzetközi cserehallgatók választják, de felvehető az International Business BA-s diákok számára is. A tárgy a CSR és a kapcsolódó fogalmak definiálására, kritikai értelmezésére, gyakorlati eszköztárának bemutatására és értékelésére épül vállalati esetek, egyéni és csoportos feladatok révén, vendégelőadók bevonásával.



A *Business Ethics* tárgyat 2013 őszétől oktattuk a tanszék keretében (*Matolay Réka*), a megelőző félévekben külföldi vendégoktatók vezették e kurzust. A tárgy célja a vállalati döntéshozatal morális elemeinek egyéni és szervezeti szintű azonosítása, az egyes érintettek vonatkozásában a gyakorinak tekinthető etikai kihívások elemzése, problémák feldolgozása.

Az Executive MBA és a Full-time MBA keretében egyaránt 2016 tavaszától tanszéki kolléga által vezetett *Corporate Sustainability* kurzus (*Matolay Réka*) célja a társadalmi, ökológiai és gazdasági igazságosság kérdései mentén reflektálni üzleti döntéshozói és magánéleti döntéseinkre.

3. Kutatás és szakmai munka

A Döntésmélet Tanszék kutatási tevékenysége szerteágazó, közös elem a döntéshozatal, a probléma-megoldási folyamat - egyéni, csoportos, közösségi, társadalmi szinten történő - előkészítését, támogatását, megértését és részvételre, felelősségre, bevonásra ösztönző alakítását tárgyaló irányzatok és megközelítések. A kollégák által képviselt területek:

- a stratégiai döntéshozatal módszertani kérdései
- a vezetői képességek és a döntéshozatali stílus, a döntéstámogatási módszerek szerepe a vállalati versenyképességben
- a vállalati társadalmi felelősségvállalás szerepe a döntéshozatalban
- az üzleti teljesítmény mérése, a döntéstámogató információk és a teljesítménymenedzsment összefüggései
- döntések a sportban
- részvételi jövőalkotás a jelen döntéseiben és gyakorlatában
- viselkedéstudományi megközelítés az egyéni és vállalati döntések vizsgálatában a racionalitás és a kreativitás megjelenése a döntéshozatal során
- az érintettekhez fűződő kapcsolatok, az értékteremtés és az üzleti teljesítmény viszonya
- üzleti kapcsolatok értékelése és -menedzsmentje
- ökoszisztéma szolgáltatások szerepe a stratégiai tervezésben
- társadalmi innovációk és társadalmi vállalkozások a szolidáris gazdaság szolgálatában
- flow a vezetésben a döntéshozatalban

Az elmúlt öt évben legfontosabb kutatási projektjeink a következők voltak:

Matolay Réka, Pataki György és Gáspár Judit az egyetem első EU Horizon 2020 projektjében a Felelősségteljes Kutatás és Innováció jellemzőit igyekeztek a menedzsment felsőoktatásra értelmezni. Az Enhancing Responsible Research and Innovation through Higher Education Curricula (EnRRICH) keretében a Kari Kutatási Hetek workshopjain dolgoztak kollégákkal azon, hogy vajon az RRI miként támogathatja oktatási és kutatási gyakorlatunk reflektív megújulását. A konzorcium tapasztalt science shopos tagjának mentorálása segítette a Corvinus Science Shop előkészítését, mely 2018-ban hivatalosan is megalakult. A Corvinus Science Shop team tanszéki tagjai: Matolay Réka, Pataki György, Gáspár Judit és Kiss Gabriella.



Köves Alexandra 2012 óta backcasting kutatásokkal foglalkozik. A backcasting a normatív szcenárióalkotás jövőkutatási módszerei közé tartozik, amely társadalmi szerveződések lehetséges jövőképeit tárja fel. A módszer újdonsága abban rejlik, hogy ahelyett, hogy a jelenlegi helyzetet használná kiindulópontként egy várható jövő előrejelzéseként, inkább egy ideális normatív jövőkép kialakításával kezdi, és ezt a képet köti össze - az időben visszafelé haladva - a jelennel, és azonosítja azokat a lépéseket, amelyek elvezethetnek az elképzelt jövőhöz. Eddig négy részvételi backcasting kutatás történt Magyarországon négy különböző témában: fenntartható foglalkoztatás; a gazdasági felsőoktatás jövője; felelős és fenntartható vállalatok; valamint a marketingkommunikáció jövője.

2016-ban Gáspár Judittal és Matolay Rékával közösen indult el a „Milyen a jövő vállalata? – avagy fenntarthatóan és felelősen működő gazdasági szereplők 2050-ben” backcasting kutatás. 2018-ban a posztnormál tudomány filozófiájához híven egy módszertani újítás keretében azt vizsgáljuk meg, hogy a művészet és a társadalomtudomány hogyan tud együttműködni egy ilyen társadalmi kérdés megértésében, és a társadalomtudományi kutatások eredményeinek disszeminációjában. Kiemelt publikációs díjból egy olyan kezdeményezést finanszírozunk, ahol a kutatás eredményeit egy színtársulat dolgozza fel, és viszi színpadra a Bánkító Fesztiválon.



A „Versenyben a világgal” kutatási program 2013. évi, immár ötödik, 300 vállalatra kiterjedő kérdőíves felméréséhez kapcsolódóan folytattuk korábbi kutatásainkat, vizsgáltuk többek

között a vezetői döntéstámogatás, döntéshozatali megközelítések és a vállalati teljesítménymérés témáit, az érintettekkel kapcsolatos szemléletmód és az üzleti teljesítmény kapcsolatát, a beszállító-kiválasztási döntések jellemzőit, a vevői és a beszállítói kapcsolatokban megjelenő attitűdöket a vállalati versenyképesség szempontjából. Az eredmények beépültek az oktatásban, konferencia-előadások és szakcikk, tanulmányok formájában kerültek és kerülnek publikálásra. A Versenyképesség-kutatásban részt vevő kollégáink *Zoltayné Paprika Zita, Wimmer Ágnes, Szántó Richárd, Matolay Réka*.

“Az intelligens, fenntartható és inkluzív társadalom fejlesztésének aspektusai: társadalmi, technológiai, innovációs hálózatok a foglalkoztatásban és a digitális gazdaságban” c. EFOP-3.6.2-16-2017-00007 sz. projekt keretében *Pataki György* vezetésével zajlik a társadalmi innovációk szervezeti szintű kutatása, elsősorban a társadalmi vállalkozásokra és a rövid élelmiszer ellátási láncokra fókuszálva. A tanszékről a kutatómunkában aktív résztvevők: *Kiss Julianna, Kovács (Krasznai) Eszter, Lazányi Orsolya és Matolay Réka*. Az interdiszciplináris kutatás megvalósításában részt vesznek a Gazdálkodástudományi Kar több intézetének kutatói is.

“Update of the Mapping of Social Enterprises and their Eco-systems in Europe” címmel országjelentés készül *Kiss Julianna* vezetésével az Európai Bizottság megbízásából a társadalmi vállalkozások hazai ökoszisztémájának helyzetéről. A 2018 őszére elkészülő tanulmány megírásában közreműködik *Matolay Réka és Pataki György*.



Az Interreg Danube Transnational Programme keretében a tanszék munkatársai a Turizmus Tanszékkal együttműködve részt vesznek az EcoVeloTour c. projektben, melyet a Zuglói Önkormányzat vezet, s a Rákospatak-mentén történik kerékpáros turizmus fejlesztés. *Kiss Veronika és Pataki György* vezetésével az ökoszisztéma szolgáltatás koncepciójára alapozva készül az ökoturizmus fejlesztési stratégia, melyben együttműködő akadémiai partnerek a

Marketing és Média Intézetünk kutatóin túl a bécsi BOKU, a tulceai Duna-Delta Kutatóintézet és a Passaui Egyetem közlekedés-, területfejlesztés és turizmus kutatói.

A Döntéelmélet Tanszék több nemzetközi konferenciát szervezett 2014-2018 között:

2015. SPUDM - http://eadm.eu/spudm_history/



2015. augusztus 16-20. között a Döntéelmélet Tanszék szervezésében valósult meg a 25. Subjective Utility, Probability, and Decision Making (SPUDM) konferencia, amely a European Association for Decision Making (EADM) kétévente megrendezésre kerülő konferenciája, amely a szervezet közgyűlésének is otthont ad. A szervezőbizottság elnöke Szántó Richárd volt, de a szervezésben a Tanszék többi tagja is részt vett, illetve többen konferencia előadóval is jelen voltak az eseményen.

2016. EFMD Deans Conference <https://www.efmd.org/events/event/248-2016-efmd-conference-for-deans-directors-general>



2016. januárjában került megrendezésre a Gazdálkodástudományi Kar és az EFMD akkreditációs szervezet közös szervezésében az EFMD Conference for Deans & Directors General 2016 nemzetközi konferencia, közel 370 dékán részvételével, akik a világ vezető üzleti képzést nyújtó felsőoktatási intézményeiből látogattak el az eseményre.

A szakmai konferencia témája a business school-ok társadalomra gyakorolt hatása köré szerveződött. Az egyik plenáris ülést Zoltayné Paprika Zita

tanszékvezetőnk, a Gazdálkodástudományi Kar dékánjaként vezette. Az EFMD felkérésére a tanszékünk oktatói közül a két nap során többen vezettek workshop-okat (Becser Norbert, Gáspár Judit, Köves Alexandra, Matolay Réka, Pataki György, Szántó Richárd).

2016. Degrowth - <https://budapest.degrowth.org/>

Párizs, Barcelona, Velence, és Lipcse után a Budapesti Corvinus Egyetem – adott otthont a Nemnövekedésről szóló nemzetközi tudományos diskurzusnak. 2016. augusztus 30. és szeptember 3. között rendeztük az 5. Nemzetközi Nem-növekedés Konferenciát, amelyen a világ minden szegletéből több mint hatszáz elméleti és gyakorlati szakember vett részt, hogy megvitassák: lehet-e, vagy egyáltalán akarunk-e állandóan növekedni egy erőforrásaiban korlátos világban. A konferenciával párhuzamosan rendeztük meg a Budapesti Nemnövekedés Hét programjait, amelynek keretében tíz helyszínen, több mint száz eseményen – panelbeszélgetéseken, világkávézókban, alternatív szervezeteket és megoldásokat bemutató túrákon, művészeti, zenei és kulturális eseményeken – az érdeklődők is megismerkedhettek a nemnövekedés filozófiájával. A helyi szervező bizottságban főszervezőként részt vett a tanszék részéről Lazányi Orsolya, Köves Alexandra, és Pataki György. Köves Alexandra a konferencia szövegírója is volt.

2017. European Society for Ecological Economics - ESEE - <http://esee2017budapest.org/>

Az Ökológiai közgazdászok nemzetközi konferenciájának szervezőbizottsága 2017-ben jelentős részben a Döntéshozatal Tanszék kollégái közül került ki. A konferencia Chair-je Pataki György volt, aki a nemzetközi társaság elnökségének (ESEE Board) is választott tagja. A helyi szervezők további tanszéki tagjai: Kiss Gabriella, Kelemen Eszter, Kovács Krasznai Eszter, Köves Alexandra, Lazányi Orsolya, Matolay Réka, Roboz Ágnes. A több mint 400 fős konferenciára 2017 júniusában került sor. A szervezés során igyekeztünk a fenntarthatósági szempontokat beépíteni a megvalósításba és mind társadalmi, mind ökológiai szempontból is fenntarthatóbbá tenni az eseményt. A konferencia “maradandó” nyomokat is hagyott az Egyetemen: a kultúrhistória iránt érdeklődőknek 2 térképtűt a Sőház és a Főépület előcsarnokában, valamint a belső udvaron található “zöld falakat”, amelyeket a résztvevők által befizetett regisztrációs díjakból hoztunk létre. A konferencia honlapja: <http://esee2017budapest.org> A konferencia youtube csatornája a plenáris előadásokkal:

<https://www.youtube.com/channel/UC11jwCXUs1NSdbyNEAqxVXw>

2018. Living Knowledge - <http://www.livingknowledge.org/lk8/>

A Corvinus Science Shop (CSS) 2017-es megalapítása után 2018-ban a science shopok nemzetközi konferenciáját, a 8. Living Knowledge konferenciát (LK8) szerveztük a Corvinuson. A CSS-ben részt vevő tanszéki kollégák, Gáspár Judit, Kiss Gabriella, Matolay Réka és Pataki György az LK8 és az azt megelőző nemzetközi nyári egyetem rendezéséből, illetve műhelymunkáiból egyaránt kivették a részüket. A szervező bizottság munkájában részt vett még Kiss Julianna, Kiss Veronika, Kovács Eszter, Köves Alexandra, Lazányi Orsolya és Roboz Ágnes. Lazányi Orsolya a nyári egyetemen is részt vett, Dudás Levente pedig a tanszékről Gáspár Judit és Matolay Réka által - Toarniczky Andreával közösen - szervezett felelősségteljes kutatás és innováció (Responsible Research and Innovation, RRI) szekció előadója volt. A konferencia 37 országból 263 résztvevőt vonzott, s ebben az Intézetből és a Karról is csatlakoztak hozzánk további szervezők és résztvevők.



4. Belföldi és külföldi szakmai kapcsolatok

Konferenciák

A tanszék kollégái rendszeresen előadnak és részt vesznek hazai és külföldi konferenciákon, melyek 2014-2018 között a következők voltak:

- European Sociological Association konferencia Environment & Society Research Network szekciója
- EGOS konferencia
- Living Knowledge konferencia
- European Society for Ecological Economics két évente megrendezett nemzetközi konferenciái
- OPUS konferencia
- ISPSO konferencia
- Subjective Probability, Utility and Decision Making konferencia (Szántó Richárd 2017-ben a Scientific Committee tagja volt)
- Academy of Management éves konferencia
- IFIP Working Group 8.3 két évente megrendezésre kerülő konferenciája
- Conference of the European Society for Ecological Economics
- EMES International Research Network által szervezett konferenciák:
 - International Research Conference on Social Enterprise
 - Polanyi Seminar
- International Degrowth Conference

Belföldi és külföldi szakmai képzések és műhelyek szervezése és részvétel



2015 és 2016 nyarán részt vettünk az **Ösvény konferencián** - az 1. és a 2. Magyar tapasztalati tanulás konferencián Dobogókőn - a tapasztalati tanulás módszerének alkalmazásáról az egyetemi oktatásban szerzett tapasztalatokról meséltünk, illetve részt vettünk számos workshopon, s az itt szerzett tapasztalatainkkal gazdagítjuk Döntési technikák kurzusunk oktatási gyakorlatát. (Résztevők: *Gáspár Judit, Matolay Réka, Topçu Katalin, Esse Bálint, Roboz Ágnes, Dudás Levente*)

2016 júniusában Dublinban a **7. Living Knowledge konferencián** vett részt a Tanszék több kollégája közös workshopkal (*Matolay Réka, Gáspár Judit*) és az ehhez kapcsolódó summer schoolon pedig a Science Shopok létrehozásáról tanultak (*Kiss Gabriella*). Két évvel később 2018-ban a Corvinuson szervezték ennek a konferenciasorozatnak **8. állomását**, amelyhez kapcsolódó nyári egyetem több kolléga aktív részvételével zajlott (*Gáspár Judit, Kiss Gabriella, Lazányi Orsolya, Matolay Réka, Pataki György*). A **nyári egyetem** témája a Science Shopok és a részvételi akciókutatás köré szerveződött.

A 2017-ben szervezett **European Society for Ecological Economics** éves konferenciája mellett **nyári egyetemet** is szerveztek a tanszéki kollégák (*Pataki György, Kelemen Eszter, Kiss Gabriella*) "IMPACT: approaches and tools for enhancing the social and policy impact of your research" címmel, amelyen több PhD hallgató is részt vett a tanszékről (*Lazányi Orsolya, Roboz Ágnes*). Az esemény rövid videója itt megtekinthető: <https://www.youtube.com/watch?v=AqtX8eAaH04>



2016 májusában tartottuk a "**A kutatói én** - avagy a kutató belső világa (értékei, kultúrája, személyisége, érdeklődési köre, szakmai és személyes története miképp ölt testet a munkájában)" („*Self as researcher: How the researcher's internal world manifests itself in the work.*”) című angol nyelvű **workshopunkat**. Martin Ringer Ausztráliából érkezett Magyarországra és a két

napos program szakmai tartalmát, felépítését és végső lebonyolítását Martin iránymutatásával közösen alakította Gelei András (Szervezeti Magatartás Tanszék) és *Gáspár Judit* (Döntésméletek Tanszék). A tanszékről résztvevő kollégák: *Lazányi Orsolya, Roboz Ágnes, Kelemen Eszter, Dudás Levente, Esse Bálint*).

2017 januárjában a Tanszék több tagja részt vett **vizuális facilitálás képzésen**, melyet Lazányi Orsolya szervezett az egyetemre és a Kutatási Bizottság támogatta a megvalósulását (résztevők: *Dudás Levente, Gáspár Judit, Kiss Gabriella, Lazányi Orsolya, Matolay Réka,*

The map shows the Döntéselmélet Tanszék (Decision Theory Department) building and its surroundings. The central building is labeled 'DÖNTÉSELMÉLET TANSZÉK'. To the left is a smaller building with a clock tower, and to the right is another building with a clock tower. The central section has two large blue clouds labeled 'DÖNTÉSI TECHNIKÁK' and 'DÖNTÉSELMÉLET'. Below the central section is a row of portraits of faculty members. The left building has a clock tower and a large oval labeled 'DÖNTÉSELMÉLET'. The right building has a clock tower and a large green tree. The map is decorated with various photos, drawings, and text labels.

Díjak, elismerések, ösztöndíjak

- 2015-ben *Wimmer Ágnes* elnyerte a Magyar Logisztikai, Beszerzési és Készletezési Társaság (MLBKT) Logisztika Magisztere elismerését.
- 2015-ben *Wimmer Ágnes* megkapta az Országos Tudományos Diákköri Tanács (OTDT) Mestertanár Aranyérem kitüntetését.
- 2017-ben Wimmer Ágnes Rectori Kitüntető oklevélben részesült.
- 2017-ben *Lazányi Orsolya* a Europe and Latin America Sustainable Innovation and Knowledge Academic Network tanulmányi ösztöndíjában részesült, mellyel 4 hónapot töltött Argentínában, San Salvador de Jujuy városában a National University of Jujuy vendég hallgatójaként.
- 2018-ban *Köves Alexandra Pataki György* által témavezetett doktori disszertációja "Back from the Future: Defining Sustainable Employment through Backcasting" "highly commended" díjat nyert az Emerald/EFMD "Outstanding Doctoral Research Awards" nemzetközi pályázatán emberi erőforrás menedzsment kategóriában.
- 2018-ban Matolay Réka Kiváló Mentor Díjat kapott.

5. Közéleti szerepvállalás

A Döntésmélet Tanszék munkatársai aktívan részt vettek és vesznek a Gazdálkodástudományi Kar közéletében és számos pozíciót töltenek be:

Zoltayné Paprika Zita:

- a Gazdálkodástudományi Kar dékánja
- a Szenátus tagja
- a Fulbright Hungarian Commission Board tagja
- az EFMD EPAS Accreditation Board tagja
- a CEMS Strategic Board tagja
- az International Advisory Board tag: Burgundy School of Business, ESSCA, VSE (Prága)
- az International Journal of Decision Support Systems szerkesztőbizottságának tagja

Szántó Richárd:

- a Gazdálkodástudományi Kar oktatási dékán-helyettese (alapképzés)
- a CEMS akadémiai igazgatója
- a Kari Tanács tagja

Matolay Réka:

- EQUIS akkreditációs projekt menedzser
- BSIS projekt menedzser
- a Felelős Üzleti Oktatásért Bizottság tagja
- Fegyelmi bizottsági tag
- a Szenátus tagja
- a Gazdálkodástudományi Kar Kari Tanácsának tagja

Wimmer Ágnes:

- a Gazdálkodástudományi Kar Kari Tanácsának tagja
- a Gazdálkodástudományi Kar Tudományos Diákköri Tanácsának (TDT) elnöke
- az Országos Tudományos Diákköri Tanács (OTDT) Közgazdaságtudományi Szakmai Bizottságának a tagja, 2015 óta titkára
- az MTA IX. osztály Logisztikai Osztályközi Állandó Bizottságának a titkára,
- a BCE Egyetemi Tudományos Diákköri Tanácsának (ETDT) elnöke
- az Üzletfejlesztési Kutatóközpont társigazgatója

Pataki György:

- Kari kutatási igazgató (2014-2017)
- a BCE által kiadott Kovász c. hazai tudományos folyóirat szerkesztőségének tagja
- a Conservation Biology interdiszciplináris tudományos folyóirat handling editor-ja
- a European Society for Ecological Economics Board-jának választott tagja

Kiss Gabriella:

- Kari kutatási menedzser
- Döntésmélet TDK szekció titkára

Köves Alexandra:

- a Society and Economy folyóirat szerkesztőségi tagja
- a BSIS (Business School Impact System) koordinátora

6. Informális tanszéki találkozók, kulturális események

Tanszéki kollégák közös hobbija a színházba járás, amit közösen olyan előadásokon tesznek meg, amelyek szakmai érdeklődés miatt is izgalmasak, például: döntéelméleti kérdésekkel, társadalmi problémákkal, részvételiséggel kapcsolatosak. Az elmúlt években a tanszéki kollégák közösen az alábbi darabokat, interaktív előadásokat látogatták meg:

- Szociopoly - színházi társasjáték, Jurányi Ház
- Maradjunk annyiban, Centrál Színház
- Terror, Katona József Színház - Kamra
- Sajátszínház / Éljen soká Regina! (szomolyai SzívHangok társulat) Trafó



Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment Tanszék



1. A Tanszék szakmai profilja

A Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment (LELM) tanszék oktatási és kutatási tevékenységének központi kérdése az értékteremtő folyamatok hatékony és gazdaságos menedzsmentje. Értelmezésünkben ezek a folyamatok felölelik a vevői érték teremtése szempontjából kiemelkedő jelentőségű, klasszikusnak tekinthető működési területeket, így a termelési és szolgáltatásnyújtási folyamatot, a logisztikát, a beszerzést és az innovációt. Az említett funkciók sajátos belső menedzsment problémáin túl foglalkozunk vállalaton belüli egységes, rendszerszerű és folyamatszempléletben történő kezelésük kérdéseivel, illetve azokkal a kihívásokkal, amelyeket e területek együttműködő szervezeteken átívelő folyamatainak integrált menedzsmentje – azaz az ellátási lánc menedzsmentje – jelent.

Az érdeklődésünk középpontjában álló vállalati és ellátási lánc szinten értelmezett működési kérdések alapvető fontosságúak mind az országba betelepülő globális, illetve multinacionális vállalatok, mind az ezekhez jellemzően beszállítóként, szolgáltatóként kapcsolódó kis- és középvállalati kör számára. Munkánk során ezért folyamatosan törekszünk arra, hogy a nemzetközi és hazai kutatási eredmények beépítésével olyan konkrét megoldási módokat, elemzési módszereket és technikákat oktassunk, illetve kutatásaink során fejlesszünk tovább, melyek a magyar gazdaság szereplői számára versenyképességük növelése szempontjából kiemelkedő jelentőségűek.

Oktatásunk alapjait a *Tevékenységszervezés* és az *Értékteremtő folyamatok menedzsmentje* alapozó tárgyak, illetve a *Logisztikai menedzsment, újabban Ellátási lánc-menedzsment* szak komplex tárgyportfóliója jelentik. E tárgyak színvonalas oktatása és folyamatos fejlesztése szempontjából elengedhetetlenül fontos a témakör hazai és nemzetközi szervezeteivel való folyamatos kapcsolattartás, illetve a vállalati kapcsolatok ápolása és fejlesztése.

2. A Tanszék munkatársai

Az elmúlt öt évben a tanszék állománya a kollégákat tekintve jelentősen változott. Sajnálatos változás, hogy Chikán Attila 2014-ben betöltötte 70. életévét, ezért hivatalosan nyugdíjba vonult, és ezután professor emeritusként dolgozik tovább. Ugyanebben az évben Jenei István elhagyta az egyetemet és az üzleti életben helyezkedett el, de kutatási, szakszeminárium, óraadói minőségében továbbra is aktív kapcsolatban áll a tanszékkel. Ugyancsak távozott 2018-ban Dobos Imre, ő a BMGE-re helyezte át székhelyét, de több kollégával is folytat még kutatásokat.

Örvendetes viszont, hogy 2015-ben az egyetemen belüli átszervezések nyomán két értékes kollégával gazdagodott a tanszéki állomány: Csutora Mária és Harangozó Gábor a fenntarthatósággal kapcsolatos kérdéskörökkel foglalkoznak. 2016-ban vettük fel frissen szerzett PhD-jával Diófási-Kovács Orsolyát. Nagy Judit visszajött GYED-ről. 2016-ban Kovács Zoltán, a Pannon Egyetem egyetemi tanára címzetes egyetemi tanár kinevezést kapott a tanszéken, a tanszék érdekében kifejtett számottevő tevékenységének köszönhetően. Tudományos fokozatok kapcsán is voltak változások. PhD fokozatot szerzett Losonci Dávid 2014-ben és Báthory Zsuzsanna is megvédte PhD tervét 2017-ben. 2014-ben habilitált Gelei Andrea, 2017-ben Harangozó Gábor, Tátrai Tünde és Vörösmarty Gyöngyi. Demeter Krisztina megszerezte akadémiai doktori címét 2015-ben. Chikán Attila az MTA rendes doktora lett 2016-ban. Mindezek nyomán 2015-től Gelei Andrea egyetemi tanár, 2018-tól Losonci Dávid és Matyusz Zsolt docensi munkakörbe került. 2017-ben Demeter Krisztina

újabb három évre megpályázta és elnyerte a tanszék vezetését. 2018 júniusában a tanszék állományát mutatja az 1. táblázat.

1. táblázat: A LELM Tanszék oktatói állománya 2018 júniusában

<i>Foglalkoztatásban állók</i>	<i>PhD hallgatók, doktoranduszok</i>	<i>Társult ill. további jogviszonyban</i>
Csutora Mária, PhD, Habil., egyetemi tanár Demeter Krisztina, DSc, Habil., egyetemi tanár Diófási-Kovács Orsolya, PhD., egy. adjunktus Gelei Andrea, PhD, Habil., egyetemi tanár Harangozó Gábor, PhD, Habil., egyetemi docens Kiss János, PhD, egyetemi docens Losonci Dávid, PhD, egyetemi docens Matyusz Zsolt, PhD, egyetemi docens Nagy Judit, PhD, egyetemi adjunktus Tátrai Tünde, PhD, Habil., egyetemi docens Vörösmarty Gyöngyi, PhD, Habil., egy. docens	Báthory Zsuzsanna Borbás Péter Dobák Katalin Hamburger Ákos Jámbor Zsófia Miklós Ilona Munkácsi Adrienn Wittinger Mária	Chikán Attila, Dsc, MTA rendes tag, professor emeritus Harry Boer, PhD, címzetes egyetemi tanár Kovács Zoltán, címzetes egyetemi tanár Halászné Sipos Erzsébet, CSC, címzetes egyetemi docens



3. Oktatás és oktatásfejlesztés

A korábbi évekhez hasonlóan folytatódik az oktatás módszertanának és tartalmának folyamatos fejlesztése, legfőképpen két aktuálisan futó, a tanszék által gondozott tantárgyakat érintő nagyobb, egyetemi projekt keretében.

Az EFOP-3.4.3-16-2016-00006 azonosítószámú, a „Budapesti Corvinus Egyetem intézményi fejlesztései a felsőfokú oktatás minőségének és hozzáférhetőségének együttes javítása érdekében” című pályázathoz kapcsolódóan valósult meg két pilot projekt 2017-2018-ban. Mesterszakunk két tantárgya, a „Disztribúció” és a „Logisztikai Szolgáltatások” oktatásmódszertani-, tartalmi fejlesztése és tesztelése az egyetem Tanárképző és Digitális Tanulási Központ (TDTK) közreműködésével zajlott. A pilotprojektekhez kapcsolódóan a

többi mesterszakos tantárgy fejlesztése érdekében módszertani workshopok kerülnek megrendezésre, és elkészültek a képzési kimeneti követelmények alapján újragondolt tantárgyi tájékoztatók is.

Az EFOP-3.5.1-16-2017-00001 azonosítójú, „A Budapesti Corvinus Egyetem duális és kooperatív felsőoktatási képzések, felsőoktatási szakképzési és szakirányú továbbképzések fejlesztése” című pályázat keretében a duális képzésben résztvevő tárgyak (Lean menedzsment, Disztribúció, Ellátási Lánc Menedzsment, Logisztikai Kontrolling, Logisztikai Szolgáltatások, Logisztikai Jog, Beszerzés, Termelés és Szolgáltatás Menedzsment, Innováció menedzsment, Teljesítménymenedzsment az ellátási láncban) valamint a Tevékenységmenedzsment tantárgy oktatásához készülnek új esettanulmányok, kooperatív videós esettanulmányok, jegyzetek, oktatási anyagok, online feladatok és illusztrációs videók is a 2018-2019-es években.

A tanszék oktatási portfóliója a logisztikai tárgyak terén lényegében nem változott: a) alapszakon, mintegy 600 hallgatónak kötelezően, vagy választható formában tanítjuk a Tevékenységmenedzsment tárgyat, b) mesterszakon 60-70 főnek az Értéktéremtő folyamatok menedzsmentje tárgyat, és c) ugyancsak mesterszakon a Logisztikai menedzsment szakot. Ezek mellett fontos szerepet játszanak d) posztgraduális programjaink. Ugyanakkor új kollégáinknak köszönhetően jelentősen szélesedett a fenntarthatóság vonal: környezeti menedzsment, környezeti politika, környezetbarát vállalatirányítás tárgyak is megjelentek alap- és mesterszinten, esti és levelező képzésben magyarul és angolul, valamint a PhD képzésben egyaránt. A továbbiakban ezekről az elemekről adunk részletes áttekintést.



3.1. Tevékenységmenedzsment

A tárgy oktatásának szakmai alapját a Demeter Krisztina, Gelei Andrea, Jenei István és Nagy Judit szerzők tollából megszületett és az Aula Kiadó Kft. gondozásában 2008 tavaszán megjelent Tevékenységmenedzsment könyv képezi. Egy 2014-ben lezárt TÁMOP projekt keretében a tankönyv fejezeteihez előadás fóliacsomag, részletes órai útmutató, feladatgyűjtemény és elektronikus tesztbank készült. Ezeket a segédleteket azóta is a gyakorlati oktatás részeként használjuk. A tesztkérdések a Moodle rendszeren keresztül érhetők el a hallgatóknak. A tárgy további fejlesztésére kerül sor 2018-tól az EFOP 3.5.1. pályázat keretében.

A tárgy oktatása 2013 óta kizárólag szemináriumi formában zajlik. A tárgy felelősségét 2014-től Matyusz Zsolt vette át Gelei Andreától. Az oktatásban 2014-2018 között a következők vettek részt:



Borbás Péter, Csutora Mária, Demeter Krisztina, Diófási-Kovács Orsolya, Dobos Imre, Gelei Andrea, Gritsch Mátyás, Harangozó Gábor, Jámor Zsófia, Jenei István, Kiss János, Losonci Dávid, Matyusz Zsolt, Munkácsi Adrienn, Nagy Judit, Pónusz Mónika, Tátrai Tünde, Vörösmarty Gyöngyi, Wittinger Mária. Több mesterszakos hallgatót is sikerült bevonnunk szemináriumok tartásába, név szerint: Hajnal Ákos, Szabó Kristóf, Petrényi Barna, Sándor Anikó.

A tárgyhoz kapcsolódóan 2016-ig minden évben hirdettünk *tanulmányi versenyt*, ami három fordulóban mérte össze a jelentkező, háromfős csapatok képességeit és tudását. Az első forduló egy esettanulmány feldolgozása volt írásban. A második fordulóban egy hazai vállalat aktuális

logisztikai folyamataival, problémáival szembesültek a versenyzők egy „élő esettanulmány” keretei között. A második fordulóba jutott csapatok közül a legjobbaknak írásban leadott fejlesztési javaslataikat a cég szakmai vezetése és oktató kollégákból álló zsűri előtt prezentálniuk is kellett. Az átlagosan mintegy 100 hallgató közül az első három helyezett csoport hallgatói tárgyi jutalmakon kívül többnapos belföldi szakmai kiránduláson vehettek részt. A tanulmányi versenyek szervezője a 2014-2016 közötti időszakban Matyusz Zsolt volt. A verseny azért szüntettük meg, mert a tárgy 2013-ban – amikor az előadásokat szeminárium váltotta fel – az egyes alapszakok operatív tantervében az utolsó félévre csúszott, amikor a hallgatók már szakdolgozatuk írására fordítják energiájukat. Emiatt a jelentkezők száma jelentősen csökkent és a versenyt követő kirándulás megszervezése is nehézségekbe ütközött a gyakornoki időszak miatt.

A tanulmányi verseny kiváltására, illetve a tárgy iránti érdeklődés fenntartása érdekében a szemináriumvezetők igyekeznek a hallgatókat termelő, illetve logisztikai szolgáltató vállalatokhoz látogatásra elvinni különprogram keretében. Továbbá 2018-ban a Henkel képviselőivel és a Sziget fesztivál műszaki vezetőjével, Benis Dániellel szerveztünk beszélgetést a logisztikai kihívásokról különelőadások formájában. Mindkét program nagy sikerrel zajlott.

A Tevékenységmenedzsment tárgy nemcsak a nappali tagozatos alapszintű képzésben jelent meg, de oktatjuk az Üzleti Iskola keretei között, levelező képzés formájában, illetve az angol nyelvű alapképzési programokban is.

3.2. Értéktéremtő folyamatok menedzsmentje

A régi, nagy népszerűségnek örvendő 1999-ben megjelent „lila” tankönyvet, megújított tartalommal 2010-ben jegyzetként, majd 2014-től szakkönyvként jelentettük meg Termelés, szolgáltatás, logisztika – Az értéktéremtés folyamatai címmel. A kiadvány szerkesztője Demeter Krisztina volt. A könyvet 2017 végén angol-magyar szótárral is kiegészítettük. E szakkönyv oktatásban való megjelenítését számos oktatási segédlet támogatja. A korábban már említett TÁMOP projekt keretében ehhez a tárgyhoz is készült főlíacsomag, feladatgyűjtemény és tesztbank, továbbá néhány kiemelt témában rövid esettanulmányokat is fejlesztettünk.



A mesterszintű oktatás elvárásainak megfelelően az értéktéremtő folyamatok tárgy a stratégiai kérdésekkel foglalkozik. Az évente induló kurzusokat mintegy 60-70 hallgató veszi fel. Valamennyi mesterszak képviselteti magát, a legtöbb hallgatót a Marketing mesterszak adja. A tárgy oktatásában számos tanszéki kolléga közreműködik. A kollégák az előadások tartásában vállalnak jelentős szerepet. Az egyes könyvfejezeteket eleve azok a kollégák fejlesztették, akik a téma neves hazai szakértői. Ennek megfelelően az előadásokban rendszerint a könyvfejezethez kapcsolódó legaktuálisabb gyakorlatok kerülnek elő. A nappali tagozaton a gyakorlatok tartásában az elmúlt években Jenei István, Dobos Imre, Losonci Dávid, Matyusz Zsolt és Nagy Judit vállaltak szerepet. Az intézeti előadók mellett folyamatos a vendégelőadók meghívása. Az elmúlt év vállalati előadói voltak: Balogh Csaba (HAVI Logistics), Gebhardt Tamás (Maersk, cargo partner), Fábián Zoltán (Knorr Bremse), Macher Márta (Macher Kft.), Müller Dóra, Tóth Csaba László (Thot Quality Management). Visszajelzések alapján a tárgy hallgatói különösen hasznosnak tartják az így szervezett előadásokat. Más programokon Demeter Krisztina, Tátrai Tünde, Pónusz Mónika, Vörösmarty Gyöngyi és Wittinger Mária vesznek még részt az ismeretkör oktatásában.

3.3. Az Ellátásilánc-menedzsment mesterszak

A Logisztikai menedzsment mesterszak akkreditálását és elindítását az egyetemen Gelei Andreának, a szak első operatív felelősének köszönhetjük. A szak vezetője nyugdíjba vonulásáig Chikán Attila volt. Tőle Dobos Imre vette át a stafétabotot, és 2018-tól Demeter Krisztina lett a szak vezetője. A szak elnevezése 2017 szeptemberétől változott Ellátásilánc-menedzsment névre, amely a képzés tartalmát tekintve összhangban áll a nyugat-európai és amerikai egyetemek szakjainak elnevezésével.

2014-től a szak – 2017 február kivételével – minden félévben elindult. A szak igen népszerű a Kar saját alapszakos hallgatói között, jellemzően innen kerül ki az évfolyam negyede. A hallgatók további kétharmadát a más egyetemekről érkező, de gazdasági alapvégzettségű diákok teszik ki. Az utóbbi években egyre több hallgató érkezik közlekedésmérnöki, logisztikai mérnöki, gépészmérnöki vagy műszaki menedzseri alapvégzettséggel, akik más szemléletet hozva teszik érdekessé az oktatást. Ezek a hallgatók azért is értékesek a szak számára, mert néhány éve csapatokat szervezünk a Nagyvállalatok Logisztikai Klubja által rendezett, minden magyar egyetem számára nyitott többfordulós csapatbajnokságra, ahol fontos, hogy műszaki vénájú hallgatók is legyenek a csapatban. 2016-ban 5., 2017-ben és 2018-ban 3. helyet ért el legjobb csapatunk.



A szak tartalma, felépítése folyamatosan megújul. 2015-ben a 4 kredites tárgyakat (Termelés és szolgáltatásmenedzsment, Beszerzés, Teljesítménymenedzsment, Disztribúció, Logisztikai szolgáltatások) 5 kreditessé alakítottuk át az egyetemi oktatásvezetés igényeinek megfelelően. Ezt a lépést az tette lehetővé, hogy a Hálózati logisztika tárgyat – Gecse Gergő távozása miatt – megszüntettük, tartalmát beintegráltuk a Logisztikai szolgáltatások tárgyba. Ugyancsak egyetemi elvárás volt a kötelezően választható tárgycsoport kialakítása, melybe új, a kibővült tanszéki profilnak megfelelő tárgyak (Környezeti menedzsment, Innovációmenedzsment) is bekerültek. Megszüntettük az Értékteremtő folyamatok informatikai támogatása tárgyat, tartalmát a meglévő, és több időt kapott tárgyakba vittük át. Helyette létrehoztuk a Logisztikai jog tárgyat. 2017 óta a hallgatók és a vállalatok visszajelzései nyomán kötelezően választható tárgyként bevezettük a Logisztikai folyamatok SAP támogatása tárgyat. 2018-ban, Dobos Imre távozásával a Logisztikai modellek tárgyat Jámbor Zsófia és Matyusz Zsolt vette át. A tárgyan a korábban oktatottak mellett kiemelt figyelmet fordítunk az excel alapú problémamegoldásra.

2016-tól a szak életében nagy változást hozott, hogy azt duális formában is meghirdettük. A Logisztikai menedzsment mesterszak duális formájának kidolgozásában oroszán része volt Losonci Dávidnak. Az első duális partnereink között voltak logisztikai szolgáltató vállalkozások (Ekol, Bi-Ka) és termelő cégek (Grundfos, Flex, SMR) egyaránt. Az első évfolyamot öt hallgató kezdte meg a duális rendszerben, hárman sikeresen végeztek is közülük 2018 júniusában. Duális partnereink száma szépen gyarapodott az elmúlt években. Most már fogadják hallgatóink jelentkezéseit a Corvex, a Motiment, a TE Connectivity, a Bosch TMC, az Eurolog és a GS1 Magyarország is.



A szakvezetők munkáját folyamatosan támogatta és támogatják a szak-koordinátorok, 2012-2014 között Matyusz Zsolt, majd 2015-től Nagy Judit és Matyusz Zsolt.

A mesterszak Vállalatgazdaságtan Intézet által oktatott tantárgyi struktúráját és oktatóit mutatja a 2. táblázat. A tantárgyak tartalmi és módszertani fejlesztése 2018-tól az EFOP 3.5.1. projekt segítségével valósul meg.

2. táblázat: Az Ellátáslánc-menedzsment mesterszak Vállalatgazdaságtan Intézet által oktatott tantárgyai és oktatói

<i>Tárgycsoportok</i>	<i>Tárgyak és oktatóik</i>
<i>Elméleti alapozás</i>	<i>Vállalati stratégia</i> ; Buzder Lantos Gábor, Gáspár Judit <i>Nemzetközi vállalatgazdaságtan</i> ; Czakó Erzsébet
<i>Kötelezően választható ismeretek</i>	<i>Döntésmélet</i> ; Szántó Richárd <i>Környezeti menedzsment</i> ; Csutora Mária és Harangozó Gábor <i>Innováció menedzsment</i> ; Kiss János
<i>Differenciált szakismeretek</i>	<i>Beszerezés</i> ; Vörösmarty Gyöngyi <i>Logisztikai szolgáltatások</i> ; Diófási-Kovács Orsolya <i>Disztribúció</i> ; Nagy Judit <i>Termelés és szolgáltatás menedzsment</i> ; Demeter Krisztina, Matyusz Zsolt <i>Logisztikai modellek</i> ; Dobos Imre, Matyusz Zsolt, Jámbor Zsófia <i>Teljesítménymenedzsment az ellátási láncban</i> ; Wimmer Ágnes <i>Beszerezési stratégia</i> ; Vörösmarty Gyöngyi <i>Ellátási lánc menedzsment</i> ; Gelei Andrea <i>Lean menedzsment</i> ; Losonci Dávid, Matyusz Zsolt <i>Logisztikai kontrolling</i> ; Kazainé Ónodi Annamária <i>Logisztikai jog</i> ; Tátrai Tünde
<i>Diplomamunka</i>	Tanszéki kollégák évente rendszeresen mintegy 120-130 szakdolgozatot konzultáltak az elmúlt öt évben. Ennek kb. a fele a mesterszakhoz kapcsolódik.

Tanszékünk nem csak a Logisztikai menedzsment mesterszak szakmai munkájának szervezését és a szakmai tárgyak oktatását végezte, de számos **társasági rendezvényre**, programra is sor került az elmúlt fél évtizedben. Ezek a következők voltak:

- **2014-ben:** kétnapos szakkirándulás Debrecenben. Szervező: Matyusz Zsolt
- **2014-ben:** szak bowling bajnokság. Szervező: Matyusz Zsolt
- **2015-ben:** kétnapos szakkirándulás Tatán. Szervező: Matyusz Zsolt és Nagy Judit
- **2016-ban:** kétnapos szakkirándulás Szegeden. Szervező: Matyusz Zsolt és Nagy Judit
- **2016-ban:** szak bowling bajnokság. Szervező: Matyusz Zsolt
- **2017-ben:** kétnapos szakkirándulás Egerben. Szervező: Matyusz Zsolt és Nagy Judit
- **2018-ban:** kétnapos szakkirándulás Győrben. Szervező: Matyusz Zsolt és Nagy Judit



2018-ban felelevenítettük a 2012-ig már korábban létezett **Logisztikai menedzsment/ Ellátásilánc-menedzsment mesterszak Díját**. Díjazottunk a 2018-as évben: Petrényi Barna.



A szak minőségének folyamatos javítása érdekében 2015 tavaszától bevezettük az évfolyamfelelősi rendszert. Ennek keretében minden évfolyam választ két évfolyamfelelős hallgatót, akik a Tanszék és a hallgatók közötti kapcsolattartást és információáramlást segítik. Az évfolyamfelelősök minden félév végén összegyűjtik a hallgatók aktuális pozitív és negatív észrevételeit, és egy találkozó keretében beszámolnak róluk.

Az érintett időszakban végzett hallgatók listáját mutatja a 1. ábra.

1. ábra: A Logisztikai menedzsment mesterszak végzett hallgatói

2014. február Ábrahám Emese Bálint Nóra Anna Balogh Ákos Balogh Ivett Bihari Csaba János Décsi Rita Egger Róbert Károly Erdei Viktória Andrea Faragó Bettina Farnady Eleonóra Fehér Judit Gejts Krisztina Hajdu Richárd Hanzel István* Hrabina László Imreh Domonkos Jordán Gergő Viktor Juhász Nóra Veronika Kerekes Mariann Kirizs Kornélia Kőrösi Eszter Laczkó Mária Lilli Ágnes Menyhért Csilla Mojzes Gergely Molnár Bernadett Andrea Münnich Péter Dénes Nagy Ajándék Nagy Dorottya Nagy Judit Papp István Papp Marcell Pekk Emese Radnai Rita Sarlay Szabolcs Szabó Levente Szalai Anna Szilágyi Viola Valasek Dorottya Várad Emőke Varga Zsófia Vigh Alexandra 2014. június Cristian Patrick Sebastian Cziráki Tamás Dejczó Balázs Fülöp Bence Fülöp Levente Károly Horváth Gyöngyi Ivancsó Anita Kiséry Balázs Kukoda Adrienne Máthé Gergely Mikus Viktória Mizsei Péter Novoszeleszkaja Tatyjana	Ogl Anna Pregi Mikulás Rácz Roxána Szabó Klára Tarnai Anita 2015. február Avramcsev Erika Fejes Norbert Hegedűs Renáta Horváth Kata Járányi-Nagy András Kertész Zsuzsa Mesterné Monostori Judit Mogyoró Richárd Nagyová Adriana Nemes Anikó Katalin Szabó Dorottya Szabó Melinda Szami Bianka Szemenyei Dóra 2015. június Bene Tünde Budai Renáta Hende Pál Máté Horváth Petra Mátyás Ágota Oláh Csaba Ribárszki Orsolya Ritecz Lilla Sipiczki Ádám Sitkei Brigitta Surányi Dániel Tóth Livia Varga Bálint Zseli Gábor 2016. február Bodnár Edit Bodócs Judit Bolla Sarolta Grega Csilla Haberényi Alexandra Kádár Wanda Keller Csaba Király Eszter Kupó Krisztina Lukácsy Katalin Pálfi Gergely Rabi Rita Radics Nóra Redela Alíz Salageanu Andreea Sinka Gergő Szendrői László Szilágyi Sándor Szűcs Boglárka Wittmann Barbara	2016. június Bánkuti Anett Bedecs Attila Berkes Bálint Dézsi Péter* Herter Beáta Karáth Andrea Klement Zsuzsanna Kocsis Ivett Litresits Dávid Nagy Brigitta Németh Réka Sebestyén Ádám Széky Krisztina Tóth Szabina 2017. február Aleva Réka Antal Zsanett Balogh Petra Béres Zsófia Félegyházi-Török Kata Hajmássy Gabriella Horváth Alexandra Iván Dóra Janzsó Péter Kalló Nikolett Kapás Hedvig Katona Dániel Korpa Krisztina Kovács Dániel Kulcsár Tamás Lakatos Levente László Alexandra Molnár Alexandra Nagy Éva Pimper Péter Rozgonyi Zsófia Spirk Melinda Szabó Ágota Szabó Dóra Szalay Kitti Szesztai Renáta Treiber Martin 2017. június Ádám Csenge Nikolett Anik Barbara Boda Daniella Botykai Dóra Bracsok Emese Buda Beatrix Csák Renáta Fekete Máté Fuchs Renáta Gargya Alexandra Gáyer Nóra Haág Bence Ádám Hajnal Ákos Alfréd Háló András Horváth Zsófia Jakab Zsuzsa	Király Melinda Kiss Eszter Kiss Máté János Kurbel Andrea Kutasi Szandra Lénárt Nikolett Melis Bence Nagy István Ottó Petrényi Brigitta Szabó Kristóf Szekeres Tímea Tuboly Tibor 2018. február Baumann Dániel Békefi Fruzsina Bernáth Zsófia Bihari Petra Bors Angyalka Császár Gabriella Fekete Annamária Földházy Krisztina Gincsei Zita Gödör Kata Görgényi Szilvia Hanvay Salamon Horváth Bálint Jácsku Noémi Karajz Orsolya Kaszab Máté Kiss Nándor István Kovács Lilla Júlia Kovács Petra Krémer András Leelőssy Ambrus Márkus Vanessa Nagy Mariann Németh Anett Németh Bence Papp Zsófia Pintácsi Tamás Porgányi Luca Réka Pölczman Réka Radocza Márk Sallai Ivett Soós Vanessza Szász Bernadett Takács Zsuzsanna Török Zsófia Varju Előd Vén Dóra	2018. június Bárdics Adél Borsos Bence Brunner Barbara Csesztregi Lilla Dohándi Richárd Dranyiczár Ildikó Fábián Anna Ferencz Bernadett Házer Fruzsina* Kacz Ádám Káplár Fanni Király Dorottya Kisborsó Norbert* Kistelegi Soma Lénárd Edit Lovassy László Márczy Marcell Molnár Dóra Molnár Zsófia Nagy Dávid Németh Nóra Németh Virág Nyizsnyik Álmos Petrényi Barna Ruzsa Enikő Sándor Anikó Sipos Boglárka Söpkéz Noémi Szél Mihály* Szojka Soma Tóth Henriett Vaga Katalin Valent Márk Veres Balázs
---	---	--	---	---

*A korábbi osztatlan, ötéves képzés Logisztika és ellátásilánc menedzsment szakirányos diplomáját szerezték meg.

Egykori hallgatóinkkal tudatosan törekszünk a kapcsolatok ápolására, ezért különféle csatornákon gyűjtjük elérhetőségeiket. Meghívjuk őket Facebook csoportunkba (Corvinus Egyetem Logisztika Klub) és LinkedIn közösségünkbe (Corvinus Egyetem Logisztika Szak Alumni), valamint minden év júniusában megrendezzük a Corvinus Ellátási Lánc Fórumot (Nagy Judit és Vörösmarty Gyöngyi közreműködésével), amelyen a Tanszék aktuális eseményeiről is beszámolunk, valamint meghívunk korábban nálunk végzett diákokat szakmai karrier pályájuk bemutatására. A karrierutak egyengetése érdekében 2017-ben job fare-t is rendeztünk hallgatóinknak, amit mind a cégek képviselői, mind a megjelent hallgatók rendkívül pozitívan fogadtak. A szervezés nagyrészt Nagy Judit érdeme volt.



3.4. Posztgraduális oktatás

A posztgraduális képzés mindig is fontos oldala volt a tanszék oktatási tevékenységének, s ez az elmúlt években csak tovább erősödött. Legnagyobb múltra a *Logisztika és ellátási lánc menedzsment* szakirányú továbbképzési szakunk néz vissza, hiszen ez immár több mint 20 éve elérhető a piacon (szakvezető: Gelei Andrea). Kétéves, a reálfolyamatokat komplex módon megközelítő, a vezetési képességek fejlesztésére is tudatosan figyelő programról van szó.

2010-ben indítottuk először a *Beszerezési menedzsment* szakirányú továbbképzési szakot. A két féléves program már szakmai tapasztalattal rendelkező beszerzőket szólít meg, akik szeretnék tudásukat rendszerezni, szélesíteni, más vállalatok, iparágak gyakorlatát megismerni (szakvezető: Vörösmarty Gyöngyi).



2013-ban indult a *Közbeszerzési-menedzsment* (szakvezető: Tátrai Tünde) c. két féléves program. A közbeszerzési menedzser-képzés olyan piaci szegmenst szolgál ki, amely a hazai közbeszerzési piac középvezetőit célozza meg. A képzés több jogi jellegű tárgya mellett azt a trendet erősíti, hogy minél többféle szakmával, felkészültséggel rendelkező szakember találja meg számítását a közbeszerzési piacon.

2013-ban került sor a *Lean vezetés* c. program akkreditálására, melyet 2018-ban átdolgoztunk, s újból meghirdettünk (szakvezető: Losonci Dávid). E szintén két féléves képzési program elsődlegesen azt a célt szolgálja, hogy erősítse a stratégiai és az üzleti gondolkodást, illetve hangsúlyosan a vezetői kompetenciákat a folyamatfejlesztésben, illetve a lean szemléletű fejlesztésben tapasztalattal bíró szakértők körében. A lean eszköztár elmélyítésére a kihelyezett vállalati napok keretében megvalósuló tapasztalatcsere ad lehetőséget.



Legfrissebben akkreditált képzésünk ebben a portfólióban a *Vámlogisztika*, mely szintén két félévet felölelő program (szakvezető: Gelei Andrea). Elsődleges célja a logisztikai és a vámszakma összekapcsolása. Egyrészt olyan logisztikai szakemberek képzése, akik ismerik azokat a vámszakmai megoldásokat, eljárásokat, amelyek révén a vállalatok logisztikai, ellátási-lánc-menedzsment folyamatai hatékonyabbá tehetők. Másrészt olyan vámszakemberek képzése, akik tisztában vannak a vám üzleti hatásaival, s munkájuk során erre figyelemmel vannak. Ezt a képzésünket 2018 februárjában indítottuk először.

Valamennyi posztgraduális képzés esetén törekszünk arra, hogy a legfrissebb gyakorlati ismereteket elméletileg is megalapozott módon vigyük be az oktatásba. Ennek érdekében olyan vállalati szakembergárdával tartjuk a kapcsolatot, akik képesek és hajlandók gyakorlati tudásukat átadni, az oktatásban magában aktívan részt venni. Külön ki kell emelni a Magyar Logisztikai, Beszerzési és Készletezési Társaságot (MLBKT), amely a Logisztika és ellátási lánc menedzsment képzésben kiemelt partnerünk. A Beszerzési menedzsment képzések kapcsán stratégiai partnerünk az MLBKT keretei között működő Beszerzési Vezetők Klubja (BVK). A Lean vezetés esetében ilyen stratégia partner a Lean Enterprise Institute Hungary, a Vámlogisztika esetében pedig a Magyar Vámügyi Szövetség.

Tanszékünk az elmúlt években is aktívan részt vett az egyetem ún. *mérnök-, orvos-, jogász- (MOJ) képzésében*. E programnak Vörösmarty Gyöngyi 2012 és 2016 között szakfelelőse is volt.

3.5. A tanszéki oktatási portfólió új eleme, a fenntarthatóság

A fenntartható fejlődés különböző területei az oktatási portfólió több szegmensében (vertikálisan az alap-, mester, posztgraduális, illetve doktori képzésben, valamint horizontálisan a tanszék által gondozott Ellátási Lánc Menedzsment mesterszak programjában, más szakok törzstárgyaiban, illetve választható, látókör bővítő tárgyakban) is hangsúlyosan megjelennek.



A tárgyak egy része kifejezetten vállalati fókuszú, a vállalati fenntarthatóság különböző területeit fedi le, ilyen például a Környezetbarát vállalatirányítás, a Környezeti menedzsment, az angol nyelven oktatott Environmental Management, A fenntartható és társadalmilag felelős vállalat, A környezetbarát fogyasztás vállalati támogatása, és a Vállalatok társadalmi felelőssége. A tárgykör oktatási feladataiban részt vesz Csutora Mária, Diófási-Kovács Orsolya és Harangozó Gábor.

A fenntartható fejlődéssel kapcsolatos oktatás általánosabb területeket is lefed. Ilyenek a Környezetpolitika (Harangozó Gábor), amely a gazdasági szereplők környezetvédelemmel kapcsolatos döntéseit meghatározó szakpolitikai háttérrel vizsgálja, az angol nyelven folyó Environmental Economics (Harangozó Gábor), amely a gazdasági döntések környezetgazdaságtani háttérét fedi le, az Emberközpontú közgazdaságtan (Csutora Mária), amely a fenntartható fejlődés tágabb, közgazdasági jellegű kérdéseire, összefüggéseire fókuszál, valamint a Fenntartható közbeszerzés (Tátrai Tünde), amely a közbeszerzési döntéseken keresztül vizsgálja a fenntarthatóságot.

A felsorolt tárgyakat félévenként összesen 200-300 hallgató veszi fel. A vállalati fenntarthatóság és társadalmi felelősségvállalás a nevesített, kifejezetten a témára fókuszáló tárgyakon túl számos egyéb tantárgynál is megjelenik példák, esetek szintjén.

A tantárgyi oktatáson túlmenően a fenntartható fejlődés témája megjelenik a tanszékhez tartozó Tudományos Diákköri Konferencia dolgozatokban, illetve diplomamunkákban is.

3.6. Egyéb oktatással kapcsolatos információk

Az oktatásban a fentiek mellett egyre nagyobb szerepet hasítanak ki idegen nyelvű (angol, német) kurzusaink, amelyek alapszinten, mesterszinten és MBA szintjén egyaránt megjelennek. Részt veszünk az angol nyelvű PhD oktatásban is a Tevékenység és ellátási lánc menedzsment specializáció, valamint a Környezetgazdaságtan és környezeti menedzsment specializáció révén, melyek vezetője Demeter Krisztina, illetve Csutora Mária. Mária viszi a Gazdálkodástani Doktori Iskolában az Academic writing c. tárgyat is. Mellettük Gelei Andrea is bekapcsolódott a PhD hallgatók oktatásába és több kolléga témavezetőként dolgozik a PhD programokban (Csutora Mária, Demeter Krisztina, Harangozó Gábor, Losonci Dávid, Matyusz Zsolt).

Külföldön oktatott különböző programokban *Demeter Krisztina* (Kolozsvár, Bábes-Bolyai Egyetem), *Harangozó Gábor* (Nottingham, Nottingham Business School) és *Tátrai Tünde* (Róma, Tor Vergata University és Belgrád, University of Belgrade). Szintén a nemzetközi vonatkozású dolgok közé tartozik, hogy 2017 májusában egy 15-20 fős török hallgatói csoportot láttunk vendégül az ankarai Atilim University képviselőiben egy minikonferencia keretében. A konferencián gyakorlati szakemberek és a két egyetem kutató tartottak előadást, valamint egy hallgatói interaktív beszélgetésre is sort kerítettünk. A BCE-t elsősorban alapszakos hallgatók képviselték, bár főként logisztika szakos programnak szántuk. A program sikeres előkészítése és lebonyolítása Diófási-Kovács Orsolya hathatós munkájának volt köszönhető.



Széles oktatási portfóliónkat saját készítésű tankönyveink támogatják. Az értékteremtés folyamataival foglalkozó tankönyv fejlesztési lépéseiről már írtunk. Ugyancsak megújult 2017-ben a Vörösmarty Gyöngyi és Tátrai Tünde által írt „Beszerzés – Stratégia, folyamatok, információ” c. könyv, amit szintén a Complex Kiadó menedzsel. Demeter Krisztina Szász Leventével (Bábes-Bolyai Egyetem, Románia) és Szabó Patríciával készített Ellátásilánc-menedzsment címmel tankönyvet 2017-ben, amit az Akadémiai Kiadó vett pártfogásába.

4. Kutatás és szakmai munka

Tanszékünk alapvető fontosságúnak tartja a színvonalas kutatómunka végzését. Ezt nemcsak saját, egyéni karrierünk, de a tanszék közössége és ehhez kapcsolódóan az oktatási munka színvonalának folyamatos emelése is megköveteli. Ennek érdekében Tanszékünk oktatói szorosan együttműködnek hazai és nemzetközi szakmai szervezetekkel, hogy nyomon kövessék a világban zajló kutatásokat és be tudjanak csatlakozni a hazai és nemzetközi tudományos vérkeringésbe. Az 3. és 4. táblázat erről ad számot.

3. táblázat: Szakmai szerepvállalás hazai intézményekben

Hazai szervezet*	Kolléga	Betöltött pozíció
Beszzerzői Vezetők Klubja	Vörösmarty Gyöngyi	Vezetőségi tag
Corvinus Gazdálkodástani Doktori Iskola	Csutora Mária	törzstag
	Csutora Mária, Demeter Krisztina	Doktori Iskola Tanácsának tagjai
Corvinus Gazdaságinformatikai Doktori Iskola	Demeter Krisztina	Vezető
	Demeter Krisztina, Gelei Andrea	Törzstagok
EOQ MNB	Matyusz Zsolt	Tag
ISO 9000 Fórum	Demeter Krisztina	Tagok
Közbeszerzési levelek/Magyar Közbeszerzési Társaság	Tátrai Tünde	Szerkesztőbizottsági tag
Közbeszerzési Szemle	Tátrai Tünde	Szerkesztőbizottsági tag
LEIH	Demeter Krisztina, Losonci Dávid	Tagok
Lépések a fenntarthatóság felé	Harangozó Gábor	Szerkesztőbizottsági tag
Logisztikai Híradó	Chikán Attila	Főszerkesztő
Magyar Logisztikai Beszerzési és Készletezési Társaság	Chikán Attila	Társelnök
	Báthory Zsuzsa, Gelei Andrea	Elnökségi tagok
	Gelei Andrea	Oktatási alelnök
	Demeter Krisztina, Losonci Dávid, Matyusz Zsolt, Nagy Judit, Vörösmarty Gyöngyi	Tagok
Magyar Vámügyi Szövetség	Gelei Andrea	Tag
MTA Gazdálkodástudományi Bizottság	Gelei Andrea	Titkár 2012-2017
	Demeter Krisztina, Gelei Andrea	Tagok
MTA Gazdaságtudományi Minősítő Bizottság	Chikán Attila, Demeter Krisztina	Tagok
MTA Kommunikáció- és Médiatudományi Osztályközi Állandó Bizottság	Gelei Andrea	Tag
MTA Közgyűlés	Gelei Andrea	Köztestületi tag
MTA Logisztikai Osztályközi Állandó Bizottság	Chikán Attila	Elnök
	Demeter Krisztina, Gelei Andrea, Matyusz Zsolt, Tátrai Tünde, Vörösmarty Gyöngyi	Tagok
	Kiss János	Állandó meghívott
NKFIH OTKA Gazdasági zsűri	Csutora Mária Demeter Krisztina	Tag 2014-16, elnök 2016-17 Tag 2016-17, elnök 2018-
Versenyképesség Kutató Központ	Chikán Attila Losonci Dávid	Igazgató Kutatási Igazgató
Vezetéstudomány	Chikán Attila Demeter Krisztina	Tanácsadó testület tagja Szerkesztőbizottsági tag

A szakmai szerepvállalás sokszor rengeteg szervezési feladatot eredményez, amelyet kollégáink áldozatkészen felvállalnak. A következő események szervezésében vettek részt:

Nemzetközi konferenciák:

- International Society of Inventory Research kétévente Budapesten megrendezésre kerülő konferencia szervezése (Chikán Attila, Demeter Krisztina, Matyusz Zsolt), 2014, 2016, 2018
- 15. nemzetközi Continuous Innovation Network (CINet) konferencia szervezése (Demeter Krisztina), 2014
- 2. Interdiszciplináris Közbeszerzési Szimpózium szervezése (Tátrai Tünde), 2014

- Academy of International Business – Central and Eastern European (AIB-CEE) konferencia szekció szervezése (Gelei Andrea), 2014
- 26. IPSERA konferencia szervezése (Vörösmarty Gyöngyi, Demeter Krisztina), 2017
- European Society for Ecological Economics, 12. konferencia (Csutora Mária, Harangozó Gábor), 2017

4. táblázat: Szakmai szerepvállalás nemzetközi intézményekben

Külföldi szervezet/szaklap*	Kolléga	Betöltött pozíció
Academy of International Business (AIB)	Demeter Krisztina, Gelei Andrea, Kiss János	Member
EMAN-EU	Csutora Mária	Steering committee member
European Operations Management Association (EurOMA)	Chikán Attila, Demeter Krisztina, Diófási-Kovács Orsolya, Losonci Dávid, Matyusz Zsolt, Nagy Judit, Tátrai Tünde	Member
European Procurement and PPP Law Review	Tátrai Tünde	National Correspondent
European Public Procurement Group	Tátrai Tünde	Member
Global Manufacturing Research Group	Chikán Attila, Demeter Krisztina	Member
International Journal of Production Economics	Chikán Attila	Editorial board member
International Journal of Quantitative and Operations Management	Chikán Attila	Advisory board member
International Manufacturing Strategy Survey	Demeter Krisztina	Country coordinator
International Purchasing and Supply Education and Research Association (IPSERA)	Chikán Attila, Gelei Andrea, Matyusz Zsolt, Nagy Judit, Vörösmarty Gyöngyi	Member
International Society for Ecological Economics	Harangozó Gábor	Member
International Society for Inventory Research (ISIR)	Chikán Attila	First Vice President
	Demeter Krisztina	Secretary General
	Matyusz Zsolt	Dep.Secretary General
	Vörösmarty Gyöngyi	Member
Journal of Management and Business Administration. Central Europe	Harangozó Gábor	Editorial board member
Journal of Manufacturing Technology Management	Demeter Krisztina	Editorial board member
Management – Journal of Contemporary Management Issues	Chikán Attila	Editorial board member
Production and Operations Management Society	Chikán Attila, Demeter Krisztina	Member

Nemzetközi doktori események:

- CINet PhD Seminar szervezése 2014 (Demeter Krisztina)
- ISIR Summer School szervezése 2015, 2017 (Chikán Attila)

Hazai konferenciák:

- MLBKT éves kongresszusai (szekciók megszervezése: Báthory Zsuzsa, Demeter Krisztina; Gelei Andrea, Losonci Dávid, Vörösmarty Gyöngyi, Nagy Judit)
- Beszerzési Vezetők Klubja évente (szervező: Vörösmarty Gyöngyi)



EurOMA konferencia 2018

Az elmúlt öt évben a korábbiakhoz hasonló, intenzív kutatómunka folyt a tanszéken. Az alábbiakban csak felsorolásszerűen jelenítjük meg a futó, illetve lefutott programokat.

A számos kutatás öröndetesen sok publikációt eredményezett. Bár a többszerzős cikkek miatt van némi redundancia, összességében a Scopus adatbázisa szerint 42, a Google Scholar szerint 142 publikáció (könyvek, könyvfejezetek, cikkek, konferenciatickek, műhelytanulmányok) született a tanszéki munkatársak tollából (2018. június 16-ig). A magyar nyelvű szaklapok közül kollégáink az elmúlt öt évben legtöbbször a Vezetéstudomány (B) (16), a Statisztikai Szemle (A) (5) és a Közgazdasági Szemle (A) (4) hasábjain publikáltak, de a Köz-Gazdaság folyóirat is két tanszéki publikációnak adott helyet. Összesen 10 különböző hazai szaklapban jelentek meg cikkek.

Nemzetközi téren ennél is szélesebb volt a skála. A legkedveltebb folyóiratok az International Journal of Production Economics (Q1/D1) (7), a Journal of Manufacturing Technology Management (Q1) (5) és a Journal of Cleaner Production (Q1/D1) (3). De két cikkel képviseltetjük magunkat az elmúlt öt évben az Acta Oeconomica (Q3), a Climate Policy (Q1), a Corporate Carbon and Climate Accounting, az ERA Forum (Q3), a Forum on Economics and Business (magyar D), az International Journal of Operations and Production Management (Q1/D1), valamint a Society and Economy (Q2) hasábjain. Összesen 25 különböző nemzetközi lapban jelent meg cikk a tanszéki kollégáktól.

5. táblázat: A tanszék kutatási projektjei

Év	Cím	Finanszírozó/jelleg	Kutatásvezető	Tanszéki résztvevők
2012-16	Fenntartható ellátási lánc	OTKA K 105888	Dobos Imre	Gelei Andrea, Vörösmarty Gyöngyi
2012-16	Elégedettség és boldogságérzet vizsgálata ökológiai és fogyasztási korlátok mellett ()	OTKA K 105228	Csutora Mária	Harangozó Gábor
2013-15	E Traffic kutatás	KTIA	Boda György	Losonci Dávid, Matyusz Zsolt
2013- 15	KKV-k közbeszerzési szerepvállalása, kérdőíves nemzetközi kutatás		Tátrai Tünde	
2013-16	Kontingenciatényezők a termelésmenedzsment területén: hatásuk a termelési gyakorlatokra és a működési teljesítményre	MTA Bolyai ösztöndíj	Matyusz Zsolt	
2014-17	Az üzemszerepek hatása a tudásmegosztásra termelési és ellátási hálózatokban	OTKA K 112745	Demeter Krisztina	Losonci Dávid, Matyusz Zsolt
2015	Közbeszerzés kutatás		Tátrai Tünde	
2015-19	Ellátási hálók kutatása fókuszban a viselkedésméleti kérdések	OTKA K 115542	Gelei Andrea	Dobos Imre, Jámbor Zsófia, Nagy Judit
2016-18	A Scope 3 szén-dioxid kibocsátás elszámolása és menedzsmentje	OTKA K 116472	Csutora Mária	Harangozó Gábor
2017-20	Fenntartható ellátási lánc	NKFIH	Vörösmarty Gyöngyi	Dobos Imre, Tátrai Tünde
2017-20	Intelligens szakosodás a Székesfehérvári régióban	EFOP 3.6.1. - Üzleti hálózatok alprojekt	Gelei Andrea	Losonci Dávid, Nagy Judit, Jámbor Zsófia
2017-20	Az intelligens, fenntartható és inkluzív társadalom fejlesztésének aspektusai	EFOP-3.6.2. – Ipar 4.0 és ellátási lánc alprojekt	Demeter Krisztina	Diófási-Kovács Orsolya, Losonci Dávid, Matyusz Zsolt, Nagy Judit, Jámbor Zsófia, Munkácsi Adrienn, Wittinger Mária
2018-19	A magyar élelmiszeripari ellátási láncok versenyképességének vizsgálata európai versenytársaik tükrében	EFOP-3.6.3.- VEKOP-16-2017-00007 „Tehetségből fiatal kutató” alprojekt	Nagy Judit	Jámbor Zsófia

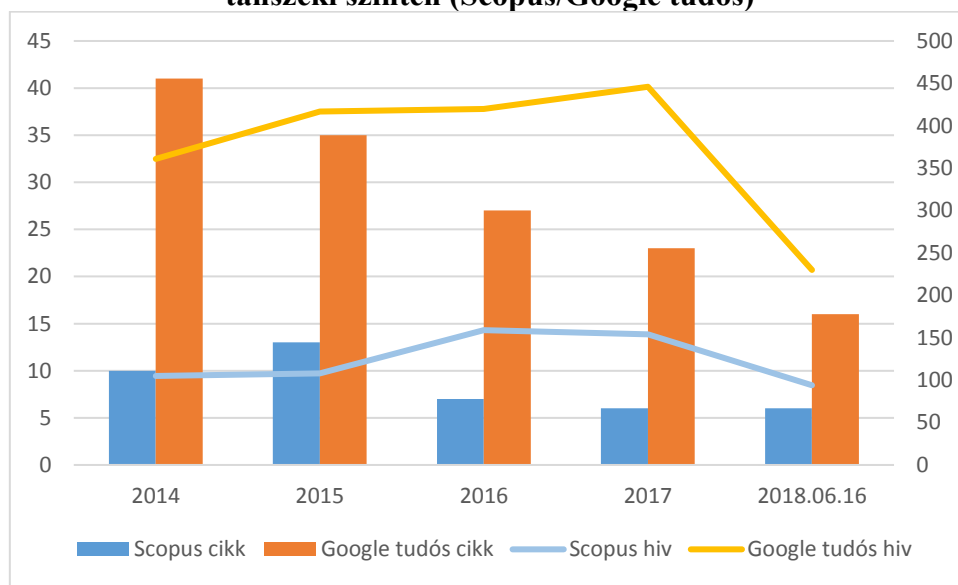
A nemzetközi publikációk között a Scopus adatbázisaiban található cikkeket, tanulmányokat tekintik mérvadónak. Az adatok alapján a főállású kollégák 90%-a rendelkezik angol nyelvű Scopus publikációval az elmúlt 5 évben, ami fantasztikus teljesítmény, különösen az előző ötéves időszak 70%-os értékével összevetve. Ugyanakkor a publikációk 50%-a (és a hivatkozások 62%-a) a 11 kolléga közül 2 kezéből kerül ki, ami a korábbi időszakban 4 kolléga 86%-os arányával mérhető össze. A koncentráció tehát kicsit nagyobb, mégis a két főt leszámítva viszonylag egyenletesnek tekinthető a tanszéki teljesítmény.

Természetesen a „jegyzett” nemzetközi folyóiratcikkekén kívül rengeteg műhelytanulmányt, könyvfejezetet, könyvet, és egyéb cikkeket készítettek kollégáink, amelyek a Google tudós adatbázisában is fellelhetők. Látható, hogy az összes publikáció kb. egyharmada jegyzett angol nyelvű cikk, ami kifejezetten jó aránynak tekinthető.

A Google tudásban megtalálható cikkek száma folyamatos csökkenést mutat, ami aggasztónak tűnhet. De a trend egészen biztosan nem folytatódik tovább, hiszen a 2018-as év fele még hátravan, de publikációszámában már elérjük az előző év kétharmadát a Google tudásban, és a teljes évet a Scopusban.

A két adatbázis alapján a tanszéki kollégák utóbbi néhány évének teljesítményét – a megjelent publikációkat és a szerzett hivatkozásokat – a 2. ábra mutatja.

2. ábra: A jegyzett nemzetközi publikációk (a) és hivatkozások (b) alakulása 2014 óta tanszéki szinten (Scopus/Google tudós)



A folyóirat publikációk mellett értékes kutatásokon alapuló könyvek is megjelentek. Ilyen magyar nyelven az „Üzleti kapcsolatok kutatása” (Akadémiai Kiadó, szerzők: Gelei Andrea, Dobos Imre, Bódi-Schubert Anikó), „A lean tudás megosztása” (Vállalatgazdaságtan Intézet, szerkesztők: Demeter Krisztina, Losonci Dávid, Kovács Zoltán), „Az E-Traffic közúti forgalom előrejelző modell” (BCE, szerkesztők: Boda György, Losonci Dávid), és a „Natura 2000 erdők közgazdasági környezetének elemzése” (Duna-Ipoly Nemzeti Park Igazgatóság, szerzők: Kovács Eszter; Harangozó Gábor; Marjainé Szerényi Zsuzsanna; Csépanyi Péter). Angolul megjelent könyvünk: „Inventories in National Economies: A Cross-Country Analysis of Macroeconomic Data” (Springer, szerzők: Chikán Attila, Kovács Erzsébet, Matyusz Zsolt, Sass Magdolna, Vakhal Péter).

A tanszéken végzett kutatómunka eredményességét mutatja, hogy számos díjat kaptak az elmúlt években kollégáink. *Demeter Krisztina* és *Vörösmarty Gyöngyi* Kutatási Kiválósági Ösztöndíjat nyertek 2015-ben; *Tátrai Tünde* 2014-ben, *Gelei Andrea* 2015-ben kapott Egyetemért emlékérmét. Losonci Dávid ÚNKP ösztöndíjat nyert 2016-17-re. Nagy Judit 2018-ban kutatócsoport alakítására kapott ösztöndíjat. *Vörösmarty Gyöngyi* "MLE díszszall" elismerést kapott a Logisztikai Évkönyvben és a szakmai közéletben kifejtett kiemelkedően magas színvonalú munkásságáért 2018-ban. Az MTA Gazdálkodástudományi Bizottságának Ipar- és Vállalatgazdasági Publikációs Nívó-díját 2018-ban könyv kategóriában *Vörösmarty Gyöngyi* és *Tátrai Tünde* együtt írt könyvükkel, nemzetközi folyóiratcikk kategóriában *Losonci Dávid* és *Demeter Krisztina* társszerzőkkel írt cikkükkel nyerték el.

Nemzetközi díjakban sem volt hiány. 2015-ben az Academy of International Business - Central and Eastern Europe konferencián *Demeter Krisztina* nyerte meg társszerzőivel: Szász

Leventével és Harry Boer-ral a legjobb konferenciacikk díját. 2017-ben egy IJPE-ben megjelent cikkel a Román Oktatási Minisztériumtól kapta meg az adott tanévben romániai szerzők tollából megjelent nemzetközi cikkek közül kiválasztva a legjobb gazdasági publikációért járó díjat társszerzőivel: Szász Leventével és Rácz Béla-Gergellyel (mindketten a Bábes-Bolyai Egyetem kutatói). 2018-ban az Emerald Kiadó gondozásában megjelent IJOPM lapjának 2017-es cikkei közül a *Losonci Dávid*, Kása Richárd, *Demeter Krisztina*, Heidrich Balázs, Jenei István szerzői gárda által írt cikket a legjobb 5 cikk közé (Highly recommended paper) választotta a lap szerkesztőbizottsága.

Részt veszünk nemzetközi kutatási hálózatokban is, amit a nemzetközi konferenciák látogatása tesz lehetővé, illetve erősít tovább. Tanszékünk kollégái például az 1980-as évek vége óta közreműködnek a Global Manufacturing Research Group, a '90-es évek eleje óta az International Manufacturing Strategy Survey kutatásában és 2017-ben a Continuous Innovation Network kérdőíves kutatásába is bekapcsolódott. Legintenzívebb kutatási területeink közé tartozik a fenntarthatóság, a lean menedzsment és ipar 4.0, az ellátási lánc menedzsment, a beszerzés és a közbeszerzés. Potenciális fejlődési lehetőség kínálkozik az innovációmenedzsment, a disztribúciómenedzsment és a logisztikai szolgáltatások területén.

Végül érdemes még megemlíteni, hogy a tanszék kollégái az egyetemen belüli szakmai és vezetői fórumokon is aktívan képviseltetik magukat. Gelei Andrea és Harangozó Gábor a Kari Tanács tagjai, Harangozó Gábor a BCE szenátusnak is tagja. Tátrai Tünde a felelőse a kar AACSB nemzetközi akkreditációs törekvéseinek. Demeter Krisztina és Losonci Dávid a Kari Kutatási Bizottság tagjai voltak, Losonci Dávid az egyetemi kutatási stratégia kialakításában is aktív szerepet játszott. Harangozó Gábor a kar Irányelvek a Felelős Üzleti Oktatásért (Principles for Responsible Management Education) nemzetközi kezdeményezésben való részvételének koordinátora.

Üzleti Gazdaságtan Tanszék



1. A Tanszék szakmai profilja és munkatársai

Az Üzleti Gazdaságtan Tanszék oktatási és kutatási tevékenységének fókuszában a vállalat mint gazdasági és társadalmi egység áll. A nemzetközi és hazai elméletet és gyakorlatot kutatva az a célunk, hogy a Magyarországon működő vállalatok problémáit leírjuk s megértsük, és azokra progresszív megoldásokat találjunk.

Oktatási és tudományos érdeklődésünk középpontjában a vállalatok felsővezetőinek valós problémái állnak, elemzéseink az üzleti szituációk komplex és átfogó értékelésére irányulnak. Munkánk során törekszünk arra, hogy segítséget nyújtsunk a gazdasági jelenségek értelmezéséhez és a megfelelő megoldások megtalálásához. Hiszünk abban, hogy az elméleti közgazdaságtani megalapozottság és a gyakorlati tapasztalatokra épülő megközelítések sokszínűsége egyaránt fontos meghatározója az igényes gazdálkodástani stúdiumoknak is és a sikeres vállalati működésnek is.

Tevékenységünk szakmai alapját három olyan átfogó stúdium adja, mint a *Vállalatgazdaságtan*, *Vállalati stratégia* és a *Nemzetközi vállalatgazdaságtan*. Nemcsak e tárgyak oktatását és oktatásfejlesztését gondoljuk, hanem egyes területekhez kapcsolódóan elmélyült kutatási munkát is folytatunk. A Tanszék egy szektor vállalataival, a sport-szolgáltatásokat nyújtó vállalatokkal foglalkozik kiemelten a *sportgazdasági témakör* keretében, és ehhez kapcsolódik a *Sportgazdaságtani Kutatóközpont* és annak tevékenysége.

A *Tanszék állományában* öröndetes változás volt az elmúlt öt évben, hogy növekedett a habilitációval és PhD fokozattal rendelkezők és nem csökkent a PhD hallgatók és doktoranduszok létszáma. 2018/2019 tanévet 12 főfoglalkozású (közülük 8 fő rendelkezik PhD-vel, 2 fő habilitált minősített oktató) kollégával kezdtük (1. táblázat).

1. táblázat: A Üzleti Gazdaságtan Tanszék oktatói állománya 2018 őszi félévében

<i>Foglalkoztatásban álló</i>	<i>Társult ill. további jogviszonyban</i>
András Krisztina, PhD, egyetemi docens, tanszékvezető	Bayer József, CSc, egyetemi magántanár
Bartók Adrienne, PhD egyetemi adjunktus	Kalotay Kálmán, CSc, címzetes egyetemi tanár – UNCTAD, Svájc
Boda György, PhD, habil., egyetemi docens	Reszegi László, CSc, címzetes egyetemi tanár
Czakó Erzsébet, PhD, habil., egyetemi tanár	Arnold Schuh, címzetes egyetemi tanár – WU, Ausztria
Csányi Tamás, tudományos munkatárs	Tihanyi László, PhD, címzetes egyetemi tanár - Texas A&M University, USA
Havran Zsolt, PhD, egyetemi adjunktus	
Kajos Attila, egyetemi tanársegéd	
Kazainé Ónodi Annamária, PhD, egyetemi docens	
Kozma Miklós, PhD, egyetemi adjunktus	
Máté Tünde, egyetemi tanársegéd	
Sebrek Szabolcs, PhD egyetemi adjunktus	
Stocker Miklós, PhD, egyetemi adjunktus	
Szabó Ágnes, PhD, egyetemi adjunktus (GYED)	
Szalay Zsuzsanna, egyetemi adjunktus	

A Tanszékhez a 2014-2018. közötti időszakban főfoglalkozású munkatársként csatlakozott *Bartók Adrienne*, *Harvan Zsolt*, *Kajos Attila*, *Máté Tünde* és *Sebrek Szabolcs*, nyugdíjba vonult *Könczöl Erzsébet*, és megvált a Tanszéktől *Ábel István* és *Pecze Krisztina*. A Tanszékhez kapcsolódik egy egyetemi magántanár és négy címzetes egyetemi tanár. *Arnold Schuh* 2015-ben kapta kinevezését: vele a Vállalatgazdaságtan tanulmányi versenyek révén ismerkedtünk meg, és az utóbbi időben a nemzetközi vállalatgazdaságtan tárgykör révén erősödött meg szakmai kapcsolatunk.



Az elmúlt időszakban is öröndetes előre lépések történtek a *PhD cselekményekben*, amelyeket a 2. táblázat mutat be. A Tanszékhez kapcsolódó témák illetve munkatársak témavezetésében az elmúlt időszakban 6 fő nyújtotta be illetve védte meg PhD disszertációját. *Ilyés Márton* mellé a közelmúltban 6 fő PhD hallgatónként illetve doktoranduszként csatlakozott a Tanszékhez. *Ábrahám Zsolt* és *Pistruí Bence* demonstrátorságát illetve óraadói szerepét cserélte PhD hallgatói státuszra, *Kiss Péter* a Nemzetközi vállalatgazdaságtan tárgykör felől érkezett, és a Stipendium Hungaricum ösztöndíjnak köszönhetően pedig *Jay Spephen Siy* Thaiföldről érkezett hozzánk. A Tanszék régebben is jellemző sajátossága volt, hogy oktatási munkánkban intenzíven kapcsolódnak hozzánk PhD hallgatók, akiknek témavezetőik az Intézet másik két tanszékének munkatársai. Így tartozik oktatói csapatunkban *Fülöp Zoltán* és *Krátki Noémi*.

2. táblázat: A Tanszékhez kapcsolódó PhD cselekmények, 2014-2018. között

PhD fokozatot szerzett illetve disszertációját benyújtotta:

Gáspár Judit – témavezető: Czakó Erzsébet
 Havran Zsolt – témavezető: András Krisztina
 Bakonyi Zoltán – témavezető: Chikán Attila
 Fejes József – témavezető: Boda György
 Kajos Attila – témavezető: Gyarmatiné dr. Bányai Edit
 Máté Tünde – témavezető: András Krisztina

PhD hallgatók illetve doktoranduszok

Ábrahám Zsolt – témavezető: Czakó Erzsébet
 Fülöp Zoltán – témavezető: Losonci Dávid
 Ilyés Márton – témavezető: Reszegi László
 Kiss Péter – témavezető: Czakó Erzsébet
 Krátki Noémi – témavezető: Matolay Réka
 Pistruí Bence – témavezető: Czakó Erzsébet
 Jay Stephen Siy – témavezető: Stocker Miklós

2. Oktatás és oktatásfejlesztés

2.1. A vállalatgazdaságtan tárgykör

A *Vállalatgazdaságtan* tárgy az Intézet számára nem csak egy oktatási és kutatási stúdiumot jelent, hanem olyan zászlóshajónak is tekintjük, amely oktatásunkban és az oktatásfejlesztésben minta- és mértékadó. A tárgy oktatásáért és oktatásának fejlesztéséért az Üzleti Gazdaságtan Tanszék a felelős az Intézeten belül, az oktatás az Intézet másik két tanszékét is érinti, akikkel együttműködünk. Az évek során számos új oktatási megoldást itt vezettünk be, és az e tárgynál szerzett tapasztalatokat hasznosítottuk más tantárgyainknál is és fordítva. Az egyik legnagyobb kihívást évek óta a nagy létszámú szemináriumi csoportok kompetencia-fejlesztés központú oktatásának a kialakítása és fejlesztése jelenti (lásd 3. táblázat).



A nappali tagozatos magyar nyelvű *Vállalatgazdaságtant* (tárgyfelelős Kazainé Ónodi Annamária) több, mint 1200 főnek oktatjuk, és óraadókkal is dolgozunk. Az elmúlt öt évben óraadóink voltak: Árvai Tibor, Balogh László, Bátovszki Patricia, Deák Zsuzsanna, Gyuró László, Kókai Zsuzsanna, Kovács Géza, Krátki Noémi, Magonyi Erika, Orovecz Andrea, Pistruai Bence, Somogyi Imre, Susán Ákos, Szabó Brigitta, Szentesi Péter és Végh Marcell. Külön tárgycsoportként kezeljük a tárgy angol nyelvű oktatását, *Business Economics* néven. Ezen a kurzuson évente több, mint 150 hallgatót oktatunk. Az *angol nyelvű* tárgy oktatásában Boda György, Csányi Tamás, Diófási-Kovács Orsolya, Kajos Attila, Kozma Miklós, Matyusz Zsolt, Sebrek Szabolcs vettek részt Stocker Miklós tárgyfelelős vezetésével.

3. táblázat: A Vállalatgazdaságtan oktatás a nappali tagozaton, őszi félévek, 2014-2018.

		I. évf. nappali r	Angol nyelven	Összesen:
2014	csoportok száma:	33	4	37
	hallgatói létszám:	1242	136	1378
2015	csoportok száma:	32	5	37
	hallgatói létszám:	1220	158	1378
2016	csoportok száma:	37	5	42
	hallgatói létszám:	1316	171	1487
2017	csoportok száma:	37	8	45
	hallgatói létszám:	1313	210	1523
2018	csoportok száma:	37	7	44
	hallgatói létszám:	1277	159	1436

A Vállalatgazdaságtan tárgy oktatásában úgy alkalmazkodunk a nagy létszámú hallgatói közösséghez és a kompetenciák fejlesztésére nagyobb hangsúlyt helyező oktatáshoz, hogy kidolgoztunk egy olyan oktatási és tantárgyi rendszert, az ún. **vállgagd oktatási piramist**, amelyen keresztül a Vállalatgazdaságtan című könyv ismereteinek alkalmazásához és készség szintű elsajátításához tudunk hozzájárulni az alapképzések programjaiban. A koncepció elnevezésének az oktatott hallgatói létszám adja az alapját, lényege a következő: A több, mint 1200 fős nappali tagozatos **Vállalatgazdaságtan** (tárgyfelelős: Kazainé Ónodi Annamária)

tárgy után választható tantárgyakkal igyekszünk célkitűzéseinket megvalósítani, és a hallgatók ismeretei mellett a készségeiket is fejleszteni. Az alapképzés második félévében **Üzleti gazdaságtan** (tárgyfelelős: Kozma Miklós) című választható tárgy keretében azt szeretnénk elősegíteni és fejleszteni, hogy hallgatók ismereteiket vállalatgazdaságtani problémák elemzésében és elemzéseik eredményeinek prezentálásában csiszolhassák. Ez a tárgy 250 fő körüli létszámot érint. Az alapképzés negyedik félévében angol nyelven igyekszünk ezeket a készségeiket és kompetenciáikat fejleszteni a **Cases on Business Economics (COBE)**, (tárgyfelelős: Stocker Miklós) című választható tárgy keretében, amely 4-5 csoportot és 100 fő körüli létszámot jelent. Oktatási struktúránkban a záróakkordot az alapképzés 7. félévében a **Cases on International Business Strategies (CIBS)**, (tárgyfelelős: Kozma Miklós) jelenti, ahol a hallgatóktól azt várjuk, hogy nyelvű, hosszabb lélegzetű meg és prezentáljanak. Ez a is célja, hogy hozzájáruljon esettanulmányos versenyekre vállgagd oktatási piramis a teljessé, és az idők során a *COBE* kapcsolódó munkánk az intézeti *hallgatói tehetséggondozás* negyedik formájává nőtte ki magát, ezért az évkönyvben külön fejezetben is bemutatjuk végzett tevékenységeinket és elért eredményeinket.



négy fős csoportokban angol esettanulmányokat oldjanak kurzus 20-24 főt érint, és az hallgatóink nemzetközi való felkészítéséhez. A 2009/2010 tanévben vált és *CIBS* tárgyait

A Vállalatgazdaságtan oktatásának fejlesztésében 2014-2018. közötti időszakban két nagy, és összekapcsolódó irányt követtünk. Az egyik a *tárgy könyvének megújítása* volt, a másik pedig egyetemi EFOP projektekhez is kapcsolódóan az *oktatás módszertani fejlesztését* szolgálták.

2015-ben elkezdtünk foglalkozni a *Vállalatgazdaságtan könyv megújításával*. Elsőkörben az oktatási és tanulási platform lehetőségeket térképeztük fel. Sajnos, nem találtunk olyan kiadót, aki törekvéseinket támogatni tudta volna. Az érdemi fejlesztési munka 2016-ban zajlott, amikor több témakört is kijelölt a Szerző, Chikán Attila, amelyekhez kapcsolódóan műhelyvitákat szerveztünk. Ezeken illetve a könyv átdolgozásához a következő Intézetben kívüli kollégáktól kaptunk érdemi segítséget: Buzder-Lantos Gábor, Fehér Péter, Gábor András, Ilyés Márton, Reszegi László, Szepesi Balázs és Zsoldos István, és az Intézet számos kollégája is közreműködött az ismeretanyag tartalmi megújításában.



A fejlesztési munka eredményeképpen 2017-ben jelent *Chikán Attila Vállalatgazdaságtan* című könyvének 5. átdolgozott változata, amelyet szakmai beszélgetés formájában is bemutattunk. Az *MTA IX: Gazdálkodástudományi Bizottság Ipar-*

és Vállalati albizottsággal közösen szervezett rendezvényre a legnagyobb létszámban Vállalatgazdaságtant oktató felsőoktatási intézmények képviselőit is meghívtuk. A beszélgetésen részt vett Szerb László, Pécsi Egyetem, Illés Bálint Csaba, Szent István Egyetem, Kádárné Horváth Ágnes, Miskolci Egyetem, Papanek Gábor, Eszterházy Károly Főiskola, és Rózsa Andrea, Debreceni Egyetem. A könyv elérhetőségében igen jelentős lépés, hogy a szerző hozzájárult ahhoz, hogy a könyv fejezeteihez a BCE beiratkozott hallgatói az egyetemi tanulási és oktatási platformon, a Moodle-on keresztül hozzáférhessenek.

A tartalmi fejlesztéssel párhuzamosan két területen hajtottunk végre jelentős módszertani fejlesztéseket. Ezek egyike az előadásokhoz kapcsolódott, és a párhuzamosan két előadássorozatban futó Vállalatgazdaságtan *előadásokat* (előadók: 2014: *Czakó Erzsébet és Stocker Miklós*, 2016 és 2017: *András Krisztina és Stocker Miklós*, 2018: *Stocker Miklós mellett Czakó Erzsébet, Matyusz Zsolt, Bartók Adrienne, Losonci Dávid, Sebrek Szabolcs, Szántó Richárd*) egyre interaktívabbá tettük. Különösen 2018-ban *Munkácsi Adrienn és Czakó Erzsébet* koordinálásával változtattunk sokat: intenzívebbé és funkcionálisabbá tettük a 2017-ben elsőként alkalmazott multimédiás oktatási eszközöket (pl. Kahoot!), amelyért különösen *Krátki Noémit és Máté Tündét* illeti köszönet. Sorra került az előadások multimédiás videóanyagainak a megújítása is az egyetemi oktatásmódszertani fejlesztéssel foglalkozó EFOP projekteknek köszönhetően. Munkánk nyomán az előadások mind tartalmi, mind módszertani szempontból jelentősen megújultak: az alapismeretek átadása mellett törekedtünk a gyakorlatorientáltságra, a sokszínűség érzékeltetésére, és az interaktivitásra. Köszönettel tartozunk *Daruka Magdolnának* és az egyetem Tanárképző és Digitális Tanulási Központ (TDTK) munkatársainak.



Több mint egy évtizede alakítottuk ki és folyamatosan működtetjük és fejlesztjük a tárgy *minőségmenedzsment rendszerét Kazainé Ónodi Annamária vezetésével*. Ennek részét képezték szemináriumi munkát támogató oktatásmódszertani fejlesztések. A *szemináriumi munka fejlesztésében* továbbra is nagy hangsúlyt helyeztünk a szemináriumvezetők felkészítésén túl az információ-technológia alkalmazására. Jelentős előrelépés, hogy a 2017/2018-as tanévben kialakítottunk egy *online tanulást támogató platformot*, amelyet egy féléves tesztelés után a 2018/2019-es őszi félévében bevezettünk a Vállalatgazdaságtan tanuló nappali tagozatos hallgatók számára. Online feleletválasztós és igaz-hamis kérdések segítik a tananyag feldolgozását, melyet minden hallgatóink számára elérhetővé tettük. A szemináriumvezetőknek megteremtettük az online platformon keresztül hallgatói számonkérés lehetőségét, mindamelllett, hogy fontosnak tartjuk a korábbi, hagyományos számonkérési elemek megőrzését.



Az oktatásfejlesztéssel foglalkozó kollégáink bekapcsolódtak az EFOP-3.5.1-16-2017-00001 „*Duális és kooperatív felsőoktatási képzések, felsőoktatási szakképzési és szakirányú továbbképzések fejlesztése*” programba. Ennek keretében elkészítettük a Vállalatgazdaságtan kompetencia alapú tárgyleírását, a tanulási tevékenységek listáját, elkészült két oktatást támogató videó, és a Café Frei-ről egy ismeretek integrálását támogató új esettanulmány.



A Vállalatgazdaságtan című tantárgyhoz kapcsolódóan 1989/1990 óta továbbra is megrendezzük a két féléves *tanulmányi versenyt*, amelynek felelőse 2014-ben *Bakonyi Zoltán*, 2015 óta *Szalay Zsuzsanna*, és a fejleményekről részletesebben beszámolunk a hallgatói tehetséggondozási tevékenységek áttekintésénél.

A Vállalatgazdaságtan a gazdálkodástudományi mesterszakok *felvételi tárgya*, amelyből a tavaszi és őszi félévben is tartunk felvételi előkészítőt *Csányi Tamás és Kajos Attila* vezetésével. A felvételi lebonyolításának felelőse *Kazainé Ónodi Annamária*, aki mellett az Intézet másik két tanszékének oktatói is közreműködnek a vizsgafelügyeletben és a dolgozatok javításában. A tárgy ezen kívül a posztgraduális programokban is szerepel, ahol *Csányi Tamás és Boda György* oktatja.

2.2. A vállalati és üzleti stratégia tárgykör

A vállalati és üzleti stratégia tárgykör tantárgyait elsősorban mester szintű oktatási programokban oktatjuk. A tárgycsoport koordinátori feladatait *Könczöl Erzsébettől Stocker Miklós* vette át.

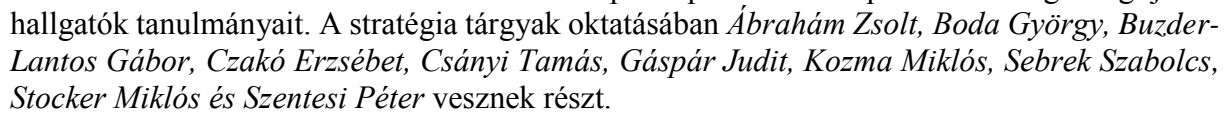
Vállalati stratégia tárgykört továbbra is a Logisztikai menedzsment és a Vállalati pénzügy című mesterszak kötelező tárgyaként tanítjuk. A tárgy alapját jelentő szakkönyv a 2007-ben megjelent *Bartek Lesi Mária - Bartók István - Czakó Erzsébet - Gáspár Judit - Könczöl Erzsébet - Pecze Krisztina: Vállalati stratégia* című könyv, amit továbbra is esettanulmányok feldolgozásával egészítjük ki. A tárgy továbbá több posztgraduális képzésen is indul. A Vállalati stratégia tárgy logikájára épül a Stratégiai menedzsment tantárgyunk, amely a Sportmenedzser és a Sportközgazdász mesterszakokon is kötelezően választható tárgyként szerepel. A 2013-



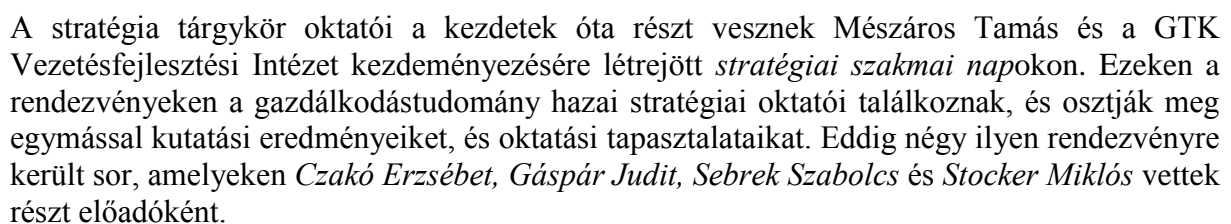
2018 évi időszakban a stratégia tárgykörben a CEMS oktatásban a **Global Strategy** tárgyat, majd a nemzetközi mesterhallgatók számára választható tárgyként indított **Global Business Strategy** tárgyat fejlesztettük ki Czakó Erzsébet vezetésével. Az MBA-n továbbá visszük az **International Strategy** tárgyat, míg az *Executive MBA*-n szerepeltünk a **Strategy Tools** nevű több félévet átölelő tárgycsoporttal. A tárgycsoport tárgyait foglalja össze a 4. táblázat.

4. táblázat: A vállalati és üzleti stratégia tárgykör tárgyai és felelős oktatóik, 2014-2018.

Tantárgy	2013/ 2014	2014/ 2015	2015/ 2016	2016/ 2017	2017/ 2018	Oktatók
Vállalati Stratégia (M)	X	X	X	X	X	Pecze Krisztina, Könczöl Erzsébet, majd Buzder-Lantos Gábor, Gáspár Judit
Üzleti stratégiai esettanulmányok (M)	X	X	X	X	X	Pecze Krisztina, Könczöl Erzsébet, majd Buzder-Lantos Gábor, Gáspár Judit
Global Strategy (CEMS)			X	X	X	Czakó Erzsébet, Stocker Miklós
Strategy Tools (EMBA)			X			Czakó Erzsébet, Boda György, Buzder-Lantos Gábor, Kozma Miklós, Stocker Miklós
Strategy Skill Development (EMBA)			X			Czakó Erzsébet, Juhász István, Felsman Balázs, Ábrahám Zsolt
International Strategy (MBA)		X	X		X	Czakó Erzsébet, Ábrahám Zsolt
Global Business Strategy (M)			X	X	X	Stocker Miklós, Ábrahám Zsolt, Czakó Erzsébet,
Business Policy and Strategy (A)	X	X	X	X	X	Kozma Miklós, Sebrek Szabolcs, Stocker Miklós
Stratégiai és Üzleti Tervezés I. (A)	X	X	X	X	X	Boda György, Csányi Tamás, Stocker Miklós, Sebrek Szabolcs
Stratégiai és Üzleti Tervezés II. (A)	X	X	X	X	X	Boda György, Stocker Miklós, Szentesi Péter
Üzleti esettanulmányok					X	Stocker Miklós
Stratégiai menedzsment (M)	X	X	X	X	X	Stocker Miklós, Sebrek Szabolcs
Tervezés és kontrolling (A)	X	X	X	X	X	Boda György, Stocker Miklós, Szentesi Péter



A tárgykörhöz kapcsolódóan a **levelező alapképzésben öt tantárggyal** veszünk részt. Boda György és Stocker Miklós évente több, mint száz hallgatónak oktatja a Tervezés és kontrolling című tárgyat, a Boda György, Szilávik Péter és Stocker Miklós által írt *Tervezés és kontrolling* című tankönyvből. A tankönyv melléklete egy igazi költségvetési terv modell excelben, mely az angol master budgeting eljárás után MESTER modell néven kerül oktatásra. Boda György és Stocker Miklós jegyzi a *Stratégiai és üzleti tervezés I.* tárgyat, ami a Balaton Károly és Tari Ernő (szerk.) e témájú tankönyvét használja, valamint a *Stratégiai és üzleti tervezés II.* tantárgyat, amely ugyancsak kiegészül egy excel stratégiai terv modellel, ami a korábbi mester modell operatív logikáját egészíti ki a stratégiai logikával. 2018-ban a nappalis tapasztalataink alapján fejlesztettük ki a levelező tagozaton az *Üzleti esettanulmányok* című tárgyat, amely már a levelező képzésre is komplex esettanulmányok csoportos megoldását facilitálja a hallgatók számára. Mindezek mellett Boda György évek óta tantárgyfelelőse az Emberei Erőforrás Szak *Személyügyi kontrolling* tantárgyának. Korábban az oktatás csak a levelező képzésben folyt, azonban a 2013/2014. tanévtől az oktatás a nappali tagozatra is kiterjed.



2.3. A nemzetközi vállalatgazdaságtan tárgykör



A tanszéki tárgykörök közül ez a legfiatalabb terület, koordinátora Czákó Erzsébet. A tárgykörnél az elmúlt öt évben a nemzetközi kutatási kapcsolatok fejlesztése és a témakörhöz kapcsolódó publikációk előmozdítása állt a középpontban. A tárgykörhöz kapcsolódóan 2015-ben Blahó András – Czákó Erzsébet – Poór József szerkesztésében *Nemzetközi menedzsment* címmel jelent meg egy felsőoktatásban is használt szakkönyv. A kötet a *témában kutató és oktató hazai felsőoktatási intézmények munkatársainak szerzői közreműködésével* valósult meg, és az Akadémiai Kiadó gondozásában jelent. Ez a munka szorosan kapcsolódik az oktatásunkban használt Czákó Erzsébet – Reszegi László szerkesztésében megjelent *Nemzetközi vállalatgazdaságtan* c. könyvhöz, és mi is használjuk.

Az oktatása a 2014-2018. közötti időszakban stabilizálódott, az oktatók köre szélesedett (lásd 5. táblázat). A Nemzetközi vállalatgazdaságtant mesterszakokon oktatjuk, magyar és angol nyelven egyaránt, és PhD választható tárgy is kapcsolódik hozzá. Jelentős változás, hogy a sportgazdasági mester programokban is a Nemzetközi vállalatgazdaságtan című tárgy vált kötelező szaktárggyá, amelyet Havran Zsolt közreműködésével alakítunk a speciális igényekhez.



5. táblázat: A nemzetközi vállalatgazdaságtan tárgykör tantárgyai és oktatói, 2014-2018.

Tantárgy	2013/ 2014	2014/ 2015	2015/ 2016	2016/ 2017	2017/ 2018	2018/ 2019	Oktatók
Nemzetközi vállalatgazdaságtan (M)	X	X	X	X	X	X	Czákó Erzsébet, Havran Zsolt, Ábrahám Zsolt, András Krisztina, Bartók Adrienne, Kazainé Ónodi Annamária, Kiss János, Kiss Péter, Pecze Krisztina, Pistrui Bence, Szalay Zsuzsanna, Vályogos Győző
International Business Economics (M)	X	X	X	X	X	X	Czákó Erzsébet, Havran Zsolt, Bartók Adrienne
Nemzetközi vállalatgazdaságtan 2. (M)	X	X	X	X	X	X	Czákó Erzsébet, Kazainé Ónodi Annamária, Kozma Miklós
Global Strategy and Competitiveness (M)	X	X	X	X	X	X	Czákó Erzsébet
Nemzetközi üzleti gazdaságtan (PhD)	X	X	X	X	X	X	Czákó Erzsébet

Megjegyzés: Az (M) a mesterszakokat, a PhD a PhD oktatási programot jelenti.

A mester szintű tárgyat előadások és szemináriumok formájában közel 200 hallgatónak oktatjuk magyar nyelven, és intézeti és óraadó szemináriumvezetőkkel egyaránt dolgoztunk az elmúlt öt évben. A tárgy oktatói gárdája stabilizálódik: *Ábrahám Zsolt, Bartók Adrienne, Czákó Erzsébet (tárgyfelelős), Havran Zsolt, Kazainé Ónodi Annamária, Kiss Péter, Pistrui Bence, Szalay Zsuzsanna*. Az angol nyelvű változatnál is áttértünk az előadás és szeminárium oktatási formára, amelyben Czákó Erzsébet mellett Havran Zsolt és Bartók Adrienne vesz részt.



A tantárgy *oktatásfejlesztése* az oktatásában a legfőbb kihívásához igazodott: a mester szakos hallgatók eltérő alapszakos végzettséggel rendelkeznek, és nagyon különböző a nemzetközi vállalatok világára vonatkozó előismeretük. Az elmúlt öt évben átalakítottuk a tantárgy számonkérési rendszerét, és hozzáférhetővé tettük a tárgy magyar nyelvű könyvének fejezeteit a hallgatók számára. A tárgy fejlesztésének részét képezte, hogy Czakó Erzsébet és Havran Zsolt kidolgoztat a *kompetencia alapú tematikáját*, és ehhez kapcsolódóan került sor a tovább oktatás fejlesztési feladatok tervezésére is.

A tantárgy anyagából a globalizáció legújabb hullámának ellentmondásos jellegével, és különösen szakmai megközelítéseivel és kutathatóságával foglalkoztunk a legtöbbet. Ehhez kapcsolódott két nemzetközi tudományos fórum is 2018-ban. Az egyik a *Strategic Management Society* által a szófiai egyetemen szervezett *Country and Business Strategies in the Era of De-globalization for Transition Economies* c. műhelykonferencia volt. A másik Czakó Erzsébet szervezésében az *EIBA* éves konferenciájának *Backlash of Globalization – Cyclical and Structural Phenomena. How can IB Respond to and Investigate them?* c. panelje, amelyen *Andreja Jaklic, Surianna Lundan és Krzysztof Obloj* vezették fel e kényes témát.

A magyar és az angol nyelvű előadássorozathoz is arra törekszünk, hogy a nemzetközi működésben sikeres vállalatvezetőket hívjunk meg. A meghívott vállalati előadók kapcsolódnak azokhoz az esetekhez, amelyeket a tárgy oktatói fejlesztettek ki. A tantárgy visszatérő *vendégelőadói* közé tartozik *Dobrocsi Nándor, Csaba Metál, Farkas József, Sanatmetal és Váradi József, WizzAir*.

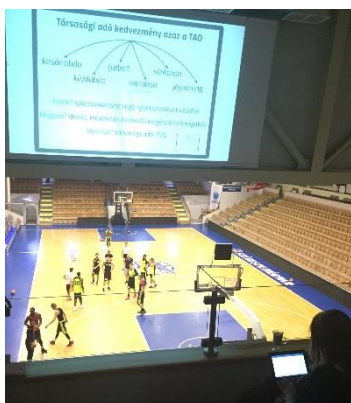
2.4. A sportgazdaságtani tárgykör



A sportgazdaságtani tárgykör oktatásában, amelynek koordinátori feladatait *András Krisztina* látja el. Jelentős változások történtek 2014-2018. között. Korábban a Testnevelési Egyetemmel közös *Sportmenedzser mesterszak* adta a képzés fő csomósodási pontját, ami 2017-től megváltozott. Az egyetem a Székesfehérvári Campusán ugyanis elindította nappali és duális képzési formában a *Sportközgazdász mesterszakot*. Ez gyakorlatilag azt jelenti, hogy e tárgykörhöz kapcsolódóan két mesterszakot gondozunk, és e mellett oktatjuk továbbra is alapszintű tárgyainkat. Az alábbiakban a főbb tevékenységeinket és eredményeinket az oktatás és oktatásfejlesztés terén mutatjuk be, és külön részben ismertetjük a Sportgazdasági Kutatóközpont tevékenységét.

Oktatási és oktatásfejlesztési tevékenységeink jelentős ösztönzést adott, hogy három főállású kolléga is csatlakozott az oktatói csapathoz a közelmúltban: *Havran Zsolt, Kajos Attila és Máté Tünde*. A sportgazdasági témájú képzések központi szerepet játszanak az egyetem székesfehérvári campusán, és ennek köszönhető, hogy az ottani akadémiai fejlesztésekért *András Krisztina* rektori megbízotti minőségben is felelős.





A Testnevelési Egyetemmel (TE) közösen vezetett **Sportmenedzser mesterszak** szakmai koordinációját az Intézet biztosítja. Az oktatás koordinátora 2015-től *András Krisztina*, aki *Stocker Miklóstól* vette át a feladatkört. A Tanszék munkatársai közül *András Krisztina*, *Boda György*, *Csányi Tamás*, *Havran Zsolt*, *Jandó Zoltán*, *Kazainé Ónodi Annamária*, *Kozma Miklós*, *Máté Tünde*, *Pecze Krisztina*, *Stocker Miklós*, *Szabó Ágnes* és *Wimmer Ágnes* vettek részt a szak oktatásában 2014-18. között. A 6. táblázat a Sportmenedzser mesterszak oktatásában szereplő tárgyakat és oktatókat mutatja be.

6. táblázat: A Sportmenedzser mesterszakban oktatott tantárgyak

Tantárgy	2013/14.	2014/15.	2015/16.	2016/17.	2017/18.	Felelős oktatók
Vállalatgazdaságtan	X	X	X	X	X	Csányi Tamás – Szabó Ágnes – Pecze Krisztina
A sport üzleti kérdései	X	X	X	X	X	András Krisztina
Sportágak gazdaságtana	X	X	X	X	X	András Krisztina
A szabadidősport üzleti kérdései	X	X	X	X	X	Szabó Ágnes - Máté Tünde - Havran Zsolt – Jandó Zoltán
Sportüzleti esettanulmányok		X	X	X	X	Kozma Miklós
Stratégiai menedzsment		X	X	X	X	Stocker Miklós
Sport-vállalkozásindítás		X	X	X	X	Boda György
Üzleti teljesítmény-mérés és menedzsment			X	X	X	Wimmer Ágnes, Kazainé Ónodi Annamária

Megjegyzés: A felelős oktatók között a tárgy oktatásáért és fejlesztésért felelős munkatársak szerepelnek.

A Gazdálkodástudományi Karon a 2017/2018. tanévben elindult a Sportközgazdász MSc képzésünk, nappalis, duális formában, amelynek helyszínét a Székesfehérvári Campus adja. A szak felelőse *András Krisztina*. Emellett a szintén a Székesfehérvári Campuson tervezzük elindítani a Gazdálkodás és menedzsment nappalis, duális alapszakon a Sportgazdaság specializációt, *András Krisztina* vezetésével.



Sportközgazdász mesterszakunk duális formában is elérhető, melynek keretében a következő sportszervezetek a *duális partnereink*: Alba Regia Atlétikai Klub, Alba Regia Sport Klub, Budapesti Honvéd Sportegyesület, Lagardere Sports Hungary Kft., Spárta Motorsport Egyesület, Magyar Kajak-Kenu Szövetség, Magyar Lovas Turisztikai Közhasznú Szövetség, Alba Volán Sportclub Öttusa Szakosztály, Fehérvár AV19 Sport Club és The Paths.

7. táblázat: A Sportközgazdász mesterszakon oktatott intézeti tárgyak

Tárgycsoportok	Tárgyak és tárgyfelelősök
<i>Elméleti alapozás</i>	<i>Sportágak gazdaságtana</i> ; András Krisztina
<i>Szakmai törzstárgyak</i>	<i>Stratégiai menedzsment</i> ; Stocker Miklós György <i>Nemzetközi vállalatgazdaságtan</i> ; Czákó Erzsébet <i>A sport üzleti kérdései</i> ; András Krisztina <i>Döntéscélés</i> ; Zoltayné Paprika Zita <i>Sport és közbeszerzési jog</i> ; Tátrai Tünde
<i>Differenciált szakismeretek</i>	<i>Létesítménymenedzsment</i> ; Gelei Andrea <i>Vállalkozásindítás</i> ; Boda György <i>Sport- és rendezvénymenedzsment</i> ; András Krisztina <i>Sportüzleti esettanulmányok</i> ; Kozma Miklós <i>Döntések a sportban</i> ; Szántó Richárd <i>Üzleti teljesítménymérés és menedzsment</i> ; Wimmer Ágnes <i>A szabadidő sport üzleti kérdései</i> ; Szabó Ágnes
<i>Diplomamunka</i>	<i>Szakkolgozat I. és II.</i> ; az Intézet több kollégája hirdet témát
<i>Választható tárgyak</i>	<i>Ázsia sportgazdaságtana</i> ; András Krisztina <i>Értéktérítő folyamatok menedzsmentje</i> ; Demeter Krisztina



Képzésünkhöz kapcsolódik a *SportTV Sportgazdaság* című műsorának szerkesztésében, illetve a műsorban való részvétel, amely során a kollégák mellett a hallgatók bevonása is megtörténik.

Az egyetemi tanéveket végig kíséri *szakkollégiumi hallgatók* felkérése alapján indított, a sport gazdasági kérdéseivel foglalkozó szakkollégiumi kurzusok megtartása. Visszatérően teszünk eleget előadások tartásával azon felkéréseknek, amelyek az egyetemen kutatási témánkban hallgatói szervezetek szakmai délutánokat, konferenciákat szerveznek. Ilyen együttműködés alakult ki a Heller Farkas Szakkollégium, a Széchenyi István Szakkollégium, a Mathias Corvinus Collegium (MCC), az Egyetemi Vállalkozói Szakkollégium (EVK) és az MKT Corvinus Ifjúsági tagozatával.



Részt veszünk a *doktori képzésben*, amihez kapcsolódóan András Krisztina témavezetése mellett védte meg a BCE Gazdálkodástani PhD programjában *Havran Zolt* a disszertációját

2017-ben, és védelem előtt áll *Máté Tünde* a Széchenyi István Egyetem Regionális- és Gazdaságtudományi Doktori Iskolában doktori munkáját.

3. Kutatás és szakmai munka

A kutatási tevékenységek tartalmilag két nagy területre összpontosulnak: az egyik a nemzetközi vállalati működés és a vállalatok nemzetközivé válása (International Business), a másik pedig a sportgazdasági terület. A sportgazdasági terület kutatási és szakmai tevékenységeit az évkönyv kutatóközpontokat ismertető fejezetében részletesen is bemutatjuk. A tanszéki kollégák egyéni kutatási témáit és főbb publikációit az évkönyv végén az intézeti munkatársakéval együtt mutatjuk be. A 2014-2018. közötti időszak leglátványosabb eredménye, hogy jelentősen megélné a tanszéki munkatársak nemzetközi szakmai és tudományos tevékenysége. Ebben közrejátszott, hogy számos projektben vettünk részt és hogy meghonosítottuk a tanszéki „paper development workshop”-okat:

- A *COST Action IS0905 Emergence of Southern Multinationals and their Impact on Europe* nevű kutatói együttműködések szorgalmazó hálózat 2010 tavaszán kezdte meg működését, és 2014-ben zárult. A 13 ország részvételével megalakult kutatói hálózatban: *Czakó Erzsébet* és *Kazainé Ónodi Annamária* képviselte a Tanszékét.
- Szorosabban fontuk kapcsolatainkat a *European International Business Academy (EIBA)* szervezettel, amelynek elnökét, *Philippe Guglert* több alkalommal is vendégül láttuk.
 - Két, közép- és kelet-európai kutatókat célzó Paper Development Workshopot rendeztünk a szervezet égisze alatt 2016 októberében és 2018 márciusában, amelyeken részt vett *Czakó Erzsébet*, *Havran Zolt*, *Kazainé Ónodi Annamária*, *Kiss Péter*, *Kozma Miklós*, *Sebrek Szabolcs* és *Stocker Miklós*.
 - 2016-ben a szervezet elnökségének tagjává választották *Czakó Erzsébet*et.
 - *Czakó Erzsébet*, *Kozma Miklós* és *Stocker Miklós* az EIBA rendszeres éves konferencia résztvevői közé tartoznak.
- Az *Academy of International Business (AIB)* 2013-ban létrehozta a Central- and Eastern-European (CEE) Chapterét, amelynek szervezésében 2014-ben Budapesten került sor a Chapter első nemzetközi konferenciájára, azóta a tanszék munkatársai rendszeresen részt vettek a minden évben megrendezésre került AIB-CEE konferenciákon: *Bakonyi Zoltán*, *Boda György*, *Czakó Erzsébet*, *Havran Zolt*, *Kazainé Ónodi Annamária*, *Kiss Péter*, *Kozma Miklós*, *Pecze Krisztina*, *Pistrui Bence* és *Stocker Miklós*. Az 5. konferencián *Czakó Erzsébet* és *Stocker Miklós* azon kevesek egyikeként kapott elismerő oklevelet, akik mind az öt konferencián részt vettek. <http://aib-cee-conference.com/>
- A stratégia és nemzetközi stratégiai tárgykörhöz kapcsolódóan 2016 áprilisában vendégünk volt *Garry F. Bruton*, a Neely School of Business, Texas (USA) nemzetközileg elismert professzora, aki szakmai előadása mellett egy publikáció fejlesztési célú workshopot is tartott a nemzetközi élvonalbeli szerkesztői és szerzői tapasztalatai alapján.
- A tanszéki munkatársak aktivitásának köszönhetően az *Academy of International Business (AIB)* szervezet ezüst fokozatú támogatójává vált a *Budapesti Corvinus Egyetem*.



- A *Central and East European Management Development Association (CEEMAN)* kezdeményezésében részt vettünk a *Hidden Champions in CEE and Turkey* című, 15 országot átfogó nemzetközi kutatásban. 2013 év végén megjelent a kutatásból készült szakkönyv, amelynek Magyarországgal kapcsolatos fejezetének egyik szerzője intézetünkől Stocker Miklós volt. A *Hidden Champions in CEE* kutatás második körét a CEEMAN 2018 nyarán elindította, amelyben intézetünkől *Stocker Miklós* ismét a magyar fejezet felelőseként vesz részt.

A Magyar Közgazdasági Társaság (MKT) Ipari és Vállalkozási Szakosztályának elnöke *Czakó Erzsébet*, titkára *Kozma Miklós*, akik 2008 óta töltik be ezt a választott tisztséget. Munkájuk során arra törekszenek, hogy kiaknázzák a vállalati gyakorlat és a felsőoktatás közötti szinergiákat. Számos vállalatlátogatást, szakmai műhelyvitát szerveztek az elmúlt időszakban is, és rendszeresen gazdái egy félnapos szekciónak az MKT Vándorgyűlésein.

A Magyar Közgazdasági Társaság Társadalomgazdasági Szakosztályának titkára 2013-tól *Szalay Zsuzsanna*.

A Magyar Sporttudományi Társaság szakbizottságaiban is részt vesznek a Tanszék munkatársai, a korábban már említett Sportmenedzsment Szakbizottság (alelnöke: *András Krisztina*) mellett a Sport és Gazdaság és a Sportinnovációs Szakbizottságok munkájában is részt veszünk. Tanszéki kollégáink továbbá szekcióelnöki feladatokat is ellátnak a rendszeres, adott évi Sporttudományi Kongresszuson (2015-ben Sportinnováció-sportgazdaság szekció *András Krisztina*, 2017-ben Sportgazdaság szekció *András Krisztina és Stocker Miklós*, 2018-ban Plenáris *Stocker Miklós*, és Sportgazdaság szekció *András Krisztina*).



Chikán Attila 70. születésnapjának ünneplése

*A kutatóközpontok
2014-2018*



Chikán Attila - Czakó Erzsébet - Losonci Dávid: Negyedszázadhoz közeledve - a Versenyképesség Kutató Központ tevékenységei 2014-2018. között

A kutatóközpont égisze alatt máig intenzíven zajló versenyképesség kutatások 1995-ben a „Versenyben a világgal” kétéves kutatási programmal indultak. A kutatásokat gondozó Versenyképesség Kutató Központ (VKK) megalapítása 1999 őszén, a második kérdőíves vállalati versenyképességi felméréshez kapcsolódott.

A VKK küldetése megalapítása óta nem változott: *A Központ küldetése, hogy a mikrogazdasági, különösen a hazai vállalati szféra versenyképességére vonatkozó tudományos kutatások nemzetközileg elismert központja legyen.* Ennek érdekében kutatási tevékenységében a versenyképességgel összefüggő kutatásokat végző hazai és nemzetközi szakemberekkel együttműködik, kapcsolatrendszerét pedig a vállalati és a kormányzati szféra szereplői felé ápolja.



A küldetésünkkel összefügg, hogy a kezdeti időszakról három jelenség mind a mai napig jellemző a kutatóközpont működésére. Az egyik, hogy a VKK *projektszervezetként* működik, ami gyakorlatilag azt jelenti, hogy a rendelkezésre álló erőforrások meghatározzák a kutatások tematikájának terjedelmét és intenzitását. A másik, hogy az időről időre megismételt *kérdőíves vállalati versenyképesség felmérések* a kutatóközpont kiemelkedő projektjei. A harmadik jellemzője kutatásainknak, hogy a kutatási projektjeinkhez kapcsolódóan a hazaiak mellett kiemelten törekszünk *nemzetközi kapcsolatok* ápolására és fenntartására. A 2018 év az eredménye az is, hogy a GTK kidolgozott *kutatási stratégiájában az egyik ún. horizontális*, a GTK különböző intézeteiben a téma eltérő aspektusait kutató jellegű kutatási *téma a versenyképesség*.

Új és határozottabb tevékenységi körként jelent meg a VKK tevékenységében az *előadások és oktatás*. Chikán Attila és Czakó Erzsébet is rendszeresen tart magyar és angol nyelvű előadásokat és egyetemi kurzusokat, ill. kurzusaik részét jelenti a versenyképesség témaköre (lásd 1. és 2. táblázat). Kutatási eredményeink megjelenítésének egyik állandó szakmai grémiumát a *Magyar Közgazdasági Társaság (MKT)* rendezvényei jelentik. Az MKT szakosztályi rendezvényein és éves vándorgyűlésein is rendszeresen ismertetjük kutatási eredményeinket. Örömmünkre szolgál, hogy az elmúlt öt évben a *Romániai Magyar Közgazdász Társaság (RMKT)* éves konferenciái e körbe kerültek.



Az intézeti évkönyv által átfogott 2014-2018. időszakban néhány területen meg is újultunk. A továbbiakban a naptári évek sorrendjében haladva mutatjuk be, hogy milyen fő tevékenységek jellemezték a VKK tevékenységét. Az 1. és 2. táblázatban szereplő 28 előadás azt is jelzi, hogy a kutatásaink tematikája hogyan alakult és formálódott, a 3. táblázat pedig a fontosabb műhelytanulmányokat sorolja fel.

1. táblázat Fontosabb versenyképesség témában tartott előadások, 2014-2015

2014.	
1.	MKT Gazdaságpolitika szakosztály, Budapest: <i>Kilábalás göröngyös talajon</i> (Chikán - Czakó)
2.	Költségvetési Tanács szakmai konferenciája, Budapest: <i>Vállalati versenyképesség és állami költségvetés</i> (Chikán - Czakó)
3.	Magyar Mérnöki Kamara Közlekedési Tagozata, Budapest: <i>Logisztika és versenyképesség Magyarországon</i> (Chikán)
4.	Stratégiai Vállalatok Stratégiája. Világgazdaság Konferencia, Budapest: <i>Magyarország versenyképessége – 2020</i> (Chikán)
5.	Versenyképesség 2014 – Privátbankár.hu Konferencia, Budapest: <i>A magyar vállalatok versenyképességének tényezői és kilátásai</i> (Chikán)
2015	
6.	2nd AIB-CEE Chapter Seminar, Ljubljana: <i>20 Years of Exploring the Competitiveness of CEE. Changing Character of the CEE Region.</i> (Chikán - Czakó)
7.	Helyünk a világban - Heller Farkas Szakmai Hét 2015, Budapest: <i>Hazánk versenyképessége és javításának perspektívái</i>
8.	International Business Research Seminar on „Local Heroes in CEE”. Warsaw: <i>Export Excellence Through Performance Lens. Lessons from Qualitative and Quantitative Findings.</i> (Czakó - Reszegi - Juhász)
9.	KDSZ Közgazdászok a közpolitikában, Budapest: <i>Gazdaságpolitika és versenyképesség Magyarországon</i> (Chikán)
10.	Magyar Tudomány Ünnepe 2015, Budapest: <i>Realitások és perspektívák a magyar gazdaság fejlődésében</i> (Chikán)
11.	2nd AIB-CEE Chapter Conference: <i>What can be measured and what cannot? An Explorative Investigation on Firm Level Export Competitiveness in Qualitative and Quantitative Findings.</i> (Czakó - Reszegi - Juhász)
12.	Romániai Magyar Közgazdász Társaság 24. Közgazdász vándorgyűlés, Marosvásárhely: <i>A 4. ipari forradalom és a versenyképesség – iparfejlesztés és újraiparosítás</i> (Czakó)
13.	Tudományos konferencia a szegedi regionális versenyképességi kutatások 15 éves jubileuma alkalmából. Szeged: <i>A globális értékláncok – fenyegetés vagy lehetőség a versenyképesség formálói számára?</i> (Czakó)
14.	V. KÁMFOR Kárpát-medencei Fiatal Közgazdászok találkozója, Szeged: <i>Ipari forradalom 4.0 – lehetőségek és korlátok</i> (Czakó)

Kilábalás göröngyös talajon - 2014

Ezzel a címmel foglaltuk össze az ötödik vállalati versenyképességi felmérés első eredményeit gyorsjelentésünkben, és mutattuk be a szakmai és az érdeklődők számára áprilisban. A kérdőíves felmérésre 2013-ban az *OTP Nyrt* pénzügyi támogatásával és a *TÁRKI Zrt* közreműködésével került sor. A gyorsjelentés a korábbi fordulók gyorsjelentéseivel és kiemelt publikációival együtt a VKK honlapján elérhető (www.competitiveness.hu).

A 2014-es év az adatbázis adta lehetőségek miatt szakmailag is egy mozgalmas és eseménydús esztendő volt. Az év folyamán Chikán Attila és Czakó Erzsébet számos szakmai rendezvényen ismertette a gyorsjelentés alapján az első eredményeket, miközben a közreműködő kutatótársak az adatbázishoz kapcsolódó elemzéseken dolgoztak.

Ebben az évben két kutatási projektet is lezártunk. Az egyiket a *Költségvetési Tanács* megrendelésére A magyar gazdaság versenyképességének vállalati fókuszú vizsgálata, figyelemmel a költségvetés bevételi és kiadási összefüggéseire címmel. A másikat pedig a *Vállalkozók Országos Szövetsége (VOSZ)* felkérésére Az érdekképviselői tevékenységben, érdekegyeztetésben ellátandó feladatok magasabb szintű ellátásának elősegítése címmel.

A legfrissebb empirikus adatok mellett a versenyképességi kutatások történetének akkor közelgő 20. évfordulója is ösztönzést adott arra, hogy a témával kapcsolatos megfigyeléseinket a szélesebb szakmai közvéleménnyel megosszuk, amire a *Világgazdaság* hasábjain került sor 2014 második felében (a cikkek linkjei a VKK honlapján elérhetőek).

Ebben az évben az Academy of International Business Central and Eastern European (AIB-CEE) Chapter-rel együttműködésben a régió versenyképességét középpontba állító nemzetközi szakmai konferenciát szerveztünk. A VKK felől nézve ez a rendezvény a 2012-ben megrendezett regionális versenyképességi konferencia folyománya volt. Az AIB-CEE Chapter felől nézve pedig egy évente visszatérő nemzetközi konferenciasorozat első eseménye volt, melyek éves rendezvényein azóta is a versenyképesség az egyik legtöbb előadást magába foglaló szekció. A rendezvényről és a VKK tevékenységéről az AIB több, mint 2500 fős tagságának szóló *angol nyelvű hírlevele* is beszámolt. A konferenciának is köszönhetően kutatási kapcsolatainkat gazdagítottuk, kiterjesztettük a régió országaira, és szorosabbá fontuk azokat az elmúlt öt évben.



Itt említjük, hogy 2014 novemberében *Reszegi László és Juhász Péter* A vállalati teljesítmény nyomában címmel jelentették meg azt a könyvüket, amely a hazai versenyképességi kutatásokról szóló munkák között úttörő: a vállalati pénzügyi beszámolókra építve, a hazai GDP kétharmadát adó vállalati körre vonatkozóan elemezték a számadatokból kiolvasható teljesítményeket, és adtak egy árnyalt képet a hazai magán tulajdomban lévő vállalati köréről. E mellett azt is vizsgálták, hogy e vállalati körnek milyen hatása van a versenyképesség szempontjából központi jelentőségű teljes tényező termelékenységére.

Versenyképességi kutatások húszon túl - 2015

A 2015. év alapvetően a vállalati versenyképességi felmérés kérdőívének fejlesztésében közreműködő kutatók egyéni kutatási és publikációs munkájára épült. A publikációs követelmények terén tapasztalt változások nagyban hozzájárultak ahhoz, hogy a műhelytanulmányok készítése és megvitatása helyett a kollégák a konferencia előadások majd azokra épülő publikációk felé váltak elkötelezetté. Ennek is köszönhető, hogy a korábbiakhoz viszonyítva kevésbé rendszerezett képpel rendelkezünk arról, hogy milyen publikációk jelentek meg ebben az időszakban az adatbázissal dolgozó kutatók tollából.

Az év legelején az AIB-CEE Chapter szervezésében *Ljubljanában* (Szlovénia) került sor egy kétnapos műhelykonferenciára, amelyen a Chikán Attila és Czákó Erzsébet a hazai versenyképességi kutatások és a nemzetközi üzleti gazdaságtan (international business) kapcsolatáról adott áttekintést.

A versenyképességi kutatások több, mint 20 éves története adata az apropót, hogy a Gazdálkodástudományi Kar (GTK) első kutatási hetében, 2015 májusában megrendezzük a „*Túl a második ikszen – versenyképes-e a versenyképességkutatás?*” című műhelykonferenciánkat. A rendezvényre meghívtuk azokat a BCE-n kívül dolgozó kutatókat is, akikkel az évek során együttműködtünk. A műhelykonferenciát azzal a céllal is rendeztük, hogy az addigi eredményeket áttekintve keressük azokat az irányokat,



amelyek a vállalatokra irányuló versenyképességi kutatások során meghatározóak lehetnek. Ezek közé tartozott *Reszegi László* előadása, amely a vállalati pénzügyi jelentések alapján a számszerű elemzések lehetőségeit és következtetéseit helyezte fókuszba, és *Felsman Balázs*, aki az intézményi tényezők versenyképességi hatásait az energia szektoron mutatta be. A műhelykonferencián *Drótos György* (GTK Vezetéstudományi Intézet), *Gelei*



Andrea (GTK Vállalatgazdaságtan Intézet) és *Kolos Krisztina* (GTK Marketing és Média Intézet) részvételével egy panelbeszélgetésre is sor került. Az immár meghatározó vezetőoktatók és -kutatók első kutatási témái között a versenyképesség is szerepelt, és arról osztották meg gondolataikat a résztvevőkkel, hogy milyen lehetőségeket tud kínálni a VKK által gondozott versenyképesség kutatás az újonnan csatlakozóknak. A műhelykonferenciáról a GTK kari kutatási hírlevele részletesen beszámolt.



Az év során a VOSZ felkérésére egy kutatási projektet zártunk A KKV szektor foglalkoztatási képességeinek fokozása: feltételek a kormányzat és a vállalatok oldaláról valamint a KKV-k termelékenységét alakító tényezők és a fejlesztési lehetőségek témakörben.

Tovább a nemzetköziesedés útján - 2016

Az év egyik fontos eseménye volt a European International Business Academy (*EIBA*) elnökének, *Philippe Gugler*nek a látogatása, aki e pozíciója mellett a svájci fribourgi egyetem versenyképesség központjának is az igazgatója. A kapcsolat felvétel nyomán a VKK és az *MTA Közgazdaságtudományi és Regionális Kutatások Központ (KRTK) FDI Munkacsoport* októberben megrendezte az első, közép-európai kutatóknak szóló publikációkat fejlesztő műhelyvitát, amelynek központi témája a versenyképesség volt. A VOSZ felkérésére egy kutatási projekt zárult le. A versenyképességet támogató intézményrendszerek nemzetközi tapasztalatai és a kormányzattal szembeni bizalom erősítésének eszköztára – egy kkv-k körében végzett empirikus felmérés alapján.



2. táblázat Fontosabb versenyképesség témában tartott előadások, 2016-2018

2016	
1.	Magyar Vállalkozói Szalon, Szekszárd: <i>Gazdaságunk helyzete, és versenyképességi tényezői</i> (Chikán)
2.	Debreceni Egyetem GTK, Debrecen: <i>A magyar gazdaság versenyképességének aktuális tényezői</i> (Chikán)
3.	Pázmány Péter Katolikus Egyetem, Budapest: <i>A felsőoktatási intézmények szerepe a nemzeti versenyképességben</i> (Chikán)
2017	
4.	Concorde értékpapír V. Private Banking Conference, Budapest: <i>Magyarország versenyképessége: helyzetünk és összetevői</i> (Chikán)
5.	CSAOSZ Konferencia: <i>Magyarország versenyképessége</i> (Chikán)
6.	Jubileumi Vezetői Fórum a Magyar Menedzsment Intézet megalapításának 25. évfordulója alkalmából, Budapest: <i>"Versenyben a világgal" – A magyar gazdaság, az üzleti szféra és a menedzserek versenyképességének helyzete</i> (Chikán)
7.	RMKT 26. Közgazdász vándorgyűlés, Marosvásárhely: <i>Megtorpanás vagy pálfordulás? A globalizáció visszahatása és a 4. ipari forradalom</i> (Czakó)
8.	Tudomány napi rendezvénysorozat, MTA IX. Gazdálkodástudományi Bizottság, Budapest: <i>Mit változtat a globalizáció ellentmondásain a zajló ipari forradalom?</i> (Czakó)
9.	VII. KÁMFOR Kárpát-medencei Fiatal Közgazdászok találkozója, Kecskemét: <i>A közép-európai régió versenyképessége és a 4. ipari forradalom</i> (Czakó)
10.	EU Centre at RMIT, Melbourne: <i>Competitiveness of Hungarian Enterprises in the EU</i> (Czakó)
2018	
11.	Belvárosi Gazdasági Klub, Budapest: <i>Gazdaságunk helyzete és versenyképességének tényezői</i> (Chikán)
12.	Nemzeti Közszolgálati Egyetem Állam- és Jogtudományi Kar, Budapest: <i>A magyar gazdaság versenyképessége közép- kelet európai összehasonlításban</i> (Chikán)
13.	Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Évnyitó rendezvénye, Veszprém: <i>A magyar gazdaság helyzete és fejlődési lehetőségei</i> (Chikán)
14.	MLBKT 26. kongresszus, Siófok: <i>S az emberek hová álljanak? A zajló ipari forradalom és az emberi tökéletlenségek</i> (Czakó)

Versenyképesség és az intézmények - 2017

Események szintjén ez az év volt a legkevésbé zsúfolt, ekkor indultak meg az első lépések a következő versenyképességi kutatási fázis előkészítésével kapcsolatban. A VOSZ támogatásával empirikus kutatási projektet zártunk A magyar gazdaság kitettsége és a hazai kis- és közepes vállalatok, valamint a kis- és középvállalatok stratégiai alkalmazkodása a munkaerőpiac és a szabályozás változásaihoz témakörben.

A hatodik vállalati versenyképességi felmérés - 2018

Ez az év a vállalati versenyképesség kérdőíves felmérés hatodik adatfelvételének előkészítésével telt. A felmérésre épülő empirikus kutatást ez alkalommal is az OTP Nyrt anyagi támogatásával és a TÁRKI Zrt szakmai közreműködésével végezzük. A VKK oldaláról azonban számos változtatást tettünk. A VKK kutatási igazgatójának Losonci Dávidot sikerült megnyernünk, akinek fő feladata a versenyképességi vállalati adatbázisokra épülő kutatási feladatok irányítása. A VKK versenyképességi kutatási sorozatának legújabb fázisát a *Versenyképesség az új ipari forradalom küszöbén* címmel 2018-2020 közötti időszakra terveztük. A kutatási koncepcióhoz kapcsolódóan Chikán Attila kidolgozta azokat az átfogó kutatási téziseket, amelyek vizsgálatára a kérdőíves felmérés során az adatfelvételnél is törekszünk, és amelyek így a kérdőív átdolgozás kiindulási pontját jelentették.

A kérdőív átalakításánál az egyes vállalati funkciókban előtérben lévő témakörök kiemelése mellett arra is tekintettel voltunk, hogy milyen átfogó trendek jellemzik és határozzák meg a

vállalatok működését. A kérdőív átdolgozásért egy kutatási csapat volt felelős. A vállalati funkciókhoz kapcsolódó témakörökben *Demeter Krisztina* (szolgáltatás, termelés), *Kolos Krisztina* (marketing, értékesítés), *Kazainé Ónodi Annamária* (pénzügy) és *Stocker Miklós* (stratégia és menedzsment), a horizontális témákban *Csutora Mária* és *Harangozó Gábor* (fenntarthatóság), *Móricz Péter* (digitalizáció, GTK Vezetéstudományi Intézet), valamint *Wimmer Ágnes* és *Zoltayné Paprika Zita* (vezetői kompetenciák) működtek közre. Az év során, főként a kérdőív szakmai előkészítése kapcsán több kutatási fórumot tartottunk, amelyeken a számos további GTK és intézeti kolléga is részt vett.



Az év első felében a nemzetköziesedésünkhöz illeszkedően az EIBA-val és az MTA KRTK FDI Munkacsoportjával közösen megrendeztük a 2. EIBA-workshop-ot, amelyen egy versenyképesség vizsgálatával és vizsgálhatóságával összefüggő módszertani szekciót is szerveztünk *Tilo Halaszovitz* a német Jacobs egyetem munkatársának vezetésével. Az őszi félévben *Philippe Gugler* a svájci friburgi egyetem versenyképességi központjának vezetője és az EIBA elnöke vendégelőadóként a Michael Porter által vezetett *Harvardi MOC* által kidolgozott kurzusba adott betekintést.

Ebben az évben is zártunk tematikus kutatási projektet, a VOSZ támogatásával A menedzsment szaktudás fejlesztése mint a hatékonyságnövelés eszköze és a gazdaságpolitikai irányváltás következményei a KKV szektorban témakörben. A versenyképesség és a nemzetgazdasági intézményi keretek témakörben *Chikán Attila*, *Molnár Boglár* és *Szabó Erika* 2017-ben kezdett elméleti kutatásainak eredményeként évvégén a *Közgazdasági Szemlében* megjelent az intézmények és a nemzetgazdasági versenyképesség kapcsolatának témakörében írt tanulmány.

3. táblázat A 2014-2018. között készült fontosabb tanulmányok

1.	Matyusz Zsolt (2014) <i>A 2013-as versenyképesség kutatás vállalati mintájának alapjellemzői és reprezentativitása</i>
2.	Bakonyi Zoltán, Chikán Attila, Czakó Erzsébet, Csesznák Anita, Gelei Andrea, Kazainé Ónodi Annamária, Matyusz Zsolt, Wimmer Ágnes (2014) <i>A magyar gazdaság versenyképességének vállalati fókuszú vizsgálata, figyelemmel a költségvetés bevételei és kiadási összefüggéseire</i>
3.	Wimmer Ágnes, Bakonyi Zoltán (2014) <i>A KKV szektor differenciált kezelése</i>
4.	Kazainé Ónodi Annamária (2014) <i>Pénzügyi stabilitás és forráshoz jutás</i>
5.	Gelei Andrea (2014) <i>Vállalkozói kapcsolatok, beszállítói hálózatok és klaszterek</i>
6.	Boda György (2014) <i>A KKV-k szerepe a foglalkoztatás növelésében</i>
7.	Boda György, Stocker Miklós (2014) <i>Vállalkozásfejlesztés oktatás, támogató intézményrendszer</i>
8.	Wimmer Ágnes, Csesznák Anita (2014) <i>Vállalati jellemzők és összefüggéseik – A „Versenyben a világgal” kutatási program 2013. évi felmérésében résztvevő vállalatok jellemzése</i>
9.	Boda György, Stocker Miklós (2015) <i>A KKV szektor foglalkoztatási képességeinek fokozása: feltételek a kormányzat és a vállalatok oldaláról</i>
10.	Molnár Boglárka, Chikán Attila (2015) <i>A hazai KKV-k termelékenysége és befolyásoló tényezők</i>
11.	Molnár Boglárka, Szabó Erika, Chikán Attila (2016) <i>A nemzeti versenyképesség intézményi támogatása</i>
12.	Gelei Andrea, Kiss Péter, Czakó Erzsébet, Chikán Attila (2016) <i>A bizalom szerepe a kis- és közepes vállalatok fejlesztésében</i>
13.	Ilyés Márton (2017) <i>Vállalatok stratégiai alkalmazkodása a munkaerőpiaci változásokhoz</i>
14.	Molnár Boglárka, Chikán Attila (2017) <i>Globalizáció vagy bezárkózás? A magyar gazdaság kitettsége és a hazai kis-és közepes vállalkozások</i>
15.	Boda György, Fülöp Zoltán, Losonci Dávid, Matyusz Zsolt (2018) <i>Vállalatszerkezet és termelékenység</i>
16.	Molnár Boglárka, Chikán Attila (2018) <i>A menedzsment szaktudás fejlesztése, mint a hatékonyságnövelés eszköze</i>

Csutora Mária: Fenntartható Indikátorok Kutatóközpont

2011-ben alakult meg a Fenntarthatósági Indikátorok Kutatóközpont, és személyi és szervezeti változások nyomán 2016-ban került a Vállalatgazdaságtan Intézetéhez. Korábban a Környezettudományi Intézet keretei között működött.

A Fenntarthatósági Indikátorok Kutatóközpont a fenntartható termelés és fenntartható fogyasztás makroszintű és vállalati szintű méréséhez kapcsolódó kutatásokkal foglalkozik. A kutatóközpont igazgatója, Csutora Mária tagja a *Environmental and Sustainability Management Accounting Network (EMAN)* nemzetközi vezető bizottságának.

A társkarok és a GTK más intézeteinek munkatársait is bevonva széles körű kutatási és tanácsadási tevékenységet végzünk. Az Intézetből jelenleg Csutora Mária és Harangozó Gábor tagjai a központnak, és Dobák Katalin, Miklós Ilona, Hamburger Ákos mellett további PhD hallgatók és egyetemi hallgatók is részt vesznek a projektenként meghatározott munkában.

A kutatóközpont nemzetközi felmérések és tudományos együttműködések aktív résztvevője. Ilyen projekt volt 2013-ban az a felmérés, amelyet a kutatóközpont koordinált és végzett: ez 11 országra terjedt ki, és a nemzetközi *Sustainability Barometer 2013* kutatásának magyarországi felmérését.

2012-2016 között a központ „*Szubjektív jóllét fogyasztási és ökológiai korlátok mellett*” címmel végzett kutatásokat, amelyekre egy elnyert OTKA projektnek köszönhetően kerül sor. Ennek a kutatásnak az eredményeire büszkék vagyunk: 8 folyóiratcikk jelent meg, amelyből 3 impakt faktoros és MTA listás (nemzetközi „A”, „B” és „C”, összes impakt faktor 4.0), további kettő Scopus és MTA hazai listás folyóiratokban.

Vélhetően ezek az eredmények is hozzájárultak ahhoz, hogy 2016-tól egy újabb OTKA-NKFIH projekten dolgozik a Kutatóközpont- Ez a projekt 2019-ben zárul majd, és a *Scope3 karbonkibocsátások* mérésével foglalkozik. Az eddig megjelent nemzetközi publikációnk témában is ígéresek.

A Kutatóközpont legutóbbi munkája egy EU finanszírozású Horizon2020 projekthez kapcsolódik. 2017-2018-ban a GTK-n működő Regionális Energiakutató Központtal közösen



vettünk részt az *Enable* projektben. Ebben az volt a feladatunk, hogy több országban empirikusan megvizsgáljuk, hogy a háztartások magatartási tényezőinek milyen hatása van a fűtési energia- és karbon-kibocsátás csökkentésében. A kutatás során öt országra kiterjedő esettanulmányokra alapozott vizsgálatot végeztünk, és sort kerítettünk egy 5000 fős reprezentatív nemzetközi felmérésre is. A projekt kutatási jelentése elkészült, jelenleg további publikációkon dolgoznak a kutatásban részt vettek.

András Krisztina: A Sportgazdaságtani Kutatóközpont

A Sportgazdaságtani Kutatóközpont (SGK) célja, hogy a sportgazdaság szereplőinek felmerülő problémáit leírjuk, az ezek háttérében álló tényezőket megértsük, és azokra progresszív megoldásokat találjunk. Tevékenységünk három pillérre épül: oktatás, kutatás és az egyedi felkérés alapján érkező szakértői munkák.



Az SGK jelen formájában 2002 óta működik, társalapítói a ma is aktív *tagok* közül *András Krisztina* (az SGK igazgatója), *Kozma Miklós* (nemzetközi kapcsolatok vezető) és *Kynsburg Zoltán*. Rajtuk kívül aktív tagjaink jelenleg: *Máté Tünde*, a központ titkára, *Havran Zsolt* és *Kajos Attila*.

A tudományos kutatás területén a hazai sportgazdaságtani kutatások egyik vezetői műhelyeként a szakma időszerű kérdéseinek vizsgálatát a nemzetközi kutatási hálózatokba integráltan végezzük, együttműködésben a kapcsolódó társterületek művelőivel. Kiemelt kutatási területeink: az üzleti versenyképesség a hivatásos és szabadidősportban, a sport szerepe a település- és térségfejlesztésben, a nemzetközi sportrendezvények gazdasági megfontolásai, hatásai, illetve az emberi erőforrás menedzsment szerepének vizsgálata a hivatásos sportban. Emellett kutatói partnereinkkel együttműködésben számos további aktuális témával foglalkozunk.



Az SGK *nemzetközi kapcsolatok* kialakításában és ápolásában 2014-18. között több lépést tettünk. A Gazdálkodástudományi Kar félévente megrendezett kutatási hetének keretében 2018 januárjában *két nemzetközi workshopot* szerveztünk. „Döntés hozatali kompetenciák a hivatásos sportszervezetekben” címmel Budapesten láttuk vendégül *Joan Maria Gavaldat*, ismert kosárlabda szervezeti vezetőt (Asociación Espanola de Entrenadores de Baloncesto), *José Curadot*, aki az edzőképzés kiemelkedő képviselője (Instuto Lusófono de Treino Deportivo), korábban José Mourinho többszörös Bajnokok Ligája-győztes edző tanára is volt, illetve *Pedro Guedes de Carvalhot*, aki egy sportgazdasági oktatással foglalkozó globális szervezet (International Society for Comparative Physical Education and Sport) elnökeként látogatott hozzánk. A fehérvári Campuson pedig „A Selyemút feltörekvő sportnemzetei” címmel rendeztünk workshopot, ahol *Vajiheh Javani*, iráni kutató (University of Tabriz) érkezett hozzánk, hogy a nyugat-ázsiai térség, különösen Irán sportgazdasági lehetőségeiről képet alkosson számunkra, illetve *Bacsa Péter* a Magyar Birkózó Szövetség alelnökeként tartott előadást a nyugat-ázsiai együttműködési lehetőségekről. Mindkét workshop jövőbeli oktatási



és kutatási együttműködési lehetőségeket alapozott meg az SGK kollégái számára. Vendégünk volt 2018 áprilisában *Diego Sanchez Trillo*, a spanyol elsőosztályú bajnokságot képviselő LaLiga helyi vezetője, aki látogatását követően oktatási együttműködést kezdeményezett a Gazdálkodástudományi Karral, a Sportközgazdász Mesterképzéshez kapcsolódóan.

Egy friss kezdeményezésünk szerint a poznani közgazdaságtani egyetem kutatójával, *Zygmunt Wąskowski*val közösen vizsgáljuk a közép-kelet-európai maraton versenyek nemzetközi jellegét, egy terveink szerint több évet átívelő kutatási program első projektje keretében.

A kutatócsoport igyekszik tudatosan alakítani a kollégák külföldi konferenciákon való részvételeit annak érdekében, hogy rendszeresen jelen tudjunk lenni a sportgazdaságtani kutatók minél több és jelentősebb fórumán. Ezzel közös nemzetközi kutatásokat szeretnénk megalapozni. Ezzel összefüggésben az elmúlt időszakban *számos nemzetközi konferencián* előadtunk sportgazdaságtan témákban, illetve sportgazdasági kutatási együttműködések megalapozása céljából vettünk részt:

- *András Krisztina*: Budapest (2014, 2015, 2016, 2017, 2018), Debrecen (2018), Győr (2016, 2017, 2018), Kecskemét (2016, 2017), Szombathely (2016, 2018), Pécs (2017);
- *Havran Zsolt*: Bécs (2018), Bern (2017), Budapest (2017, 2018), Coventry (2014), Dublin (2015), Ljubljana (2017), Malmö (2018), Párkány (2018), Révkomárom (2014), Varsó (2015);
- *Kajos Attila*: Bratislava (2014), Harkány (2014), Madrid (2014), Malmö (2015, 2018), Varsó (2016);
- *Kozma Miklós*: Berlin (2017), Budapest (2014, 2015, 2016), Kolozsvár (2013, 2015, 2017), Párkány (2015), Poznan (2018), Pozsony (2014), Prága (2016), Révkomárom (2014, 2015), Varsó (2015);
- *Máté Tünde*: Révkomárom (2015, 2016, 2017), Párkány (2016), Bratislava (2017), Budapest (2016, ISSA), Bécs (2016), Athén (2018)

A hazai felsőoktatásban részt vevő, a témában oktatók és kutatók számára 2018 áprilisában megszerveztük a *második Sportgazdaságtani Kutatók, Egyetemi Oktatók Fóruma (SKEOF) Konferenciát* azzal a céllal, hogy lehetőséget adjon a Magyarországon működő sportgazdaságtani és ahhoz kapcsolódó területek kutatóinak és kutatócsoportjainak találkozására, egymás munkáinak megismerésére, esetleges kutatási együttműködések megalapozására. A plenáris ülés kiemelt előadójának a LaLiga Global Network Hungary delegáltját, Diego Sanchez Trillot kértük fel, hogy a „Márkaépítés helyi, regionális és globális viszonylatban – a LaLiga mint globális márka” címmel tartson nyitóelőadást.



Szakértői munkáinkkal az SGK gyakorlatorientált szemlélete alapján a sportgazdaság döntéshozóinak segítünk munkájuk szakmai elemzésekkel való megalapozásában. Megbízásaink általában kapcsolódnak oktatási és kutatási profilunkhoz, így gazdasági hatástanulmányokkal, sportfejlesztési koncepció kidolgozásával, üzleti számításokkal, értékelemzéssel támogatjuk partnereink munkáját. Néhány konkrét szakértői munka az elmúlt évekből:

- a Cesena AC olasz futballklub tulajdonosainak kérésére iparági stratégiai áttekintő tanulmány, angol nyelven (2018)
- A Gyulai István Memorial Atlétikai Magyar Nagydíj lakosság által érzékelt hatásai és illeszkedése a városi stratégiába (2018)
- Törökbálint város stratégiai sportkonceptiója (2017/2018)
- A Miskolc városának sportját összefogó Miskolc Sportcentrum Kft. stratégiai koncepciója (2015)
- Dorog Város sportfejlesztési stratégiai koncepciója (2014)

Az SGK tagjai aktívan vesznek részt a *Magyar Sporttudományi Társaság* szakbizottságainak munkáiban. Tagsági kapcsolat formájában kiemelkedik a Sportmenedzsment Szakbizottsággal (alelnök *András Krisztina*) való kapcsolat. Emellett kollégáink szakmai testületi tagságai között található a European Association for Sport Management, a European College of Sport Science és az Egyesület a Marketing Oktatásért és Kutatásért (EMOK), valamint a Magyar Közgazdasági Társaság Sportgazdaságtani Szakosztálya. András Krisztina a Budapest2024 projekt kapcsán az Olimpiai Védnökök Testületének egyik alelnöke volt.

Eredményeinek ismertté tétele érdekében rendszeresen résztvett vállalkunk mind a *nyomtatott*, mind az *elektronikus médiában*, törekszünk írásaink internetes elérhetőségének biztosítására. Visszatérően szakértőként jelenhettünk meg a hazai rendezésű nemzetközi sportrendezvények hatásai témában, így *Budapest 2024 kapcsán*, aminek állandó közgazdasági szakértőjeként András Krisztina részt vett a Társadalmi párbeszéd konferencia sorozatában. Televíziós szerepléseink döntő része a



tematikus sporttelevízióban a SportTV-ben láthatók, ahol a havi megjelenésű Sportgazdaság című sportgazdasági kerekasztal-beszélgetésben András Krisztina a különböző témák esetében mindenkor a közgazdasági, gazdasági aspektusokat hivatott bemutatni.

Felkérés alapján jelennek meg szakértői megnyilvánulásaink az online és a nyomtatott médiában, így a Világgazdaságban és a Figyelőben. Konferencia előadásainkat gyakran követi utólagos médiaérdeklődés, amikor a kutatóközpont tagjai szakmai kérdések megválaszolása által állnak a média rendelkezésére.

PhD és posztdoktori cselekmények

Benyújtott és megvédett PhD tervezetek és disszertációk

2018

Kajos Attila: Sportolók fogyasztói márkaértéke - modellje, mérése, közösségi médián keresztüli építésének lehetőségei és hatása a szurkolók fogyasztói magatartására
Témavezető: Gyarmatiné dr. Bányai Edit

Máté Tünde: Nemzetközi sportrendezvények hatásai és a szervezőváros lakosai. Az Európai Ifjúsági Olimpiai Fesztivál 2017, Győr példáján keresztül
Témavezető: András Krisztina

Fejes József: Az immateriális termelési tényezők szerepe a banki értékteremtési folyamatban.
Témavezető: Boda György

2017

Báthory Zsuzsanna: A szervezeti struktúra értékáram központú átalakítási folyamatának elemzése változásmenedzsment szempontból egy lean menedzsmentet alkalmazó magyarországi termelő vállalat példáján. PhD tervezet.
Témavezető: Gelei Andrea

Havran Zsolt: A játékosok vásárlásának és képzésének jelentősége a hivatásos labdarúgásban: A közép-kelet-európai és a magyarországi játékospiac sajátosságai.
Témavezető: András Krisztina

Bakonyi Zoltán: Centralizáció és gazdasági válság – Úton a menedzsment akcelerator hatás felé
Témavezető: Chikán Attila

2016

Fejes József: Az immateriális termelési tényezők szerepe a banki értékteremtés. PhD tervezet.
Témavezető: Boda György

Bakonyi Zoltán: Centralizáció és gazdasági válság – Úton a menedzsment akcelerator hatás felé. PhD tervezet.
Témavezető: Chikán Attila

Gáspár Judit: A jövő alakítása a vállalati stratégiaalkotási gyakorlatban.
Témavezető: Czakó Erzsébet

2015

Takács Erika: A külső értékelés kórházon belüli hatását befolyásoló tényezők.
Témavezető: Wimmer Ágnes

Köves Alexandra: Back from the Future: Defining Sustainable Employment through Backcasting.
Témavezető: Pataki György

Havran Zsolt: Üzleti elemek a hivatásos labdarúgásban – értékteremtő tényezők azonosítása a játékospiacon. PhD tervezet.
Témavezető: András Krisztina

2014

Losonci Dávid: [Emberierőforrás-menedzsment gyakorlatok a lean termelési rendszerben – kapcsolat a termelésstratégiai célokkal](#)
Témavezető: Városiné Demeter Krisztina

Kopányi Tamás: A tulajdonosi érték alapú vezetés gyakorlati megvalósítása – Az integrált ügyviteli rendszerek felhasználási lehetőségei. PhD tervezet.
Témavezető: Reszegi László

Posztdoktori tudományos és szakmai cselekmények

2017

Tátrai Tünde: A közbeszerzések központosításának európai gyakorlata, tapasztalatai a hazai központosított közbeszerzés tükrében. Lessons learned from European centralized public procurement - through the lens of the Hungarian example. Habilitáció, Egyetemi Habilitációs Bizottság

Harangozó Gábor: A rugalmas piaci eszközök szerepe a klímavédelemben. Evaluating and improving corporate sustainability performance in Hungary. Habilitáció, Egyetemi Habilitációs Bizottság

Vörösmarty Gyöngyi: Beszerzési portfóliókezelési technikák fejlődése. Green purchasing practices and their motivational background. Habilitáció, Egyetemi Habilitációs Bizottság

2016

Demeter Krisztina: A termelésmenedzsment fejlődése és teljesítményhatásai nemzetközi kontextusban. MTA doktora

2014

Gelei Andrea: A logisztika folyamat alapú szemlélete – a raktár kapacitásának meghatározása. Trust in business relationship. Habilitáció, Társadalomtudományi Területi Habilitációs Bizottság

Dobos Imre: Vállalati termelési-készletezési stratégiák környezetvédelem figyelembevételével: Optimális irányítási megközelítés. MTA doktori értekezés

Tehetséggondozás és hallgatói tudományos munka



Szalay Zsuzsanna: A Vállalatgazdaságtan tanulmányi verseny

Az I. évfolyamon oktatott Vállalatgazdaságtan című tantárgyhoz kapcsolódóan minden év októberében, a tantárgy 1989. évi bevezetése óta tanulmányi versenyt hirdetünk.

A két féléves, három fordulóból álló verseny feladatai összetettek, megoldásukhoz önálló kutatásra, elemzési és kommunikációs készségre is szükség van. A verseny szervesen illeszkedik az Intézet tehetségkiválasztási és –gondozási rendszeréhez. A tanulmányi versenyre vonatkozó adatok összehasonlító áttekintését adja a 1. táblázat.

1. táblázat: A tanulmányi verseny adatai éves bontásban 2013 és 2018 között, főre

Tanévek	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Potenciális résztvevők száma/1	890	911	912	862	774	795
1. forduló versenyzőinek száma	102	133	159	129	145	117
Meghirdetett témák száma	35	32	50	63	60	59
Konzulensek száma	18	17	21	20	21	18
2. fordulóban résztvevők száma/2	16	23	25	18	15	na

Megjegyzések: (1) A Vállalatgazdaságtan tantárgyat emeltszinten felvevők száma;(2) A 2. fordulóra a második, tavaszi félévben került sor.

Az őszi félévben az *első forduló* egy 20 oldalas dolgozat írását jelenti, a lehetséges témákat Intézetünk oktatói szakmai irányítást vállalva hirdetik meg. Az ún. emelt szinten Vállalatgazdaságtan tanulók (potenciális résztvevők) 15-20 százaléka méreteti meg magát. A meghirdetett témák száma évről évre gazdagodik, a korábbi 30-40 téma helyett, az utóbbi években már 60-65 témát kínáltunk fel kidolgozásra. Az őszi félév végén a témavezető és a szemináriumvezető értékeli a dolgozatokat, és ezek alapján kerül sor a második fordulóba tovább jutó hallgatók kihirdetésére decemberben.

A tavaszi félévben kerül sor a *második fordulóra*, ahová az indulók harmada-negyede jut tovább, általában az első fordulóban versenyzők 30-40%-a (tavaly 39, idén 49 diák). Az első fordulóban végzett kiváló munka jelzője, hogy sok versenyzőt biztatunk dolgozatának tovább fejlesztésére, és a TDK-versenyen való beadására.



A tavaszi fordulóban a versenyzők forrás-feldolgozási és esettanulmány-megoldási készségét mérjük össze egy gyakorlati vállalati problémán. 2006 óta hallgatóink a tavaszi fordulóban egy magyar vállalattal ismerkednek meg és a vállalat képviselőivel egyeztetett problémát elemzik. A második fordulóban is támogatjuk a versenyző hallgatók fejlődését: a

vállalati szakemberek gyakorlati ismeretátadása mellett az intézeti oktató kollégák felkészítő előadásokkal, a Könyvtár munkatársai pedig pl. adatbányászati tréninggel. A 2. fordulóban gyakorlati eseteit adó vállalatok listáját a 2.táblázat mutatja be. Ebben az ötéves időszakban, 2014-től kezdődően tettük hagyománnyá, hogy az esetet adó vállalat első számú vezetője meghirdetett, egyetemi nyilvános vendégelőadás formájában is bemutatja cégét.

2. táblázat: A második forduló vállalati esetei 2014-2018. között

Év	Vállalat	Vállalati kapcsolattartó
2014	TESCO Magyarország Zrt.	Kisgergely Dániel
2015	Cserpes Sajtműhely Kft.	Cserpes István
2016	Szamos Marcipán Kft.	Kelényi Kolos
2017	Herendi Porcelánmanufaktúra Zrt.	Dr. Ködmön István
2018	Csepel Kerékpárgyártó és Forgalmazó Zrt.	Klimon Péter

Mint említettük, a hallgatók az esetet adó vállalat vezetőivel egyeztetett problémán dolgoznak, és ahhoz kapcsolódóan adnak megoldási javaslatokat. S hogy mik is voltak azok az izgalmas kérdések, amikre a versenyzőinknek esettanulmányaikkal választ kellett keresniük? A TESCO esetében az volt a kérdés, hogy hogyan lehetne bővíteni a magyar kis- és középvállalati beszállítói kört. A Cserpesről készített tanulmányok fő kérdése az volt, miként lehetne a vállalat hazai, országos elismertségét növelni, hogyan lehetne a Cserpes-márkákat erősíteni? A Szamos Kft. esetében meg kellett vizsgálni, hogy lehet a Szamos Marcipán Kft. működésének biztonságát fokozni, és az egyes piaci szegmensek megtartása mellett, miként lehet költségeket csökkentve nyereséget növelni? A herendi gyárvezetés az Y és a Z regenerációhoz való hatékony viszonyulásához kért ötleteket, A kerékpárgyártó arra volt kíváncsi, hogy a közösségi - vagy a magán-tulajdonú kerékpároké lesz-e a jövő, és ettől függően kellett stratégia javaslatot tenniük a versenyzőknek.



A beadott probléma megoldásokat ketten bírálják el, és maximum 10 fő mutathatja be munkáját az esetet adó vállalati vezetői és az intézeti munkatársak alkotta zsűri előtt – ez a *harmadik, szóbeli forduló*, és egyben a *döntő* is. Itt a hallgatók prezentációs készség kerül a középpontba, mivel szóban, prezentációs technikával támogatottan kell előadniuk megoldásukat, és képesnek kell lenniük azt meg is védeni, aktív párbeszédet folytatva a zsűri tagjaival. Ebben az időszakban is előfordult, hogy a cég képviselői ötleteket kaptak a hallgatók egy-egy újszerű megoldásától. A 2014-2018. közötti időszakban a szóbeli döntőben elért helyezéseket mutatja a 3. táblázat. A megosztott helyezések jelzik, hogy a színvonalas megoldások és prezentációk alapján nehéz differenciálni a döntőben részt vevők között.

3. táblázat: A vállalatgazdaságtan tanulmányi verseny helyezettjei, 2014-2018.

2014. tavasz	2015. tavasz	2016. tavasz	2017. tavasz	2018. tavasz
1. Epelley Nóra	1. Valcsev Petra	1. Bittó Virág	1. Zsarnóczy Gábor	1. Soós-Nagy Kornél
2. Böröczky Dezső	2. Terék Viktória	1. Knittel Martin	2. Szabó Dóra	2. Katona Bence
2. Nyakas Marianna	3. Kovács Dóra	2. Lőrincz Gábor	3. Benke Sándor	3. Bondor Blanka
3. Fábián Sára	3. Tamás Zsanett	3. Fekete Anett	3. Szabó Ákos	4. Hidvégi Zsófia
3. Szedmák Borbála	4. Györke Fruzsina	4. Halmai Fanny	3. Köblös Dávid	4. Klisóczki Fanni
4. Geiszt Róbert	4. Gyárfás Adorján	5. Bíró Babett	4. Harcsás Dorina	5. Móczó Árpád
5. Váradi Áron	5. Szentirmai Bálint	6. Palik Júlia	4. Kiss Virág	5. Szabó Blanka
6. Soós Tamás	5. Szücs Zoltán	6. Czigony Claudia	4. Németh Zsófia	6. Bende Bernadett
7. Zanaty Dorottya	6. Tamás Dániel	7. Pap Áron	4. Szilágyi Marcell	6. Lukács Lilla
	7. Bohus Dávid	7. Pülen Tamás	4. Takács Bence	7. Németh Judit

Matyusz Zsolt - Nagy Judit: A Tevékenységmenedzsment tanulmányi verseny

A Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment Tanszék Tevékenységmenedzsment című tantárgyához kapcsolódóan a korábbi gyakorlatot követve, 2014-2016. évek tavaszain is több fordulós versenyt hirdettünk, a tantárgy harmadévre történt áthelyezését követően. Ezt megelőzően a tanulmányi verseny résztvevői a második évesek köréből kerültek ki, őket váltották fel a harmadéves hallgatók, akik addig még több tapasztalatot és tudást szereztek a megmérettetéshez.

A verseny célja volt, hogy lehetővé tegye a tárgy mélyebb tanulmányozását, megteremtse a legtehetségesebb hallgatók kiemelkedésének lehetőségét, és biztosítsa a tanszék demonstrátor-utánpótlását a verseny 2. és 3. fordulójában részt vettek közül. Emellett a verseny a résztvevők elemző- és prezentációs készségét is próbára tette az írásbeli és szóbeli fordulók során.



A tanulmányi verseny három fordulóból állt. A versenyben nevezés alapján minden, a Tevékenységmenedzsment tárgyat hallgató diák részt vehetett. Nevezni 3 fős csapatokban lehetett és nevezéskor a hallgatók egy esettanulmányt vettek át, amelynek megoldására jellemzően 3 hetet kaptak.

Az *első fordulóban* a versenyzőknek egy esettanulmányt kellett megoldaniuk, amelynek témája szorosan kapcsolódott a Tevékenységmenedzsmenthez. Ennek keretében a versenyzők foglalkoztak RFID címkék gyártásával, RFID címkék bevezetésével a kiskereskedelemben és egy sütikészítő cég problémáival is. A versenyre 2014-ben 40 csapat, majd a következő két évben egyaránt 14-14 csapat nevezett.

A *második fordulóban* arra törekedtünk, hogy a hallgatók problémamegoldási készségét mérjük össze. Ekkor a hallgatóknak egy **valódi vállalat valós, rosszul strukturált problémáját** kelljen elemezniük, melynek részét képezte magának a problémának a felismerése és megfogalmazása is. A kiválasztott céghez vállalatlátogatást szerveztünk, ezt követően pedig a csapatoknak néhány hét állt rendelkezésükre a javaslatuk kidolgozására. A vállalat problémájának megoldására tett javaslatukat egy vezetői összefoglaló formájában kellett leadniuk. Az elemzések elkészítését a feladat megfogalmazásában részt vállaló vállalat és a tanszék munkatársai támogatták konzultációkkal. Vállalati partnereink az Euro-Log Kft.

(szállítmányozás), a Nemak Kft. (autóipar) és az Opel Business Class Service (KKV értékesítési program) voltak ezekben az években. A második fordulóra és a döntőbe jellemzően 7-10 csapat jutott tovább.

A tanulmányi verseny végső, *szóbeli fordulója* a prezentációs készséget állítja a középpontba. A május elején megrendezésre került szóbeli meghallgatás során a második fordulás probléma alapján rövid szóbeli prezentációkat és a vitához történt alkotó hozzájárulást értékeltük. A zsűriben a tanszék munkatársai és demonstrátorai mellett a vizsgált vállalat képviselői is helyet kaptak.

Az alábbi táblázat ismerteti a győztes csapatok tagjait:

	Csapat	Csapattagok		
2014	Tevékenyek	Hajnal Ákos	Molnár Zsolt	Szabó Kristóf
2015	Productive	Chu Huy Thang	Csikós Barnabás	Rozs Zoltán
2016	Franciscus Solutions	Eperjesi Enikő	Kopasz Daniella	Somos Anna

A tanulmányi verseny sikeres lebonyolításában ezekben az években Nagy Judit és Matyusz Zsolt működtek közre, és ezen túlmenően meg kell természetesen említeni a többi tanszéki kollégát is, akik oroszlánrészt vállaltak a versenydolgozatok értékelésében, valamint a döntő során a zsűrizésben.

A tanulmányi verseny iránti érdeklődés csökkenésében nagy szerepet játszott, hogy a harmadéves hallgatók már kevésbé az általános, mint inkább a szakjaikhoz kapcsolódó tapasztalatok felé orientálódtak. Ezt érzékelve hoztuk meg azt a döntést, hogy ezt a tantárgyi tanulmányi versenyt megszüntetjük.



Kozma Miklós - Stocker Miklós - Czakó Erzsébet: Az esetmegoldásra épülő kurzusok és versenyek: COBE és CIBS

A Vállalatgazdaságtan nappali tagozatos tárgyszerkeztúrájához, az ún. vállgazd-piramishoz két esettanulmányokra épülő kurzus tartozik. Eredetileg a *Cases on Business Economics (COBE)* kéttannyelvű tárgy azt a célt szolgálta volna, hogy a hallgatók komfortosan használják az angol nyelvű szakkifejezéseket vállalati esetek megoldásainak prezentálásánál. Az ezt követő *Cases on International Business Strategy (CIBS)* angol nyelvű kurzus célja lett volna az, hogy a nemzetközi stratégiai esetversenyekre készítse fel a résztvevőket. Az alapszakos esetversenyekre felkészítő kurzusok alapját pedig az jelentette, hogy mind a mai napig *Czakó Erzsébet* akkori Vállalatgazdaságtan tárgyfelelős a legeredményesebb haza oktatói mentor nemzetközi és hazai esetversenyeken elért csapatainak eredménye alapján.

Az elmúlt ötéves időszakban azt tapasztaltuk, hogy a COBE kurzus után számos hallgató nem folytatja az általunk elképzelték szerint a CIBS kurzus keretében tanulmányait, ugyanakkor az évek során egyre színvonalasabb félévvégi esetmegoldásokat prezentáltak a COBE kurzus hallgatói. Ezért azt a döntést hoztuk, hogy *mind a két tárgyat házi versennyel zárjuk*. Ezzel láthatóvá tesszük a hallgatói teljesítményeket, és versenyzési rutinnal is támogatjuk a hallgatók fejlődését.

A GTK erőforrásainak és hallgatóink felkészültségének függvényében eredetileg egy-két csapatot terveztünk nemzetközi esetversenyekre nevezni. Ez is megváltozott az elmúlt időszakban: 3-4 csapatot tudunk *alapszakos oktatási programok nemzetközi esetversenyein* indítani. Ebben a hallgatók lelkesedése, volt hallgatóink támogatása, vállalati partnereink munkatársainak részvétele és a folyamatos módszertani fejlesztéseink egyformán szerepet játszanak. A COBE és CIBS kurzusok az érintett hallgatók létszáma miatt, és az intenzív felkészítő kurzusok miatt az intézeti hallgatói tehetséggondozás negyedik, legfiatalabb pillérévé vált 2014-2018 között. Ebben az időszakban *17 nemzetközi esetversenyen* vettek részt felkészítésünk nyomán hallgatóink, és *két első helyet sikerült elérni*.

Az alábbi összefoglalóban egyrészt áttekintést adunk arról, hogy 2014-2018 között a COBE és a CIBS kurzusok döntőiben milyen eredményeket értek el a hallgatók. Emellett bemutatjuk azt is, hogy milyen nemzetközi esetversenyeken vettek részt hallgatóink oktatóik kíséretében, és milyen eredményt értek el.

A COBE döntő

A 2015/2016 tanév tavaszi félévében bevezettük a tárgy ún. házi versennyel való lezárását. Erre, az ún. *COBE döntőre* az egyes szemináriumokról az utolsó esettanulmányt a legkiválóbban megoldott és prezentált hallgatói csapatok jutnak tovább a szemináriumvezetők döntése alapján. Az elmúlt öt évben szemináriumvezetőink között voltak intézeti oktatók, és volt hallgatóink is: *Ábrahám Zsolt, Balázs Gergely, Hoffman Janka, Janzsó Dóra, Kajos Attila, Kazainé Ónodi Annamária, Kozma Miklós, Matyusz Zsolt, Pistrui Bence és Stocker Miklós* (tárgyfelelős).

A COBE döntő győztesei

2018	Csige Joel, Ferenczi László, Likvácsik Dávid, Tóth Emese Matyusz Zsolt és Pistrui Bence csoportja
2017	Balogh Fruzsina, Füstös Csaba, Lőrincz Gábor, Várkonyi Lidia Matyusz Zsolt és Pistrui Bence csoportja
2016	Bozzai András, Csabay László, Kántor Kitty, Sohajda Csongor Stocker Miklós csoportja

A COBE döntő nyilvános az egyetemi hallgatók, és a versenyzők meghívottjai számára. A döntő zsűrije igen népes: az értékelésben részt vesznek a szemináriumvezetők, Czakó Erzsébet, a CIBS kurzus volt hallgatói, valamint meghívott vállalatvezetők. A vállalati partnernek elsőként és azóta is a KPMG Tanácsadó Kft. munkatársait sikerült megnyerni, majd a MOL Nyrt. is belépett a partneri körbe.



A COBE 2017. döntőjének résztvevői a zsűrivel

A CIBS döntő

A Cases on International Business Strategy (CIBS) kurzusra egy belépő eset megoldásának eredményeként válogatjuk ki a legrátermettebb 16-24 hallgatót, akik a kurzust elvégezhetik. A kurzus jelentős leterhelést jelent a hallgatóknak és az oktatóknak is. Kéthetente tartunk dupla, 2x90 perces órákat, és ekkor kerül sor az aktuális angol nyelvű eset megoldásának a prezentálására, és a prezentáció megvédésére a nemzetközi esetversenyek körülményeit szimulálva. A csapatok kéthetente egy nagyobb létszámú zsűrinek adják elő megoldásaikat.

A zsűriben a kurzus oktatói vesznek részt, az elmúlt években *Ábrahám Zsolt*, *Czakó Erzsébet*, *Kozma Miklós (tárgyfelelős)*, *Matyusz Zsolt* és *Stocker Miklós* voltak. Mellettük rendszeresen részt vesznek a zsűri munkájában a kurzus 11 éves története során végzett *CIBS alumnusok és alumnák*. A kurzusba viszonylag hamar bekapcsolódott vállalati partner is, és azóta is dolgozunk vállalati partnerekkel. Az első rendszeres vállalati partnerünk a *McKinsey* budapesti irodájának munkatársai voltak, akik maguk is részt vettek hasonló egyetemi kurzuson. Az elmúlt öt évben a *MOL Nyrt.* és a *KPMG Tanácsadó Kft.* munkatársai voltak a partnereink. A félév során visszajelzést adtak az órák után a hallgatóknak, és a félévvégi döntőben is képviseltették magukat.

A CIBS döntő győztesei

2018	Fejes Balázs, Hankó Nóra, Likvácsik Dávid, Várkonyi Lidia
2017	Megosztott első helyezést ért el két csapat: Rastko Damnjanović, Nemanja Ličinić, Vladimir Stojiljković, Tamara Tošović, Belgrádi Egyetem Füstös Csaba, Györke Fruzsina, Merz Dániel, Nguyen Dóra, BCE
2016	Fehér Balázs, Madarász Natália Janka, Nemes Bence, Valcsev Petra
2015	Csanády Luca Fruzsina, Maczik Máté, Som Socheata Melody, Simon Luca
2014	Pardavi Dávid Bence, Pásztor Szabolcs, Radics Dorottya, Tósoki Dániel
2013	Csányi László, Dohos Dávid, Farsang Zsófia, Kozma Viktor

A kurzus záró rendezvénye, az ún. *CIBS döntő* 2017. óta nemzetközi verseny, mert a Belgrádi Egyetem egy-egy csapata is megméreti magát a CIBS kurzus mezőnyével. A Belgrádi Egyetem esetversenyekre felkészítő stábjával nemzetközi esetversenyeken ismerkedtünk össze, és kölcsönösen stratégiai partnernek tekintjük egymást.



A CIBS döntő 2017. évi győztesei: Rastko Damnjanović, Tamara Tošović, Nemanja Ličinić, Vladimir Stojiljković, és oktató mentoruk, Nemanja Jevtović

Az elmúlt években számos módszertani újítást vezettünk be. Ezek közé tartozik, hogy félév közben rotáljuk a hallgatókat az esetmegoldó csapatokban, és hogy bevezettük a pszichológiai szerződést a nemzetközi esetversenyre aspirálóknál. A legfrissebb, 2018-ban bevezetett újításunk a mentoring intézménye, amely a CIBS alumni tagjainak intenzívebb bevonását jelenti. A volt hallgatóink közül mentorként munkálkodók a félév során folyamatos tanácsokkal, visszajelzéssel segítik az aktuális CIBS évfolyam csapatainak felkészülését az esetek prezentálására. Az idei tapasztalatok szerint nagyon hatékonyan egészíti ki a hallgatói mentorálás az oktatók visszajelzéseit. Hallgatói mentorok voltak 2018-ban: *Balogh Fruzsina, Füstös Csaba, Kis Bálint, Kovács-Osváth Zoltán, Kurucsai Krisztina, Lőrincz Gábor, Nemes Bence, Nguyen Dóra, Piroch Domonkos, Rostás András, Vecsernyés Tamás*.

A nemzetközi esetversenyek

A CIBS döntő eredménye az is, hogy kiválasztásra kerül az ún. utazó keret, azaz azok a hallgatók, akikkel az oktatói mentorok a tavaszi félévben folytatják a nemzetközi esetversenyekre való felkészülést. Az örömdetesen megnövekedett számú esetverseny és nagyobb hallgatói közönség miatt itt is változtattunk a közelmúltban: a felkészülés plenárisan és csapatokban is folyik, és az oktatói mentorok mellett, *Ábrahám Zsolt, Kozma Miklós, Matyusz Zsolt és Stocker Miklós, a COBE oktatói és a CIBS volt hallgatói működnek közre*.



Az RSM-STAR Case Competition 2016. évi győztesei (rövid eset): Mihalovics Ádám, Kovács-Osváth Zoltán, Ngoc Quynh Do, Nemes Bence és Matyusz Zsolt oktató mentor

A 2014-2018. közötti időszakban áttörést sikerült elérnünk, mert *két nemzetközi versenyen is első helyezést értünk el.* **Matyusz Zsolt** oktató mentorral **2016-ban** a holland Rotterdam School of Management (**RSM**) **STAR Case Competition**-jén, Rotterdamban **első helyezést ért el a Kovács-Osváth Zoltán, Mihalovics Ádám, Nemes Bence és Ngoc Quynh Do** alkotta csapat. A másik első helyezést **Kozma Miklós** oktató mentorral **2017-ben** az USA-ban érte el a **Heavener International Case Competition-on Csanády Luca, Madarász Natália, Erőss Domonkos és Nemes Bence.** Ezen a versenyen **Madarász Natália** a legjobb prezentáló díját is megkapta.



*A Heavener International Case Competition 2017. győztesei:
Csanády Luca, Madarász Natália, Erőss Domonkos, Nemes Bence,
és Kozma Miklós oktató mentor*

Az immár több, mint egy évtizedes nemzetközi esetversenyeken való eredményes szereplés elismerése, hogy a Heavener győzelem alapján a Corvinus csapata kvalifikálta magát a **2018. évi új-zélandi Champions Trophy** versenyre, amelyen a világ 12 legnagyobb presztízsű versenyének bajnokai vesznek részt évről évre. Ide tartozó, és folyamatban lévő hírünk az is, hogy 2019. márciusban megrendezzük *egyetemünkön az első Central European Case Competition nemzetközi esetversenyt.* A versenyre 16 csapatot várunk, és a szervezésben a *Case Solvers csapatával* dolgozunk együtt.

2018.			
Verseny	Hallgatók	Oktató mentor	Eredmény
Champions Trophy, Auckland (NZ)	Balogh Fruzsina, Breitenbach Dávid, Németh Norbert, Toma Franciska	Kozma Miklós	Wild Card Round
Heavener International Case Competition, Gainesville (USA)	Füstös Csaba, Györke Fruzsina, Kurucsai Krisztina, Piroch Domonkos	Stocker Miklós	Elődöntő
Belgrade Business International Case Competition, Belgrád (SRB)	Kurucsai Krisztina, Lőrincz Gábor, Rostás András, Toma Franciska	Ábrahám Zsolt	Elődöntő
International Case Competition @ Maastricht, Maastricht (NL)	Halász Kinga, Kis Bálint, Merz Dániel, Nguyen Dóra	Matyusz Zsolt	Elődöntő
Solvers Cup, Budapest (HUN)	Csoszor Erik, Füstös Csaba, Gácsig Kitti, Molnár Inez	Matyusz Zsolt	Harmadik hely
BOC-NUS Case Competition, Szingapúr, (SG)	Balogh Fruzsina, Breitenbach Dávid, Kis Bálint, Piroch Domonkos	Kozma Miklós	Division A győzelem (rövid eset)
Lukowa Case Competition, Belgrád (SRB)	Balogh Fruzsina, Nguyen Dóra, Lőrincz Gábor, Rostás András	Matyusz Zsolt	Második hely

2017.			
Verseny	Hallgatók	Oktató mentor	Eredmény
Heavener International Case Competition, Gainesville (USA)	Csanády Luca, Erőss Domonkos, Madarász Natália, Nemes Bence	Kozma Miklós	Első hely
McGill International Case Competition, Montréal (CAN)	Maczik Máté, Molnár Noémi, Valcsev Petra, Vecsernyés Tamás	Stocker Miklós	Elődöntő
RSM-STAR Case Competition, Rotterdam (NL)	Györke Fruzsina, Madarász Natália, Patonai Bátor, Tivorán Réka	Matyusz Zsolt	Harmadik hely: rövid eset
International Case Competition @ Maastricht, Maastricht (NL)	Gyárfás Adorján, Havas Melinda, Kadocsa Ferenc, Valcsev Petra	Ábrahám Zsolt	Elődöntő

2016.			
Verseny	Hallgatók	Oktató mentor	Eredmény
Scotiabank International Case Competition, London (CAN)	Berényi Vince, Maczik Máté, Ngoc Quynh Do, Som Melody	Kozma Miklós	Elődöntő
International Case Competition @ Maastricht, Maastricht (NL)	Csanády Luca, Dobák Zita, Fodor-Papp Gábor, Gasparin Fruzsina	Stocker Miklós	Csoportelső a második fordulóban
RSM-STAR Case Competition, Rotterdam (NL)	Kovács-Osváth Zoltán, Mihalovics Ádám, Nemes Bence, Ngoc Quynh Do	Matyusz Zsolt	Első hely: rövid eset

2015.			
Verseny	Hallgatók	Oktató mentor	Eredmény
Scotiabank International Case Competition, London (CAN)	Csányi Gabriella, Pardavi Dávid, Radics Dorottya, Tósoki Dániel	Stocker Miklós	Elődöntő
RSM-STAR Case Competition, Rotterdam (NL)	Csanády Luca, Erdei Flóra, Katona Krisztina, Maczik Máté	Kozma Miklós	Elődöntő

2014.			
Verseny	Hallgatók	Oktató mentor	Eredmény
Scotiabank International Case Competition, London (CAN)	Antal Gergely, Balla Bettina, Farsang Zsófia, Kozma Viktor	Kozma Miklós	Elődöntő



A CIBS döntő 2017. évi győztesei: Györke Fruzsina, Merz Dániel, Nguyen Dóra, Füstös Csaba



Az RSM-STAR Case Competition 2017. harmadik helyezettjei: Györke Fruzsina, Tivorán Réka, Madarász Natália, Matyusz Zsolt oktató mentor és Patonai Bátor



A CIBS döntő 2014. évi győztesei: Pardavi Dávid, Bence, Pásztor Szabolcs, Radics Dorottya, Tószoki Dániel



A McGill Case Competition 2017. résztvevői: Molnár Noémi, Vecsernyés Tamás, Stocker Miklós oktató mentor, helyi szervező, Valcsev Petra és Maczik Máté



A BOC-NUS Case Competition 2018. Division A győztesei: Kozma Miklós oktató mentor, Kis Bálint, Balogh Fruzsina, Breitenbach Dávid, Piroch Domonkos



Az International Case Competition @ Maastricht 2016. résztvevői: Bas van Diepen főszervező, Stocker Miklós oktatói mentor, Dobák Zita, Fodor-Papp Gábor, Csanády Luca és Gasparin Fruzsina

Kiss János: A TDK munka öt éve, 2014-2018.

A TDK munka azt a célt szolgálja, hogy a hallgatók megismerkedjenek a tudományos kutatási munka alapjaival, és egy szűkebb téma tárgyalása kapcsán mélyedjenek el az általuk választott terület irodalmában. A TDK dolgozatok készítéséhez hirdetünk meg témákat, azonban itt már nagyobb szerepe van a hallgatói választásnak, valamint az Intézeti kutatási programokban szerzett ismereteknek és tapasztalatoknak.

A TDK konferenciára való jelentkezés határideje általában február vége. A benyújtott dolgozatokat két opponens bírálja el, és véleményük alapján kerülhet sor szóbeli prezentációra a TDK konferencián, melynek ideje általában május eleje.

Az egyetemi TDK szervezeti keretei 2018-ban megújultak, megalakult az Egyetemi Tudományos Diákköri Tanács (ETDT), melynek elnöke Wimmer Ágnes. Az intézeti TDK-munka felelőse *Kiss János*, aki egyben a Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment tanszék TDK szekció titkári feladatait is ellátja, az Üzleti Gazdaságtan tanszéké *Kazainé Ónodi Annamária*, a Döntéelmélet tanszéké *Kiss Gabriella*, valamint *Harangozó Gábor* a fenntarthatósághoz kapcsolódó témában induló szekcióké. Az egyetemi TDK konferenciákhoz kapcsolódóan három-négy szekcióban a titkárok szervezésében zajlanak le a szekcióülések.

A minden páratlan évben megrendezendő Országos TDK konferencián az Intézet oktatói jelentős számban vesznek részt a zsűrik munkájában, s számos hallgatónk érdekelt a versenyben. 2015-ben egy első, öt második, kettő harmadik, 2017-ben egy első és három második helyezést szereztek az Intézet oktatói által konzultált hallgatók.

2018-ban Kiváló Mentor Díjat vehetett át Matolay Réka lelkiismeretes és eredményes konzulensi munkájának elismeréseképpen.

A következőkben évi bontásban *áttekintést* nyújtunk évenként a meghirdetett témákról, és az egyes szekciókban helyezést elért hallgatókról, dolgozataikról és konzulenseikről.

A Vállalatgazdaságtan Intézethez benyújtott TDK dolgozatok témái, konzulensei, és a benyújtott munkák 2014

TDK téma	Konzulens	Benyújtott TDK dolgozatok száma
Sportmenedzsment	András Krisztina	3
Kultúra menedzsment	Bencsik Barnabás (külsős)	1
Innováció	Buzder Lantos Gábor	2
Sportmenedzsment	Dénes Ferenc (külsős)	1
Logisztika	Gelei Andrea	1
Sportmenedzsment	Havran Zsolt	1
Stratégia	Hürkecz Attila (külsős)	1
Társadalmi vállalkozások	Matolay Réka	2
Sportmenedzsment	Neulinger Ágnes (külsős)	1
Vállalatértékelés	Radó Márk	1
Üzleti döntések	Topcu Katalin	2
Összesen 8 téma	11 konzulens	16 dolgozat

A Vállalatgazdaságtan I. (Sport) szekcióban a következő hallgatók érték el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>I. helyezett:</i>		
Patai Csongor, Popper Dávid	Mennyit ér egy EB-gól? – A 2012-es labdarúgó Európa - bajnokság hatásainak kvantitatív elemzése	Havran Zsolt
<i>II. helyezett:</i>		
Margitay Balázs, Zsidi Kristóf Emánuel	Fair lesz-e a játék?	András Krisztina
<i>III. helyezett:</i>		
Magyari Viktor	Ki lesz a következő Nagy László?	Dénes Ferenc

A Vállalatgazdaságtan II. szekcióban a következő hallgatók érték el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>I. helyezett:</i>		
Kövesdy Márton, Rajna Renáta	Fekete alapon fehér négyzet - Mi hiányzik a kortárs magyar képzőművészeti piacról?	Bencsik Barnabás
<i>II. helyezett:</i>		
Thaler Balázs	Adapt or die - miért lehet sikeres adaptációs eszköz az üzleti modell innováció?	Buzder-Lantos Gábor
<i>III. helyezett:</i>		
Csánki Zita, Tonka Dóra	A magyarországi borászok együttműködési törekvéseinek vizsgálata a közösségi kormányzáson keresztül	Hürkecz Attila

Az Üzleti döntések szekcióban a következő hallgatók érték el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>I. helyezett:</i>		
Patai Noémi Rozália, Varga Valéria	Társadalmi vállalkozások: kasmírszoknyával és bodaggal a roma integrációért - A Romani Design és a Romani Platni összehasonlító elemzése	Matolay Réka
<i>II. helyezett:</i>		
Hoffmann Janka Enikő	Profit from garbage - a case of RotterZwam and the blue economy	Matolay Réka
<i>III. helyezett:</i>		
Stolcz Péter Csaba	A kultúra hatása a magyarországi multinacionális vállalatok döntéseire	Topcu Katalin

**A Vállalatgazdaságtan Intézethez benyújtott TDK dolgozatok témái, konzulensei, és a benyújtott munkák
2015**

TDK téma	Konzulens	Benyújtott TDK dolgozatok száma
Sportmenedzsment	András Krisztina	4
Stratégia	Bakó Barna	1
Média gazdaságtan	Balogh Ákos Gergely	2
Innováció	Buzder Lantos Gábor	1
Logisztika	Chikán Attila	2
Teljesítménymérés	Csubák Tibor Krisztián (külsős)	1
Logisztika	Demeter Krisztina	1
Állami szerepvállalás	Gyenes Péter	1
Sportmenedzsment	Havran Zsolt	1
Vállalati etika, Nemzetközi vállalatgazdaságtan	Kazainé Ónodi Annamária	2
Sportmenedzsment	Kozma Miklós	1
Vállalati etika	Matolay Réka	1
Összesen 9 téma	12 konzulens	18 dolgozat

A Vállalatgazdaságtan I. szekcióban a következő hallgatók érték el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>I. helyezett:</i>		
Hoffmann Janka Enikő	Jobb logisztika = Versenyképesebb ország? A nemzeti versenyképesség és logisztikai teljesítmény kapcsolatának elemzése	Chikán Attila
<i>II. helyezett:</i>		
Losonczi Réka	A jövő harca: Vélhető válaszreakciók az inkumbensek felől az Uber, mint megszakító innovátor hatására	Buzder Lantos Gábor
<i>III. helyezett:</i>		
Rajna Renáta, Thaler Balázs	Délibábos célkeresztek - Az állami közműszolgáltató létrehozásának lehetséges céljai Magyarországon	Gyenes Péter
Drabant Gergő	A Wáberer's-Szemerey összeolvadás alapjai és következményei	Chikán Attila

A Vállalatgazdaságtan II. szekcióban a következő hallgatók érték el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>I. helyezett:</i>		
Bátovszki Patricia	CSR az FMCG vállalatoknál - valódi felelősség vagy csupán marketingeszköz?	Matolay Réka
<i>II. helyezett:</i>		
Kása Ágota, Turányi Luca	A vízilabda üzleti kérdéseinek vizsgálata különös tekintettel a szponzori értékteremtés folyamataira	András Krisztina
<i>III. helyezett:</i>		
Patai Csongor	Labdarúgó-vállalatok nemzetköziesedése	Havran Zsolt
Bihary Barbara	Profit és társadalmi cél, ellenségek vagy barátok? – Mérjük teljesítményt!	Csubák Tibor Krisztián

**A Vállalatgazdaságtan Intézethez benyújtott TDK dolgozatok témái, konzulensei, és a benyújtott munkák
2016.**

TDK téma	Konzulens	Benyújtott TDK dolgozatok száma
Sportmenedzsment	András Krisztina	1
Innováció	Bakonyi Zoltán	2
Stratégia	Buzder Lantos Gábor	1
Környezeti menedzsment	Czoboly Gergely	1
Üzleti modell	Csutora Mária	1
Logisztika	Chikán Attila	3
Energiaszolgáltatás	Felsman Balázs	1
Környezeti menedzsment	Harangozó Gábor	2
Innováció	Kiss János	1
Nemzetközi vállalatgazdaságtan	Kazainé Ónodi Annamária	1
Stratégia	Matyusz Zsolt	1
Sportmenedzsment	Muraközy Balázs	1
Sportmenedzsment	Rózemberczki Benedek	1
Gazdaságpszichológia	Szalay Zsuzsanna	1
Összesen 10 téma	13 konzulens	18 dolgozat

A Vállalatgazdaságtan I. szekcióban a következő hallgatók érték el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>I. helyezett:</i>		
El-Meouch Nedim Márton	Bérdiszkrimináció az NBA-ben	Rózemberczki Benedek
<i>II. helyezett:</i>		
Gerics Dorottya Borbála	Az online versenypálya lehetőségei - Az autósport megjelenése a közösségi médiában	András Krisztina
<i>III. helyezett:</i>		
Pass Dániel	The effect of within-season dismissal of head coaches on team performance: Evidence from the English Premier League (1995-2015)	Muraközy Balázs

A Vállalatgazdaságtan II. szekcióban a következő hallgatók érték el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>I. helyezett:</i>		
Sölch Tamás György	How Can Central and Eastern European Banks Cope with Financial Technology Disruption?	Bakonyi Zoltán
<i>II. helyezett:</i>		
Rajna Renáta, Thaler Balázs	Új trendek, új modellek – úton a szolgáltatás-központú energiaszolgáltatási üzleti modell felé	Felsmann Balázs
<i>III. helyezett:</i>		
Pistruí Bence László	Szegmentált Mobilhálózatok	Matyusz Zsolt

A Fenntartható fejlődés és környezeti menedzsment szekcióban a következő hallgatók érték el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>I. helyezett:</i>		
Tamás Dániel	Homo reciprocans - a kölcsönösség embere. Újragondolt emberkép és boldogságfogalom	Szalay Zsuzsanna
Rottek Máté, Vass Antal	A széndioxid-adó makroökonómiai hatásai	Czoboly Gergely

A Vállalatgazdaságtan Intézethez benyújtott TDK dolgozatok témái, konzulensei, és a benyújtott munkák 2017.

TDK téma	Konzulens	Benyújtott TDK dolgozatok száma
Sportmenedzsment	András Krisztina	1
HR	Ábrahám Zsolt	1
Stratégia	Balog Ákos Gergely	1
Információ menedzsment	Buzder Lantos Gábor	1
Logisztika	Chikán Attila	1
Fenntarthatóság	Csutora Mária	1
Stratégia	Gáspár Judit	1
Sportmenedzsment	Havran Zsolt	1
Információ menedzsment	Juhász Péter	1
Fenntarthatóság	Kerekes Sándor	1
Döntés	Király Gábor	1
Logisztika	Losonci Dávid	2
Fenntarthatóság	Németh Krisztián	1
Sportmenedzsment	Szabó Márton Bence	1
Sportmenedzsment	Máté Tünde	1
Gazdaságtudomány	Szalay Zsuzsanna	1
Összesen 8 téma	16 konzulens	17 dolgozat

A Vállalatgazdaságtan szekcióban a következő hallgatók érték el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>I. helyezett:</i>		
Imre Nóra, Stump Árpád	Meccs végi játékok: kosárlabda csapatok stratégia alkotása	Szabó Márton Bence
<i>II. helyezett:</i>		
Tóth Fanni	Kifizetődő-e az „okosítás”? – Smart trezorok a kiskereskedelemben	Juhász Péter
<i>III. helyezett:</i>		
Szentirmai Bálint	Nyomtatott bizonylatot nem kérek – a kiskereskedelmi bankszektor digitalizációs kihívásai	Buzder Lantos Gábor

A Fenntarthatóság, Termelés Ellátási láncok szekcióban a következő hallgatók érték el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>I. helyezett:</i>		
Csia Márton, Ghira Zsófia	A mobilitás határai – a városi közlekedés attitűd vizsgálata Budapesten	Kerekes Sándor
<i>II. helyezett:</i>		
Drabancz Áron, El-Meouch Nedim Márton	Az EU ETS kvótarendszer eredményessége a globális klímaváltozás elleni harcban	Németh Krisztián
<i>III. helyezett:</i>		
Gulyás Klaudia	A lean vezető a vezetői módszerek és képességek tükrében	Losonci Dávid

A Vállalatgazdaságtan Intézethez benyújtott TDK dolgozatok témái, konzulensei, és a benyújtott munkák 2018.

TDK téma	Konzulens	Benyújtott TDK dolgozatok száma
Sportmenedzsment	András Krisztina	1
Innováció	Bakonyi Zoltán	1
Internet gazdaság	Balog Ákos Gergely	3
Fenntarthatóság	Buzder Lantos Gábor	1
Fenntarthatóság	Diófási-Kovács Orsolya	1
Munkaerő és digitális kihívás	Chikán Attila	1
Sportmenedzsment	Gáti Mirkó	1
Stratégia	Kozma Miklós	2
Sportmenedzsment	Havran Zsolt	4
Stratégia	Hoffmann Janka	1
Stratégia	Hükecz Attila	1
Sportmenedzsment, Digitális gazdaság	Kajos Attila	2
Digitális gazdaság	Kazainé Ónodi Annamária	1
Logisztika	Losonci Dávid	2
Sportmenedzsment	Máté Tünde	1
Társadalmi vállalkozás	Matolay Réka	1
Döntéshelmélet	Neszveda Gábor	1
Fenntarthatóság	Olay Csaba	1
Gazdasághelmélet	Szalay Zsuzsanna	1
Fenntarthatóság	Varga József	1
Beszerzés	Vörösmarty Gyöngyi	1
Stratégia	Wimmer Ágnes	1
Összesen 11 téma	21 konzulens	30 dolgozat

A Vállalatgazdaságtan I. – Sport szekcióban a következő hallgatók érték el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>I. helyezett:</i>		
Gerics Dorottya Borbála	Megújult látásmód – Szponzoráció a motorosok megszólítására egy hazai startupnál	Gáti Mirkó
<i>II. helyezett:</i>		
Zombai-Kovács Máté	A topbajnokság hatás - avagy a labdarúgók piaci értékének vizsgálata az ökonometria eszköztárának felhasználásával	András Krisztina
<i>III. helyezett:</i>		
Abu Attila, Lendvai Bálint	A Major League Soccer versenyképes bajnoksággá válásának vizsgálata, különös tekintettel a játékospiacra	Havran Zsolt
Józsa Judit	Hosszú Katinka vagy Iron Lady? A sportolói imázs-transzfer folyamatok fogyasztói megítélése	Kajos Attila

A Vállalatgazdaságtan II. - Stratégia szekcióban a következő hallgatók érték el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>II. helyezett:</i>		
Bondor Blanka	A duopólium létjogosultsága - Fenntartható-e a Facebook és a Google domináns pozíciója?	Balog Ákos Gergely
Mészáros Bence Benedek	A promising tool for indie authors? - The Publio Publisher on the Hungarian book market	Wimmer Ágnes
<i>III. helyezett:</i>		
Rácz Bálint Alex	Elavult-e a Porter-féle modell?	Hoffmann Janka
Hidvégi Zsófia	Ipar 4.0 vezess!	Kazainé Ónodi Annamária

A Vállalatgazdaságtan III. – Humán tőke szekcióban a következő hallgatók érték el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>I. helyezett:</i>		
Szücs Viktória, Teremy Zsombor	A fordított innováció nehézségei - Az M-Pesa esettanulmányán keresztül	Bakonyi Zoltán
<i>II. helyezett:</i>		
Czigony Claudia	Gondolkodj globálisan, cselekedj lokálisan!	Kozma Miklós
Kovács Kincső	Megfogalmazás hatása a döntésekre	Neszveda Gábor

A Fenntartható vállalatirányítás és ellátási lánc menedzsment szekcióban a következő hallgatók érték el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>I. helyezett:</i>		
Katona Bence	Az intermodális logisztika gazdasági és környezeti hatásai	Diófási-Kovács Orsolya
<i>II. helyezett:</i>		
Horváth Rozália	"A magunk kenyerén program" - Kistérségi szemlélet a pénzügyi ökoszisztémákban	Varga József
Nagy István	Mezőgazdasági kisvállalkozások beszerzése	Vörösmarty Gyöngyi
<i>III. helyezett:</i>		
Berkovics Beáta	CSR tevékenységek a kanti etika tükrében	Olay Csaba

Losonci Dávid: Az Intézet demonstrátori rendszere 2014-2018.

A Vállalatgazdaságtan Intézet demonstrátori rendszere 1993-as alapítása óta a hallgatók **tehetséggondozását** tekinti fő feladatának. Célja továbbá, hogy az egyes tanévekben olyan közösség jöjjön létre, melyben a demonstrátorok az Intézet oktatói és demonstrátortársaik támogatásával találják meg és mélyednek el saját érdeklődési területükön. Legyen ez akár **kutatási vagy/és oktatási feladathoz** vagy akármilyen az egyetemi és felsőoktatási közösség érintettjei számára fontos tevékenységhez kapcsolódás, mely személyes fejlődésüket szolgálja.

2004-ig az akkor 15 éves Vállalatgazdaságtan Tanszékhez 138 demonstrátor csatlakozott. A 2013-as tanévig körülbelül 350 hallgatót vett részt az akkorra már Vállalatgazdaságtan Intézet ernyője alá került három tanszékünk munkájában. A 2014/2015-ös tanévtől további több mint 100 csatlakozott a kollégákhoz. Összességében 2018 nyaráig több mint 450 fő mondhatja el, hogy a Vállalatgazdaságtan Intézetben volt demonstrátor.

Az elmúlt években az intézethez kapcsolódó demonstrátorok számát az alábbi táblázat mutatja. A demonstrátorok és elődemonstrátorok⁹ listája a 2. pontban található. Az intézeti demonstrátoraink többsége továbbra is elsősorban alapszakos hallgatók közül kerülnek ki. Nagyrészüket a Vállalatgazdaságtan című tárgy motiválja a jelentkezésre, illetve a tárgyhoz kapcsolódó tanulmányi verseny résztvevői közül továbbra is szép számú jelentkezővel számolhatunk.

A demonstrátori munkában résztvevők, 2009-2018.

Évf./tanév fő	2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012/2013	2013/2014
Elődemonstrátorok	33	31	21	33	17
Demonstrátorok	19	22	27	20	26
Összesen	52	53	48	53	43

Évf./tanév fő	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019*
Elődemonstrátorok	22	28	31	26	44
Demonstrátorok	14	10	18	10	12
Összesen	36	38	49	36	52

*Előzetes szám

Az elmúlt évtized tendenciái arra utalnak, hogy a hallgatói létszám évről-évre fluktuál. A 2010-es évek első felében jellemző 50 létszámról a demonstrátorok száma a vizsgált időszak második felére 40 főre csökkent. A belső megoszlásból kiolvasható, hogy megfordult a stabilabban velünk dolgozók és az egy évet velünk töltők aránya. A táblázatból nem olvasható ki, de felerősödő tendencia, hogy az alapszakos hallgató dominálják a demonstrátori közösséget.

⁹ A Bologna folyamat BSC és MSC típusú képzéseinek hatására a demonstrátori rendszer részben módosításra került. Az első alkalommal demonstrátornak jelentkező hallgatók „elődemonstrátori” státuszt kaptak. Bár a demonstrátori munka tartalma nagyrészt akkor is változatlan volt és azóta is változatlan pillérekre épül, az elmúlt években a jelentkezési folyamatok változtatása miatt ez a megnevezés már kikopott. Demonstrátorok keresi a lehetőséget, ezek között vannak először hozzánk csatlakozók.

A demonstrátorság céljai és pillérei

Demonstrátori rendszerünk céljaként a Budapesti Corvinus Egyetem nappali tagozatos hallgatóinak **tehetséggondozását** határoztuk meg. E tehetséggondozás célja a sikeres egyetemi hallgató, a sikeres egyetemi hallgatói életúthoz való hozzájárulás. Ennek keretében aktív kapcsolatot kereső és építő hallgatók dolgoznak együtt intézeti kollégákkal és diáktársaikkal.

A demonstrátori rendszer pillérei



Az elmúlt több mint két évtized alatt kialakult gyakorlat azt mutatja, hogy a demonstrátorok számos ponton aktívan kapcsolódnak az Intézet mindennapjaiba. Évfolyamonként és meglévő tapasztalataik szerint azonban eltérő feladatokban érdemes szerepet vállalniuk. Intézeti kollégáink arra törekednek, hogy a hallgatókkal egyeztetve a diákok tudásának, ismereteinek és érdeklődési körének megfelelő, kihívást jelentő feladatokon és problémákon dolgozzanak együtt. Ezek a feladatok nagyon széles körből kerülnek ki. Dominánsan kapcsolódnak a felsőoktatási kulcstevékenységekhez, elsősorban az oktatáshoz. Megjelenik emellett a kutatás. De egyéb feladatok, pl. rendezvények szervezése, azokban való közreműködési is kiemelt figyelmet kap.

Fiatalabb demonstrátorainknak a kisebb órai feladatok mellett elsősorban a Vállalatgazdaságtan, Tevékenységmenedzsment, Döntési technikák és Üzleti gazdaságtan tárgy szemináriumainak hospitálását javasoljuk, órarészletek tartására készítjük fel őket. Fiatalabb demonstrátorainkra is ösztönzően hat, hogy idősebb társaiktól – akár több tárgyra kiterjedően is – elvárjuk az oktatásban való minél aktívabb részvételt. Ez egyfajta demonstrátori életpálya lehetőségeként jelenik meg előttük.

Az Intézethez kapcsolódó hallgatóktól azt kérjük, hogy mélyedjenek el egy-egy témakörben, annak kapcsán fejlesszék és összegezzék ismereteiket. A tudományos munka végső célja a Tudományos Diákköri Konferencián való részvétel. A demonstrátorok szakmai fejlődését egyetemi oktatókhoz, kutatási programhoz kapcsolódás szolgálhatja.

Az 1. ábra három olyan pillért ragad meg, amelyek a demonstrátori rendszer oszlopait adják: az önkéntességet, a személyes kapcsolatokat és az egyéni munkát.

A demonstrátori rendszer és az Intézet kereteiben végzett munka **önkéntességre** épül. A diákok tanulni szeretnének, és saját felelősségük is, hogy milyen mélységekben vesznek részt az Intézetben folyó munkában, illetve, hogy mindezt miképp építik be saját tanulási, fejlődési folyamatukba. A tapasztalatok arra utalnak, hogy a demonstrátorság ideje alatt kialakított

személyes (tanárok és diákok irányába egyaránt) kapcsolat a közös és sikeres munka egyik legfontosabb „kötfőanyagaként” ragadható meg. Ez egy rendkívőli lehetőség a hagyományosan tömegképzési intézményekké váló felsőoktatási közegben. A hallgatókkal közösen dolgozó kollégáknak is ez a személyes kapcsolat ad teret a megfelelő bevonásra.

Az egész tanéven végighúzódik a demonstrátori tevékenység fontos tartóelemét jelentő **hallgatói egyéni munka**. Az egyéni munka egyéni felelősséget is jelent. Az egyéni munka kereteit és mérföldköveit az oktatóval és a hallgatótársakkal kialakított személyes kapcsolat adja, a legerősebb orientáló hatással az oktató bír. A közös rendezvények lehetőséget teremtenek a személyes kapcsolatteremtésre. A legszorosabb kapcsolat általában az adott oktatóhoz kapcsolódó demonstrátorok között alakul ki. Ma már ugyanakkor a kapcsolattartás számos formája biztosít lehetőséget az információcserére.

A három pillér együttesen az értékes közösségre építhet. Biztos alapot ad neki, hogy a demonstrátori rendszer nagy hagyományokkal rendelkezik az Intézetben, lévén az egyik alapító intézetként itt jelent meg először ez az együttműködési forma az egyetemen. Ebből táplálkozik részben az a sokszínű tapasztalat, amely erős alapot ad a hallgatók bevonására, a hallgatókkal közösen végrehajtható feladatok meghatározására, a közös problémamegoldására. Ezen értékes közösség aktív és belsős tagjai maguk a hallgatók is. Célunkkal összhangban van, ha egy-egy hallgató rövidebb ideig kapcsolódik hozzánk. Mégis úgy gondoljuk, hogy az elérhető tanulási és fejlődési ív annál teljesebb, minél nagyobb felelősséget tud vállalni egy-egy demonstrátor, természetesen egyre több tapasztalat birtokában.

Az Intézet demonstrátorai, 2014 – 2018

2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019
Ábrahám Lili	Ádám Eszter	Ádám Eszter	Antal-Bacsó András	Bálint Tamara
Balogh Turul	Balogh Turul	Antal-Bacsó András	Olivér	Balanyi Kata
Bátovszki Patricia	Baranya Gábor	Olivér	Benke Sándor	Bende Bernadett
Böröczky Dezső	Bátovszki Patricia	Balogh Turul	Bífkovics Bettina	Bondor Blanka
Csányi Gabriella	Bífkovics Bettina	Baranya Gábor	Bíró Babett	Böröcz Máté
Csoma Attila	Bohus Dávid	Bífkovics Bettina	Bocskor Beáta	Buczi Tamás
Epelley Nóra	Bozzai András	Bíró Babett	Bornemisza Sára	Bujtás Nándor
Erdős Kata	Böröczky Dezső	Bittó Virág	Buczi Tamás	Csomor Marcell
Fábián Sára	Czegle Szonja	Bornemissza Sára	Deák Dániel	Deme Gyöngyi
Földvári Gábor	Csek Katalin	Bozzai András	Dócs Júlia Rebeka	Dócs Júlia
Bertalan	Fülöp Zsolt Ferenc	Böröczky Dezső	Falus Edit	Eötvös Dorottya
Geiszt Róbert	Gaál Fruzsina Lilla	Buczi Tamás	Fejes Balázs Benedek	Fehér Tamás
Gerics Dorottya	Gerics Dorottya	Czigony Claudia	Ferenczi László	Ferenczi László
Gyetvai Gábor	Gyárfás Adorján	Danhauser Gyula	Fülöp Zoltán	Füredi Anita
Gyuró László	Gyuró László	Dócs Júlia Rebeka	Ghyczy András	Gál Bence
Hajnal Balázs	Hosszú Beáta	Egyházi Anna Orsolya	Gulyás Claudia	Gulyás Claudia
Humayer Dávid	Humayer Dávid	Fülöp Zoltán	Gyárfás Adorján	Gurzó Martin
Ihász Zsuzsanna	Jenei Alexandra	Garamvölgyi Réka	Hajdók Fanni	Hadi Sarolta
Illés Benjamin	Katócs Bálint	Gerics Dorottya	Holper Milán	Hidvégi Zsófia
Kelemen Eszter	Kovács Dóra	Gombos Friderika	Jenei Alexandra	Keresztes Réka
Könyves Zoltán	Krátki Noémi	Márta	Juhász Réka	Kiss Otília
Krátki Noémi	Matiszlovics Ákos	Grébel Szabolcs	Kovács Regina	Kiss Virág
Lucia Caterina	Moldovanu Alexandra	Gyárfás Adorján	Köblös Dávid András	Korsós Péter
Cretella	Panyi Krisztina	Gyetvai Gábor	Kurucsai Krisztina	Klisóczki Fanni
Maczik Máté	Pistruí Bence László	Halász Kinga	Kármén	Klung Dorina
Matzner Dániel	Rickert Anna	Horváth Andrea	Lukács Sándor	Koblencz Dorka
Móder Mercédesz	Rincon Laura	Horváth Cintia	Pál Gábor	Kovács Zsófia
Molnár Brigitta	Sojnóczky Anna	Jenei Alexandra	Pető Bálint András	Kővágó András
Papp Katinka	Szabó Brigitta	Juhász Blanka	Pulén Tamás	Kövér István
Patai Noémi	Zsuzsanna	Kara Katalin Enikő	Rácz Imre	Lestár Fanni
Perjési Patrícia	Szedmák Borbála	Knittel Martin	Romanóczki Dorisz	Lőrincz Gábor
Piskolti Anna	Sztankó Réka	Kosztópulu Eszter	Réka	Lukács Lilla
Pistruí Bence László	Tamás Dániel	Krátki Noémi	Ropka Gergő	Nagy Kamilla
Pomázi Zsófia	Tamás Zsanett	Lontai Péter János	Rostás András Péter	Németh Péter
Szabó Brigitta	Tóth Bálint	Lőrincz Gábor	Sándor Anikó	Nguyen Dóra
Zsuzsanna	Valcsev Petra	Matiszlovics Ákos	Szabó Dóra	Mátyás Orsolya
Szaffner Dániel	Varga Csilla	Matzner Dániel	Török Ádám	Moczó Árpád
Szedmák Borbála	Vuleta Patrícia	Németh Norbert	Wiand Bianka	Palkó Péter
Tóth Fanni Fruzsina	Zanathy Réka	Palik Júlia	Zsarnóczy Gábor	Pallagi Farkas
Vecsernyés Tamás		Pap Áron		Panta Kira Rebeka
Vida Máté Zsombor		Piroch Domonkos		Patonai Laura
		Pulén Tamás		Róka Bence
		Rickert Anna		Ropka Gergő
		Rostás András Péter		Simor Zsuzsanna
		Sojnóczky Anna		Soós-Nagy Kornél
		Szabó Brigitta		Szabó Blanka
		Zsuzsanna		Szabó Dóra
		Szj Dániel		Szemenyei Cintia
		Sztankó Réka		Tóth Boglárka
		Travnik György		Várkonyi Lídia
		Várkonyi Lídia		Valentinyi Virág
		Vuleta Patrícia		Vedres Máté

Első évben demonstrátor az Intézetben

Külső kapcsolatok



Kozma Miklós: A vállalati kapcsolatok revitalizálása

Az elmúlt időszakban egyre tudatosabban törekedett a Gazdálkodástudományi Kar vezetése arra, hogy átláthatóbb, szervezettebb és intézményesültebb legyen a Kar, illetve szervezeti egységeinek a vállalatokkal való együttműködése. A vállalatok, ill. vezetőik többféle érintettséggel rendelkeznek. Egyrészt ügyfelei az egyetemnek, ill. a GTK-nak, akik elvárásai és igényei a végző hallgatókkal kapcsolatosan viszonyítási pontot adnak nekünk, és emellett együttműködő partnerek is az oktatásban. Másrészt az tudás- és ismeretanyag fejlesztésében is partnerként tekinthetünk a vállalatokra, ill. vezetőikre, különösen, ha kutatásainkhoz információt, gyakorlati betekintést, hozzáférést, illetve finanszírozást biztosítanak.

A *GTK Vállalati Kapcsolatok Bizottsága* (ebben Intézetünk képviselőjét *Kozma Miklós* látja el) koordinációs szerepet vállalt az oktatók és a vállalatok közti kapcsolatok gazdagításában és az információk megosztásában. Ennek alapját az e területre vonatkozó *alapelvek* kidolgozása, megvalósításának keretét pedig a *kari stratégia és akcióprogramok* kidolgozása, illetve megvalósítása jelenti. Az Intézet e téren meglévő tapasztalatai alapján Intézetünk kollégái számos kérést, kérdést fogalmaztak meg a bizottsági munka céljai és részeredményei kapcsán, illetve információt, kapcsolatokat adtak a közös munkához. Az elmúlt időszakban elmélyültek meglévő vállalati együttműködéseink, és újabb megoldásokkal is próbálkoztunk. Ezek közül ad egy sokszínű válogatást az alábbi írás.



A kar nemzetközi stratégiai célkitűzéseinek elérésében is szerepet játszanak vállalati partnereink. Egyik példaként említjük, hogy Sportgazdaságtani Kutatóközpont nemzetközi vállalati partnereinek egyikét, a La Liga Global Network vezetőjét a GTK Dékánja felkérte a *dékáni tanácsadó testületbe*. Ezzel már nemcsak magyar, illetve angol anyanyelvű tagjai vannak a testületnek, hanem a spanyol vállalat képviselőjeként Diego Sánchez Trillo is helyet kapott a testületben.

Diego Sánchez Trillo a dékáni tanácsadó testület új tagjai körében, Zoltayné Paprika Zita Dékán bal oldalán

Az elmúlt években épült ki fokozatosan kollégáink áldozatos munkájával is a *duális képzés*, először a logisztika, majd a sportközgazdász mesterszak keretében az egyetem székesfehérvári campusán. Az első eredmények szerint, sikerült mind a vállalatok, mind a hallgatók érdeklődését felkelteni e képzési forma iránt. A duális képzés fejlesztésében a részt vevő vállalati partnereknek is jelentős szerepük van, és a továbblépés nélkülük nem lehetséges.



A Sportgazdaságtani Kutatóközpont által szervezett II. SKEOF Konferencián a Sportközgazdász Mesterszak egyik duális partnerének, az Alba Regia SC-nek elnöke, Balássi Imre veszi át a „Kiválóság a Sportgazdaságban” díjat

felpezdítésében, mit gondolnak a kutatási eredmények gyakorlati relevanciájáról, és mit gondolnak a kutatási eredmények hatásainak növelhetőségéről. Az Intézet részéről Dobrocsi Nándor, a Csaba Metál Kft. volt pénzügyi igazgatója vett részt ezen a történelmi első rendezvényen, aki közreműködött a 2013-ban lezajlott kis- és középvállalatok exportsikerét vizsgáló kutatási projektünkben, és visszatérő vendégelőadónk.



Dobrocsi Nándor a Csaba Metál Kft. képviselőjében

A leghagyományosabb módja a vállalatok egyetemi szerepvállalásának a *vendégelőadások* tartása valamely kurzus keretében. Tapasztalataink szerint ezt a műfajt a vállalatvezetők nagyon kedvelik, egészen addig, amíg nem találkoznak a hallgatókkal, akik egyre kevésbé látogatják az előadásokat, és akik jelen vannak, azok sem feltétlenül aktívan figyelnek, azaz komoly feladat megnyerni és fenntartani a hallgatók figyelmét.

Kivételek persze vannak, így például Sas István visszatérő vendégelőadásai az Üzleti gazdaságtan előadásokon több, mint egy évtizede teltházas, biztos sikernek számítottak. Az egykori reklámfilmrendező (Skála Kópé, Cascot akarok kötni stb.) mindig hozta a friss reklámpiaci trendeket, az aktuálisan nyertes reklámfilmeket, és audiovizuális technológiával támogatott magyarázatot adott arra, mivel lehet az aktuális fogyasztók érdeklődését kiszolgálnia egy reklámozónak. Néhány hónappal 2018-as eladását követően Sas István váratlanul elhunyt, pótolni aligha fogjuk tudni.



Sas István több mint 10 évig népszerű vendégelőadónk volt

Nehezebb műfaj, de régóta próbálkozunk az *alumni* megszervezésével, a végzettjeinkkel való kapcsolattartásra, többféle dimenzióban. A sikeresebbek közé tartozik a *Logisztika mesterszak* által évente szervezett *alumni rendezvény*, amelyet a Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment (LELM) Tanszék munkatársai, Nagy Judit vezetésével szerveznek a kari kutatási hét keretében, ahol egykori végzettjeink közül többen is előadásokat tartanak.

Egy másik, több éve működő együttműködési forma a *CIBS (Cases on International Business Strategy)* kurzusunk *alumnija*, amelynek tagjai közül minden évben többen visszajárnak az aktuális évfolyam óráira, és segítenek a hallgatók prezentációit értékelni, illetve tanácsokat adnak nekik.



A 11. CIBS kurzus (2018.) győztesei, balról jobbra: Likvácsik Dávid, Várkonyi Lidia, Hankó Nóra és Fejes Balázs

Egy új kezdeményezés volt 2017-ben a Logisztika mesterszakhoz kapcsolódóan szervezett „*job fair*”, ahol a LELM Tanszék kollégái a terület álláspiaci keresletét képviselő vállalati szakembereknek, és a keresletét, a szak hallgatóinak találkozáját facilitálták, találkoztatták. E forma legnagyobb kihívása, hogy amíg a keresleti oldal érdeklődik, addig a kínálati oldal munkaerőpiaci kilépés előtt kevésbé aktív, ám a tapasztalatok biztatók: sikerült viszonylag jó aktivitást elérnie kollégáinknak már az első alkalommal, majd a rákövetkező évben is.

Hagyományos együttműködési formának számít, amikor nem a vállalatok jönnek az egyetemre, hanem a hallgatókkal *vállalatokat látogatunk*. Ez leginkább akkor érdekes a hallgatóinknak, ha valamilyen gyártóüzemet tekinthetnek meg. Népszerűek voltak például a nagy hazai autógyárakhoz tett látogatások, így például az *Audinál*, amely az üzem megtekintését követően a győri egyetem vezetésével való beszélgetést is lehetővé tette. De hasonlóan sikeres volt a Logisztika mesterszakos hallgatók *Gyermelyi Tésztagyárnál* tett látogatása.



Immár több mint 10 éve szervezünk *házi esetversenyeket* az alapszakos esetoldó kurzusaink végén. Ezek az alkalmak vonzzák az együttműködő vállalati partnereinket. Az évek során rendszeresen *együtt dolgoztunk a kurzusokon is, és a házi esetversenyeken is a McKinsey budapesti irodája, a KPMG Tanácsadó Kft. és a MOL Nyrt. munkatársaival*, akik közül többen maguk is részt vettek egyetemi tanulmányaik során hasonló kurzusokon. A hallgatói produkciók és teljesítmények betekintést engednek a vállalatvezetőknek abba is, hogy milyen készségek terén kimagaslók a végzéshez közelítő hallgatók, s miben jobbak az ő vállalati kollégáiknál (pl. ppt-vel támogatott prezentációk), illetve mely területek azok, amelyeket az egyetem elvégzése után a munkahelyi orientációk során fejleszteni szükséges.



A KPMG részéről Simonyi Tamás (bal oldalt), valamint a MOL Nyrt. képviselőjében Nagy-György Zoltán (kék zakóban) átadja a COBE kurzus első helyezettjeinek ajándékát

Az szabadidős programnak tekinthető „*vállalati sörözés*” újnak talán nem mondható forma, mégis intézményesült formában az elmúlt két évben került terítékre. A CIBS kurzus döntősei számára, a MOL Nyrt.-nél dolgozó végzettjeink kezdeményezésére immár másodszor került sor erre a főépülethez közeli Bálna kézműves sörházában, a döntő izgalmait követően.

A *vállalati, üzleti projektek (business project)* nagy hagyományra tekintenek vissza a karon, amikor is vállalatvezetők által megadott problémákon dolgoznak hallgatók, majd megoldásaikat prezentálják a cég vezetőinek. Ilyen a Vállalatgazdaságtan tanulmányi verseny második fordulója is. Új kezdeményezés eredményeképpen egy közös esetkurzust dolgoztunk ki és oktattunk a *University of North Carolina at Chapel Hill (USA)* egyetemmel 2018 tavaszán Kozma Miklós és Pistruí Bence oktatók vezetésével. Az *International Business Project* nevű esetkurzus megoldandó problémáit a *TOPdesk Kft.* adta. A kurzus keretében 9 csapat dolgozott a cég vezetőivel megfogalmazott problémák megoldásán, 6 héten keresztül. A kurzus, ill. projekt sajátosságát az adta, hogy mindegyik csapat nemzetközi csapat volt: minden csapat 2 amerikai és 2 magyar hallgatóból állt, akik alapvetően virtuális csapatoként dolgoztak, mert személyesen csak a kurzus utolsó 4 napján találkoztak. Ekkor érkeztek Budapestre az amerikai hallgatók, és került sor a megoldások prezentálására: a kurzus azzal zárult, hogy a 9 csapat bemutatta megoldását a vállalat vezetőinek. A siker jele, hogy 2019-ben ismét megszervezzük ezt a kurzust, immár az amerikai egyetem anyagi támogatásával.



A 2018-as *International Business Project* boldog győztesei, balról jobbra: Lőrincz Gábor (Corvinus), Sophie Riegel (UNC@CH), Falus Edit (Corvinus) és Daniel Bravo (UNC@CH)

Harangozó Gábor - Matolay Réka: A társadalmi szférával fennálló kapcsolatainkról

A Vállalatgazdaságtan Intézet TDK szekciójába hagyományosan sok társadalmi és környezeti vonatkozású kutatás érkezik, az Intézet kollégái ezen túlmenően konzulensei nagy számú olyan szakdolgozatnak, amelyek a gazdaság társadalmi és ökológiai vonatkozásai vizsgálják. Az Intézet publikációi jelentős részét adják a GTK öt ún. kutatási esernyőtémája közül a Fenntarthatóság témakörének.

Az elmúlt ötéves időszakban a GTK stratégiája szempontjából is fontos területté vált az oktatáson és kutatáson túlmenően az ún. harmadik misszió, a felsőoktatási intézmények és a társadalmi szféra szereplőivel való kapcsolatoknak a tudatos alakítása, és így az aktív társadalmi szerepvállalás. Ez szűkebb értelemben társadalmi szervezetekkel, illetve nem piaci érintettekkel való kapcsolattartást jelent. Tágabb értelemben azonban más tevékenységekkel való határterületként ide tartoznak pl. a saját szervezésű konferenciák, illetve a vállalati kapcsolatokban és döntésekben a társadalmi tudatosság jelenléte is. Ezekben a tevékenységben az Intézet munkatársai is aktívan részt vettek ill. vesznek. Ezek közé tartozik például a kari Felelős Üzleti Oktatásért Bizottság munkája, a GTK Principles for Responsible Management Education tagságához kapcsolódó tevékenységen, illetve további projektek. Az alábbi összefoglaló ezekből mutat be néhányat.

A Corvinus Science Shop



Társadalmi szervezetek, helyi közösségek, non-profit vállalkozások kérdéseinek megválaszolására vállalkozik a Corvinus Science Shop. A GTK-án 2017-ben létrehozott szervezeti egység öt alapítója közül négy – Gáspár Judit, Kiss Gabriella, Matolay Réka és Pataki György – intézetünk munkatársa, szakmai vezetője Matolay Réka. Találkozások a nyitott tudományért – a science shop rendezvénye a Magyar Tudomány Ünnepe

A science shop célja egyetemi oktatók-kutatók és diákok számára elérhetővé tenni a közösségek kérdéseit, hogy azokat kurzus projektek, szakdolgozatok és TDK-k keretében közösen dolgozzák fel, válaszolják meg. A Karon már korábban is számos együttműködés folyt a társadalmi szereplőkkel, ennek a közös oktatási-kutatási a gyakorlatát kívánta intézményesíteni és – a résztvevők hozzáféréseiben és számosságában, valamint módszertani gazdagságában kiterjeszteni a Corvinus Science Shop. A szervezet tagja a nemzetközi Living Knowledge

Networknek, létrejötté során a Queen's University of Belfast és a Dublin Institute of Technology mentorálássegítette a munkáját.



A Corvinus Science Shop rendszeres résztvevője a belső-ferencvárosi Ráday Korzó rendezvénysorozatnak, és bemutatkozott a Rádió Ráday netrádióban, a Ferencvárosi Községi Alapítvány szervezésében.

Fotó: Krumpli Béla

Hazai és nemzetközi konferenciák, műhelymunkák

A kari stratégiához is kapcsolódva az elmúlt ötéves időszakban az intézet munkatársai a harmadik misszióhoz is kapcsolódó számos nemzetközi tudományos konferencia szervezésében játszottak meghatározó szerepet. Ezek egyrészt a fenntarthatóság és a társadalmi felelősségvállalás témájához kapcsolódtak, másrészt pedig a társadalmi szférából érkező előadókon és résztvevőkön keresztül hozzájárultak a társadalmi kapcsolatok fejlesztéséhez:

- **Subjective Probability, Utility, and Decision Making (SPUDM) – 2015**, az Európai Döntéselméleti Szövetség éves konferenciája, benne jelentős Etika a döntéshozatalban szekcióval, főszervező: Szántó Richárd.
- **Degrowth Conference – 2016**, a külső kommunikáció szervezője: Köves Alexandra.
- **European Society for Ecological Economics kétévenkénti konferenciája, ESEE Budapest – 2017**, főszervező: Pataki György, további szervezők az intézet munkatársai közül: Csutora Mária, Diófási-Kovács Orsolya, Harangozó Gábor, Kelemen Eszter, Kiss Gabriella, Kiss Veronika, Kovács Eszter, Köves Alexandra, Lazányi Orsolya, Matolay Réka, Roboz Ágnes.



Az ESEE Budapest konferencia szervezőbizottsága

- **Living Knowledge Network kétévenkénti konferenciája, LK8 – 2018**, főszervező: Matolay Réka, a szervezőbizottság intézeti tagjai: Gáspár Judit, Kiss Gabriella, Kiss Júlia, Kiss Veronika, Kovács Eszter, Köves Alexandra, Lazányi Orsolya, Pataki György, Roboz Ágnes.

Az Intézet kollégái kezdeményezői és előadói a felsőoktatás és kutatás társadalmi és fenntarthatósági szerepét tárgyaló hazai műhelymunkáknak, beszélgetéseknek a GTK-n-belől és az egyetem falain túl egyaránt. A Magyar Tudomány Ünnepe alkalmából

- 2016-ban a felelősségteljes kutatás és innováció (Responsible Research and Innovation, RRI) hazai kutatási projektjeinek szerveztünk bemutatkozási alkalmat, intézeti szervezői Gáspár Judit, Matolay Réka és Pataki György voltak.
- 2018-ban a Fenntarthatóság témaköre a felsőoktatásban konferencián a Máskéntgazdálkodás szekcióban Köves Alexandra kollégánk tartott vitaindítót, a panel beszélgetésben résztvevő intézeti tagok: Csutora Mária, Gáspár Judit, Harangozó Gábor, Kiss Gabriella voltak.

A Corvinus és GTK első Horizon 2020-as projektje a Vállalatgazdaságtan Intézethez kötődik, témájában pedig a társadalmi részvételhez és fenntarthatósághoz a felsőoktatásban. Az EnRRICH projekt csapata – benne két intézeti kollégával – a projekt három éve alatt 15 műhelymunkát szervezett a GTK kollégái számára arról, hogy miként alakíthatjuk oktatási és kutatási tevékenységünket az RRI szempontjai mentén többek között átláthatóbbá, társadalmilag igazságosabbá, részvételi alapon szerveződővé, s ezzel a GTK kollégáinak közel kétharmadához jutott el.



Társadalmi célú vállalati együttműködés

A GTK 2016-ban kötött partnerségi megállapodást a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (Business Council for Sustainable Development in Hungary, BCSDH) nevű szervezettel. Ennek célja az egyetemi hallgatók szemléletének formálása, akik a jövő gazdasági vezetői, és a jelenlegi vállalati szakemberek közelítésmódjában és probléma érzékelésében a társadalmi és környezeti tudatosság fejlesztése. Ezeken túl az együttműködés missziója az is, hogy társadalmi szereplők nézőpontjait és közelítésmódjára is hatással legyen, és alakítsa. A megállapodásból fakadó kapcsolatok egyik fő koordinátora Matolay Réka.

Kari feladatok és szervezetek

A Felelős Üzleti Oktatásért Bizottság (FÜOB) újjáélesztésében 2016-ban vezető szerepet vállaltak a Vállalatgazdaságtan Intézet kollégái, és ahogy a többi Intézet, ez is két taggal képviselteti magát.

A Principles for Responsible Management Education (PRME) tagjaként immár a negyedik jelentést írja a GTK, Harangozó Gábor szerkesztésében. A PRME Közép- és Kelet-európai tagozatának alapításában és működtetésében szintén intézeti kollégák révén vett részt a GTK, a nemzetközi ügyvezető bizottság Corvinus-os tagja ugyancsak Harangozó Gábor.



Harangozó Gábor a PRME Közép- és Kelet-európai tagozatának nemzetközi ügyvezető bizottságában

Öt évvel ezelőtt a GTK az első kipróbálói között lehetett a Business School Impact System (BSIS) nemzetközi hatásmérési rendszernek. A hatásmérést 2018ban megújította, a BSIS Label birtokosa – és ezeket a projektek az Intézet kollégái vezették. Csakúgy mint a GTK 2018-2020-as stratégiájának megalkotásában és az EQUIS nemzetközi akkreditációban az ún Ethics, Responsibility and Sustainability fejezeteket.

***A Vállalatgazdaságtan Intézet által gondozott tantárgyak
2014-2018***

2014 tavasz
2014 ősz
2015 tavasz
2015 ősz
2016 tavasz
2016 ősz
2017 tavasz
2017 ősz
2018 tavasz
2018 ősz

Nappali, magyar nyelvű tárgyak

Alap BA/BSc szakok

Döntési technikák	<i>köt./vál.</i>	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Döntési technikák	<i>Szfv. képzés</i>									1	
Döntési technikák - duál	<i>duális képzés, Szfv.</i>									1	
Kiegészítő pénzürendszerek	<i>vál. kutatószem.</i>		1								
Környezetbarát vállalatirányítás	<i>köt. + vál</i>				1		1		1		1
Környezetgazdaságtan és politika	<i>vidékfejl.</i>										1
Környezetpolitika	<i>köt. + vál</i>	1		1		1	1	1	1	1	1
Nemzetközi szállítmányozás és logisztika	<i>köt.</i>	1		1		1		1			
Tevékenységmenedzsment	<i>köt. (vagy vál.)</i>	1		1		1		1		1	
Sport- és rendezvénymenedzsment	<i>vál., Turizmus szak</i>	1	1	1	1	1	1	1		1	1
Sport- és rendezvénymenedzsment	<i>Szfv. képzés</i>									1	
Sportrendezvények menedzsmentje	<i>vál., Turizmus szak</i>								1		
Személyügyi kontrolling	<i>K kar</i>	1	1		1		1		1		1
Üzleti gazdaságtan	<i>vál.</i>	1		1		1		1		1	
Üzleti gazdaságtan	<i>Szfv. képzés</i>							1		1	
Vállalatgazdaságtan	<i>köt.</i>		1		1		1		1		1
Vállalatgazdaságtan	<i>osztatlan képzés</i>								1		1
Vállalatgazdaságtan	<i>Szfv</i>						1		1		1
Vállalatgazdaságtan gyakorlat duál	<i>duális képzés, Szfv.</i>						1		1		1
Vállalatgazdaságtan gyakorlat	<i>vál.</i>		1		1		1		1		1
Vállalatgazdaságtan gyakorlat	<i>osztatlan képzés</i>										1
Vállalatgazdaságtan gyakorlat	<i>Szfv</i>										1
Vállalatelméletek	<i>vál.</i>	1		1				1		1	

Összes kurzus

8 6 7 6 6 9 8 10 10 13

Mester MA/MSc szakok

A fenntartható és társadalmilag felelős vállalat	<i>nappali köt + vál.</i>					1	1	1	1		
A sport üzleti képzései	<i>Szfv-i képzés</i>									1	1
A sport üzleti képzései - duál	<i>Szfv-i képzés</i>									1	
Ázsia a sportgazdaságtana	<i>Szfv-i képzés</i>										1
Beszerezés	<i>Log.M. + Ell.m.M</i>	1		1	1	1	1		1	1	
Beszerezés - duál	<i>Ell.m.M</i>								1		1
Beszerezési stratégia	<i>Log.M.</i>		1		1		1	1	1	1	
Disztribúció	<i>Log.M. + Ell.m.M</i>		1	1	1	1		1		1	1
Disztribúció - duál	<i>Log.M.</i>							1		1	

Döntéshelmélet	köt.vál M	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Döntéshelmélet	Szfv-i képzés										1
Ellátási lánc menedzsment	Log. + Marketing M.	1		1		1		1		1	
Ellátási lánc menedzsment - duál	Log. M.									1	
Értékteremtő folyamatok menedzsmentje	nappali, köt.vál.+vál.		1		1		1		1		1
Értékteremtő folyamatok informatikai támogatása	Log.M.		1		1						
Hálózati infrastruktúra	Log.M.	1	1		1						
Innováció menedzsment	Ell.m.M								1	1	1
Környezeti menedzsment	M							1		1	
Létesítménymenedzsment	Sportközgazdász _ Szfv.								1		1
Létesítménymenedzsment - duál	Sportközgazdász _ Szfv.								1		1
Lean menedzsment	M					1	1	1	1		1
Lean menedzsment - duál	duális M.								1		
Logisztikai controlling	Log + Ell.m.M						1		1		1
Logisztikai controlling - duál	Log.M.								1		1
Logisztikai controlling és teljesítménymérés	Log.M.		1		1		1		1		
Logisztikai folyamatok elemzése	szaktárgy		1		1		1				
Logisztikai jog	Log.M. + Ell.m.M						1	1	1	1	
Logisztikai modellek	Log.M. + Ell.m.M						1		1		1
Logisztikai szolgáltatások	Log.M.+Ell.m.M			1	1	1	1		1	1	1
Logisztikai szolgáltatások - duál	Log.M.+Ell.m.M						1		1		1
Logisztikai szolgáltatási tevékenységek	Log.M. köt.	1		1							
Nemzetközi vállalatgazdaságtan	köt., vál.	1		1		1		1		1	
Nemzetközi vállalatgazdaságtan	Szfv. Képzés (n+lev.)								1		1
Nemzetközi vállalatgazdaságtan 2.	nappali M szak		1		1		1		1		1
Sport és közbeszerzési jog	Sportközgazdász Szfv.										1
Sportágak gazdaságtana	Szfv-i képzés										1
Sportüzleti esettanulmányok	Szfv-i képzés									1	
Számítógéps döntéstámogatás	vál.	1		1		1		1		1	
Társadalmi vállalkozások és szociális gazdaság	vál.	1	1	1		1	1	1	1	1	
Teljesítménymenedzsment az ellátási láncban	Log.M.	1		1	1	1	1	1		1	1
Teljesítménymenedzsment az ellátási láncban - duál	Log.M. + Ell.m.M							1		1	
Termelés és szolgáltatás menedzsment	Log. M.		1		1	1	1		1	1	1
Termelés tervezése és szervezése	Log.M.	1		1							
Üzleti stratégiai esettanulmányok	Váll. Pü. M.	1		1		1		1		1	
Üzleti stratégia	vál.	1									
Vállalati stratégia	nappali M szak		1		1		1		1		1
Vállalkozásindítás	Szfv. Képzés										1

Összes kurzus

12 12 12 14 13 18 15 23 21 24

Angol nyelvű tárgyak

Applying the Strategy Process	MVM-MBA				1						
Business Economics	köt. ISP		1		1		1		1		1
Business Economics	köt., nemz.közi		1		1		1		1		1
Business Economics seminar	vál.		1		1		1		1		1
Business Economics	MBA				1		1		1		
Business Ethics	ISP, vál.	1	1	1	1	1					
Business Policy and Strategy	ISP	1		1		1		1		1	
Business Project	CEMS							1		1	
Cases on Business Economics	vál.	1		1		1		1		1	
Cases on International Business Strategy	vál.		1		1		1		1		1
Comparative Cross-Cultural Management	ISP		1		1		1		1		1
Corporate Strategy	CEMS		1								
Corporate Social Responsibility	ISP	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Corporate Social Responsibility	MVM-MBA			1							
Corporate Sustainability	MBA					1		1		1	
Decision Making Skills	CEMS		1	1	1	1	1	1	1	1	1
Decision Methods	ISP	1									
Decision Techniques	ISP	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Environmental Economics	ISP				1		1				
Environmental Management	ISP								1	1	1
Global Business Strategy	ISP					1		1	1	1	
Global Strategy	CEMS				1		1		1		1
Global Strategy and Competitiveness	ISP		1		1		1		1		1
Innovation Management	ISP	1		1		1	1	1		1	1
International Business Economics	nappali mester	1		1		1		1		1	
International Case Competition	vál.					1		1		1	
International Forwarding and Logistics	Nk.gazd.angol Bsc	1									
International Strategy	MBA, MVM-MBA			1		1					
Management Skills	ISP	1	1	1	1	1					
Operations and Process Management	ISP		1		1		1		1		1
Responsible Global Leadership Seminar	CEMS					1		1		1	
Social Psychology Across Cultures	ISP	1									
Strategy Tools	MVM-MBA				1						
Supply Chain and Operations Management	angol MBA				1	1		1		1	
Supply Chain Management	CEMS		1	1	1		1		1		1

Összes kurzus

11 14 12 19 15 15 13 15 14 14

Egyéb képzések

Levelező alapképzés

Döntési technikák	levelező	1	1		1		1		1		1
Stratégiai és üzleti tervezés	levelező		1		1						
Stratégiai és üzleti tervezés	levelező							1		1	
Stratégiai és üzleti tervezés II.	levelező	1		1		1		1		1	
Személyügyi kontrolling	levelező			1		1		1		1	
Tervezés és kontrolling	levelező		1		1		1		1		1
Tervezés és kontrolling I.	levelező	1	1		1		1				
Tervezés és kontrolling II.	levelező	1			1		1		1		1
Tevékenységmenedzsment	levelező	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Üzleti esettanulmányok	levelező									1	1
Vállalatgazdaságtan	levelező		1		1		1		1		1
Vállalatgazdaságtan gyakorlat	levelező	1		1		1		1		1	
Vállalatgazdaságtan esettanulmányok	levelező	1	1	1	1	1	1	1		1	1
Vállalatok társadalmi felelőssége	levelező						1		1		1

Összes kurzus

7 7 5 8 5 8 6 6 7 8

Sportmenedzser, és esti mester

A sport üzleti kérdései (n+lev.)	Sportmen., TF	1		1		1		1		1	
Döntésmélet	vez-szerv.esti M							1		1	
Döntésmélet (nappali és lev.)	Sportmen., TF		1		1		1		1		1
Értékteremtő Folyamatok Menedzsmentje	vez-szerv.esti M						1			1	
Nemzetközi vállalatgazdaságtan (n+lev)	Sportmen., TF								1		1
Sportágak gazdaságtana (n+lev)	Sportmen., TF		1		1		1		1		1
Sportüzleti esettanulmányok (n+lev.)	Sportmen., TF	1		1		1		1		1	
Stratégiai menedzsment (n+lev.)	Sportmen., TF	1		1		1		1		1	
Szabadidősport üzleti kérdései (n+lev.)	Sportmen., TF	1		1		1		1		1	
Üzleti teljesítménymérés és menedzsment	Sportmen., TF	1		1		1		1		1	1
Vállalatgazdaságtan (n+lev)	Sportmen., TF		1		1		1				
Vállalkozásindítás (nappali + levelező)	Sportmen., TF	1									

Összes kurzus

6 3 5 3 5 4 6 3 7 4

Szakirányú továbbképzések

Beszerezés	Logisztika			1		1		1			
Beszerezés informatikai támogatása	Besz.men.lev.	1		1		1		1		1	
Beszerezés informatikai támogatása	Közbeszerzési men.		1		1		1		1		1
Beszerezés a vállalati gyakorlatban	Közbeszerzési men.								1		1
Beszerezési folyamat eszközei	Besz.men.lev.					1		1		1	
Beszerezési jog	Besz.men.lev.	1		1		1		1		1	
Beszerezés operatív kérdései	Besz.men.lev.	1		1							
Beszerezési alapismeretek	Besz.men.lev.		1		1		1		1		1
Beszerezési alapismeretek	Közbeszerzési men.		1		1		1				

Beszerezési esettanulmányok	Besz.men.lev.					1		1	1	1	1
Beszerezési stratégia	Besz.men.lev.		1		1		1		1		1
Cégvezetés pénzügyei	MOJ levelező	1		1		1		1		1	
Cégvezetés pénzügyei	mérnök esti	1		1		1		1		1	
Disztribúció	Logisztika					1				1	
Döntéselemzés és támogatás	Log. Men.				1				1		
Döntésmélet	Besz.men.lev.		1		1		1		1		1
Döntésmélet	Közbeszerzési men.	1		1		1		1		1	
Döntésmélet	mérnök esti	1		1		1		1		1	
Döntésmélet	MOJ levelező	1		1		1		1		1	
Döntésmódszertan	Proj.men.		1			1		1		1	
Értéktérítő folyamatok	MOJ	1		1		1		1		1	
Ellátási folyamatok elemzése	Besz.men.lev.	1		1							
Ellátási lánc menedzsment	Vámlogisztika										1
Etika	PG Humánmen.	1		1		1		1		1	
Ellátási lánc menedzsment a hálózati gazdaságban	Inf.men. esti										
Fenntartható beszerzés	Közbeszerzési men.	1		1		1		1		1	
Fuvarozás, szállítmányozás	Vámlog.									1	
Gazdasági alapismeretek	Közbeszerzési men.		1		1		1				
Gazdasági szerződések joga	Közbeszerzési men.	1		1				1		1	
Gazdasági jog	Közbeszerzési men.		1		1		1				
Készletgazdálkodás	Logisztika	1					1				1
Készletmenedzsment	Nk.disztr.lev.	1									
Közbeszerzési jog	Közbeszerzési men.		1		1		1		1		1
Közbeszerzési jog II.	Közbeszerzési men.	1		1		1		1		1	
Logisztika	MOJ levelező		1		1		1		1		1
Logisztikai kontrolling	Nk.disztr.lev.	1									
Logisztikai kontrolling	Vámlogisztika										1
Logisztikai menedzsment	Vámlog+Beszmen.					1		1		1	
Logisztikai és ellátási lánc stratégia	Logisztika					1				1	
Logisztikai szolgáltatások menedzsmentje	Besz.men.lev.	1		1							
Logisztikai teljesítménymérés és kontrolling	Logisztika	1					1				1
Minőségmenedzsment	Logisztika		1				1				1
Nemzetközi hálózati infrastruktúra	Nk.disztr.lev.	1									
Nemzetközi vállalatgazdaságtan	Vámlogisztika									1	
Pénzügyi ismeretek	Közbeszerzési men.		1		1		1		1		1
Raktározás	Logisztika	1				1				1	
Szállítmányozás és globális logisztika	Nk.disztr.lev.	1									
Szállítmányozás és nemzetközi logisztika	Loisztika			1				1			
Tárgyalástechnika	Közbeszerzési men.	1		1		1		1			1
Teljesítménymérés a beszerzésben	Besz.men.lev.	1		1		1		1		1	
Termelés és szolgáltatás menedzsment	Besz.men.lev.		1		1		1		1		1

Termelési és szolgáltatási folyamatok menedzsmentje	Logisztika		1		1		1				1
Üzleti stratégia	Közbeszerzési men.		1		1		1		1		1
Üzleti teljesítménymenedzsment	Besz.men.lev.		1		1		1		1		1
Üzleti tervezés	mérnök esti		1		1		1				
Üzleti tervezés	Logisztika		1		1						
Vállalatgazdaságtan	mérnök esti		1		1		1		1		1
Vállalatgazdaságtan	MOJ levelező		1		1		1		1		1
Vállalatgazdaságtan	Projektmen.	1			1		1		1		1
Vállalati pénzügypolitika	Logisztika				1				1		
Vállalati stratégia	Besz.men.lev.		1		1		1		1		1
Vállalati stratégia és üzletpolitika	Logisztika				1				1		
Versenyjog	Közbeszerzési men.					1		1		1	
Vezetői számvitel	Logisztika	1									
Összes kurzus		26	21	19	23	22	22	21	19	23	23

Ph.D. programok

Academic Writing and publishing	PhD				1		1		1		1
A beszerzés tudományterületi megközelítése	PhD		1								
Alapfolyamatok menedzsmentje	PhD	1	1		1		1				
A tudományos közlés rejtelméi	PhD								1		
Az optimális irányítás alkalmazása	PhD			1		1	1				
Business Economics and Firm Theories	PhD						1		1		
Decision sciences	PhD						1		1		1
Döntéshozatal és módszertan	PhD			1							
Ellátási hálók kutatása	PhD		1			1					
Ellátási lánc menedzsment	PhD			1							
Értékteremtés vállalati és vállalatközi kérdései	PhD					1					
Fenntarthatóságot szolgáló menedzsment	PhD								1		1
International Business	PhD							1		1	
Nemzetközi üzleti gazdaságtan	PhD	1		1		1		1		1	
Operations and Supply chain management	PhD						1				
Ökológiai közgazdaságtan	PhD										
Qualitative methodology I.	PhD					1	1				
Qualitative Research Methods 1.	PhD								1		1
Qualitative Research Methods 2.	PhD							1		1	
Researching Supply Networks	PhD							1		1	
Tevékenység és ellátási lánc menedzsment	PhD								1		
Üzleti közgazdaságtan és vállalatgazdaságtan	PhD		1		1		1		1		1
Business Economics and Firm Theories	PhD		1		1		1		1		1
Viselkedéstudományi döntéshozatal és értékteremtés	PhD								1	1	
Összes kurzus		2	5	4	4	5	9	4	10	5	6

Az Intézet munkatársainak kutatási területei és kapcsolódó publikációi

Ábrahám Zsolt kutatási területe az esettanulmány megoldás, mint oktatási és készségfejlesztési módszer valamint a nemzetközi vállalatgazdaságtan kapcsolata. Megjelent főbb publikációi:

Ábrahám Zsolt (2018): Az esettanulmány-módszer alkalmazása a biztosítási szektor ismertségének növelése érdekében, Biztosítás és kockázat, 5. évfolyam, 3. szám.

Ábrahám Zsolt (2018): Mit adnak nekünk az esettanulmányok? Az esettanulmány-módszer áttekintése. 169. sz. Műhelytanulmány. 2018. augusztus

Ábrahám Zsolt – Bakonyi Zoltán (2011): Multinacionális vállalatok a kiskereskedelmi iparágban. In: Multinacionális vállalatok hatása a hazai versenyre és versenyképességre (szerk. Chikán Attila)

Ábrahám Zsolt – Lajkó Erika – Bódi-Schubert Anikó (2011): A magyarországi készpénzellátás hálózati szempontú elemzése. In: MNB Műhelytanulmányok.

András Krisztina kutatási területe a sport(ágak)gazdaságtan és azon belül elsősorban a nemzetköziesedést, a sport üzleti versenyképességét, sportrendezvények hatásait, sportvállalatok működését, fejlesztési kérdéseit kutatja. Megjelent főbb publikációi:

Havran, Zs. – András, K. (2017): Aktuális kutatási eredmények a közép-kelet-európai hivatásos labdarúgásról, Magyar Sporttudományi Szemle Különszám (ISSN: 2062-9559) 1: (XVI) pp. 109-127. (2017)

Havran, Zs. – András, K. (2016). Examination of Central and Eastern European Professional Football Clubs' Sport Success, Financial Position and Business Strategy in International Environment. In Competitiveness of CEE Economies and Businesses (pp. 197-210). Springer International Publishing. doi: 10.1007/978-3-319-39654-5_10

András, K. – Máté, T. (2016): International sport events as urban development incentive: Effects of European Youth Olympic Festival 2017 and possibilities for Győr, In: International Sociology of Sport Association (ISSA) (szerk.), 51st World Congress of Sociology of Sport: Sport, Global Development, and Social Change. 55 p. Konferencia helye, ideje: Budapest, Magyarország, 2016.06.08 [s. l.] - Nemzetközi: [s. n.], p. 10.

András, K. (2015): A hivatásos sport gazdaságtani alapjai, In: Ács Pongrácz (szerk.), Sport és gazdaság. 593 p. Pécs: Pécsi Tudományegyetem Egészségtudományi Kar (PTE ETK), 2015. pp. 429-475. (ISBN: 978-963-642-372-8), TÁMOP 4.1.2.E-13/1/KONV-2013-0012 „Sporttudományi Képzés Fejlesztése a Dunántúlon"

András, K. – Várhegyi, F. (2015): Changing of the broadcasting rights in connection with the Winter Olympic Game in Sochi, APSTRACT - APPLIED STUDIES IN AGRIBUSINESS AND COMMERCE 9:(1-2) pp. 99-104. (2015)

Bartók Adrienne több, mint tízévnyi nemzetközi vállalatoknál eltöltött vezetői karrier után 2018-ban csatlakozott az Intézet oktatói csapatához. PhD fokozatát kitüntetéssel szerezte meg az Universitaet Wien Közgazdaságtudományi Karán 2004-ben. Akkori kutatási témája, a migrációkutatás napjainkban egyre érdekesebb vezetői problémaként jelentkezik. Fő kutatási témája a migráció munkaerőpiaci összefüggései a vállalati versenyképesség nézőpontjából.

Bartók, Adrienne (2004) Sprechen wir endlich über die ganze Wahrheit! Migration aus Osteuropa nach Österreich, Hauptbibliothek Wien, Ausztria

Becser Norbert fő kutatási területe a döntés-tudományok, azon belül a viselkedéstudományi kérdések, az egyéni, fogyasztói döntések és az azokat befolyásoló tényezők kutatása. Emellett foglalkozom a szolgáltatás-minőség fejlesztésben alkalmazható döntéstámogató eszközök, rendszerek lehetőségeinek vizsgálatával, illetve a vészhelyzeti döntések (döntések krízis helyzetekben, üzletmenet-folytonossági döntések) kutatásával. Megjelent főbb publikációi:

Becser, Esze, Szántó (2018): *Use of cues in forecasting tasks: evidence from sport predictions*, Society and Economy

Norbert Becser, Zita Zoltay Paprika (2016): *Patterns in the lottery game*, Forum Scientiae Oeconomia, Volume 4., pp.55-70.

Becser Norbert (2012): A szolgáltatásminőség modellek időbeli fejlődése, Magyar Minőség, 43., pp. 26-41.

Boda György kutatási területe a vállalati fejlődés, a növekedés és a foglalkoztatás kapcsolata mikro és makro szinten, Magyarországon és nemzetközi összehasonlításban. Mindezt a gazdaság általános digitalizációjával – az úgy nevezett Ipar 4.0 folyamattal – és az immateriális (tudás alapú) termelési tényezőkkel szoros összefüggésben kutatja. Megjelent főbb publikációi:

Noszkay Erzsébet – Bencsik Andrea – Boda György– Klimkó Gábor – Kő Andrea (2017): Tudásmenedzsment; Megjelent: Menedzsment tanácsadási kézikönyv, Poór József szerkesztésében, Budapest, 2017 569-594.

Boda György (2017): Mennyire tudásgazdaság egy iparcentrikus gazdaság? Megjelent: Községi tudások -Tudásközösségek; Tudásmenedzsment elméleti és módszertani megközelítésben (a Magyar Tudományos Akadémia Gazdaságtudományi Bizottság Tudásmenedzsment Munkabizottságának III. számú gyűjteményes kötete) MTA GB Tudásmenedzsment Munkabizottság, 2017, Kiadó: N & B. Kiadó, Budapest ISBN: 978-963-12-5559-1

Dr. György Boda (2017): To What Extent is Hungary a KnowledgeBased Economy? 'Club of Economics in Miskolc' TMP Vol.13., Nr. 1., pp. 69-84. 2017.

Az E-Traffic közúti forgalom előrejelző modell (szekesztették *Boda György és Losonci Dávid*); Kiadó: Boda & Partners Kft., Megjelent: 2015. Felelős szerkesztő: Dr. Boda György Második javított kiadás

György Boda - Nataliia Stukalo - Iaroslava Stoliarchuk - József Fejes (2013): Intellectual Capital Paradox: The case of Hungary and Ukraine, Developing Country Studies, ISSN 2224-607X (Paper) ISSN 2225-0565 (Online), Vol.3, No.8, 2013, 61-81 pages

Buzády Zoltán kutatási területe a vezetés-szervezés/leadership kérdésköre, különös tekintettel a nemzetközi kontextusban, valamint az új, digitális felnőttképzési és vezetésfejlesztési interaktív módszerek. Kiemelt érdeklődési területe a Flow, boldoság, és Csikszentmihályi féle 'Good Business / Jó üzlet' szemlélete, elmélete és gyakorlatai. Megjelent főbb publikációi:

Buzády, Zoltán (2017): Which Club Does Your Alliance Belong To? An Empirical Classification of Strategic Alliances in Post-Transition Hungary, Journal of East European Management Studies, Special Issue, ISBN 978-3-8487-4332-2

Buzády, Zoltán (2016): Resolving the Magic Cube of Effective Case Teaching in: Case studies as a teaching tool in management education, IGI Global, Hershey, PA. USA.

Buzády, Zoltán (2016): Talent Management in Central Europe in: Global Talent Management and Staffing in MNEs: Guo Y., Dowling P., Rammal H. (Eds.), Emerald, London

Marer, Paul - Buzády, Zoltán - Vecsey, Zsolt (2015, 2nd ed. 2016) Missing Link Discovered - Integrating Csikszentmihályi's Flow-theory into Management and Leadership Practice by using FLIGBY - the Official Leadership Flow Game, ALEAS Inc., Los Angeles & ALEAS Hungary Kft., Hungary ISBN 978963-12-5491-4

Buzády, Z. (2001) Business Strategic Alliances in Central and Eastern Europe. Munich, Germany: Fonda Druck und Verlag, ISBN: 3-927958-29-8, 2001

Chikán Attila fő kutatási területe a versenyképesség, ehhez kapcsolódóan foglalkozik vállalatgazdasági és gazdaságpolitikai kérdésekkel. Folyamatosan publikál hagyományos kutatási területén is, a logisztika és a készletezés témájában. Megjelent főbb publikációi:

Chikán, A – Kovács, E – Matyusz, Zs – Sass, M – Vakhal, P (2018): Inventories in National Economies, Springer Verlag London

Chikán Attila – Molnár Boglárka – Szabó Erika (2018): A nemzeti versenyképesség fogalma és támogató intézményi rendszere, Közgazdasági Szemle, LXV. évf december 1205-1224 old.

Chikán Attila (1989, 1991, 1992, 1997, 2003, 2008, 2017): Vállalatgazdaságtan, Budapest, Aula Kiadó, illetve VTOA

Chikán Attila (2016): Inventories in the era of disruptive innovations *INTERNATIONAL JOURNAL OF PRODUCTION ECONOMICS* Volume 181, Part A, November 2016, Page 1

Chikán Attila, Ilyés Márton (2016): A Rajk-modell: egy pedagógiai kísérlet és tapasztalatai. *EDUCATIO*25: (3) pp. 332-347.

Czakó Erzsébet kutatási területe a versenyképesség fogalma, kutatásai, tudományos megközelítései; hazai és nemzetközi üzleti stratégiák; nemzetközi vállalatgazdaságtan, a nemzetközi üzleti gazdaságtan elméletei, és gyakorlati kihívásai, mint feltörekvő országok multinacionális cégei, a globalizáció ellentmondásai és a zajló ipari forradalom. Megjelent főbb publikációi:

Chikán, A., Czakó, E., Juhász, P & Reszegi, L. (2018) Do Foreign Subsidiaries Improve Host Country Competitiveness? Insights from Hungary. *AIB insights*, 18(1), 26-19.
<https://aib.msu.edu/publications/insights/volume/18/issue/1>

Czakó, E. - Könczöl, E. (2014). Critical Success Factors of Export Excellence and Policy Implications: The Case of Hungarian Small and Medium-Sized Enterprises (chapter 5). In: Gubik, A.S. & Wach, K.(eds), *International Entrepreneurship and Corporate Growth in Visegrad Countries*. Miskolc: University of Miskolc, pp. 69-83. ISBN 978-963-358-054-7;
http://www.visegrad.uek.krakow.pl/publications_miskolc.html

Alonso, F., Bakir, C., Brennan, L., Cunha, C., Czakó, E., De Beule, F., Elia, S., Diaz Fuentes, D., Hay, F., Heum, P., Jaklic, A., Milelli, Ch., Nölke, A., Piscitello, L., Pires, A. J. G., Singh Srai, J., Vardar, V. (2014) Emerging Multinationals: Opportunity or Threat for Europe?: *Policy Brief of COST Action of IS0905 The Emergence of Southern Multinationals and their Impact on Europe*. pp. 1-8. Ireland.

https://www.academia.edu/18680397/Policy_Brief_of_COST_Action_IS0905_The_Emergence_of_Southern_Multinationals_and_their_Impact_on_Europe

Czakó Erzsébet (2010) A nemzetközi üzleti gazdaságtan mint elméleti háttér. In Czakó E. – Reszegi L. (szerk.) *Nemzetközi vállalatgazdaságtan*, 31-61. old.

Chikán Attila – Czakó Erzsébet (2009) Versenyképesség vállalati nézőpontból. In. Chikán A. – *Czakó E.* (szerk.) *Vállalataink versenyképessége az új évezred küszöbén*. Akadémiai Kiadó. Budapest. 35-95. old.

Csányi Tamás kutatási területe a vállalat környezetének hatásai a vállalat pénzügyi egyensúlyára, értékére, az IT2 forradalom hatása a vállalati gazdálkodásra. Megjelent főbb publikációi:

Csányi Tamás (2018): A vállalat paradigma (*Jelenkori társadalmi és gazdasági folyamatok - SZTE MK Ökonómiai és Vidékfejlesztési Intézet*)

Csányi Tamás (2017): TCO és a sharing economy (Dunaújvárosi Egyetem)

Csányi Tamás (2006): Vállalkozásindítás és cégalapítás az Európai Unióban (MKKIK)

Csányi Tamás (1999): The integration role of information SOCIETY AND ECONOMY V. XX. No. 3. HOME4 07

Csányi Tamás (1998): Üzleti tervek, üzleti viccek (Magánkiadás, 1500 pld.)

Csutora Mária kutatásaiban elsősorban az ökológiai lábnyom és a karbonlábnyom mérésével foglalkozik egyéni, vállalati és nemzeti szinten is. Vizsgálja, hogyan lehet az ökológiai lábnyomot csökkenteni, pl. a magatartási minták változtatása révén, valamint hogy mennyiben feltétele a magas ökológiai lábnyommal járó fogyasztás a magas szubjektív jólléti szint elérésének. Vállalati szinten az ellátási lánc mentén és azon kívül tovagyrúzó szénlábnyom hatásokat vizsgálja. Európában komoly előrelépés történt az üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátásának csökkentése terén, de a kedvező folyamatok részben a feldolgozó iparágak más országokba történő kiszervezésének és delokalizációjának köszönhetők. A „Scope 3 emissziók a vállalati tevékenység következményei, de olyan forrásokból származnak, amelyek nem állnak a vállalat tulajdonában vagy ellenőrzése alatt.” Vizsgálta az exportáló és importáló országok szénlábnyom elszámolásában a megosztott felelősség alkalmazásának lehetséges módjait. Megjelent főbb publikációi:

G Harangozó, M Csutora, T Kocsis (2018): How big is big enough? Toward a sustainable future by examining alternatives to the conventional economic growth paradigm. *Sustainable Development* 26 (2), 172-181

Csutora Mária, Harangozó Gábor (2017): Twenty years of carbon accounting and auditing, *SOCIETY AND ECONOMY* 39: (4) pp. 459-480. pp. 459-480.

Csutora Mária, Zsóka Ágnes (2017): Az értékvezérelt élet szerepe az ökológiai lábnyom csökkentésében, *KÖZ-GAZDASÁG* 11: (4) pp. 49-63.

Vincent Blok, Thomas Longa, Idil Gaziulusoy, Nilgun Cilizc, Rodrigo Lozanod, Donald Huisinigh, Maria Csutora, Casper Boks (2015): From best practices to bridges for a more sustainable future: Advances

and challenges in the transition to global sustainable production and consumption, JOURNAL OF CLEANER

Mária Csutora, Zsófia Vetőné Mózner (2014): Proposing a beneficiary-based shared responsibility approach for calculating national carbon accounts during the post-Kyoto era, CLIMATE POLICY 14: (5) pp. 599-616.

Diófási-Kovács Orsolya kutatási területe a fenntarthatóság és ellátási lánc menedzsment, különös tekintettel a zöld logisztikára (logisztikai szolgáltatók fenntarthatósági gyakorlatai) és zöld beszerzésre a köz- és versenyszférában egyaránt. Kiemelt érdeklődési területe a körkörös gazdaság, illetve a logisztikai szolgáltatásokban megjelenő I4.0 megoldások és ezek környezeti teljesítményre gyakorolt hatása. Megjelent főbb publikációi:

Diófási-Kovács Orsolya - Pietro Evangelista (2018): Challenges and Opportunities of Green Logistics in Hungary. An exploratory Research, In: K S Pawar, A Potter, C Chan and N Pujawan (szerk.) Proceedings of the 23rd International Symposium on Logistics (ISL 2018) - Big Data Enabled Supply Chain Innovations, ISBN-13 9780853583240, pp 451-459.

Diófási-Kovács Orsolya (2017): Fenntarthatósági szempontok a közbeszerzésben: Ökocímkek és a zöld közbeszerzés az új direktívák tükrében, KÖZBESZERZÉSI SZEMLE 2017: (3) pp. 1-7. (2017)

Diófási-Kovács Orsolya - Valkó László (2017): Transition to green economy – Green Procurement Implementation Strategies – Experiences from Hungarian public and private organizations In: Walter Leal Filho, Diana Mihaela Pociovalisteanu, Abul Quasem Al-Amin (szerk.) Sustainable Economic Development: Green Economy and Green Growth. Berlin: Springer, 2017. pp. 243-257. (ISBN: 978-3-319-45079-7)

Diófási Orsolya - Valkó László (2015): Furthering Sustainable Development: The Implementation of Green Procurement in Central and Eastern Europe: Methods and Experiences from Hungarian Public and Private Organizations, PROBLEMY EKOROZWOJU 10: (2) pp. 115-126. (2015)

Gáspár Judit doktori disszertációjában „A stratégiaalkotási gyakorlatban hogyan alakítják a jövőt a vállalatok?” kérdésre kereste a választ. Kutatási területe a csoportos és egyéni döntéshozatal, jövőkutatás, részvételi kutatási módszertanok, és a tapasztalati tanulás alkalmazása az oktatási gyakorlatában. Képzett facilitátora a Social Dreaming and Social Photo Matrix módszertanoknak, melyek a szervezetek és rendszerek pszicho-dinamikai megközelítésével foglalkoznak. Megjelent főbb publikációi:

Hideg Éva, Mihók Barbara, Gáspár Judit, Schmidt Péter, Márton András, Báldi András (2018) KÖRNYEZETI JÖVŐKUTATÁS: MAGYARORSZÁG 2050; MAGYAR TUDOMÁNY 2018:(5) Paper f6238. (2018)

Anna Kononiuk, Anna Sacio-Szymańska, Judit Gáspár (2017) How do companies envisage the future? Functional foresight approaches, ENGINEERING MANAGEMENT IN PRODUCTION AND SERVICES 9: (4) pp. 21-33. (2017)

Judit Gáspár (2016) Future creation in the strategizing practice of a Hungarian company, EUROPEAN JOURNAL OF FUTURES RESEARCH December 2016: pp. 4-15. (2016)

Judit Gáspár (2017) Interpretation of ‘time’ and ‘future’ in strategy research. SOCIETY AND ECONOMY 37: (4) pp. 493-511. (2015)

Gáspár Judit (2015) Idő- és jövőértelmezés a stratégiakutatásban és a tudatos jövőalkotás (előrettekintés-foresight) vállalati gyakorlata, VEZETÉSTUDOMÁNY 46: (7) pp. 63-74. (2015)

Gelei Andrea kutatási területe a logisztika és ellátáslánc-menedzsment. Az elmúlt években ehhez kapcsolódóan az üzleti, benne a beszállítói kapcsolatok és az ellátási folyamatok hálózat alapú megközelítésével és vizsgálatával foglalkozott. Megjelent főbb publikációi:

Gelei Andrea, Dobos Imre (2016): Bizalom az üzleti kapcsolatokban, KÖZGAZDASÁGI SZEMLE 63: (3) pp. 330-349.

Gelei Andrea, Losonci Dávid István, Matyusz Zsolt (2015): Lean production and leadership attributes – the case of Hungarian production managers, JOURNAL OF MANUFACTURING TECHNOLOGY MANAGEMENT 26: (4) pp. 477-500.

Gelei Andrea, Dobos Imre (2014): Modeling Life Cycles of Supply Chain Relationships, PERIODICA POLYTECHNICA-HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES 22: (1) pp. 1-12.

Gelei Andrea (szerk.) (2013) Logisztikai döntések – fókuszban a disztribúció, Akadémiai Kiadó, Budapest

Gelei Andrea (2012): Capability-based value creation in Hungarian automotive supply chains, THE IMP JOURNAL 6: (2) pp. 135-153.

Harangozó Gábor kutatási területe a fenntartható fejlődés vállalati és makro szintű értékelésének különböző területei, különös tekintettel a vállalati környezeti menedzsment eszközök alkalmazására, a fenntartható fejlődéssel kapcsolatos érintett menedzsmentre és az ökológiai és karbonlábnyom számításra. Megjelent főbb publikációi:

Harangozó, Gábor; Csutora, Maria; Kocsis, Tamas (2018). How big is big enough? Toward a sustainable future by examining alternatives to the conventional economic growth paradigm. SUSTAINABLE DEVELOPMENT, 26(2), 172-181.

Harangozó, Gábor; Szigeti, Cecilia (2017). Corporate carbon footprint analysis in practice—With a special focus on validity and reliability issues. JOURNAL OF CLEANER PRODUCTION, 167, 1177-1183.

Csutora, Maria; Harangozó, Gábor (2017). Twenty years of carbon accounting and auditing—a review and outlook. SOCIETY AND ECONOMY, 39(4), 459-480.

Harangozó, Gábor; Zilahy, Gyula (2015). Cooperation between business and non-governmental organizations to promote sustainable development. JOURNAL OF CLEANER PRODUCTION, 89, 18-31.

Harangozó, Gábor; Kerekes, Sandor; Zsóka, Agnes (2010). Environmental management practices in the manufacturing sector—Hungarian features in international comparison. JOURNAL FOR EAST EUROPEAN MANAGEMENT STUDIES, 312-347.

Havran Zsolt kutatási területe a sportgazdaságtan és azon belül elsősorban a nemzetköziesedést, és az emberi erőforrás gazdálkodást érintő kérdések, a hivatásos sportolók átigazolásának trendjei, illetve a nemzetközi játékospiac működése. Megjelent főbb publikációi:

Havran, Zs., & András, K. (2018). A hivatásos és hivatásos pályára készülő labdarúgók fejlesztésének és karriertámogatásának magyarországi vizsgálata. *Vezetéstudomány*, 49(9), 70-80.

Havran, Zs., & András, K. (2016). Examination of Central and Eastern European Professional Football Clubs' Sport Success, Financial Position and Business Strategy in International Environment. In *Competitiveness of CEE Economies and Businesses* (pp. 197-210). Springer International Publishing.

Havran, Zs. (2016), A játékosvásárlás és az eredményesség kapcsolata a hivatásos labdarúgásban, *Vezetéstudomány*, 47 (6), 30-40

Havran, Zs. (2016), A nagy nemzetközi tornák hatása a hivatásos labdarúgók értékére, *Gazdaság és Társadalom*, 2016/2, 122-143

András, K. & Havran, Zs. (2015). New business strategies Of football clubs. *APSTRACT: Applied Studies in Agribusiness and Commerce*, 9(1-2).

Jámbor Zsófia kutatási területe a versengő együttműködés, azaz a kooperáció jelensége, vertikális és horizontális megjelenésének vizsgálata az ellátási láncok, ellátási hálózatok mentén. Megjelent főbb publikációi:

Gelei Andrea - Jámbor Zsófia (2018): Globális vállalatok belső struktúrájának alakítása a beszerzés és a termékfejlesztés kapcsolódó tevékenységeinek tükrében, *VEZETÉSTUDOMÁNY* 49:(3) pp. 52-63.

Gelei Andrea - Jámbor Zsófia (2017): Managing interdependencies – Organizational design solutions for purchasing and new product development In: Dirk-Jan F Kamann (szerk.) *Book of Abstracts IPSERA 2017: Abstracts of the 26th Conference of the International Purchasing and Supply Education and Research Association*. Konferencia helye, ideje: Budapest; Balatonfüred, Magyarország, 2017.04.09-2017.04.12. Veszprém: Pannon Egyetem, p. 32. 1 p. (ISBN:978-90-823707-1-3)

Gelei Andrea - Jámbor Zsófia (2017): Vállalkozások hosszú távú üzleti kapcsolatai Magyarországon, *LOGISZTIKAI TRENDK ÉS LEGJOBB GYAKORLATOK III:(1)* pp. 44-46.

Jámbor Zsófia - Gelei Andrea (2017): Long Term Relationships of Hungarian Companies In: János Tibor Karlovitz (szerk.) Essays in Economics and Business Studies. Komárno: International Research Institute, pp. 101-110. (ISBN:978-80-89691-42-5)

Zsófia Jámbor (2017): What does coopetition mean?: A literature review of the past 16 years In: II. International Conference on University-Based Entrepreneurship and Regional Development: Theory, Empirics and Practical Implementation: Book of Abstract. Konferencia helye, ideje: Pécs, Magyarország, 11.30-2017.12.01.p. 90.

Kajos Attila kutatási területe a Sportgazdálkodástan: ezen belül a sportmarketing, a sportfogyasztói magatartás, valamint a márka és márkaépítés a sport területén. Megjelent főbb publikációi:

Paic Róbert, Kajos Attila, Meszler Balázs, Prisztóka Gyöngyvér (2018): A magyar nyelvű Sport Motivációs Skála (H-SMS) validációja és eredményei. *MAGYAR PSZICHOLÓGIAI SZEMLE* doi:10.1556/0016.2018.002. 24 p. (2018)

Kajos Attila, Prisztóka Gyöngyvér, Paic Róbert (2017): A nézőtéri sportfogyasztás motivációit mérő, magyar nyelvű „SPEEDE-H” skála validációja és néhány eredménye. *VEZETÉSTUDOMÁNY* 48:(10) pp. 19-31. (2017)

Paic Róbert, Kajos Attila, Prisztóka Gyöngyvér, Meszler Balázs (2017): Validation of the Hungarian Sport Motivation Scale (H-SMS). *COGNITION BRAIN BEHAVIOUR/ COGNITIE CREIER COMPORTAMENT* 21:(4) pp. 275-291. (2017)

Kajos Attila, Bálint Brigitta (2014): A marketingszemlélet és a HR találkozása – A munkáltatói márkaépítés értelmezése, irodalma és kutatási irányai. *VEZETÉSTUDOMÁNY* 45:(6) pp. 69-79. (2014)

Nemeth T, Kajos A (2014): How to develop the intercultural competence of Hungarian students. *PORTA LINGUA* pp. 155-164. (2014)

Kazainé Ónodi Annamária kutatási területe nemzetközi vállalatgazdaságtan, vállalati teljesítménymérés, értékközpontú vállalatvezetés. Megjelent főbb publikációi:

Kazainé Ónodi A – Kiss J. (2018): Milyen példát mutatnak a sikeres külföldi exportorientált vállalatok az innováció terén a hazai vállalatok számára? *Vezetéstudomány* 2018. 01. XLIX évf. 78- 86.

Kazainé Ónodi A. (2017): How much do employees matter? Comparison of foreign and domestic firms' management. *MANAGING GLOBAL TRANSITIONS: INTERNATIONAL RESEARCH JOURNAL* 15:(1) pp. 43-60. (2017)

Kazainé Ónodi A. (2016): Teaching International Business Through Role Play Activities *JOURNAL OF MANAGEMENT AND FINANCIAL SCIENCES* IX:(23) pp. 77-92. (2016)

Kazainé Ónodi A. (2016) Exportáló vállalataink sokszínűsége. *VEZETÉSTUDOMÁNY* 47:(8) pp. 50-67. (2016)

Kazainé Ónodi A – Pecze K. (2014): Behind the exporters's Success: Analysis of Successful Hungarian Exporter Companies From a Strategic Perspective – Managing Global Transitions: International Research Journal ISSN 1854-6935 Volume 12 Number 4 Winter 2014 pp. 325-346 http://www.fm-kp.si/zalozba/ISSN/1581-6311/12_325-346.pdf

Kiss Gabriella fontosabb kutatási területe a társadalmi részvétel, ezen belül is a környezeti ügyekben hozott döntésekben alkalmazott részvételi eszközök. Kiemelt érdeklődési területe a hulladékgazdálkodás. Megjelent főbb publikációi:

Kovács E, Kelemen E, Kiss G, Kalóczkai Á, Fabók V, Mihók B, Megyesi B, Pataki Gy, Bodorkós B, Balázs B, Bela Gy, Margóczy K, Roboz Á, Molnár D (2017): Evaluation of participatory planning: Lessons from Hungarian Natura 2000 management planning processes. *JOURNAL OF ENVIRONMENTAL MANAGEMENT* 204: (1) pp. 540-550.

Gabriella Kiss, György Pataki, Alexandra Köves, Gábor Király (2017): Framing Sustainable Consumption in Different Ways: Policy Lessons from Two Participatory Systems Mapping Exercises in Hungary. *JOURNAL OF CONSUMER POLICY: CONSUMER ISSUES IN LAW ECONOMICS AND BEHAVIOURAL SCIENCES* 2017: pp. 1-19.

Király Gábor, Köves Alexandra, Pataki György, Kiss Gabriella (2016): Assessing the Participatory Potential of Systems Mapping. *SYSTEMS RESEARCH AND BEHAVIORAL SCIENCE* 33: (4) pp. 496-514.

Kiss Gabriella (2014): Why Should the Public Participate in Environmental Decision-Making?: Theoretical Arguments for Public Participation. *PERIODICA POLYTECHNICA-SOCIAL AND MANAGEMENT SCIENCES* 22: (1) pp. 13-20.

Kiss Gabriella (2012): Milyen a jó részvétel? Társadalmi részvételi folyamatok értékelése környezeti ügyekben. *TÁRSADALOMKUTATÁS* 30: (4) pp. 370-385.

Kiss János kutatási területe az innováció, ezen belül a magyar innovációs rendszer helyzete, az innováció és a vállalati versenyképesség, üzleti teljesítmény kapcsolata, valamint az innováció menedzsment fejlődése. Megjelent főbb publikációi:

Kazainé Ónodi Annamária – **Kiss János** (2018): Milyen példát mutatnak a sikeres külföldi exportorientált vállalatok az innováció terén a hazai vállalatok számára? *Vezetéstudomány* 49: (1) pp. 78-86.

Kiss János (2014): Az innováció hatása a vállalati teljesítményre és versenyképességre. *Közgazdasági Szemle* 61: (3) pp. 299-314.

Kiss János (2011): A magyarországi innováció helyzete alulnézetből. *Vezetéstudomány* 45: (6) pp. 40-45.

Kiss János (2009): A hazai közép- és nagyvállalatok innovációs tevékenységének vizsgálata ökonometriai módszerekkel. *Vezetéstudomány* 43.:(9) pp. 64-69.

Kiss János (2006): Az innováció és a technológiai felzárkózás vizsgálata az evolucionista közgazdaságtanban. *Vezetéstudomány* 40.: (2) pp. 4-14.

Kiss Julianna kutatási területe a társadalmi vállalkozások és nonprofit szektor, különösen a magyarországi társadalmi vállalkozások fogalmi és intézményi fejlődésének, valamint jelenlegi helyzetének és a nonprofit szektorhoz való kapcsolódásának feltárása, megértése. Emellett végzett különböző hátrányos helyzetű csoportok, főként a romák helyzetét vizsgáló, az aktív állampolgársággal kapcsolatos és egyes támogatási programok hatásait elemző kutatásokat is. Megjelent főbb publikációi: **G. Fekete Éva, Hubai László, Kiss Julianna, Mihály Melinda** (2017): *Social Enterprise in Hungary. ICSEM Working Papers, No. 47, Liege: The International Comparative Social Enterprise Models (ICSEM) Project.*

Kiss Julianna (2017): A társadalmi vállalkozások jellemzői Magyarországon - összefoglaló egy nemzetközi kutatás keretében végzett kérdőíves adatfelvétel eredményeiről. *Észak-Magyarországi Stratégiai Füzetek*, (14), 1, 40-57. old.

Kiss Julianna (2017): 2.1. Kapcsolódó fogalmak; 2.2. A társadalmi vállalkozás fogalma; 2.3. Nemzetközi kutatások; 2.4. A társadalmi vállalkozások nemzetközi helyzete. In: **G Fekete Éva, Bereczk Ádám, Kádárné Horváth Ágnes, Kiss Julianna, Péter Zsolt, Siposné Nándori Eszter, Szegedi Krisztina**: *Alap kutatás a társadalmi vállalkozások működéséről: Zárótanulmány az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. megbízásából, a GINOP-5.1.2-15-2016-00001 „PiacTárs” kiemelt projekt keretében.* Miskolc: Miskolci Egyetem Gazdaságtudományi Kar, 2017, 29-54. old.

Kiss Julianna (2015): Társadalmi célok, gazdasági tevékenységek – a társadalmi vállalkozások definíciói. *Civil Szemle*, (12), 1, 5-22. old.

Kiss Julianna, Széger Katalin, Héra Gábor (2013): Prejudices, social competencies and political orientations in relation to schools' hidden curriculum (Széger Katalinnal és Héra Gáborral). In: *Intercultural Education, Volume 24, Issue 3, 277-287. old.*

Kiss Péter kutatási területe doktoranduszként a digitális transzformáció a multinacionális vállalatoknál, melyen belül a digitális transzformáció értelmezése a multinacionális vállalatoknál, az Ipar 4.0 és a digitális transzformáció kapcsolata és a sikertelen digitális transzformációs projektek okai a szűkebb alterületek. Megjelent főbb publikációi:

Kiss Péter (2018) IT transzformációs projektek. - Digitális transzformáció a multinacionális tanácsadó vállalatok nézőpontjából. Műhelytanulmány, Széchenyi 2020 program EFOP-3.6.1-16-2016-00013 "Intelligens szakosodást szolgáló intézményi fejlesztések a Budapesti Corvinus Egyetem székesfehérvári Campusán" című Európai Unió projekt (2018)

Kiss Péter (2018) Digital Transformation with multinational consultancies, *DOSZ Tavaszi Szél konferencia kötet.*

Péter Kiss (2017): Emerging country MNEs in the European Union. The case of Wipro, BIIBS Paper Development Workshop

Kiss Péter (2016) Feltörekvő országok vállalatai az Európai Unióban. A Wipro esete, Európa: Gazdaság & Kultúra Nemzetközi tudományos Konferencia konferenciakötet

Kiss Veronika kutatási területe az ökológiai gazdaságtan és azon belül a fenntartható és igazságos energiahasználatot célzó eszközrendszerek elemzése. Megjelent főbb publikációi:

Veronika Kiss (2018) Energy use caps under scrutiny: An ecological economics perspective. *Society and Economy*, 40 (1). pp. 45-67. DOI <https://doi.org/10.1556/204.2018.40.1.4>

Bakucs Zoltán – Benedek Zsófia – Kiss Veronika (2017) A magyar háztartások élelmiszer-fogyasztásának alakulása a 2007 és 2009 közötti pénzügyi válság tükrében. *Statisztikai Szemle*, 95 (10). pp. 123-135.

Kovács Krasznai Eszter kutatási területe a vidékfejlesztési politika megvalósulása az Európai Unióban, és ezen belül az agrárium és természetvédelemnek a kapcsolatai, eszközei. Megjelent főbb publikációi: *Whittaker, L., Kovacs, E.K. and Vira, B.*, (2018). Reciprocal commitments for addressing forest-water relationships, in *Ecosystem Services and Poverty Alleviation: Trade-Offs and Governance*. p.126-141. [doi:10.4324/9780429507090](https://doi.org/10.4324/9780429507090).

Kovacs, E.K., (2016). The 'differentiated countryside': Survival strategies of rural entrepreneurs, in *Lancione, M. (ed.) Rethinking Life at the Margins The Assemblage of Contexts, Subjects, and Politics*, Routledge. p.168-181.

Kovács, E.K. and Pataki, G., (2016). The participation of experts and knowledges in the Intergovernmental Platform on Biodiversity and Ecosystem Services (IPBES). *Environmental Science & Policy*, v. 57, p.131-139. [doi:10.1016/j.envsci.2015.12.007](https://doi.org/10.1016/j.envsci.2015.12.007).

Kovacs, E.K., Kumar, C., Agarwal, C., Adams, W.M., Hope, R. and Vira, B., (2016). The politics of negotiation and implementation: a reciprocal water access agreement in the Himalayan foothills, India. *Ecology and Society: a journal of integrative science for resilience and sustainability*, v. 21, p.37-47.

Kovács, E.K., (2015). Surveillance and state-making through EU agricultural policy in Hungary. *Geoforum*, v. 64, p.168-181. [doi:10.1016/j.geoforum.2015.06.020](https://doi.org/10.1016/j.geoforum.2015.06.020)

Kozma Miklós kutatási tevékenységének fókuszában az elmúlt öt évben két szakterület állt: sportgazdasági elemzések, különös tekintettel a sportvállalatok nemzetközi stratégiájára és a sport regionális fejlesztésben betöltött szerepére, illetve a nemzetközileg új magyar vállalatok nemzetköziesedésének mozgatórugói. Megjelent főbb publikációi:

Kozma Miklós – Kazainé Onodi Annamária (2017): Challenges in Measuring International Strategic Performance in Professional Team Sports: Two Case Studies from Hungary. *THEORY METHODOLOGY PRACTICE: CLUB OF ECONOMICS IN MISKOLC* 13: (1) pp. 85-96.

Nowinski Witold – Kozma Miklós (2017): How Can Blockchain Technology Disrupt the Existing Business Models? *ENTREPRENEURIAL BUSINESS AND ECONOMICS REVIEW* (ISSN: 2353-883X) (eISSN: 2353-8821) 5: (3) pp. 173-188.

Kozma Miklós – András Krisztina (2016): A Typology of International Strategies for Hungarian Professional Sports Clubs. *MANAGEMENT (SLOVENIA)* 11: (1) pp. 7-27.

András Krisztina – Kozma Miklós – Kynsburg Zoltán (2015): Sport development initiatives at micro-regional level: Theoretical propositions and case study analysis. *KÖZGAZDÁSZ FÓRUM / FORUM ON ECONOMICS AND BUSINESS* 18: (125) pp. 55-77.

Kozma Miklós – András Krisztina (2014): Winning in Europe: International Strategies for Hungarian Professional Sports Clubs. *ENTREPRENEURIAL BUSINESS AND ECONOMICS REVIEW* 2: (4) pp. 31-49.

Köves Alexandra kutatási területe az ökológiai közgazdaságtan, azon belül kiemelten a Nemnövekedés, a fenntartható foglalkoztatás, és a felelős vállalati működés. Kutatásai jelentős részében a backcasting jövőkutató módszert használja, amelynek módszertani fejlesztése és használatának meghonosítása is kiemelt kutatási tevékenységei közé tartozik. Megjelent főbb publikációi:

Király Gábor - Köves Alexandra - Balázs Bálint (2017): Contradictions between political leadership and systems thinking., JOURNAL OF CLEANER PRODUCTION 170: (1) pp. 134-143.

Köves Alexandra: Vissza a jövőből (2016): Komplex, rendszerszintű problémákra adott lehetséges válaszok kutatása a backcasting módszer segítségével, PROSPERITAS 2: (3) pp. 17-36.

Köves Alexandra - Mandják Tibor: Úton egy fenntartható gazdasági paradigma felé – A komplexitás befogadása a hálózati elméleteken keresztül, VEZETÉSTUDOMÁNY 45: (7-8) pp. 69-75. (2014)

Köves Alexandra – Király Gábor – Pataki György – Balázs Bálint (2013): Backcasting for Sustainable Employment: A Hungarian Experience, SUSTAINABILITY 5: (7) pp. 2991-3005.

Köves Alexandra – Király Gábor – Pataki György – Balázs Bálint (2013): Transition to Sustainable Employment: Using Backcasting Technique for Designing Policies, MANAGING GLOBAL TRANSITIONS: INTERNATIONAL RESEARCH JOURNAL 11: (2) pp. 119-139.

Losonci Dávid kutatási területe a termelés- és szolgáltatásmenedzsmenthez kapcsolódik. A lean menedzsment több aspektusát is vizsgálja, legyen szó versenyképességi hatásokról vagy olyan szoft területekről, mint kultúra vagy leadership. Új irányként elkötelezett az ipar 4.0 vagy szélesebben értelmezve a digitális átalakulás kutatásában is. Megjelent főbb publikációi:

Losonci Dávid - Kása Richárd - Demeter Krisztina - Heidrich Balázs - Jenei István (2017): The impact of shop floor culture and subculture on lean production practices. International Journal of Operations and Production Management. Vol 37, No. 2, pp. 205-225

Demeter Krisztina - Losonci Dávid - Kovács Zoltán (szerk.) (2017): A lean tudás megosztása - Magyarországi esettanulmányokon alapuló kutatási eredmények. Budapest, Budapesti Corvinus Egyetem, p. 153

Gelei Andrea - Losonci Dávid - Matyusz Zsolt (2015): Lean production and leadership attributes - the case of Hungarian production managers. Journal of Manufacturing Technology Management. Vol 26, No. 4, pp. 477-500

Losonci Dávid – Demeter Krisztina (2013): Lean production and business performance – International empirical results. Competitiveness Review: An International Business Journal incorporating Journal of Global Competitiveness. Vol. 23, No. 3, pp. 218-233

Losonci Dávid – Demeter, Krisztina – Jenei, István (2011): Factors influencing employee perceptions in lean transformations. International Journal of Production Economics, Vol. 131, No. 1, pp. 30-43

Máté Tünde kutatási területe a sportgazdaságtan és azon belül elsősorban a nemzetközi sportrendezvények hatásai, öröksége, létrehozható multi dimenziós hatása. A szervező városok és a sport, sportrendezvények kapcsolódási pontjai azok fejlesztési lehetőségei. Városfejlesztés sport, sportrendezvények által. Megjelent főbb publikációi:

Máté Tünde (2017): International sport programmes in Hungary. Effects of European Youth Olympic Festival 2017 and possibilities for Győr, Essays in Economics and Business Studies, edited by: János Tibor Karlovitz 155-164, ISBN: 978-80-89691-42-5

Máté Tünde (2017): International sports programmes in Hungary between London and Rio, A Selye János Egyetem 2017-es Nemzetközi Tudományos Konferenciájának tanulmánykötete, Gazdaságtudományi szekció, Szerk: Dr. Korcsmáros Enikő, PhD. 251-251. oldal

András Krisztina – Máté Tünde (2016): Nemzetközi sportrendezvények turisztikai hatásai, in Rajnai Z., Fregán B., Marosné Kuna Zs. (szerk.): Tanulmánykötet a 7. BBK előadásaiból, Óbudai Egyetem

Máté Tünde - Dr. András Krisztina (2016): Hazai és nemzetközi edzőtábor szervezési tapasztalatok – legjobb gyakorlatok, Magyar Sporttudományi Füzetek - XIV. - Magyar Sporttudományi Szemle Különszám XIV., Sokszínű Sporttudomány, 2016, Szerkesztő: Szmodis Márta, Szóts Gábort

Máté Tünde (2015): Where Are „White Elephants” Living? Impacts of International and Domestic Sport Events, Karlovitz J. T. (Ed.) (2015). Some Current Issues in Economics. Komárno: International Research Institute sro. ISBN 978-80-89691-20-3

Matolay Réka kutatási területe a felelős döntéshozatal, vállalatok társadalmi felelősségvállalása és fenntarthatósága, a társadalmi vállalkozások és társadalmi innováció, valamint a felelősségteljes kutatás és innováció területe. Megjelent főbb publikációi:

Toarniczky Andrea – Matolay Réka – Gáspár Judit (2018): Responsive Higher Education through Transformational Practices – The Case of a Hungarian Business School, Futures, September

Toarniczky Andrea – Matolay Réka – Gáspár Judit (2018): Micro-communities – Unexpected identity workspaces in academia – Beyond resistance and compliance , 34th EGOS Colloquium Surprise in and around Organizations: Journeys to the Unexpected, pp. 9.

Wimmer Ágnes – Matolay Réka (2017): Stakeholder Approach in Business Education and Management Practice – The case of Hungary, in: Takács, István (szerk.) Management, enterprise and benchmarking: “Global challenges, local answers” Budapest, p. 474-486.

Pataki György – Szántó Richárd – Matolay Réka (2015): CSR online and in real terms: A critical analysis of controversial stories in Hungary, in: Ana, Adi – Georgiana, Grigore – David, Crowther (szerk.) Corporate Social Responsibility in the Digital Age, Emerald Group Publishing, Bingley, Egyesült Királyság, p. 241-264.

Matolay Réka – Paul M. Weaver – Tim Strasser – Veronique Vasseur – Pataki György (2015): Transformative social innovation theory – Case study report: ashoka, TRANSIT Research, pp 127.

Matyusz Zsolt kutatási területei a termelésmenedzsment, készletmenedzsment, kontingenciátényezők, termelési gyakorlatok, versenyképesség. Megjelent főbb publikációi:

Chikán Attila, Kovács Erzsébet, Matyusz Zsolt, Sass Magdolna, Vakhal Péter (2018): Inventories in National Economies: A Cross-Country Analysis of Macroeconomic Data. Springer-Verlag London, UK

Chikán A, Kovács E, Matyusz Zs, Sass M, Vakhal P (2016): Long-term trends in inventory investment in traditional market and post-socialist economies. INTERNATIONAL JOURNAL OF PRODUCTION ECONOMICS 181: pp. 14-23.

Szász Levente, Matyusz Zsolt, Demeter Krisztina (2016): A vállalatméret szerepe a termelésben: A mérési módszer hatása. VEZETÉSTUDOMÁNY 47: (2) pp. 2-11.

Gelei Andrea, Losonci Dávid István, Matyusz Zsolt (2015): Lean production and leadership attributes – the case of Hungarian production managers. JOURNAL OF MANUFACTURING TECHNOLOGY MANAGEMENT 26: (4) pp. 477-500.

Matyusz Zsolt (2014): Configurational methods in operations management contingency research - overview and the introduction of multidimensional scaling as a possible new application. KÖZGAZDÁSZ FÓRUM / ECONOMISTS FORUM 17: (118) pp. 54-79.

Munkácsi Adrienn kutatási témája a közép és egyetemi szintű logisztika oktatás során fejlesztett kompetenciák és a potenciális munkáltatók által elvárt kompetenciák összhangjának meglete, megteremtésének kihívásai, és az esetleges akadályok leküzdésének módjai. Megjelent főbb publikációi:

Adrienn Munkácsi - Kazainé Ónodi Annamária (2017): Challenges and Methods of the 21st century in Logistics Education, 5th IRI Economics Conference, ISBN: 978-80-89691-54-8

Nagy Judit kutatási témája az Ipar 4.0 az FMCG iparágban. A magyar élelmiszeripari ellátási láncok versenyképességének vizsgálata európai versenytársaik tükrében. Megjelent főbb publikációi:

Nagy Judit (2018): A magyar vállalatok a digitalizáció útján. LOGISZTIKAI TRENDEK ÉS LEGJOBB GYAKORLATOK 4: (1) pp. 60-64.

Torjai László, Nagy Judit, Bai Attila (2015): Decision hierarchy, competitive priorities and indicators in large-scale ‘herbaceous biomass to energy’ supply chains. BIOMASS & BIOENERGY 80: pp. 321-329.

Nagy Judit (2013): A disztribúciólánc-menedzsment eszközei - a magyar vállalati kör empirikus elemzése. MARKETING ÉS MENEDZSMENT 1: pp. 21-32.

Nagy Judit (2013): Fisher ellátási lánc elméletének tesztelése és kiegészítése magyar vállalati minta segítségével. VEZETÉSTUDOMÁNY 44:(2) pp. 38-49.

Gelei Andrea, Nagy Judit (2011): Logisztikai folyamatok informatikai támogatása Magyarországon: Fókuszban a disztribúciós logisztika. VEZETÉSTUDOMÁNY XLII.:(6) pp. 13-24.

Pataki György társadalomtudományi kutatásai az utóbbi években a biodiverzitás és ökoszisztéma szolgáltatások, valamint a társadalmi innováció és társadalmi vállalkozások témaköreire összpontosulnak. Kutatásmódszertanilag a kvalitatív, részvételi, kooperatív és akciókutatási megközelítések jellemzik munkáját. Megjelent főbb publikációi:

Gabriella Kiss, György Pataki, Alexandra Köves, Gábor Király (2018): Framing Sustainable Consumption in Different Ways: Policy Lessons from Two Participatory Systems Mapping Exercises in Hungary. JOURNAL OF CONSUMER POLICY: CONSUMER ISSUES IN LAW ECONOMICS AND BEHAVIOURAL SCIENCES 41(1): 1-19

Pascual U, Balvanera P, Díaz S, Pataki G, Roth E, Stenseke M, Watson RT, Başak Dessane E, Islar M, Kelemen E, Maris V, Quaas M, Subramanian SM, Wittmer H, Adlan A, Ahn S, Al-Hafedh YS, Amankwah E, Asah ST, Berry P, Bilgin A, Breslow SJ, Bullock C, Cáceres D, Daly-Hassen H, Figueroa E, Golden CD, Gómez-Baggethun E, González-Jiménez D, Houdet J, Keune H, Kumar R, Ma K, May PH, Mead A, O'Farrell P, Pandit R, Pengue W, Pichis-Madruga R, Popa F, Preston S, Pacheco-Balanza D, Saarikoski H, Strassburg BB, van den Belt M, Verma M, Wickson F, Yagi N (2017): Valuing nature's contributions to people: the IPBES approach. CURRENT OPINION IN ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY 26-27: 7-16

Bela G, Peltola T, Young JC, Balázs B, Arpin I, Pataki G, Hauck J, Kelemen E, Kopperoinen L, Van Herzele A, Keune H, Hecker S, Suškevičs M, Roy HE, Itkonen P, Külvik M, László M, Basnou C, Pino J, Bonn A (2016): Learning and the transformative potential of citizen science. CONSERVATION BIOLOGY 30(5): 990-999

Kovács Krasznai Eszter, Pataki György (2016): The participation of experts and knowledges in the Intergovernmental Platform on Biodiversity and Ecosystem Services (IPBES). ENVIRONMENTAL SCIENCE & POLICY 57: 131-139

Kovács Eszter, Kelemen Eszter, Kalóczkai Ágnes, Margóczy Katalin, Pataki György, Gébert Judit, Málovics György, Balázs Bálint, Roboz Ágnes, Krasznai Kovács Eszter, Mihók Barbara (2015): Understanding the links between ecosystem service trade-offs and conflicts in protected areas. ECOSYSTEM SERVICES 12: 117-127

Pistruí Bence kutatási területe az Ipar 4.0, ezen belül a vállalati versenyképességre gyakorolt hatása, az ebben rejlő lehetőségek bemutatása a kis- és középvállalati szektor számára, hogy milyen mértékben képes befolyásolni az értékteremtésüket, illetve a versenyképességük szempontjából, milyen mértékben válik jelentőssé az elkövetkező években. Megjelent főbb publikációi:

Pistruí, Bence, Czakó, Erzsébet (2018): Ready, Steady, Go!?? – A V4 Country Comparison of Readiness for the Future of Production. 5th AIB-CEE Chapter Conference Papers., Krakow.

Roboz Ágnes kutatási területe az ökológiai közgazdaságtan, valamint különböző környezeti és társadalmi fenntarthatósági témák. Kiemelt érdeklődési köre a társadalom számára értékes természeti értékek, ökoszisztéma szolgáltatások és a környezeti igazságosság koncepciói és azok összekapcsolása. Megjelent főbb publikációi:

Kovács E, Kelemen E, Kiss G, Kalóczkai Á, Fabók V, Mihók B, Megyesi B, Pataki Gy, Bodorkós B, Balázs B, Bela Gy, Margóczy K, Roboz Á, Molnár D. (2017): Evaluation of participatory planning: Lessons from Hungarian Natura 2000 management planning processes, Journal of Environmental Management, 204:(1) pp. 540-550.

Ágnes Roboz (2016): Towards Linking the Concepts of Ecosystem Services and Environmental Justice: A Hungarian Case Study, 22nd International Sustainable Development Research Society Conference Abstract Book, Lisszabon, Portugália

Kovács E., Kelemen E., Kalóczkai Á., Margóczy K., Pataki Gy., Gébert J., Málovics Gy., Balázs B., Roboz Á, Krasznai Kovács E., Mihók B. (2014): Understanding the links between ecosystem service trade-offs and conflicts in protected areas, *Ecosystem Services*, doi:10.1016/j.ecoser.

Roboz Ágnes (2016): Etnográfiai kutatási módszer alkalmazása vízi ökoszisztéma szolgáltatások vizsgálata során, In: Csorba G, Kovács-Hostyánszki A, Németh A, Szepesváry C, Vili N (szerk.) X. Magyar Természetvédelmi Biológiai Konferencia: Műhelytalálkozó „Zászlóshajók, karizmák és esernyők: mit tehet az emlőskutatás a természetvédelemért”. 72 p. Mórahalom, 2016.04.01.- 03.

Málovics, Gy., Mihók, B., Pataki, Gy., Szentistványi, I., Roboz, Á, Balázs, B., & Nyakas, Sz. (2014): Részvételi akciókutatással a társadalmi kirekesztés ellen: egy szegedi példa tanulságai. *Tér és Társadalom*, 28(3), 66–84.

Sebrek Szabolcs Szilárd fő kutatási területe a nyitott innováció és a szervezetközi együttműködések, ezen belül stratégiai technológiai szövetségek, licencátadások és felvásárlások, illetve az ezeket övező

termékstratégiák és szellemi tulajdonjogok (szabadalom, kereskedelmi védjegy). Másik kutatási területe a szervezetek dinamikus képességének a tanulmányozása, amelyek hozzájárulnak a szervezeti hatékonysághoz és versenyelőnyhöz.

Megjelent főbb publikációi:

Fosfuri, A., Giarratana, M. S., & Sebrek, S. S. (2018). Resource partitioning and strategies in markets for technology. *Strategic Organization*, 2018: Paper in press.

Kamann, D-J. F., Jose A Alfaro, J. A., Sebrek, S. S. (2018). 28 years of traceability management: Trends, bottlenecks and opportunities. *International Journal of Procurement Management*, 2018: Paper in press.

Kosztján, Z. T., Sebrek, S. S., & Novák, Z. (2018). A szoftverfejlesztési folyamat átfogó észszerűsítése a vállalati dinamikus képességek lencséjén keresztül. *Vezetéstudomány/Budapest Management Review*, 49(4), 44-57.

Sebrek, S. S. (2015). Managing organisations in Schumpeterian environments: intra-industry diversification through strategic technology alliances and patents. *Technology Analysis & Strategic Management*, 27(2), 161-181.

Sebrek, S. S., & Garrido, B. P. (2015). Competitive pressure and technological degree of the product portfolio: Implications for firm performance. *Acta Oeconomica*, 65(2), 211-229.

Stocker Miklós kutatási területei az üzleti stratégia, a nemzetközi stratégia, a nemzetközileg új vállalkozások, a helyi hősök, a rejtett bajnokok, a nemzetközi piacról visszahúzódó vállalkozások, az értékteremtés, a sportstratégia, a sportgazdálkodás versenyképességi kérdései, a tudásmenedzsment, valamint az üzleti felsőoktatás stratégiai megközelítése.

Megjelent főbb publikációi:

Stocker Miklós, Szabó Tünde: A hazai sportirányítás szerepe és tevékenysége a kiemelt hazai sportesemények esetében. *MAGYAR SPORTTUDOMÁNYI SZEMLE* 18:(73) pp. 56-77. (2017)

P Ács, M Stocker, K Füge, D Paár, A Oláh, A Kovács (2016): Economic and public health benefits: the result of increased regular physical activity. *EUROPEAN JOURNAL OF INTEGRATIVE MEDICINE* 8: (2 Suppl.) pp. 8-12.

Stocker Miklós (2016): Local Heroes in Hungary. In: Trapeczyński Piotr, Puślecki Łukasz, Jarosinski Mirosław (szerk.) *Competitiveness of CEE economies and business: multidisciplinary perspectives on challenges and opportunities*. 223 p. Cham (Svájc): Springer International Publishing, pp. 211-22

Stocker Miklós (2013): Dematerializálódás szerepe az értékteremtésben. *VEZETÉSTUDOMÁNY* XIV.: (12) pp. 44-53.

Ács Pongrácz, Hécz Roland, Paár Dávid, Stocker Miklós (2011): A fitness (m)értéke: A fizikai inaktivitás nemzetgazdasági terhei Magyarországon. *KÖZGAZDASÁGI SZEMLE* 58: (7-8) pp. 689-708.

Szabó Ágnes kutatási területei a Munkahelyi sport és munkahelyi egészségfejlesztés; (Szabadidő)sportgazdaságtan, (szabadidő)sport-menedzsment, sport-fogyasztás, szolgáltatásminőség; Nemzetközivé válás, nemzetközi marketing.

Megjelent főbb publikációi:

Szabó Ágnes (2018): Eredményjelzés a munkahelyi sportról, a "Leg fittebb Munkahely Felmérés" első éveinek tapasztalatai. *Magyar Sporttudományi Szemle* XIX. évfolyam, 73. szám, p. 25-31.

Kozma Miklós - Szabó Ágnes - Huncsik Péter (2016): Leisure sports decisions of university students in Budapest: Motivation and sport selection. In: Gál A, Kosiewicz J, Sterbenz T (szerk.): *Sport and social sciences with reflection on practice*. 324 p. Warsaw: Jozef Pilsudski University of Physical Education; ISSSS, pp. 31-46. (ISBN: [978-83-936610-7-7](https://doi.org/10.1515/978-83-936610-7-7))

Neulinger Ágnes – Szabó Ágnes (2015): Nia-Mánia. Nemzetközi sportolási szokások. In: Malota Erzsébet (szerk.) (2015): *Marketing nemzetközi szinten*. Alinea kiadó, Budapest ISBN 978-615-5303-88-3

Szabó Ágnes (2014): Leisure sports' industry, leisure sports' markets in Hungary *Pamukkale Journal Of Sport Sciences* 5:(3) pp. 1-22.

Szabó Ágnes (2014): Munkahelyi egészségfejlesztés, munkahelyi sport a gyakorlatban. *Magyar Sporttudományi Szemle* XV. évfolyam, 57. szám, p. 46-54.

Szalay Zsuzsanna kutatási területe a fenntartható fejlődés értelmezése, a globalizáció és ennek mikro-gazdasági megnyilvánulásai, a helyi- és közösségi pénzrendszerek, elszámoló-rendszerek, valamint a zártláncú gazdaság mibenléte, szerepe. Megjelent főbb publikációi:

Szalay Zsuzsanna (2017): Come Luther, and nail your new theses to the door of the cathedrals of capitalism. 4th International Conference on Social and Complementary Currencies organized by Universitat Oberta de Catalunya UOC, Barcelona, 10-14 May, 2017

Szalay Zsuzsanna Eszter – Vass Csaba (2015): How to Manage Source-Pump and Cost-Push Institutional Systems: (Exploration and Defence) 3rd International Conference on Social and Complementary Currencies, Theme 4: Typologies, models and innovation, October 27th- 30th 2015, School of Administration at the Federal University of Bahia-Salvador, Brazil (2015)

Szalay Zsuzsanna (2015): Pénz-kultúra: A szelíd pénz. Az autonómia vonzásában. Előadás a Magyar Közgazdasági Társaság Kultúra-gazdaságtani Szakosztálya szervezésében? Fuga, Budapest Építészeti Központ, 2015. február 13. (2015)

Szalay Zsuzsanna (2014): Integrated Trade with Disintegrated Production in the Context of Global Value Chains, Horyzonty Polityki 5:(17) pp. 13-34. (2015)

Szalay Zsuzsanna (2014): Integrated Trade with Disintegrated Production? (Some Aspects of the Role of Global Value Chains) 1st AIB-CEE Chapter Conference, Budapest, Okt. 9-11. 2014.

Szántó Richárd kutatási területe a döntéshozatal kérdésköre, különös tekintettel a kockázat és bizonytalanság mellett hozott döntésekre valamint a döntési torzításokra. Emellett kiemelt érdeklődési területe a vállalatok társadalmi felelőssége, illetve annak kommunikációja. Megjelent főbb publikációi: *Ágoston Kolos Csaba, Biró Péter, Szántó Richárd (2018): Stable project allocation under distributional constraints, Operations Research Perspectives, 5: pp. 59-68.*

Włodzimierz Sroka, Richard Szántó (2017): Business Ethics in CEE, In: Ondřej Dvouletý, Martin Lukeš, Jan Misař (szerk.): Proceedings of the 5th International Conference Innovation Management, Entrepreneurship and Sustainability. University of Economics in Prague, 2017. pp. 942-951.

Szántó Richárd, Dudás Levente (2017): A döntési helyzetek tudatos tervezésének háttere, Vezetéstudomány, 48: (10) pp. 48-57.

Pataki György, Szántó Richárd, Matolay Réka (2015): CSR online and in real terms, In: Ana Adi, Georgiana Grigore, David Crowther (szerk.): Corporate Social Responsibility in the Digital Age. Bingley: Emerald Group Publishing Ltd., 2015. pp. 241-264.

Markéta Lőrinczy, Włodzimierz Sroka, Radoslav Jankal, Stefan Hittmár, Szántó Richárd (2015): Trends of Business Ethics and Corporate Social Responsibility in Central Europe, Aachen: Shaker Verlag.

Tátrai Tünde kutatási területe a vállalati közbeszerzés, fenntartható közbeszerzés, a kis és középvállalatok támogatása, elektronikus közbeszerzés, központosított közbeszerzés. Megjelent főbb publikációi:

Dr. Gyulai-Schmidt Andrea, Tátrai Tünde (2018): Az Európai Unió Bíróságának döntése a Remondis-ügyben Jogesetek Magyarázat. 2018:(1) pp. 45-59.

Tátrai Tünde, Dr. Németh Anita (2018): Improving red flag instruments for public procurement. Era Forum 2018:(1) pp. 1-19.

Vörösmarty Gyöngyi, Tátrai Tünde (2018): Information reception and processing in purchasing. A comparison of public and private sector purchasing. Society and Economy 40:(2) pp. 211-226.

Tátrai Tünde, Dudás Gábor (2015): Adatvédelem és közbeszerzés határán. Acta Humana: Hungarian Centre for Human Rights Publications 3:(5) pp. 39-49.

Tünde Tátrai (2015): Joint public procurement. Era Forum. 16:(1) pp. 7-24. (2015)

Városiné Demeter Krisztina kutatási területe a termelés- és szolgáltatásmenedzsment; ezen belül a termelési stratégia, a globális termelési hálózatok, a lean menedzsment és az ipar 4.0, a szolgálatosodás, az ellátási lánc menedzsment operatív és üzleti teljesítményre gyakorolt hatásai, illetve a felsorolt témaköröket befolyásoló kontingenciák. Megjelent főbb publikációi:

Krisztina Demeter, Levente Szász, Harry Boer, (2017) "Plant role and the effectiveness of manufacturing practices", International Journal of Operations & Production Management, Vol. 37 Issue: 12, pp.1773-1794, <https://doi.org/10.1108/IJOPM-04-2016-0172>

- Levente Szász, Krisztina Demeter, Harry Boer, Yang Cheng, (2017) "Servitization of manufacturing: the effect of economic context", *Journal of Manufacturing Technology Management*, Vol. 28 Issue: 8, pp.1011-1034, <https://doi.org/10.1108/JMTM-11-2016-0166>
- Dávid Losonci, Richárd Kása, Krisztina Demeter, Balázs Heidrich, István Jenei, (2017) "The impact of shop floor culture and subculture on lean production practices", *International Journal of Operations & Production Management*, Vol. 37 Issue: 2, pp.205-225, <https://doi.org/10.1108/IJOPM-11-2014-0524>
- Krisztina Demeter, Levente Szász, Béla-Gergely Rácz*, (2016) "[The impact of subsidiaries' internal and external integration on operational performance](#)", *International Journal of Production Economics*, Vol. 182 Issue: December, pp. 73-85, <https://doi.org/10.1016/j.ijpe.2016.08.014>
- Levente Szász, Krisztina Demeter, Harry Boer, (2015) "Production competence revisited – a critique of the literature and a new measurement approach", *Journal of Manufacturing Technology Management*, Vol. 26 Issue: 4, pp.536-560, <https://doi.org/10.1108/JMTM-09-2013-0120>

Vörösmarty Gyöngyi kutatási területe a vállalati beszerzés, ezen belül a fenntartható beszerzés, a kis és középvállalatok beszerzése, a szállítóértékelés gyakorlata és eszközrendszere, a beszerzés információs rendszere. Megjelent főbb publikációi:

- Vörösmarty Gy.* (2017): Beszerzési csoportok információ kezelése *Vezetéstudomány* 48 (1) pp.41-47.
- Vörösmarty Gy., Matyusz Zs.* (2015): Ethical issues in the companies's buying practice, *Forum on Economics and Business*, 18. (123) 35-56.
- Vörösmarty Gy.* (2015): A zöldbeszerzés motivációs háttere, *Vezetéstudomány* 46 (12) 13-21.
- Dobos, I., Vörösmarty, G.* (2014). Green supplier selection and evaluation using DEA-type composite indicators. *International Journal of Production Economics*, 157, 273-278.
- Vörösmarty, G., Dobos, I.* (2013): Analysis of purchasing activity with discounted cash flow inventory models, *Periodica Polytechnica*, 21 (2) 67-70

Wimmer Ágnes kutatási területei a vállalati teljesítménymérés és -menedzsment, a döntéstámogató információk vizsgálata, az értékteremtés vállalati és vállalatközi kérdései, logisztikai teljesítménymérés és -menedzsment, teljesítménymenedzsment az ellátási láncban, üzleti (vevő-szállító) kapcsolatok értékelése, viselkedéstudományi döntéshozatal. Megjelent főbb publikációi:

- Mandják, Tibor – Wimmer, Ágnes – Durrieu, François* (2017): The influence of economic crises on network behavior, *JOURNAL OF BUSINESS & INDUSTRIAL MARKETING* 32: (3) 1-24.
- Wimmer Ágnes – Matolay Réka* (2017): Stakeholder Approach in Business Education and Management Practice – The case of Hungary, In: Takács István (szerk.), *ENTERPRISE AND BENCHMARKING (MEB) 2017: „Global challenges, local answers”*. Budapest: Óbudai Egyetem Keleti Károly Gazdasági Kar, pp. 474-486.
- Wimmer Ágnes* (2017): Értékes beszállítói kapcsolatok – a sikeres hazai vállalatok szemléletmódja, *LOGISZTIKAI ÉVKÖNYV 2017: (1) pp. 1-17.*
- Wimmer Ágnes* (2014): Teljesítménymenedzsment, In: Demeter Krisztina (szerk.) *Termelés, szolgáltatás, logisztika: Az értékteremtés folyamatai*, Complex Kiadó, pp. 331-361.
- Csesznák Anita– Wimmer Ágnes* (2014): Vállalati jellemzők és összefüggéseik. *Versenyképesség könyvsorozat 1. kötet*, BCE Vállalatgazdaságtan Intézet, Versenyképesség Kutató Központ.

Wittinger Mária Magdolna kutatási területe az ellátási láncok, elsősorban a beszerzésre fókuszálva; ezen belül is kiemelten a hiányosságok és hatékonyságnövelési lehetőségek feltárása, a beszerzési stratégia kérdései, a folyamatok optimalizálása, illetve a vállalati digitalizáció. Megjelent főbb publikációi:

- Wittinger Mária* (2018): A beszerzés stratégiai kérdései az ipar 4.0 küszöbén, *Logisztikai Híradó*, 2018/4.

Zoltayné Paprika Zita kutatási területe a stratégiai döntéshozatal módszertani kérdései és a vezetői képességek és a döntéshozatali stílus, a döntéstámogatási módszerek szerepe a vállalati versenyképességben. Megjelent főbb publikációi:

- Hofmeister-Tóth Ágnes, Kopfer-Rácz Kinga, Zoltayné Paprika Zita* (2016): A magyar vállalkozók személyiségjegyei és azok kapcsolata a vezetői stílussal és a piacorientációval. *VEZETÉSTUDOMÁNY* 47:(7) pp. 41-53.
- Norbert Becser, Zita Zoltay Paprika* (2016): Patterns in the lottery game. *FORUM SCIENTIAE OECONOMIA* 4:(1) pp. 55-70.
- Zoltayné Paprika, Z., Nagy, V.* (2013): A kreativitás megítélése a munkaerőpiacon. *VEZETÉSTUDOMÁNY* 44:(6) pp. 2-13.
- Zita Zoltay Paprika* (2013): Assessing the importance of internship and soft skills on employability of university students In: *Projecz Work and Internship, Theory and Practice*. Praxis European Network for Project/Internship Courses October